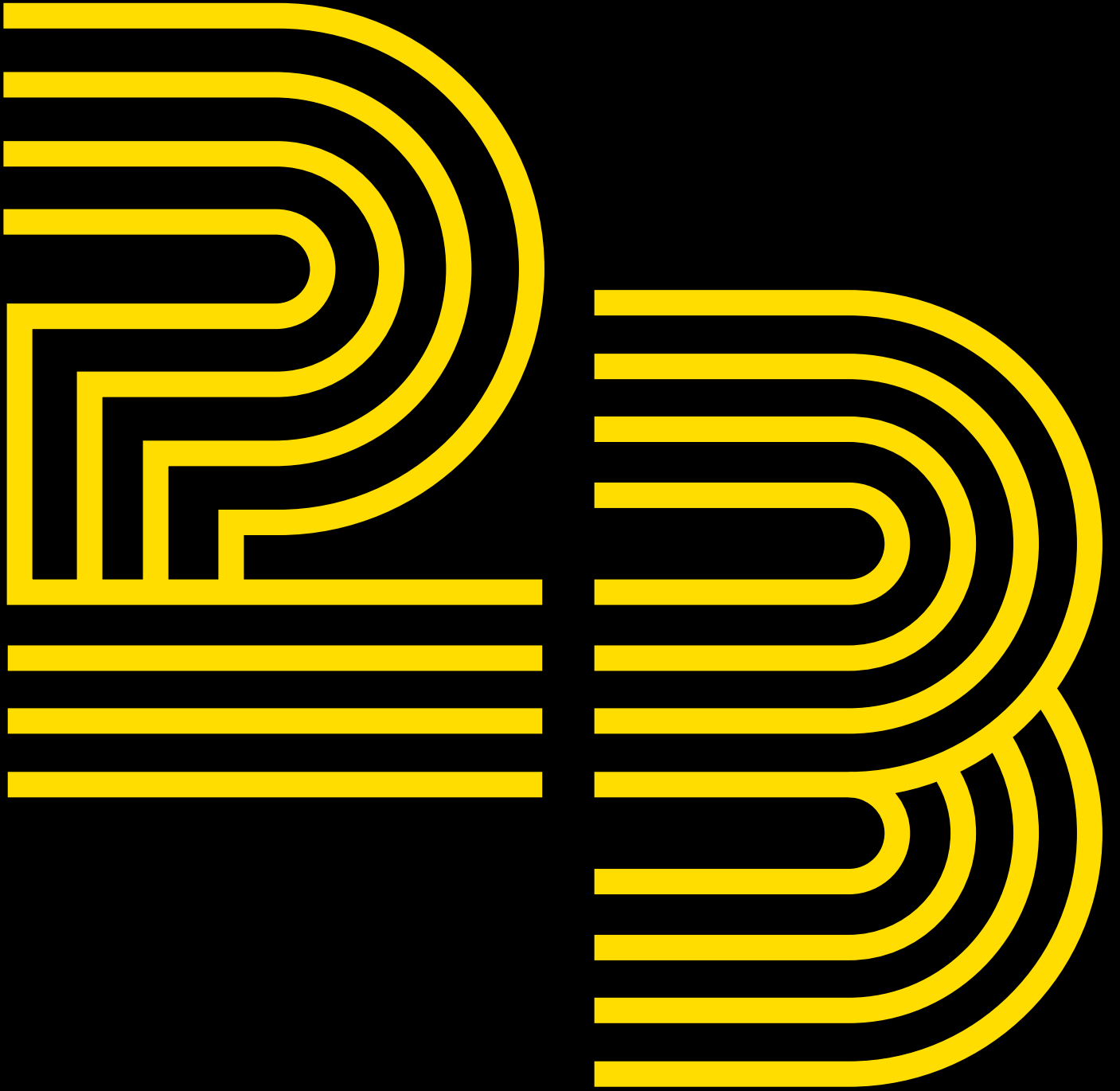




İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

Bir Bakışta KUTES

Üst Yönetim Mesajı

Üst Yönetim Mesajı

Kurumsal Profil
Vizyon, Misyon ve Değerler
Kilometre Taşları
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar
Etik İlkeler ve Şeffaflık
Ürünler ve Hizmet Verilen Sektörler
Kalite Anlayışı ve Sertifikalar
Operasyonel Mükemmelliyet

KUTES'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Öncelikli Konular
Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

03

34

Çevresel Sorumluluk Yaklaşımı

İklim Krizi ile Mücadele ve Sürdürülebilirlik Çalışmaları
Diğer Emisyonlar
Enerji Verimliliği Çalışmaları
Etkin Su Yönetimi
Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları
Atık Yönetimi Yaklaşımı

04

54

KUTES'in Gücü: İnsan Kaynağı

İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Profili
Eşitlik ve Kapsayıcılık
Çalışan Memnuniyeti
Yetenek Gelişimine Destek
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

05

66

KUTES'in Dijitalleşme Vizyonu

06

70

KUTES'in Topluma Katkı Vizyonu

Paydaş İlişkileri Yönetimi
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi
Bilgi Gizliliği ve Güvenliği
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

07

80

Ek

Üyelikler ve İş Birlikleri
Paydaş İletişim Yöntemleri
Sertifikalar ve Belgeler
Sosyal Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
GRI İndeksi

RAPOR HAKKINDA

1990 yılında temelleri atılan KUTES, güçlü insan kaynağı ve birikimi sayesinde günümüzde en çok tercih edilen kurumlardan biri haline gelmiştir. Müşteri memnuniyetini esas alan ve çevresel sorumluluklarını ön planda tutan KUTES, sürdürülebilirlik yolculuğundaki faaliyetlerini geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da detaylı bir şekilde paydaşlarına sunmaktadır. Ocak-Aralık 2023 verilerine dayanarak ve GRI Standartları ile uyumlu olarak hazırlanan bu raporda, geçmişte yapılan çalışmaların yanı sıra gelecek hedefleri de detaylı bir şekilde açıklanmaktadır. KUTES, gelecek dönemde sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlama misyonuna devam etmeyi planlamaktadır.

Şeffaf ve açık iletişim anlayışıyla KUTES, paydaşlarıyla iş birliğini her geçen gün daha da güçlendirmeye odaklanmaktadır. Ayrıca, faaliyetlerini her zaman paydaşlarıyla güçlü bir iletişim temelinde yürütmekte ve paydaşlardan gelen bildirimlere büyük bir önem atfetmektedir. Bu bağlamda, raporla ilgili görüş ve önerileriniz için info@kutes.com.tr adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilir ve katkılarınızı paylaşabilirsiniz.

BİR BAKIŞTA KUTES

- Metal endüstrisinde 30 yılı aşkın deneyim
- Döküm ve işlemede deneyimli ortak
- Hiçbir hataya yer vermeyen son teknoloji ile üretim
- 50.000 ton/yıl döküm kapasitesi
- 100.000 saat/yıl üzeri işleme kapasitesi,

ÜST YÖNETİM MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

KUTES olarak, 1992 yılında başladığımız yolculuğumuzda sektörümüzün önde gelen kurumları arasında yer almaktan gurur duyuyoruz. 30 yılı aşkın tecrübemizle, müşterilerimize geniş bir ürün yelpazesi sunmanın yanı sıra ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sağlama konusunda da kendimizi kanıtladık.

Geleceğe yönelik hedeflerimizi gerçekleştirmek ve sürdürülebilir bir dünya inşa etmek için, sadece yeni düşünce tarzlarına değil, aynı zamanda önemli yatırımlara da ihtiyaç duyuluyor. Bizler KUTES olarak, sektörümüzü karbon yoğun geçmişinden aydınlık bir geleceğe taşımak için kararlılıkla çalışıyoruz. Faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik politikamız doğrultusunda yürütüyor ve “Yeni Demir Çağı”na doğru ilerlerken kamu ve özel sektördeki vizyon sahibi paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket ediyoruz. İklim kriziyle mücadele kapsamında yaptığımız karbon ayak izi hesaplamalarıyla, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini net bir şekilde belirliyor ve bu etkileri azaltmak için projeler geliştiriyoruz. Ayrıca, yatırım yaptığımız güneş enerjisi projeleriyle tükettiğimiz elektriğin önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz ve bu alandaki yatırımlarımızı artırarak karbon nötrliğe doğru ilerliyoruz.

Sürdürülebilirliğin sadece çevresel konularla sınırlı olmadığını bilincinde olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve ülkemiz genelinde olumlu etkiler yaratmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, çeşitli kurumlarla iş birliği yaparak gençlerin eğitime destek oluyor ve topluma katkı sağlayacak projeleri hayata geçiriyoruz.

Ayrıca, çalışanlarımızı kurumumuza bağlı ve motive bir şekilde tutmanın önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda, eşit ve adil fırsatlar sunmak için cinsiyet eşitliği çalışmaları yürütüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı işe alım süreçleri, eğitim programları ve destekleyici politikalarla çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlıyoruz.

Çalışmalarımızın şeffaflığını ve taahhüdümüzü gösteren bu üçüncü sürdürülebilirlik raporunda emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve iş birliğiniz için siz değerli paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Sürdürülebilirlik yolculuğunda yan yana ilerlemek dileğiyle...

Saygılarımla,

Ali Esat KUTMANGİL

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve
İcra Kurulu Başkanı (CEO)



1

KUTES HAKKINDA

- Kurumsal Profil
- Vizyon, Misyon ve Değerler
- Kilometre Taşları
- Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar
- Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı
- Ürünler ve Hizmet Verilen Sektörler
- Kalite Yaklaşımı
- Operasyonel Mükemmellik

KURUMSAL PROFİL

Mehmet Bekir Kutmangil tarafından temelleri atılan Kutes, ilk demirini döktüğü 1992 yılından bu yana hem sektör hem de dünyamız için daha iyi bir gelecek hayal ediyor. Bu hayalleri gerçekleştirmek ve “Yeni Demir Çağı” vizyonuna varmak için tüm gücüyle çalışıyor.

Dökümle başladığı üretim yolculuğuna 2016 yılında talaşlı imalatı ekleyen KUTES, 2017 yılında Kutes Makine’yi kurarak talaşlı imalat operasyonunu Kutes Döküm’den ayırdı. Bugün Kutes Döküm, saatte 16 ton ergitme kapasitesi, 120 kalıp kapasiteli iki adet yatay kalıplama hattı ve 50.000 ton kapasiteyle döküm yapıyor.

Kutes Makine ise 16 farklı CNC işleme tezgâhında yıllık 100.000 saat kapasite ve %60 yeşil enerjiyle üretime devam ediyor. KUTES, otomotivden tarıma 9 farklı sektöre 14 kalite sertifikasıyla hizmet veriyor.

KUTES, Çorlu Tekirdağ’daki gelişmiş teknolojilerle donatılmış üretim tesislerinde 350’ye yakın takım arkadaşıyla birlikte dünyanın en eski iş kollarından birinde sürekli yenilikler yapıyor. Bu doğrultuda, sürdürülebilirliği işinin merkezinde konumlandıran KUTES, 2022’de GRI onaylı ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımlayarak 2033 için iddialı bir yeşil üretim hedefi belirledi.

Yeşil döküm sayesinde, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele konusunda verimli ve faydalı adımlar atıyor. Yenilenebilir enerji kaynakları için güneş enerjisi sistemlerine yöneliyor, karbon ayak izini azaltarak sürdürülebilirlik alanında döküm sektörüne öncülük ediyor.

2023 yılında Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığının kararıyla KUTES’in 207.000m²’lik üretim tesisleri özel endüstri bölgesi ilan edildi. Böylece KUTES, “Yeni Demir Çağı” yolunda en büyük kazanımlarından birini elde etmiş oldu. Aynı yıl, Kırklareli ve Edirne’de toplam 38 milyon kWh kapasiteli güneş enerji santrali yatırımlarını tamamlayarak Kutes Enerji’yi kurdu.

Çorlu ticari deniz limanına 35 km, İstanbul Havalimanı’na 100 km ve Avrupa Birliği sınırlarına 155 km mesafede yer alan KUTES, İstanbul ve Avrupa Birliği arasındaki konumunun avantajını yaşıyor.

KUTES DÖKÜM

Hizmet Sunulan Sektörler : Pik Sfero Döküm
Üretilen Ürünler : 9 sektörde 1000 den fazla sfero pik ürün üretilmektedir.
Adres : Hatip Mah. 1712 Sok. No:6, 59850 Çorlu/Tekirdağ

KUTES MAKİNE

Hizmet Sunulan Sektörler : Talaşlı İmalat
Üretilen Ürünler : Pik Sfero ve diğer metal türlerindeki döküm parçaların işlenmesi
Adres : Hatip Mah. Ali Osman Çelebi Blv. No:114/A, 59860 Çorlu/Tekirdağ

MERKEZ OFİS

Adres : Maslak Mah. Saat Sok. No:5 K:22/192, Spine Tower
34398 Sarıyer İstanbul /TR

ORGANİZASYONEL YAPI

İcracı üyeler : Ali Esat Kutmangil
İcracı olmayan üyeler : Nebahat Kutmangil, Farah Kutmangil
Bağımsızlık durumu : Üyeler aile üyeleridir ancak karar almada bağımsızlardır.
Yönetim organındaki üyelerin görev süresi : Süresiz
Paydaş temsili : Nebahat Kutmangil: %25
 Ali Esat Kutmangil: %37,5
 Farah Kutmangil: %37,5

YÖNETİM KURULU

CEO-Genel Müdür

Fabrika Müdürü

Finans
Müdürü

Satın Alma
Müdürü

Stratejik Planlama &
Bilgi Teknolojileri
Müdürü

Muhasebe
Müdürü

Satış ve İş
Geliştirme
Müdürü

Mühendislik ve
Kalite Müdürü

İK ve İdari İşler
Müdürü

Son İşler ve
Maçahane Müdürü

Bakım Müdürü

Üretim Planlama &
Lojistik Departmanı

Üretim Müdürü

Talaşlı İmalat
Müdürü

Satın Alma
Yöneticisi

Teknik Satın
Alma Yöneticisi

Depo
Yöneticisi (D)

Satın Alma
Uzmanı (D)

Satın Alma
Uzmanı (M)

Hammadde ve
Sarf Malzeme
Depo Uzmanı (D)

Bütçe ve İç Kontrol
Yöneticisi

Bütçe ve
Raporlama
Yöneticisi

Dijital Dönüşüm
Yöneticisi

Dijital Dönüşüm
Yöneticisi

Bilgi
Teknolojileri
Uzmanı

Bütçe ve
Raporlama
Uzmanı

Bilgi Teknolojileri
Uzman
Yardımcısı

Muhasebe
Yöneticisi

Maliyet
Muhasebesi
Yöneticisi

Muhasebe
Uzmanı

Veri Giriş
Kontrol
Uzmanı

Satış ve İş
Geliştirme
Yöneticisi

Satış ve İş
Geliştirme
Yöneticisi

Satış ve İş
Geliştirme
Yöneticisi

Satış Destek
Yöneticisi

Satış Destek
Uzmanı

Satış Destek
Uzmanı

Satış ve İş
Geliştirme
Uzman
Yardımcısı

Mühendislik
Yöneticisi (D)

Modelhane
Yöneticisi

Kalite Güvence
Yöneticisi (D)

Mühendislik
Uzmanı (D)

Kalite Güvence
Uzmanı (M)

Kalite Kontrol
Uzmanı (D)

Mühendislik
Uzman
Yardımcısı (D)

Kalite Kontrol
Uzman
Yardımcısı

Teknik Resim
Uzman
Yardımcısı

İdari İşler
Yöneticisi

İş Sağlığı ve
Güvenliği Yöneticisi

İnsan Kaynakları
Yöneticisi

İnsan Kaynakları
Uzmanı

Ceo Asistanı

Yönetici
Asistanı

İş Yeri
Hemşiresi

ÇALIŞAN
TEMSİLCİLERİ

İşyeri
Hekimi

Çevre
Danışmanı

İSG
Danışmanı

Enerji
Danışmanı

Son İşlemler
Yöneticisi

Son İşlemler
Uzmanı

Maçahane
Uzmanı

Son İşlemler
Uzman Yardımcısı

Elektrik Bakım
Yöneticisi

Mekanik Bakım
Yöneticisi

Teknik Resim
Uzmanı

Elektrik Bakım
Uzmanı

Bakım Uzman
Yardımcısı

Üretim Planlama
Yöneticisi (D)

Sevkiyat Depo
Yöneticisi

Üretim Planlama
Uzmanı (D)

Sevkiyat Depo
Uzman Yardımcısı

Üretim
Yöneticisi (D)

Üretim
Uzmanı (D)

Üretim
Uzmanı (D)

Ergitme
Uzmanı (D)

Üretim Vardiya
Uzman
Yardımcısı (D)

Üretim Vardiya
Uzman
Yardımcısı (D)

Üretim Vardiya
Uzman
Yardımcısı (D)

Makine Bakım
Yöneticisi (M)

İmalat
Uzmanı (M)

Kalite Kontrol
Uzmanı (M)

Metod ve
Kalite Uzmanı
Uzmanı (D)

Metod ve Kalite
Uzman
Yardımcısı (M)

İmalat Planlama ve
Sevkiyat Uzman
Yardımcısı (M)

Kalite Kontrol
Uzman Yardımcısı (M)

CMM
Uzman Yardımcısı (M)

14

15

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

KUTES sadece sürekli ve sürdürülebilir yatırımlarıyla değil, sektöre ait yenilikleri ve öncü teknolojileri edinme, bunlara uyum gösterme çevikliği, müşteri odaklı çözümleri ve toplam kalite yönetimiyle de döküm ve talaşlı imalat dendiğinde ilk akla gelen firmalar arasında endüstrinin liderlerinden olmayı ve dünyada Yeni Demir Çağı'nı başlatmayı hedeflemektedir.

Vizyonumuz: Geleceğe dair en büyük hedefimiz, dünyamızın ortak geleceği için demiri ve sürdürülebilirliği kalıcı olarak yan yana getirmek ve sadece kendimizin değil, tüm sektörümüzün dünyadaki ayak izini azaltmaktır. Vizyonumuz, yüksek endüstri standartları, sürekli güncellenen sertifikasyonlar, teknolojiye yapılan yatırımlar ve gelişmiş insan gücüyle, yarınlara daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır.

Misyonumuz: Var oluş amacımız, her zaman Yeni Demir Çağı felsefesiyle, hayatın her alanına dokunan dayanıklı, güvenilir, çevre dostu ve verimli üretimler yapmaktır. Var olduğumuz sektörde işini en doğru yapan marka olmak ve sektörümüze yön göstermek öncelikli misyonumuzdur.

Hedefimiz

Zihin yapımız, bakış açımız, yatırımlarımız ve üretimimizle Yeni Demir Çağı'nı başlatmak ve kararlılıkla sürdürmek temel hedefimizdir.

Varlık Amacımız

Sektörümüzde, işini her şeyiyle en doğru şekilde yapan marka olarak anılmak. KUTES markasını ve tüm süreçleriyle iş yapma biçimini, sektörün mihenk taşı ve referans noktası olarak benimsetmek.

Özümüz

Müşterilerimize, çalışanlarımıza, işimize ve dünyaya karşı sorumluluğumuzu korumak. Müşterilerimiz için en yüksek değeri yaratmak, işimize ve çalışanlarımıza değer katmak, dünyanın daha yaşanabilir bir yer olması için üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek.

Değerlerimiz

Gelişim: Her zaman sektörümüzün önünde yer alacak şekilde kendimizi geliştiririz.

Profesyonellik: Bize duyulan güvenin değerini biliriz, hiçbir zaman profesyonelliği bırakmayız.

Sadelik: En karmaşık süreçleri bile sade, net ve kolay bir anlatımla ele alırız.

Çok Yönlülük: Farklı sektörlerle hâkim olarak, her birine özel üretim yaparız.

Standardizasyon: Tüm adımları test edip, süreçlerimizi otomatikleştiririz.

Sınıfta En İyilik: Bir şey yapıyorsak, bunu sektörün en iyisine yakışan şekilde yaparız.

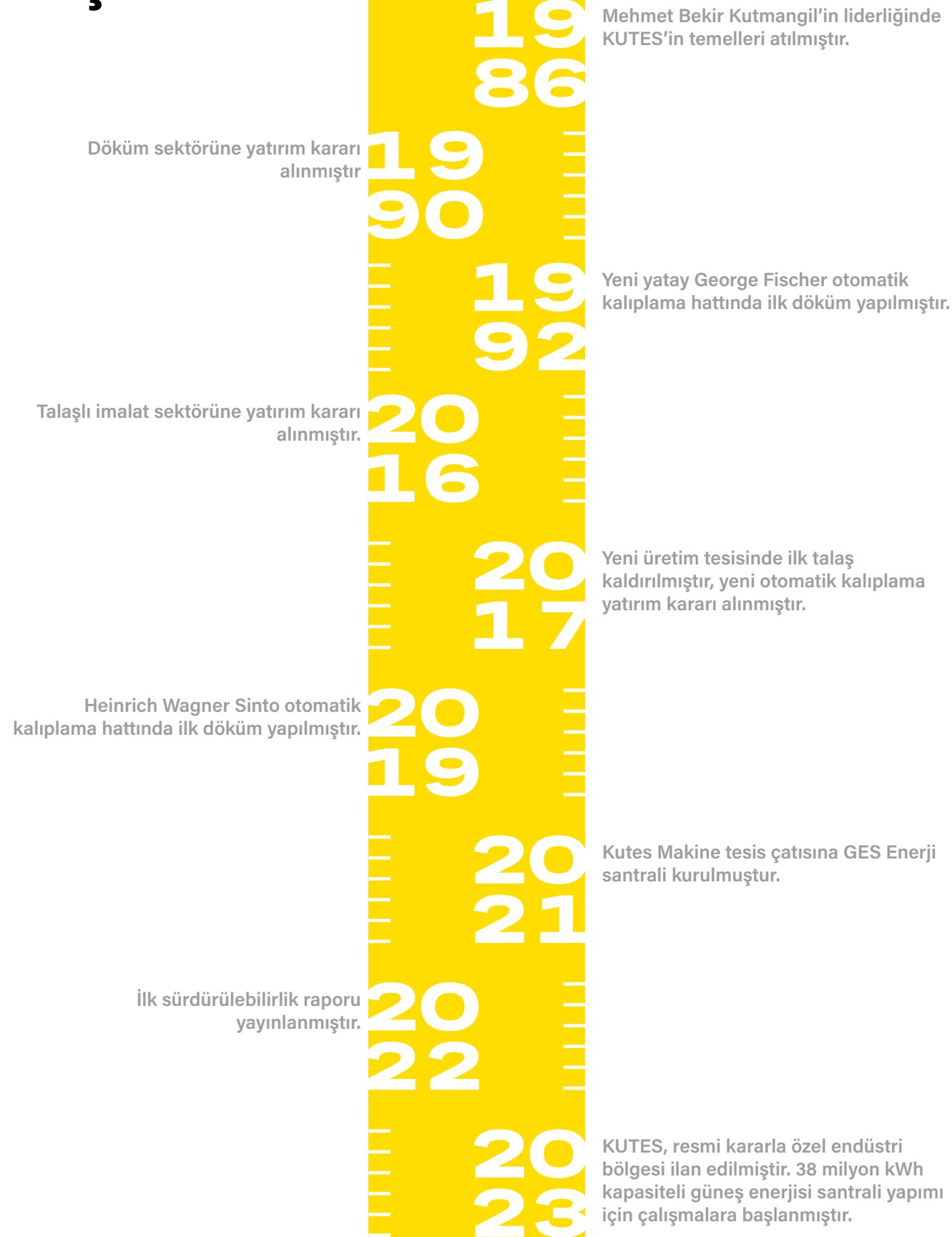
Dinamizm: İçimizdeki enerjiyi işimize yansıtırız. Atılımlarımızla sektöre hareket getiririz.

Güven: Müşterilerimizi ortağımız olarak görürüz, güven duygusunu asla zedelemeyiz.

Ulaşılabilirlik: Dış dünyayla samimi bir ilişki kurarız, kendimizi ulaşılamaz olarak görmeyiz.

KİLOMETRE TAŞLARI

18



KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI VE POLİTİKALAR

Kurumsal yönetişimin işletmelerin süreç kontrolündeki kilit rolünün farkında olan KUTES, belirlediği kurumsal yönetim çerçevesinde paydaşlarla olan ilişkilerde hesap verebilirlik, adalet ve şeffaflığı sağlama odaklıdır. Yılda bir kez toplanan üç üyeden oluşan Yönetim Kurulu tüm süreçleri etkin bir şekilde yönetmektedir. Sürdürülebilirlik faaliyetleri ise çeşitli departman temsilcilerinden oluşan bir Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmekte ve Stratejik Planlama ve Bilgi Teknolojileri Müdürü tarafından denetlenmektedir. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda tüm iş süreçlerini denetlemek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi dahil çeşitli organları denetlemektedir.

Kurumsal yönetim güçlü bir işin temel taşlarından biridir ve etkili karar almayı, süreçleri, uygulamaları ve politikaları kullanarak teşvik etmektedir. KUTES iş yapış süreçlerindeki her adımı net bir şekilde belirleyerek süreçlerin kesintisiz yürütülmesini sağlamak için politikalar geliştirmiştir. Bu sayede iklim değişikliği, insan hakları, çalışma koşulları, güçlü yönetişim ve etik konuları şirket vizyonuna yansıtılarak faaliyetler sürdürülebilirlik odaklı yürütülmektedir.

KUTES, açık ve şeffaf bir sürdürülebilirlik yönetimi temelinde politikalar oluşturarak doğaya ve tüm paydaşlarına fayda sağlama amacıyla sorumluluklarını yerine getirmektedir. İlgili yetkinliklere ve donanımına sahip Yönetim Kurulu, süreçleri periyodik olarak takip etmekte, muhtemel riskleri tespit etmekte ve herhangi bir yanlış uygulama veya kurumsal görev ihmali iddialarına karşı önlem ve eylemler belirlemektedir. KUTES, güçlü bir kurumsal yönetim anlayışıyla sürdürülebilir bir gelecek yaratma vizyonunu benimsemekte ve küresel krizlere karşı dayanıklı bir yapı sağlamaktadır. Şirket stratejisinin kılavuz ilkeleri olarak kabul edilen politikalarla sorumlu büyüme hedefi hayata geçirilmekte, gelişim ve dönüşüm sağlanarak sürdürülebilir bir değer yaratılmaktadır. KUTES, tüm politikalarını paydaşlarına açık bir şekilde internet sitesinde yayımlamaktadır.

KUTES'İN SAHİP OLDUĞU POLİTİKALAR

- Kalite Politikası
- Çevre Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- Değişim Yönetimi Politikası
- İSG Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Enerji Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası

19

ETİK İLKELER VE ŞEFFAFLIK

KUTES, iş faaliyetlerini yürütürken **doğruluk ve dürüstlük** ilkelerine uygun davranmanın önemini vurgularken aynı zamanda belirli **etik davranış** ilkeleri benimsemiş ve **“Etik İlke ve Davranış Kuralları”** adı altında bir politika geliştirilmiştir. Bu politika sayesinde **çalışanların** ve **dış paydaşların** belirlenmiş olan etik davranış kurallarını anlama ve uygulamada daha bilinçli hale gelmeleri amaçlanmaktadır.

Kurum içinde **etik kültürün gelişmesine olanak tanıyan bu kurallar**, aynı zamanda çalışanlar, tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve KUTES arasında herhangi bir anlaşmazlık veya çıkar çatışması durumunda da **etkili bir çözüm yolu sunmaktadır**.

KUTES, **çalışanlarına değer veren ve onların haklarına saygıyla yaklaşp koruyan bir şirket olarak öne** çıkmaktadır. **İşe alım süreçlerinde** sadece işe uygunluğu ölçüt olarak kabul etmekte, tüm çalışanlarına fırsat eşitliği sağlamak amacıyla **ayrımcılık yapmamaktadır**. Aynı zamanda, çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için **imkân ve fırsat eşitliği sunmaktadır**.

Çalışanlara **temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları** sağlama konusunda taahhütte bulunan KUTES, iş birliği ve dayanışmanın hakim olduğu, **şeffaflığı ve karşılıklı saygıyı teşvik eden bir çalışma ortamı** oluşturmak için çalışanların görüş ve önerilerini dikkate alarak **motivasyon ve bağlılıklarını** artırmaya yönelik çabalarını sürdürmektedir.

KUTES, **çalışanlarının** faaliyetlerini **şirketin politikaları ve hedefleri doğrultusunda** gerçekleştirerek hem kendilerinin hem de şirketin **itibarını ve saygınlığını** korumalarını beklemektedir. **Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans** ilkesi benimseyen KUTES, ayrıca zarara neden olabilecek her türlü davranıştan kaçınılması gerektiğini vurgulamaktadır. Bu doğrultuda, ilgili tüm kanunlara uyma konusunda **düzenli takipler** yapılmakta ve çalışmalar **etik değerlere dayalı bir iş kültürü** çerçevesinde sürdürülmektedir.

ÜRÜNLER VE HİZMET VERİLEN SEKTÖRLER

KUTES, en iyi kalitede hizmet sunmak amacıyla birçok farklı sektörde yaptığı atılımlar, marka vizyonu ve misyonu ile dikkat çekmektedir. Teknolojiyi hayal gücü ile harmanlayarak ortaklarına kaliteli hizmet vermektedir.

KUTES'in hizmet verdiği sektörler aşağıda listelenmiştir:



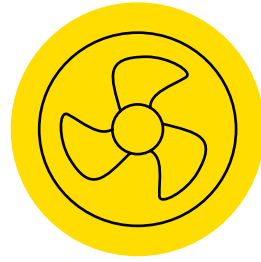
HİDROLİK VE PNÖMATİK

Hidrolik sistem ile çalışan makinelerde bulunan bağlantı plakası, valf gövdeleri, hidrolik pompa gövde ve kapakları, KUTES'in birinci sınıf hizmet anlayışıyla üretilmektedir.



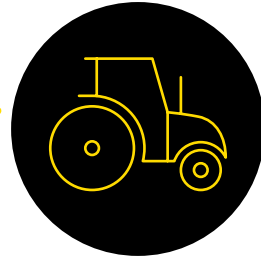
OTOMOTİV

KUTES, otomotiv teknolojisi ve mühendisliği alanında farklı hizmetlere sahiptir. Araçlar için aks muhafazası ve kapağı üretimi ile hafif ticari araç üretiminde tren fren diski ve kampana, aks kovani ve muhafazası kategorilerinde parça üretimi yapmaktadır. Ağır ticari araç kategorisinde ise taşıyıcı ve motor braketleri, dönüş kolları, taşıyıcı plaka ve kompresör gövdesi üretimi ile hizmet kapsamını genişletmiştir.



İKLİMLENDİRME

KUTES, iklimlendirme sektörü için klima parçaları üretmektedir. Bu kapsamda, iklimlendirme firmalarının ve klima kullananların ihtiyaç duyduğu kapak statoru ve silindir kapağı yedek parçalarının üretimi gerçekleştirilmektedir.



TARIM

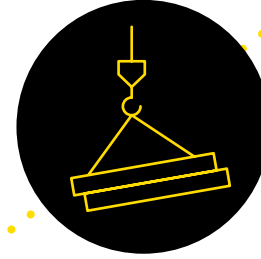
KUTES, Türkiye başta olmak üzere tarım ile iç içe olan birçok ülkede kullanılan tarım makine parçalarını üretmektedir. KUTES'in üretimini yaptığı parçalar arasında diferansiyel muhafazası, volan ve stabilizatör ürünleri de bulunmaktadır.

Tüm operasyonlarını müşterilerine en üst düzeyde hizmet sunma misyonuyla yürüten KUTES, ilerleyen dönemde hizmet verdiği sektör sayısını artırarak sektöründeki lider konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.



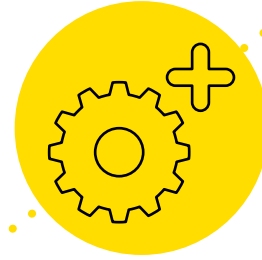
İŞ MAKİNELERİ

KUTES, inşaat, tarım ve üretim sektöründe kullanılan iş makineleri için konut, volan, kasnak ve taşıyıcı gibi modellerin parçalarını üretmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda pik ve sfero malzeme cinsinden farklı parçaların da üretimi yapılabilmektedir.



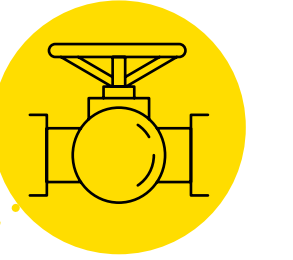
İNŞAAT

KUTES, inşaat sektörü için kritik öneme sahip güvenlik ürünleri ve iş parçaları üretmektedir. Halat kasnakları ve yüksek hız volanı, motor gövde ve kapağı gibi ürünleri ile inşaat asansör sektöründeki model parça skalası oldukça geniştir.



DEMİRYOLU

KUTES, ulaşım ve nakliye amacıyla kullanılan demiryolu araçları için güvenli fren sistemi parçalarının üretimini yapmaktadır. Sunulan ürünler, sektöre özel tüm ihtiyaçları karşılayacak yetkinliktedir.



POMPA & VANA

KUTES, makine sistemini tamamlayan pompa gövdesi, kapak, flanş ve vana gövdesi modellerinin gibi parçaların üretimini de gerçekleştirmektedir.

Tüm bu faaliyet alanlarına ek olarak KUTES, ilerleyen dönemde motor parçaları ile elektrikli araç; rulman taşıyıcı parçası ile beyaz eşya ve askeri araçlar için rulman yuvası, kep, taşıyıcı, braketler ve tutucu parçaları ile savunma sanayi sektörlerini de hizmet ağına eklemeyi hedeflemektedir. Ayrıca, tarım sektöründeki mevcut çalışmaların yoğunlaştırılması ve buradaki çalışma hacminin artırılması planlanmaktadır.

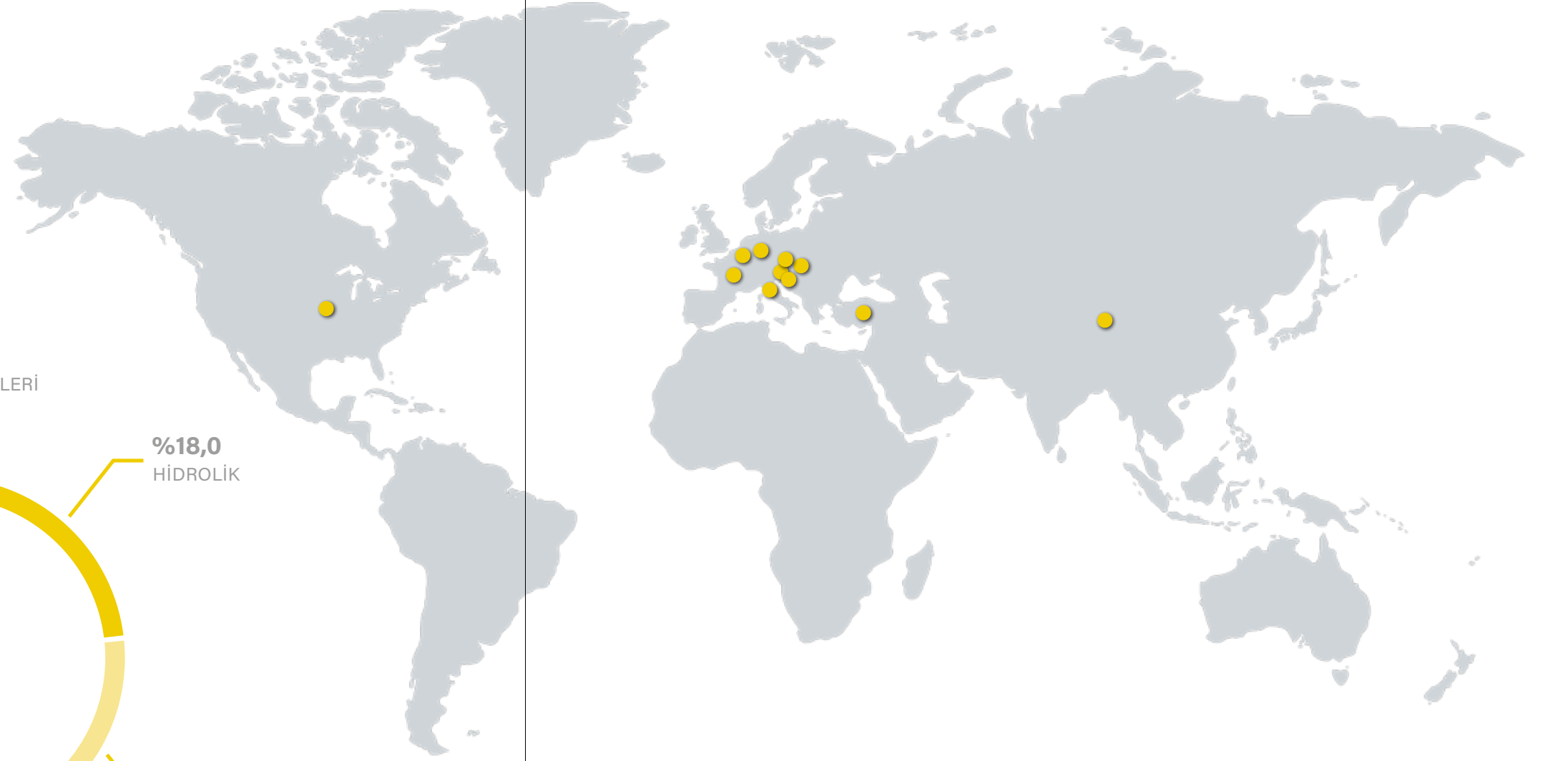
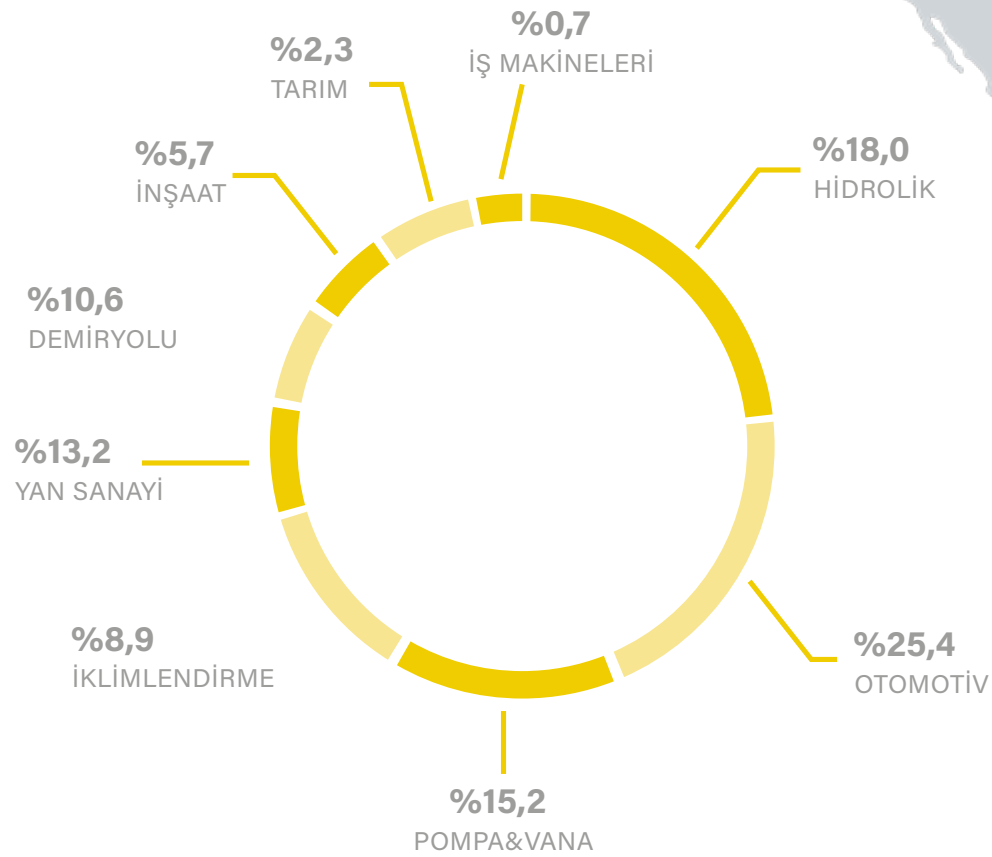
Tüm operasyonlarını müşterilerine en üst düzeyde hizmet sunma misyonuyla yürüten KUTES, ilerleyen dönemde hizmet verdiği sektör sayısını artırarak alanındaki lider konumunu güçlendirmeyi hedeflemektedir.

ÜRÜNLER VE HİZMET VERİLEN SEKTÖRLER

Farklı ürün yelpazesi ile hizmet sunan KUTES'in portföyündeki ürün grupları aşağıdaki gibidir:

- Fason Mamuller (İşlenmek üzere gelen)
- İşlenmiş Döküm Mamuller
- Döküm Mamuller

2022 yılı itibarıyla KUTES, 3 kıtada 12 ülkeye ihracat yapmaktadır ve 5 yıl içinde toplam 30 ülkeye ihracat yapılması hedeflenmektedir. İhracat yapılan ülkelerin başında Almanya, Amerika Birleşik Devletleri, Avusturya, Belçika, Çek Cumhuriyeti, Çin, Fransa, İtalya, Macaristan ve Slovenya gelmektedir.



KALİTE YAKLAŞIMI

Kalite kontrol prosedürleri demir döküm sanayiinde yüksek standartların korunmasına ve eşit kalitede parçaların üretilmesine olanak sağlamaktadır. **KUTES, sektörün Türkiye’deki öncülerinden biri olarak, tüm süreçlerini Kalite Politikası çerçevesinde yürütmekte**, gelişmiş kalite kontrol laboratuvarları ve uzman kadrosu sayesinde ürettiği tüm ürünlerin **kusursuz bir kaliteye** sahip olmasını sağlamaktadır.

KUTES Kalite Politikası, vizyoner ve ahlaki değerlere önem veren prensipler doğrultusunda oluşturulmuştur. Bu politikanın amaçları şunlardır:

- Müşterilerin, çalışanların ve diğer paydaşların memnuniyetini ve konforunu sağlamak,
- Yatırımlarda sürdürülebilirliği ön planda tutarak en modern üretim teknolojilerinden yararlanmak ve bu sayede üretim gücünü maksimuma taşımak,
- Yaklaşmakta olan yeni sanayi devrimi Endüstri 4.0’a entegre olup Türkiye’de yenilikçi bir sanayi anlayışının öncüsü olmak,
- Üretim kalitesini zirve noktasına taşıyarak bu kaliteyi bir standart hale getirmek ve şeffaf bir yaklaşımla müşterilere sunmak,
- Eğitime önem vermek, dünyadaki ve sektördeki yenilikleri yakından takip ederek ilk uygulayan firmalar arasında yer almak,
- Tüm süreçlerin hedeflerini belirlemek, hedef çerçevesinde politikalar uygulamak ve etkin takip sistemiyle sürekli iyileştirmeyi etkin kılmak,
- KUTES’in tüm kademelerinde ve aygıtlarında kalite politikasının geçerli hale gelmesini sağlamak,
- Türkiye Cumhuriyeti yasalarına, uluslararası ticaret anlaşmalarına ve KUTES’te belirlenen etik kurallara koşulsuz olarak tam riayet edilmesini sağlamak,
- Çalışanlara hiçbir şekilde güvenlik riski taşımayan, sağlığa zararlı hiçbir unsur bulunmayan ve yaşam kalitelerini yükselten bir çalışma ortamı sağlamak,
- Sürdürülebilir yöntemlerden ve çevre koruyucu sistemlerden yararlanarak enerjinin ve doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanılmasını, tasarrufun öncelik olmasını ve çevre yükünün azaltılmasını sağlamak.



KUTES, **kalite kontrol test ekipmanları sayesinde** üretimin her aşamasını detaylı bir şekilde **analiz etmekte** ve olası **üretim hatalarını** anında saptayarak **çözüm** **kavuşturmaktadır**. Geliştirdiği tescilli süreçlerle demir sıcaklığını, katkı maddelerini ve döküm malzemelerini son derece ayrıntılı bir seviyeye kadar izleyebilmektedir. Ayrıca, kullanılan dijital görüntüleme, otomatik yatay kalıplama hattı ve otomatik taşıma makinesi gibi teknolojiler kaliteyi koruyup üretim maliyetlerini düşürürken verimliliği artırmaktadır. Bu sayede, üretim hatlarından çıkan her bir ürün, müşteriye ulaştığında uzun ömre sahip olmakta ve ürünlerin yüksek performanslı çalışması mümkün kılınmaktadır.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİYET ÇALIŞMALARI

Her geçen yıl gelişen ve değişen iş dünyasında KUTES de üretim süreci, ekonomik oynamalar ve müşteri siparişlerindeki değişiklikler gibi birçok zorluğa başarıyla adapte olarak ekonomik sürdürülebilirliğini ve topluma olan olumlu katkısını devam ettirmiştir. Adaptasyon sürecinde yoğun sektör deneyiminin ve nitelikli iş gücünün öneminin farkında olan KUTES, 2023 yılında da süreçlerin geliştirilmesi, iyileştirilmesi ve müşteri taleplerinin kalite standartları korunarak karşılanması için çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürmüştür. İyileştirme çalışmaları ve operasyonel faaliyetler devam ederken koşullar ne olursa olsun çalışanların sağlığı, güvenliği ve memnuniyeti her zaman göz önünde bulundurulmuştur.

İş dünyasına adaptasyon için gerekenlerin farkında olan KUTES, tasarımdan sevkiyata kadar olan tüm süreçlerdeki her türlü israfın (hatalar, aşırı üretim, stoklar, beklemler, gereksiz işler, gereksiz hareketler, gereksiz taşımalar) önlenmesi ve bu sayede maliyetlerin düşürülmesi, müşteri memnuniyetinin artırılması, piyasa koşullarına uyum esnekliğinin kazanılması ve nakit akışının hızlandırılması hedefleriyle, 2021 yılının son çeyreğinde Routeact ile başladığı yalın üretim çalışmalarının pilot fazını tamamlamış ve yayılım çalışmalarına başlamıştır.

Bu kapsamda, öncelikli olarak 2026 yılının sonunda tamamlanması hedeflenen üç yıllık bir Toplam Verimli Yönetim/Bakım (TPM – Total Productive Maintenance) metodu master planı oluşturulmuştur. 12 çeyrek dönemi bulunan planın içinde yan sayfadaki aksiyonlar yer almaktadır.



2023-2026 YILI TPM GENEL MASTER PLANI

Konular	Aksiyonlar
Genel	- TPM komite yapılarının oluşturulması - TPM hedeflerinin belirlenmesi
5S - Otonom Bakım	- Manuel taşıma - KUTES makine montaj – sevkiyat – depo
Otonom Bakım	- George Fischer (GF) eğitime - KUTES makine (5 tezgah) - KUTES makine (yeni tezgahlar)
Günlük Yönetim Sistemi	GYS sürekliliği
Planlı Bakım	- Otonom bakıma destek faaliyetleri (eğitimler, Tek Nokta Dersi (TND) ve standart hazırlama, hata kartlarının çözülmesi, ekipman restorasyonu) - Bimser hata kartı yönetiminin tamamlanması - Kestirimci bakım teknolojilerinin geliştirilmesi - Yönetim Planlaması (MP – Management Planning) arşiv oluşturma
Kaizen	- Kaizen yönetim sistemi ve veri tabanı oluşturma - Üst yönetime düzenli Kaizen sunumlarının gerçekleştirilmesi - Kaizenlerin düzenli olarak değerlendirilmesi
Eğitim	- Otonom Bakım (OB) pilot bölge için beceri matrislerinin güncellenmesi ve geliştirilmesi - Tek Nokta Eğitimi (TNE) sistematığının kurulması ve genel yönetimi
Erken Ürün Yönetimi	- Mevcut sürecin analizi - Performans göstergelerinin düzenli izlenip iyileştirilerek sürecin yönetimi
Kalite Bakım	- Kalite Güvencesi (QA – Quality Assurance) matrislerinin oluşturulması - Poka Yoke ve Jidoka çözümlerinin geliştirilmesi
Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ)	- Risk analizlerinin güncellenmesi - Çalışanların iş güvenliğine yönelik Kaizenler yapmasının teşvik edilmesi - İş güvenliği eğitim odası hazırlanması
Erken Ekipman Yönetimi	- Mevcut sürecin değerlendirilmesi - Sonuçları izleme ve değerlendirme
Ofis TPM	- Üretim dışı süreçler için Makigami analizi - Pilot sürekli akış çalışmasının gerçekleştirilmesi

OPERASYONEL MÜKEMMELLİYET ÇALIMALARI

KUTES, TPM master planı ile ulaşmak istediği hedefleri Verimlilik, Kalite, Maliyet, Teslimat, Sağlık, Emniyet, Çevre ve Moral (PQCDSM) gösterge başlıkları altında üç yıllık uzun vade hedefleri olarak belirlemiştir. Belirlenen gösterge başlıkları ve ilgili anahtar performans göstergeleri aşağıdaki şekilde hedeflerle birlikte verilmektedir.

Gösterge Başlığı	Anahtar Performans Göstergelerimiz	HEDEF
P (Verimlilik)	• Tonaj	↑
	• OEE (Toplam Ekipman Verimliliği)	↑
	• Operator Performansı	↑
P (Verimlilik)	• Arıza Kaynaklı Duruş	↓
	• İç Sakat Oranı	↓
	• Ürün Maliyeti	↓
D (Teslimat)	• Tam Zamanında ve Sipariş Miktarında Sevke Edilen Ürün	↑
	• Yeni Ürün Devreye Alma Süresi	↓
	• Elektrik Tüketimi KW/Brüt Ton (Döküm)	↓
S (Sağlık, Emniyet, Çevre)	• Karbon Ayak İzi	↓
	• İş Kazası Sıklık Hızı	↓
	• Öneri Sayısı	↑
M (Moral)	• Kişi Başı Eğitim Süresi	↑

KUTES TPM Hedefleri

Operasyonel mükemmeliyet kapsamında belirlenen TPM hedeflerini gerçekleştirmek üzere çapraz işlevli (cross-fuctional) çalışma komiteleri oluşturulmuş ve her komite düzenli olarak çalışmalarına başlamıştır. TPM kapsamında 2023 yılında çalışmaları başlatılan öncül komiteler şunlardır:

- Otonom bakım
- Planlı bakım
- Kaizen
- Erken ürün yönetimi
- Eğitim – gelişim

Operasyonel mükemmeliyet çalışmaları kapsamında yürütülen George Fischer (GF) hattındaki otonom bakım çalışmalarının ikinci adım faaliyetleri başlatılmış ve hata kartı ile düzenli temizlik uygulamalarının yanında kirlilik kaynakları ve kayıplara yönelik Kaizen faaliyetleri hız kazanmıştır. 2023 yılında GF hattında 331 önleyici hata kartı asılmış ve bunların 305'i çözüme kavuşturulmuştur. Üretim duruşuna yönelik ikinci Kobetsu Kaizen hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda GF hattında üretim kaynaklı duruş oranlarında toplamda %9,3 azalma gözlenirken OEE değerinde %2'lik artış kaydedilmiştir.

Önceki yıllarda operasyonel mükemmeliyet çalışmaları kapsamında başlatılan Kobetsu Kaizen faaliyetleri devam ederken 2023 yılında fabrika genelinde Kaizen kültürü yaygınlaşmaya başlamıştır. 2023 yılı içerisinde her bölümün Anahtar Aktivite Göstergelerine Kaizen hedefi belirlenmiştir. Fabrika genelinde toplam 25 adet Önce-Sonra Kaizen gerçekleştirilmiştir.

TPM master planına uygun olarak GF Kum Tesisi, HWS Kalıplama, CT3, DİM1, OTM4, H6 hat ve makinelerinde otonom bakım birinci adım faaliyetleri ve Maçahane Boyama ve Talaşlı İmalat Paketleme bölümlerinde 5S uygulamaları başlatılmıştır. Yine master plan çerçevesinde altı yeni Kobetsu Kaizen ile ilk dalga Kaizen yayılım faaliyetleri hayata geçirilmiştir.

2022 yılı raporlama döneminde "Core Setter for HWS (Entra Robot)" robot yatırımı ile belirlenen seri ve ağır parçalarda standartlaşma ile üretim hatlarında verimlilik sağlanması, ağır maçaların kalıba istenilen şekilde konulamamasından ötürü oluşan iç sakatın önüne geçilmesi ve ağır maçaların personel ile konulmasından oluşabilecek İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) risklerinin ortadan kaldırılması hedeflerine ulaşılmıştır ve yıl içinde yapılan izleme çalışmaları ile insan sağlığına risk yaratacak faktörler en az indirgenmiştir. Core Setter yatırımı ile elde edilen ilerlemeler aşağıda verilmektedir:

- Maça koyma konusunda yetkin personel ihtiyacı azalmış olup yeni personele kısa bir eğitim verilerek maça sehpalarına maça konulabilir hale gelmiş ve personel etkisi ortadan kaldırılmıştır.
 - Maça koyma esnasında kalıba oturtmada personelin hassas koymada zorlanması ortadan kaldırılarak ergonomik açıdan daha kolay maça konulabilen sehpalara geçiş yapılmıştır.
 - Ağır maçanın kalıba konulmasındaki zorluklardan kaynaklı yorgunluk etkisi ortadan kalkmış olup seri üretim yapılmasının önü açılmıştır.
- Operasyonel iyileştirme ve kapasite artışı amacıyla 2023 yılı içinde yapılan diğer yatırımlar ise aşağıdaki tabloda detayları ile birlikte verilmektedir.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİYET ÇALIŞMALARI

Operasyonel iyileştirme ve kapasite artışı amacıyla 2023 yılı içinde yapılan diğer yatırımlar ise aşağıdaki tabloda detayları ile birlikte verilmektedir.

Yatırım kalemi	Yatırım sebebi	İyileştirme detayı	Kapasite etkisi (süre)	İşgücü kazancı (%)	Tezgah kapasite iyileştirmesi (%)
Hidkom kompanze hidrolik uç tutucu	Operasyonel iyileştirme	Standart tutucu ile yaşanan kalite problemleri ortadan kalkmış ve parça daha rijit sıkılabildiği için kesme şartları ve işleme süresi iyileştirilmiştir.	Parça başı işleme süresinde yaklaşık 4 dakikalık iyileştirme sağlanmıştır.	-	7,80
Puma V 8300M CNC dik torna	Kapasite artışı	-	-	-	100
NHP 6300 CNC yatay işleme merkezi	Kapasite artışı	-	-	-	100
İşleme merkezi	-	-	-	-	-
Yatay işleme merkezi Mycenter HN630G/800	Kapasite artışı	-	-	-	100
İstif makinası	Kullanım zorluğu	Sevkiyat ve depolama kısmında kullanılan istif makinası, işletme ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tedarik edilmiştir.	Vardiyalarda yaşanan 15 dakikalık kayıplar ortadan kalkacaktır.	3,30	-
	Kullanım ömrünün dolması				
	Makine yetersizliği				
Dört gözlü zero point tablası ve izonet ayak altlığı	Operasyonel iyileştirme	Yatırım yapılan makinedeki cins değişimi süreleri ortalama bir vardiyadan 30 – 40 dakika aralığına düşürülmüştür.	Ayda iki kere yapılan cins değişimlerinde yedişer saatlik avantaj oluşturmaktadır. Hurda oranında %0,3'lük iyileşme öngörülmektedir.	2,90	2,90
Yüzey pürüzlülük cihazı	Kalite iyileştirmesi	Çözünürlüğü yetersiz ve kullanımı zor olan mobil cihaz atölyede sabit şekilde kullanılabilecek şekilde değişiklik yapılmıştır. Hurda azaltma, kontrol iyileştirmesi, bakım kolaylığı gibi iyileşmeler sağlanmıştır.	Hurda oranında %0,1'lik iyileşme öngörülmektedir. Personelin ölçüm süresi on dakikadan iki dakikaya düşürülmüştür. Bu ölçümler her vardiyada ortalama üç kere yapılmaktadır.	5,40	-

Operasyonel mükemmeliyete yönelik olarak 2024 yılı içerisinde TPM master planına uyumlu otonom bakım, Kaizen ve günlük saha yönetimlerinin yayılımı sürdürülürken erken ürün yönetimi kapsamında süreç iyileştirmelerinin gerçekleştirilmesi ve mavi yaka eğitim sistemine yönelik pilot uygulamaların tamamlanması hedeflenmektedir.

Ek olarak, 2024 yılında ürün devreye alma süreç iyileştirmeleri ile ilgili yeni sürecin devreye alınması ile seçilen pilot projelerde devreye alma sürelerinin %10 kısaltılması hedeflenmektedir.

2

KUTES'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- Öncelikli Konular
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

ÖNCELİKLİ KONULAR

KUTES, iç ve dış paydaşların önceliklerini daha iyi belirlemek için 2022 yılında bir önceliklendirme analizi gerçekleştirmiştir. Anket yoluyla gerçekleşen çalışmada, iç ve dış paydaşların **sürdürülebilirlik konularının** öncelik sırasını belirlemesi ve böylelikle bu konuların kurum içinde ve kurum dışında nasıl değerlendirildiğinin **net bir biçimde anlaşılması amaçlanmıştır.**

Anket çalışmasında kapsanan öncelikli konuların listesi, **rakiplerin ve sektörün sürdürülebilirlik liderlerinin öncelikleri ile birlikte çeşitli sürdürülebilirlik raporlaması yönetim gruplarının** sektör için belirlediği öncelikli başlıklardan oluşturulmuştur.

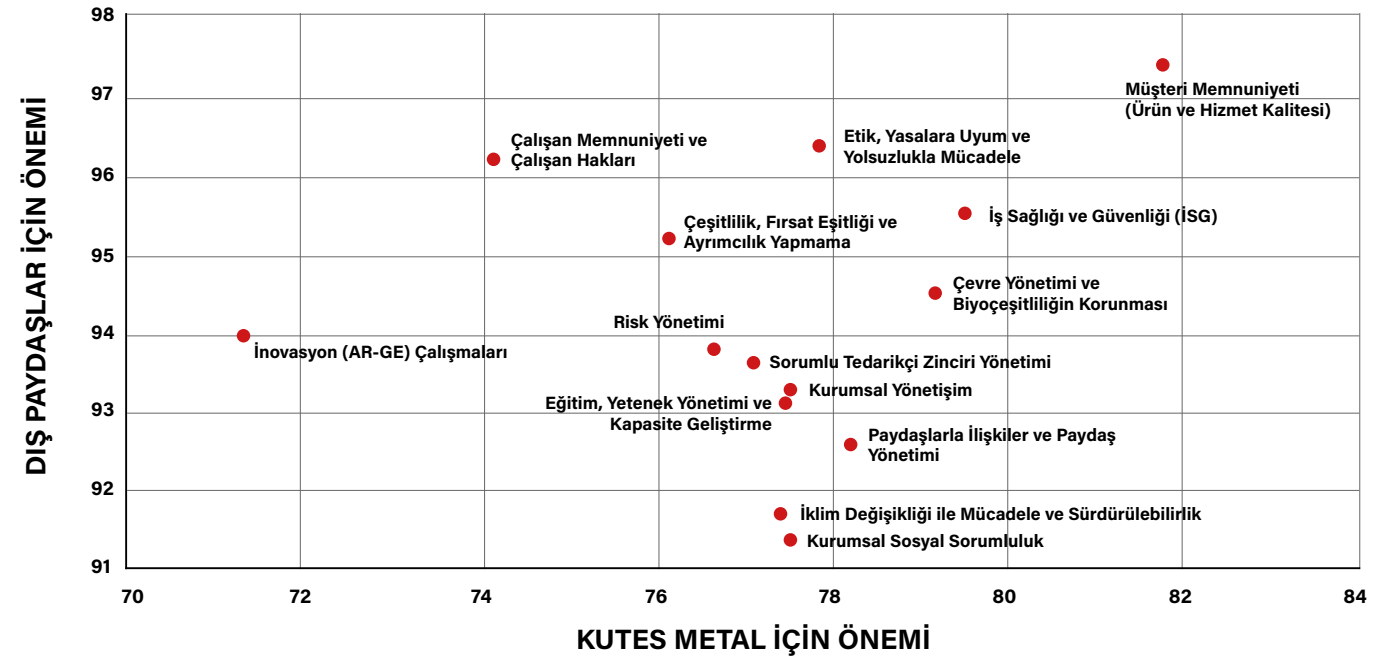
Araştırmalar sonucunda tespit edilen öncelikli konular, online olarak düzenlenen bir anket aracılığıyla iç ve dış paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

Ankete 192'si iç paydaşlardan, 29'u dış paydaşlardan olmak üzere toplam 221 yanıt alınmıştır. **Yapılan çalışma sonucunda öncelikli olarak belirlenen konular aşağıda sıralanmıştır:**

- Müşteri Memnuniyeti (Ürün ve Hizmet Kalitesi)
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- Çevre Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması
- Etik, Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele
- Paydaşlarla İlişkiler ve Paydaş Yönetimi
- Kurumsal Yönetişim
- Risk Yönetimi
- Çalışan Memnuniyeti ve Çalışan Hakları
- Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Eğitim, Yetenek Yönetimi ve Kapasite Geliştirme
- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- İnovasyon (Ar-Ge) Çalışmaları

Paydaşlardan alınan **geribildirimler** sonucu elde edilen verilerle oluşturulmuş önceliklendirme analizi **yan sayfada** verilmiştir.

ÖLÇEKLENDİRME ANALİZİ



BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), herkes için daha iyi ve daha sürdürülebilir bir gelecek elde etme amacıyla tasarlanmış olup, toplamda 17 amaçtan oluşmaktadır. **Birleşmiş Milletler** öncülüğünde oluşturulan bu amaçlar, yoksulluk, eşitsizlik, iklim değişikliği, çevresel bozulma, barış ve adalet dahil

olmak üzere karşılaştığımız **küresel zorlukları** ele almaktadırlar. KUTES'in hedefleri ve gerçekleştirilmiş olan önceliklendirme analizinin bulguları doğrultusunda, **KUTES için öncelikli olan** ve ilerleyen dönemde hedefler belirlemesi planlanan **SKA'lar** aşağıda sıralanmaktadır:



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

KUTES, 2021 yılında sürdürülebilirlik yönetimi konusunda önemli bir adım atarak **Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi Projesi**'ni hayata geçirmiştir. Proje kapsamında çevresel, sosyal ve ekonomik **sürdürülebilirlik konularında** yapılan faaliyetlere odaklanılmış ve yönetim mekanizması ile gerekli dokümantasyon yapısı oluşturulmuştur. 2023 yılına gelindiğinde sistemin işleyişi daha da yerleşmiş ve tüm süreçlere entegre edilmiştir.

Sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturmak için üst yönetim tarafından sürdürülebilirlik konularının benimsenmesi oldukça önemlidir. Bu nedenle KUTES, sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda kurduğu **Sürdürülebilirlik Komitesi** ile tüm sürdürülebilirlik odaklı çalışmaları **üst düzeyde** ele almakta ve yönetmektedir.



YÖNETİM KURULU

GENEL MÜDÜR

FABRİKA MÜDÜRÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Komite Başkanı:

Stratejik Planlama & Bilgi Teknolojileri
Müdürü

Komite Üyeleri:

Satınalma Müdürü
Satış ve İş Geliştirme Müdürü
İK ve İdari İşler Temsilcisi
Bakım Müdürü
Döküm Üretim Müdürü
Talaşlı İmalat Müdürü
Son İşlemler Müdürü
Bütçe ve Raporlama Yöneticisi

3

ÇEVRESEL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

- İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları
- Diğer Emisyonlar
- Enerji Verimliliği Çalışmaları
- Su Yönetimi Yaklaşımı
- Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları
- Atık Yönetimi Yaklaşımı

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇALIŞMALARI



İklim değişikliği ve buna bağlı olarak ortaya çıkan iklim krizi küresel ölçekte çeşitli felaketlere sebep olmakta ve krizin yönetimi her geçen gün daha da kritik bir hal almaktadır. Döküm sektörü, atık metallerin geri dönüştürülmesi sürecinde yaptığı çalışmaları ile **iklim krizi ile mücadele çerçevesinde** dikkate değer bir rol üstlenmektedir. Bu rol, hem eski demir döküm ve hurda çelik gibi malzemelerin çöplüklerden uzaklaştırılmasında hem de hurda malzemelerin eritilerek **yeni ürünler oluşturulmak** için kullanılmasında ortaya çıkmaktadır. Bu süreç, oluşturduğu istihdam ile **topluma pozitif bir katkı sağlamakta ve atıkların geri dönüştürülmesi konusunda hizmet vermektedir.**

KUTES iklim krizini önlemek amacıyla faaliyetlerinin çevresel etkilerini sürekli olarak izlemekte ve geri dönüştürücü rolünü geliştirmek için **sektörel gelişmeleri yakından takip etmektedir.** Ayrıca, çevresel etkisini azaltma konusundaki deneyimlerini paylaşmak ve başkalarının deneyimlerinden faydalanmak amacıyla **Un Global, Chapter Zero, Türkiye Döküm Sanayi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD), Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)** gibi kuruluşların ve sivil inisiyatiflerin düzenlediği çalışma gruplarına, toplantılara ve seminerlere aktif olarak katılmaktadır. Bunlara ek olarak **KUTES, kendi bünyesinde de iklim krizine karşı önlemler almak ve belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalar yapmaktadır.**

HEDEFLER

- 2025 yılında CDP Raporlaması yapılması
- Hurda kullanımının artırılarak pik sfero maden kullanımının azaltılması
- Yıllık 17.836 ton karbondioksit (CO₂) emisyonunun azaltılması
- Sıfır emisyon için sürekli gelişme sağlanması

İnsan faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonların iklim krizini tetikleyen başlıca nedenler arasında olduğu bilinciyle hareket eden **KUTES, faaliyetlerini sıfır emisyon hedefi doğrultusunda düzenleyerek gelecek nesillere karşı sorumlu bir yaklaşım benimsemektedir.** Bu çerçevede KUTES'in süreçleri değerlendirilmiş ve **sera gazı envanterinde yer alan emisyon kaynaklarının tespit edilmesi için en uygun ölçüm metodolojisinin belirlenmesi** ve sürecin **sistematik hale getirilmesine karar verilmiştir.** Mevcut durumda kurum içinde ölçüm için özel bir sistem bulunmamaktadır. Bu nedenle, **çevresel etkilerin belirlenmesi ve takip edilmesi amacıyla** hesaplama bazlı metodolojilere odaklanılmıştır.

Hesaplama çalışmalarında, veriler **Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne uygun olarak** toplanmakta ve belgelenmektedir. Veri toplama sürecinde öncelikle faturalar, daha sonra kurum içinde manuel veya yazılım üzerinde yer alan kayıtlar göz önüne alınmaktadır. Dolaylı emisyonların hesaplanmasında gerekli mesafe bilgilerine ise Google Earth aracılığıyla ulaşılmaktadır. Bu yöntemle KUTES, çevresel etkilerini değerlendirme ve sıfır emisyon hedefine ulaşma yolunda ilerleme kaydetme amacını taşımaktadır.

KUTES'te hesaplanan sera gazı emisyonları ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması standardına uygun olarak raporlanmakta ve hazırlanan rapor Sera Gazı Yönetim Prosedürü'ne uygun olarak kontrol edilmektedir.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇALIŞMALARI

KARBON AYAK İZİ DEĞERLERİ t CO ₂	2022	2023
Kategori 1	4.946,75	4,447.59
Kategori 2	17.015,83	21.393,65
Kategori 3	969,19	4,436.62
Kategori 4	31.622,79	31.030,72
Kategori 5	408,67	353,75
Kategori 6	1.701,58	1.949,31
Toplam	56,664.83	63.611,64

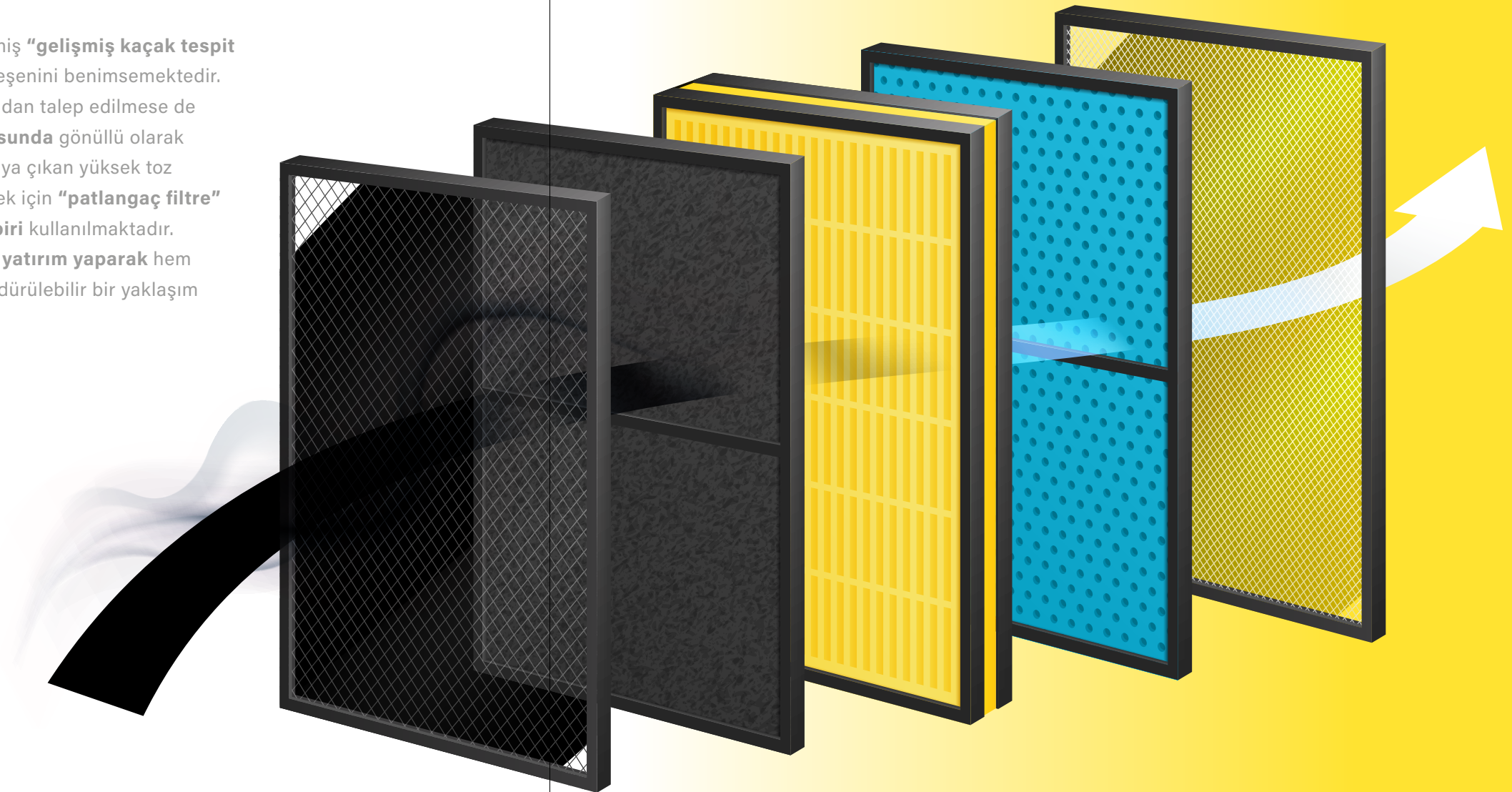
KARBON AYAK İZİ DEĞERLERİ t CO ₂	2022	2023
Kapsam 1	4,920.59	4,447.59
Kapsam 2	18,852.01	21,393.65
Kapsam 3	32,999.79	37,770.40
Toplam	56,664.83	63.611,64

Takibi yapılmayan bir parametreyi iyileştirmenin mümkün olmadığı bilincinde olan KUTES, 14064 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması Standardı kapsamında başlattığı çalışmayı Haziran 2023'te başarıyla tamamlamıştır. Bu çerçevede, 2025 yılında iklim krizi ile mücadele ve karbon ayak izi azaltımına yönelik çalışmaların Karbon Saydamlık Projesi (CDP – Carbon Disclosure Project) platformunda açık ve şeffaf bir şekilde paylaşılması planlanmaktadır. Bu adım, KUTES'in çevresel performansını izleme ve geliştirme konusundaki kararlılığını vurgulamaktadır.

DİĞER EMİSYONLAR

Dökümhane işlemleri sırasında ortaya çıkan toz, kum ve diğer partikül maddeler, havaya karışarak çevre ve insan sağlığını olumsuz etkileyebilmektedir. Bu bilinçle faaliyet gösteren KUTES, tesislerinde **hava kirliliğini kontrol etmek amacıyla** hava filtreleme sistemlerini ve gelişmiş baghouse teknolojisini kullanmaktadır. Yürütülen hava kirliliği kontrolleri, kontrol ekipmanının kurulum tarihine göre belirlenen geçerli düzenlemelere bakılmaksızın **ABD Çevre Koruma Ajansı (USEPA – United States Environmental Protection Agency)** ve ilgili devlet düzenleyici kurumları tarafından “mevcut en iyi” olarak kabul edilmektedir.

KUTES, emisyon kontrol sistemlerine entegre edilmiş **“gelişmiş kaçak tespit problemleri”** kullanarak bu teknolojinin önemli bir bileşenini benimsemektedir. Bu uygulama, şu anda bir düzenleyici kurum tarafından talep edilmese de **KUTES’in çevresel sorumluluk anlayışı doğrultusunda** gönüllü olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, üretim sırasında ortaya çıkan yüksek toz yoğunluğunu filtreleyerek ortam havasını temizlemek için **“patlangaç filtre”** adı verilen **en çevreci makine ekipmanlarından biri** kullanılmaktadır. Bu sayede KUTES, hem **çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak** hem de çalışma ortamının **hava kalitesini artırarak** sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemektedir.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

KUTES, metal eritme sürecinde ihtiyaç duyulan yüksek enerji miktarının bilincinde olarak, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini sağlamak, çevresel etkileri azaltmak ve sürdürülebilir bir iş modeli uygulamak için çeşitli aksiyonlar belirlemektedir. Bu kapsamda, düzenli olarak enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerini içeren önlemler alınmakta ve tüm faaliyetlerde enerji tüketimi izlenmektedir. Bu kapsamda, enerji tüketimini azaltma hedefleri belirlenerek ilerleme sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Ayrıca, enerji verimliliği konusunda çalışanları bilinçlendirmek amacıyla eğitimler düzenlenmekte, resmi internet sitesi aracılığıyla kamuoyu enerji politikası hakkında bilgilendirilmektedir. KUTES'in Enerji Politikası'na Kutes'in Politikaları | Kutes'te ulaşabilirsiniz.

KUTES, enerji analizörleri kullanarak tesisini dijital olarak izlemekte, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini sürekli olarak takip etmekte ve tüketimin azaltımına yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu çabalar, aydınlatma sistemlerinin LED'lerle değiştirilmesi, elektrikli forkliftlerin kullanılması, basınçlı hava sistemlerinin iyileştirilmesi, basınçlı hava dağıtımı ve hava arıtma yükseltmeleri, basınçlı hava uyarlamalı kontrol sistemleri, soğutma kulesi değişken frekanslı hız (VFD – Variable Frequency Drive) kontrolleri (fanlar ve pompalar), enerji izleme sistemi ve tasarlanmış basınçlı hava nozulları gibi projeleri içermektedir.

KUTES bünyesinde bulunan 240 kWh'lik güneş panelleri sayesinde, tüketilen elektrik enerjisinin %60'ı yenilenebilir kaynaklardan sağlanmaktadır. Gelecekte, bu oranın artırılması ve yenilenebilir enerji sertifikasına sahip tedarikçilerle çalışılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında devreye alınacak olan 38 milyon kWh'lık güneş enerjisi yatırımıyla döküm tesislerinde

kullanılan enerjinin %90'ının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması amaçlanmaktadır. Bu çalışma sayesinde, karbon emisyonlarında 458.640 ağacın sağlayacağı katkıya eşdeğer bir azaltım elde edilecektir ve bu miktarın artırılması için ilerleyen dönemde tüm enerjinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Elektrikli forklift kullanımına geçiş sürecinde, eski elektrik motorları yerine daha yüksek enerji verimliliğine sahip 4. nesil motorlara geçiş başlatılmıştır ve Edirne ile Kırklareli'de toplamda 38 milyon kWh'lık iki güneş enerjisi santrali kurulumu tamamlanmıştır. Bu çabaların yanı sıra, 2023'te devreye alınan IE3-IE4 motorlar 47.357 kWh'lık enerji verimliliği sağlamış, ayrıca 2022'de faaliyete geçen yolluk kırıcılar ile elektrik tüketiminde %5 oranında azalma elde edilmiştir. 2022 yılı raporunda öngörülen, ancak aksaklıklar nedeniyle 2024 hedeflerine devredilen, ergitme ocaklarından çıkan ısının bacalardan toplanarak idari binanın ısıtılmasında kullanılması projesi öne çıkan bir diğer önemli girişimdir. Ayrıca, tesis içine DC şarj istasyonlarının kurulması ve önümüzdeki 5 yıl içinde KUTES'e ait araçların aşamalı olarak elektrikli araçlarla değiştirilmesine

yönelik çalışmalar da devam etmektedir. 2022'de devreye alınan Progelta Tundish Retrofit sistemine yapılan yatırım yoluyla düşen sıcaklıklar sayesinde duruşlarda %48 oranında iyileşme gözlenmiş, "Progelta Teleskopik Vinç Sistemi" ile insansız metal transfer sistemi kurulması ve hurdadan mamül üretim hattının %100 entegre hale getirilmesi için yapılan çalışmalardan ise %8,02 oranında verimlilik artışı sağlanmıştır. Bu adımların neticesinde 1,4 ton ergimiş metal 5,3 dakikada HWS döküm otomatına standart bir şekilde aktarılmış ve ergitmede %5 enerji verimliliği sağlanmıştır.

KUTES, tesis içerisinde enerji verimliliği sağlayan bu projeleri sürdürerek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak ve doğal kaynakları korumak amacını benimsemektedir. Ayrıca, 2022 yılı içerisinde tamamlanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu ile enerji yönetimi konusundaki taahhütler 2023 yılının başında resmi olarak belgelenmiştir.

ENERJİ TÜKETİMİ DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023
Enerji Tüketimi	kWh	32.185.714	38.956.677	36,502,512
Yenilenebilir Kaynaklı Enerji Tüketimi	kWh	13.338	294.554	250,131
Total	kWh	32.199.052	39.251.231	36,752,643

Tablo 2: Enerji Tüketim Değerleri

HEDEFLER

- Ek 38 milyon kWh'lık güneş enerjisi yatırımı ile KUTES'in döküm tesislerinde kullanılan enerjinin %90'ının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması
- 5 yıl içinde mevcut araçların elektrikli araçlarla değiştirilmesi
- Ergitme ocaklarından çıkan ısının bacalardan toplanarak idari binanın ısıtılmasında kullanılması
- Enerji tüketimini azaltmada sürekli gelişme sağlanması
- Yenilenebilir enerji kullanımına ya da sertifikasına sahip tedarikçilerle çalışmaların sürekli olarak artırılması

SU YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Su, yaşamın temel bir unsuru olup **iklim krizi ile su yönetimi arasında güçlü bir bağlantı bulunmaktadır**. İklim krizi, su kaynaklarını etkileyerek su stresini artırmakta ve bu durum **su yönetimini daha kritik bir hale getirmektedir**. KUTES, **suyun hayati önemi ve sürdürülebilir su yönetimi** gerekliliği konusunda bilinçli bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, **su ayak izini azaltmak, su tüketimini optimize etmek ve mevcut su kaynaklarını etkili bir şekilde kullanmak** amacıyla çeşitli stratejiler geliştirmiştir.

KUTES, su kaynaklarının kullanımını takip etmek için **modern su sayacı teknolojilerini** kullanmaktadır. Özellikle **yeraltı sularının kullanımında** daha önce yapılan ev birimi üzerinden metreküp hesaplamalarının yerini, 2023 itibarıyla **stratejik bölgelere yerleştirilen sayaçlar** almıştır. Bu sayaçlar aracılığıyla aylık veriler düzenli olarak toplanmakta ve **su kullanımının daha hassas bir şekilde izlenmesi** sağlanmaktadır. Bu sayede KUTES, su yönetimi konusunda daha etkili ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimseyerek **su kaynaklarını koruma çabasını artırmaktadır**. Su ayak izinin azaltılması, suyun sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi ve iklim krizi ile mücadelede su kaynaklarının korunması, **KUTES'in çevresel sorumluluklarını yerine getirme amacının bir parçasını oluşturmaktadır**.



SU TÜKETİMİ DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³	0	0	0
Yeraltı Suyu Tüketimi	m ³	5.482	13.705,5	25,173.00
Toplam Su Tüketimi	m ³	5.482	13.705,5	25,173.00

HAM MADDE KULLANIMI VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

KUTES, kurulduğu günden bu yana operasyonlarını kaynak verimliliği odaklı bir anlayışla sürdürmekte ve bu çerçevede gerçekleştirdiği çalışmalarla dikkat çekmektedir. 2022 yılında, 18.000 tonun üzerinde malzeme eritilmiş ve eritme işleminde kullanılan malzemelerin yaklaşık %59'u geri dönüştürülmüş malzemeden oluşmuştur. Bu başarılarla birlikte KUTES, gelecek dönemde kok-eriyik kullanım oranını azaltarak enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını düşürmeyi, ham madde harcamasını azaltarak tasarruf etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, şirket sürekli olarak kıyılmış çelik, doğrudan indirgenmiş demir ince taneleri ve yağ filtreleri gibi alternatif geri dönüştürülmüş malzemeleri prosese dahil etmek için fırsatlar aramaktadır. Aynı zamanda, maça üretiminde alkol bazlı boyadan su bazlı boyaya geçiş gibi çeşitli önlemler alarak çevresel etkileri minimize etmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

KUTES, yaptığı yatırımlarla önemli başarılar elde etmiştir. Bu başarıların bazıları aşağıda özetlenmektedir.

- 3 milyon EUR değerindeki filtrasyon yatırımı sayesinde, yeni filtrelerin kurulumuyla Avrupa standartlarına uygun 5 mg/m³'lük filtrasyon sağlanmıştır.
- En son teknolojiye sahip kompresörlerin kullanımıyla 1.500 MWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- 1.120.723 TL tutarındaki maça kurutma fırını yatırımı sayesinde kimyasal kullanımının önüne geçilmiş ve aynı zamanda ortama salınan sera gazı miktarının azaltılması sağlanmıştır.
- Elektrikli forklifte geçiş için yapılan 209.627 TL ve istif makinası için yapılan 96.547 TL'lik yatırımlar ile mazot tüketiminin önemli ölçüde düşürülmesi sağlanmıştır.
- 2022 yılında başlatılan çalışmalar ile talaşlı imalat sonucu oluşan talaşın tekrar döküm sürecinde kullanılması sağlanmıştır.

- 2022 yılında yapılan yatırımlardan bir diğeri olan “Euroequip Riser Breaking Machine” sayesinde, yollukların kırılması ile şarj kazanlarında yığılma yoğunluğunun artırılması, yolluklardaki kumun azaltılması, ergitmede %4 enerji verimliliği sağlanması ve brüt ton başına ortalama 25-30 kW verim elde edilmesi sağlanmıştır.

Bu çabalar, KUTES'in çevresel sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atmasına ve operasyonlarını daha yeşil bir yönde yönlendirmesine olanak tanımaktadır.

KUTES, ham madde kokunun yerini alacak alternatif karbon kaynaklarını belirleyerek kok kullanımının azaltılmasına yönelik önemli çalışmalara imza atmaktadır. Bu çerçevede gerçekleştirilen kok azaltma eylemleri, kilit ekipmanların stratejik değişiminden nem alma sistemlerinin hava nemini azaltmak için düzenlenmesine, kok kalite kontrolünün iyileştirilmesinden mevcut veri ve ölçümlerin optimize edilmesine kadar çeşitli stratejileri içermektedir. Aynı zamanda, 2023 yılında devreye alınan "Progelta Magnezyum Tel Tretman" prosesiyle sfero dökümlerinde kalıcı magnezyum oranlarının stabil hale gelmesi amaçlanmış ve iç sakatlarda 2023 yılında 2022 yılına göre %42 iyileşme sağlanmıştır.

KUTES'in süreçlerinde önemli bir malzeme olan kum, metal parçaların döküm sürecinde etkin bir şekilde kullanılmakta ve geri dönüşümü için çalışmalar yapılmaktadır. Mayıs – Aralık ayı üretiminde kum düşmesi sakatında 2022 yılında kıyasla %42 oranında iyileşme gözlenmiş, 2023'ün ilk dört ayında kum düşmesi sakat oranı sabit kalmıştır. Her bir kum tanesi, kaliteli dökümler oluşturmak için kullanılamayacak hale gelene kadar yaklaşık 50 kez kullanılmaktadır. Ayrıca, yeni kil ve kum ıslah sistemi teknolojileri üzerindeki çalışmalar sayesinde daha az kum kullanarak toprağa doldurulması gereken kum miktarının azaltılması hedeflenmektedir. Devreye alınan olan 40 lt'lik maça makinesi ile yıllık 550 ton maça üretim kapasitesine ulaşılması sağlanmıştır.

HAM MADDE KULLANIM MİKTARLARI	BİRİM	2022	2023
Hurda	kg	11.072.137	10.710.620
Pik Sfero	kg	7.475.070	5.577.220
Eriyik Katkı Maddeleri	kg	7.475.070	1.112.905
Kalıplama maddeleri (Kömür tozu, bentonit, döküm kumu)	kg	3.511.550	3.013.390
Maça kumu	kg	5.178.580	4.803.840

Kaynak verimliliğini önemseyen KUTES, 2022 yılında eritme işleminde kullanılan malzemelerin yaklaşık %59'unu geri dönüştürülmüş malzemeden sağlamıştır.

ATIK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Atıklar, doğru yönetilmedikleri takdirde su, hava ve toprak kirliliğine ciddi ölçüde katkıda bulunan **önemli çevresel sorunlar arasındadır**. KUTES, bu sorunun bilincinde olarak üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkların etkin bir şekilde yönetilmesi amacıyla **Atık Yönetim Prosedürü** oluşturmuştur. Şirket, atıkların kaynağında azaltılması, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımını öncelikli hedefler olarak belirleyerek **döngüsel ekonomiye** katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.



KUTES, atık yönetimi kapsamında atıkların sınıflarına uygun şekilde toplanmasını ve atık deposuna taşınmasını sağlamaktadır. **Toplanan atıklar atık sorumlusu gözetiminde etiketlenerek** giriş tarihi belirlenmekte ve atık sahasında ilgili bölümlere yerleştirilmektedir. Atık depo sorumlusu tarafından teslim alındıktan sonra uygun koşul ve sürelerde depolanarak biriken atıklar, sevk edilecek miktara ulaştığında **ilgili kuruluşlarla iletişime geçilerek değerlendirme veya bertaraf tesisine gönderilmektedir**.

Üretim sürecine bağlı olarak **karbon ayak izini azaltma hedefi doğrultusunda** **KUTES**, geri dönüştürülmüş malzeme oranını her yıl artırmaktadır. Bu kapsamda, **eritilen metal içeriğindeki hurda oranı %40'tan %75'e çıkarılmıştır** ve alternatif geri dönüştürülmüş malzemelerin prosese dahil edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Bu çabaların bir sonucu olarak, 2022 yılında **"Sıfır Atık Belgesi"** alınmış ve atık yönetimi konusundaki başarılar taçlandırılmıştır. **KUTES'in sürdürülebilir atık yönetimi yaklaşımı**, çevresel etkileri en aza indirme ve kaynakları verimli kullanma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

ATIK DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023
Tehlikesiz Atık Miktarı	kg	9.320.796	11.261.558	10,594,360
Tehlikeli Atık Miktarı	kg	87.805	83.385	45,845
Toplam Atık Miktarı	kg	9.408.601	11.344.943	10,640,205

HEDEF:

- 5 yıl içinde kum geri dönüşüm yatırımı ile tehlikeli atık miktarının azaltılması

4

KUTES'İN GÜCÜ: İNSAN KAYNAĞI

- İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- Çalışan Profili
- Eşitlik ve Kapsayıcılık
- Çalışan Memnuniyeti
- Yetenek Gelişimine Destek
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI



Kuruluşundan beri **KUTES**, çalışanlarını sadece bir iş gücü kaynağı değil, aynı zamanda **sahip olduğu en değerli varlık olarak görmektedir**. Bu anlayış, Şirket'in faaliyetlerini **tüm çalışanlarına adil ve eşit fırsatlar sunarak** sürdürme kararlılığını yansıtmaktadır. **"KUTES İnsan Kaynakları Politikası"** da bu değerleri temel alarak oluşturulmuştur ve sürekli olarak yetkin **insan kaynağını geliştirmeye odaklanan** bir çerçeve sunmaktadır. İnsan kaynakları yönetiminin **güçlü bir iş yeri kültürü** oluşturmadaki kilit rolünün farkında olan KUTES, çalışanlarını **kişisel ve mesleki anlamda destekleme ve geliştirme** konusuna özel bir önem atfetmekte ve bu süreci **ekip çalışmasını vurgulayan** bir yaklaşımla şekillendirmektedir.



ÇALIŞAN PROFİLİ

KUTES, sadece öğrenmeye ve gelişime odaklanmakla kalmayıp ekip çalışmasına yatkın bireyleri dinamik bir çalışma ortamında bir araya getirerek **karşılıklı etkileşim ve bilgi paylaşımını desteklemektedir**. Bu çerçevede, **iş birliği ve yaratıcılığı teşvik ederek** sürekli bir yenilik atmosferi oluşturmayı amaçlamaktadır. **KUTES'in toplam 342 çalışanının %83'ü 50 yaş altındayken yaklaşık %26'sı ise 30 yaş altı çalışanlardan oluşmaktadır.**



ÇALIŞAN PROFİLİ	2021	2022	2023
Erkek	50	59	64
Kadın	18	20	19
Toplam	68	79	83

Cinsiyet Dağılımına Göre Çalışan Profili

ÇALIŞAN PROFİLİ	2021	2022	2023
Mavi Yaka	168	253	259
Beyaz Yaka	54	79	83
Toplam	293	332	342

Görev Şekline Göre Çalışan Profili

EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

KUTES, "eşit işe eşit ücret" ilkesini benimseyerek bu ilkeyi iş yapış sürecinin temel bir unsuru olarak görmekte ve bu çerçevede **kadınların iş hayatındaki aktif rolünü desteklemek** amacıyla çeşitli stratejiler izlemektedir. **Kadın adaylara öncelik verilmesi**, sadece bu konuda atılan bir adım değil, aynı zamanda şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonunu yansıtan bir yaklaşımdır.

Sektördeki **kadın çalışan oranının düşüklüğü gerçeği ile yüzleşen KUTES**, bu eşitsizliği ortadan kaldırmak için **beyaz ve mavi yaka çalışanlar arasındaki cinsiyet dengesini artırmaya yönelik stratejiler** geliştirmektedir. Bu çabalar, sadece bir eşitlik politikası oluşturmakla kalmayıp şirket içinde **"Kapsayıcılık ve Eşitlik Çalışma Grubu"**nun kurulmasını içermekte, böylece bu konudaki sürekli iyileştirmelere odaklanan bir yapı oluşturulmaktadır.

KUTES, 2022 yılında başlattığı cinsiyet eşitliği projesi ile önemli adımlar atmış ve bu çabalarını Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası ile taçlandırmıştır. Proje kapsamında:

- "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası" oluşturulmuştur.
- İş başvuru formlarından fotoğraf, cinsiyet ve medeni durum bölümleri kaldırılmıştır.
- İşe alım sürecinde toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı mülakat rehberi oluşturulmuştur.
- Çalışanlara dikey ayrışma ve cam tavan sendromu konularını kapsayan, iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilmiştir.

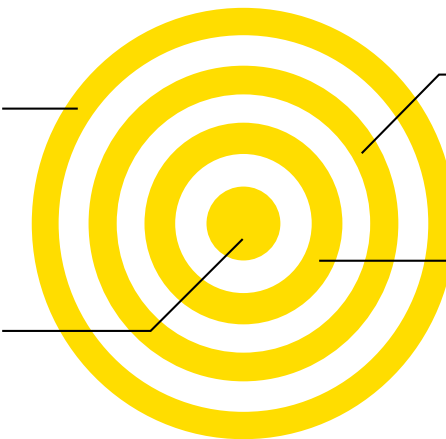
Ayrıca, **işe dönüşü kolaylaştırmak için uygulamalar da hayata geçirilmiş**, örneğin emzirme odaları gibi çalışanların konforunu artıracak adımlar atılmıştır. Bu sayede KUTES, sadece iş yapış süreçlerinde değil, **şirket kültüründe de kapsayıcı ve eşitlikçi bir atmosfer oluşturmayı hedeflemiştir.**

İlaveten, **Sabancı Üniversitesi tarafından yürütülen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Aile İçi Şiddete Karşı Sürdürülebilirlik Projesi"** çerçevesinde 2023 yılı süresince **"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Aile İçi - Şirket Dışı Şiddete Karşı Sürdürülebilirlik"** konulu eğitimler alınmıştır. Sertifika sürecinin 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

HEDEFLER

Tam zamanlı istihdam edilen mavi yaka kadın çalışan oranının artırılması için iç süreçlerin düzenlenmesi

Yönetici seviyesindeki kadın temsiliyetinin artırılması için minimum kadın yönetici oranı belirlenmesi



Tesis içerisinde bulunan kadın/erkek soyunma odaları için koşulların iyileştirilmesi yönünde yürütülen inşaa çalışmaları izinlerinin alınması

Cinsiyet eşitliğine yönelik hedefler belirlenmesi ve bunların üst yönetim seviyesindeki performans hedeflerine dahil edilmesi

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

KUTES, şirket başarısının temel belirleyicisi olarak çalışan memnuniyetine büyük önem vermektedir. Şirket içinde olumlu bir atmosferin oluşturulması, çalışanların işlerine daha fazla odaklanması ve yeteneklerini en üst düzeyde sergilemesi için **memnuniyet düzeyinin yüksek tutulması gerektiğine inanılmaktadır.**

KUTES, çalışanlarının düşüncelerini değerlendirmek ve memnuniyet düzeylerini anlamak amacıyla düzenli olarak **memnuniyet anketleri** uygulamaktadır. Bu anketler, çalışanların beklentilerini anlamak, şirket içindeki gelişim alanlarını belirlemek ve **iş yerinde daha iyi bir deneyim sunabilmek** için bir araç olarak kullanılmaktadır. KUTES, bu sürekli geribildirim döngüsü aracılığıyla çalışanlarını iş süreçlerine daha fazla dahil etmekte ve iş yerinde olumlu bir etki yaratmayı hedeflemektedir. **2023 yılında** toplam 183 kişinin katıldığı ankette çalışan **memnuniyet oranı %77,68 olarak belirlenmiştir.**

KUTES, **çalışanlarının refahı ve güvenliği** konusunda öncelikli bir misyon benimseyen bir kuruluştur. Bu bağlamda, iş yapış süreçlerini şekillendirirken **çalışanların değerli görüşleri ve özel ihtiyaçları** her aşamada titizlikle dikkate alınmaktadır. Kurum, **çalışanlarının iş-özel hayat dengesini sağlamalarına ve iş yerinde güvenli bir atmosferde hissetmelerine** olanak tanımak için aktif bir şekilde çaba göstermektedir. Bu çabalar, KUTES'in çalışanlarının sadece iş performanslarını değil, aynı zamanda **kişisel refahlarını da ön planda tutma vizyonunu** yansıtmaktadır. Buna ek olarak KUTES, **farklı yan haklar ve avantajlar sunarak** çalışanlarının refahını en üst düzeyde tutmayı hedeflemektedir. Bu, çalışanların sadece işleriyle değil, aynı zamanda **şirketleriyle bağlarını güçlendirmelerini sağlamak** için geliştirilen bir misyondur. **Sağlanan yan haklar şu şekildedir:**

- Beyaz yaka çalışanlar için efektif bir prim sistemi
- Mavi yaka personele özel kira yardımı
- Aile yardımı desteği
- Doğum günü çeki
- Ramazan erzak çeki
- Beyaz yaka personel için özel sağlık sigortası
- Sigara içmeyen çalışanlara idari izin
- Anlaşmalı özel kreş ve anaokullarında çalışanlara ek indirim
- Emzirme odalarında tüm kadın çalışanlara konforlu alan
- Hamile olan kadın çalışana son ayında ve doğum sonrası olmak üzere 2 kez uzman hemşire tarafından bilgi verilmesi
- Doğum yapmış çalışana izin süresinde haftalık olarak iş arkadaşları tarafından iş akışı ile ilgili online bilgilendirme yapılması
- 2 yaşına kadar çocuğu olan çalışanlar için üst yöneticisinin belirlediği günlerde hibrit çalışma modeli uygulanması
- Babalık izni süresinin 10 güne çıkarılması
- Bez ve mama desteği sağlanması
- Birinci dereceden bakıma muhtaç yakını veya öğrenci çocuğu bulunan çalışanların (tek maaş ile geçinen aileler) üniversitede makine, metalürji bölümleri ve ilgili meslek lisesinde okuyan çocukları için diploma notu dikkate alınarak kura ile burs verilmesi (lise öğrencileri için takdir alınması, üniversite öğrencileri için ise ortalamanın minimum 3,00/4,00 olması şartı ile)
- İstanbul merkez ofis çalışanlarına yasal çalışma süresi olan haftalık 45 saatin tamamlanması şartı ile esnek giriş çıkış saatleri (07:30-16:30 / 08:00-17:00 / 08:30-17:30) uygulaması

HEDEFLER

- Kıdeme göre altın ödemesi
- Özel sağlık sigortası kapsamına mamografi eklenmesi

YETENEK GELİŞİMİNE DESTEK

KUTES, çalışanlarının yalnızca mesleki faaliyetleri ile sınırlı kalmayıp, bunların yanı sıra **bireysel potansiyelleriyle de bütünleşik bir gelişim yolculuğuna çıkmasına büyük bir önem atfetmektedir.** Bu bağlamda, çalışanlarının mesleki uzmanlık alanlarının yanı sıra **kişisel yeteneklerinin de en iyi şekilde geliştirilmesine** odaklanılmaktadır.

Günümüz iş dünyasının hızla evrildiği bir dönemde **KUTES, çalışanlarının teknik ve mesleki becerilerini güncel tutabilmeleri için** sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunmaktadır. Bu sayede, çalışanlar hem **kariyer yollarında daha güçlü adımlar** atmakta hem de Şirket, **dinamik bir iş ortamına adapte olarak** rekabet avantajını sürdürebilmektedir. KUTES, bu şekilde sadece bireylerin kendi potansiyelini maksimize etmesine değil, aynı zamanda **kurumunun uzun vadeli başarısına** da katkıda bulunmaya olanak tanıyan bir çerçeve sunmaktadır. Bu bağlamda, **öğrenci gelişimini hızlandırmak amacıyla** uygulamalı olarak yürütülen kısa dönem staj programlarını içeren ve **2023 yılında faaliyete geçen “KUTES Akademi”**, genç mühendis adaylarının eğitim süreçlerini zenginleştirip onlara değer katarak **iş dünyasına başarılı bir adım atmak isteyen yeteneklere** kapılarını aralamakta ve onlara özel bir eğitim programı fırsatı sunmaktadır. Öğrenciler bu program ile birlikte yalnızca teorik bilgilerle sınırlı kalmayıp gerçek projelerde yer alarak **bilgilerini deneyime dönüştürmek için saha çalışmalarında** yer almaktadır. Akademi ile ilgili tüm detaylara Kutes Akademi sayfası üzerinden erişim sağlanabilmektedir.

KUTES, **PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği** tarafından 15’incisi düzenlenen **“İnsana Değer Ödülleri”nde, Değer Yaratan Uygulamalar Kategorisi'nde** yaşam kalitesini destekleyen insan kaynakları uygulamaları ile **ödüle layık görülmüştür.** Ayrıca, **KUTES’in kurucusu Mehmet Bekir Kutmangil'in** çalışanlarına, emeğe gösterdiği saygı ve değer de KUTES’in ışığı olmaya devam etmektedir. KUTES ailesinin en değerli parçası olarak kabul edilen **çalışanların yaşam kalitesini artırmak ve her zaman yüksek motivasyona sahip olmalarını sağlamak** için çalışmalar yürütülmeye devam edecektir.

2023 yılında çalışanların mesleki yeterlilik eğitimleri için 736.121 TL harcama gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerin gelecek dönemde de çeşitlenerek sürdürülmesi planlanmaktadır.

kutesakademi.com

EĞİTİM VERİLERİ		2021	2022	2023
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	229	253	259
	Beyaz Yaka	67	79	83
	Toplam	296	332	342
Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	279	110,7	815
	Beyaz Yaka	198	441	261
	Toplam	477	551,7	1076

Çalışan Eğitimi Detayları



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

KUTES, iş sağlığı ve güvenliği konularında ISO 45001 standardına özel bir vurgu yaparak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının etkili bir şekilde yönetilmesini ve yasal gerekliliklere tam uyumun sağlanmasını hedeflemektedir. Günümüz iş dünyasında, kaliteli ürün veya hizmet sunma ve bu süreçte düşük maliyetle etkin bir şekilde çalışma, artık müşteri beklentilerini karşılamak için yeterli değildir. Şirketlerin aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluklarına odaklanmaları, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını uygulamaları beklenmektedir. KUTES, bu kapsamda yalnızca kalite yönetim sistemlerine değil, bununla birlikte **çevre ve insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri ve sosyal sorumluluklar konularında da etkin bir yönetim anlayışını** benimsemektedir. Ayrıca KUTES, **çalışanlarının çevre ve iş sağlığı güvenliği konularındaki yetkinliklerini artırmalarına yönelik destekler** sağlayarak kendi iç dinamiklerini güçlendirmekle kalmayıp toplumsal düzeyde **sürdürülebilir ve sorumlu bir iş kültürünün oluşturulmasına** katkıda bulunmayı da amaçlamaktadır. Deprem risklerini de göz ardı etmeyen KUTES, olası **deprem felaketlerine karşı** 2024 yılında da devam edecek olan **fabrika bina statikleri işlemlerini başlatmıştır.**

KUTES'in İSG sisteminde tehlikelerin tespiti ve risk azaltımına yönelik amaçları ve hedefleri şu şekildedir:

- Çalışanlarla ilgili iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek ve hem bugün hem de gelecekte bunların ortaya çıkmasını engellemek,
- Çalışanlara saygı göstererek motivasyonlarını artırmak,
- Potansiyel iş kazaları ve meslek hastalıklarından kaynaklanabilecek maddi ve manevi zarara karşı öncelikle çalışanları, ardından şirketi korumak,
- İSG konusunda çalışanların doğrudan kendilerinin veya çalışan temsilcileri aracılığıyla görüş ve düşüncelerini paylaşmalarını sağlayarak tehlikeleri ortadan kaldırmak ve İSG risklerini azaltarak sürdürülebilir ve sürekli iyileştirmeler yapmak,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda firma içinde bir yönetim sistemi oluşturarak yönetimin yasal sorumluluklarını çalışanlara iletmek ve uygulamak, yasal gerekliliklerin takibini sağlamak,
- Çalışanların İSG konularında bilinçlenmelerini sağlamak ve kazalar ile meslek hastalıklarını en aza indirmek için sürekli eğitimler düzenlemek.

KUTES, **çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamına sahip olmalarını** en üst düzeyde önemseyen bir vizyon benimsemektedir. Bu bağlamda, **kişisel koruyucu ekipman ihtiyacını etkili bir biçimde yönetmeye odaklanan** Şirket, çalışanların sağlık ve güvenliğini her zaman öncelikli bir değer olarak görmekte ve bu amaçla tüm çalışanlara, maliyet kaygısı olmaksızın **en üst kalitede ekipmanlar sunmaktadır**. KUTES, güvenli bir çalışma ortamının sadece bir hedef değil, aynı zamanda sürekli bir taahhüt olduğuna inanarak **çalışanlarının refahını ve güvenliğini maksimum düzeyde sağlamaya kararlıdır.**

İSG EĞİTİMİ VERİLERİ	2021	2022	2023
İSG Eğitimi Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka  211 Beyaz Yaka  45	Mavi Yaka  240 Beyaz Yaka  45	Mavi Yaka  250 Beyaz Yaka  63
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan  256 Taşeron  0	Çalışan  285 Taşeron  0	Çalışan  313 Taşeron  0
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka  1.688 Beyaz Yaka  360	Mavi Yaka  3840 Beyaz Yaka  720	Mavi Yaka  4000 Beyaz Yaka  1008
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan  2.048 Taşeron  0	Çalışan  4560 Taşeron  0	Çalışan  5008 Taşeron  0

5

KUTES'İN DİJİTALLEŞME VİZYONU

KUTES'İN DİJİTALLEŞME VİZYONU

Dünyamızda hızla değişen ve gelişen trendler arasında dijitalleşme konusu önemli bir yer tutmaktadır. Teknolojideki yenilikler ve ilerlemeler sayesinde daha verimli hizmet sunmak, **kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme sağlama** fırsatını ortaya çıkarmıştır. Bu nedenle KUTES, **sektöründe lider olma hedefi doğrultusunda** güncel gelişmeleri yakından takip ederek iş süreçlerine entegre etmektedir.

Dijitalleşmenin günümüzdeki öneminin bilincinde olan KUTES'in bünyesinde **bilgi teknolojileri (BT) departmanı altında yazılım geliştirme ekibi kurulmuştur**. Bu sayede, kurumun kişilere bağlı iş yapış sürecinden **sistemati bir düzene geçilmesi** hedeflenmektedir. Yürütülen bu çalışmalar ile insan kaynaklı olarak ortaya çıkan **hata oranının en aza inmesi** sağlanmaktadır. **Aynı zamanda müşterilerle olan ilişkide**, karar alma, uygulama ve geliştirmede ve bilgi, istek ve hedeflere ulaşmada kolaylık, hız ve profesyonellik kazanılmasına olanak sunulmaktadır.

KUTES, dijital dönüşümde daha rahat yol alabilmek, süreçleri iyileştirmek ve sektördeki rakiplerinin durumunu daha rahat görebilmek için **dijital olgunluk seviyesini ölçmüştür**. Dijital Dönüşüm Planı ve Dijital Olgunluk değerlendirme testleri sonucunda yol haritası belirlenirken **Nesnelerin İnterneti (IoT – Internet of Things)** cihazları ve **Akıllı Fabrika** kavramı için araştırmalara başlanmış ve **Yapay Zeka (AI – Artificial Intelligence)** teknolojisi ve **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA – Robotic Process Automation)** ürünleri incelenmiştir. Ayrıca, büyüme hızına yeni yatırımlarla destek verilerek altyapı geliştirmeleri için çalışmalara başlanmıştır. Lokasyonlar arası **bağlantı hızı artırılmış** ve yeni sunucu alımları için planlamalar yapılmıştır. Buna ek olarak, dijital duyuru panoları ile ilgili çalışmalara da başlanmıştır.

Dijitalleşmenin temellerinden olan **bulut teknolojisine kısmi olarak geçiş yapılmış** ve bazı sunucular buluta taşınmıştır. Mevcut durumda kullanılan **Kurumsal Kaynak Planlama (ERP – Enterprise Resource Planning)** sisteminin de tamamıyla bulut üzerinden çalışabilecek bir yapıya geçmesi için ön hazırlıklar tamamlanmıştır. Ayrıca, **Intranet portalının temelleri atılmış** ve açık kaynak uygulamaları kullanılmaya başlanmıştır. İlaveten, döküm sektöründe bir ilk olarak **“Sanal Fuar” uygulaması** canlıya alınmış ve Ankiros fuarında uygulamanın gösterimi yapılmıştır. Satın alma süreçlerinin daha şeffaf ve adil yönetilebilmesi için de bir **tedarikçi ihale portalı** kurulmuştur.

Proseste ergitme ocaklarından taşlamaya kadar tüm alanlardaki kalite kontrol ve üretim süreçleri için el terminaleri ve **Programlanabilir Mantıksal Denetleyici (PLC – Programmable Logic Controller)** ekranlar aracılığı ile anlık olarak veri akışı sağlanmakta ve **tüm süreç hassas bir şekilde kontrol edilmektedir**. Yazılım sayesinde sürecin daha verimli kontrolü sağlanmakta olup istenen kimyasal özelliklere sahip olmayan **sıvı metal tespit edildiği anda üretimin otomatik olarak durdurulmasına** imkân sunulmaktadır. Üretim süreçlerinin tamamı **barkod sistemi ile ERP sisteminde görülebilir hale getirilmiştir**. 2023 yılında hayata geçirilen **“Atas (Novacast) Foundry Process Center”** uygulaması ile ise tel tretman ve ergitme ocaklarının kalite ve üretim departmanları tarafından **anlık termal analizinin** yapılabilmesi, **otomatik ayar kabiliyeti** sağlanması ve **dökümhane proses merkezi** oluşturulması sağlanmıştır.

HEDEFLER

- Bilgi Teknolojileri Departmanı altında kurulan yazılım geliştirme ekibi ile KUTES'in kişilere bağlı iş yapış sürecinden sistemati bir düzene geçişin devam ettirilmesi
- Microsoft ERP bulut sistemine geçiş sürecinin yürütülmesi
- Server alt yapısının yenilenmesi
- Atas (Novacast) Foundry Process Center uygulamasının hayata geçirilmesi

2023-2024 Dijitalleşme Yatırımları

KUTES, 2022 yılında başlattığı **dijital dönüşüm çabalarını**, 2023 ve 2024 döneminde daha da **güçlendirerek sürdürmüş**, operasyon mimarisini **“Tüm birimleri dijital platformlarda çalışan, Endüstri 4.0 prensiplerini benimseyerek hayata geçiren, uçtan uca tedarik zinciri”** mantığıyla yeniden kurgulamaya başlamış ve **“yapılandırılmış temiz veri”** hedefine yönelmiştir. **Bu bağlamda aşağıda belirtilen yatırımlar gerçekleştirilmiştir;**

- Toplanan dijital verinin yapısallaştırılması, veri yönetişimine uygun olarak yorumlanması ve bir kurumsal yönetim aracı haline getirilmesinin yanısıra tüm operasyonun gerçek son durumunu üzerinde barındıran bir kurumsal 'Single Point of Truth' altyapısı oluşturmak üzere MaestroHub yatırımı.
- Üretim zemininden otomatik veri akışını tümüyle IoT mimarisi üzerine oturtmak amacıyla dijital veri toplama işlevleri için DigiTheta yatırımı.
- Bu altyapıyla doğrudan entegre çalışacak MRP/ERP etkinlikleri için mevcut Axapta 2012 çözümünün yeni mimari yapıyla baştan kurgulandığı MS Dynamics 365 yatırımı.
- Yeni yapı içerisinde yönetim raporları için MS Power BI yatırımı Kurum içi veri taşıma altyapısının yeni mimarinin gereksinimlerini karşılayacak şekilde güncellenmesi için uygulama ve veritabanı sunucu birimleri ile ağ altyapısına güncelleme yatırımları.
- İleriki yıllarda da bu süreçlerin devamı için AI teknolojileri ile destekleme çalışmaları devam etmektedir.

6

KUTES'İN TOPLUMLA İLİŞKİLERİ

- Paydaş İlişkileri Yönetimi
- Üyelikler ve İş Birlikleri
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı
- Şikâyet Mekanizması ve Yönetimi
- Bilgi Gizliliği ve Güvenliği
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

İyi bir paydaş yönetimi süreci, etkileşimlerin koordineli bir şekilde yönetilebildiği ve çeşitli paydaşlarla kurulan ilişkilerin **durumunun ve kalitesinin değerlendirilebildiği** bir araç olarak işlev görmektedir. Bu sürecin temel bileşeni, etkilenecek topluluklar ve diğer **paydaşlarla sürdürülebilir ve güçlü ilişkilerin kurulabilmesi** amacıyla iyi bir etkileşimde bulunmak ve bunu sürdürebilmektir. Bu bağlamda, paydaşları belirlemek, **önceliklendirme ve paydaşların çıkarlarını değerlendirme** süreçlerine zaman ayırmak ve **güçlü bir paydaş katılım stratejisine sahip olmak** iş süreçlerini şekillendirme noktasında vazgeçilmezdir.

KUTES, tedarikçilerden müşterilere ve yerel topluma kadar uzanan **geniş bir paydaş yelpazesi ile iletişim kurma ve etkileşimde bulunma** aracılığıyla karşılıklı beklentilerin net bir şekilde anlaşılmasını ve ilişkilerin güçlendirilmesini amaçlamaktadır. Şirket, kendi faaliyetlerinin yanında **paydaşlarının da faaliyetlerinin olumlu ve olumsuz etkilerini anlamalarına destek** olmaktadır. Bu süreç, paydaşların bu etkilerle ilişkili riskleri ve fırsatları belirlemelerine, süreci sorumlu bir şekilde yönetmelerine ve etkili bir şekilde ele almalarına destek sağlamayı hedeflemektedir.

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ



United Nations
Global Compact

TÜDÖKSAD : Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği
TAYSAD : Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
TÜSİAD : Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği,
CAEF : The European Foundry Association
TİM : Türkiye İhracatçılar Meclisi
UN GLOBAL COMPACT

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

KUTES'in tedarikçi yönetim stratejisi, yüksek kaliteli ürün ve hizmetleri rekabetçi maliyetlerle tedarik etmek için **güvenilir, saygılı, etik, dürüst ve bütünlük odaklı ilişkiler** kurmayı amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda KUTES, stratejik tedarikçileriyle sağlam ve uzun vadeli ortaklıklar kurarak **güvene dayalı ilişkiler inşa etmektedir**.

KUTES'in geniş ham madde tedarik zinciri, satın alma, sipariş gerçekleştirme ve yeni ürün teslimi süreçlerini içermekte ve bu süreçlerin yönetimini üstlenmektedir. **Tedarik ekipleri**, maliyetleri dikkate alarak kaynakları etkili bir şekilde belirleme ve satın alma kararlarını yerleşik kontrollere ve prosedürlere uygun bir biçimde gerçekleştirme sorumluluğuna sahiptir. Ayrıca, **lojistik, tedarikçi geliştirme ve tedarikçi kalitesi** de satın alma ekibinin sorumlulukları arasında yer almaktadır. Bu bütünlük odaklı strateji, KUTES'in tedarik zinciri yönetiminde **sürdürülebilirliği ve mükemmeliyet hedefine ulaşmasına katkı** sağlamaktadır.

KUTES, faaliyetlerini **sürdürülebilir bir gelecek** çerçevesinde gerçekleştirmeyi taahhüt ederken doğal kaynakların korunmasına odaklanan bir bakış açısı benimsemekte ve bu hedef doğrultusunda tedarik zincirinde yer alan tüm ortaklarının, **KUTES'in belirlediği standartlara uyumlu** bir şekilde faaliyet göstermelerini önemsemektedir. **Bu bağlamda KUTES, tedarik zincirindeki tüm paydaşlarından şu prensiplere riayet etmelerini beklemektedir:**

- KUTES'in Sürdürülebilirlik Politikası'na ve diğer ilgili politikalara uyumlu hareket etmeleri,
- Uluslararası Çalışma Örgütü ve Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uygun bir şekilde faaliyet göstermeleri,
- Faaliyet gösterdikleri bölgelerde geçerli mevzuata uyumlu olarak çalışma saatleri, izinler, ücret ve yan haklar konularında yürürlükte bulunan düzenlemelere uymaları,
- Zorla işçi çalıştırmama ve çocuk işçi çalıştırmama ilkesini benimsemeleri,
- İrk, dil, din, etnik köken, yaş, görev, cinsiyet, fiziksel özellik gibi özelliklere dayalı ayrımcılık yapmamaları,
- Gizli bilgilerin izinsiz ortaya çıkartılmasına neden olabilecek herhangi bir eylemden kaçınmaları,
- Çalışma ortamında çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir atmosfer sunarak insana yakışır bir iş ortamı oluşturmaları,
- Faaliyet gösterdikleri bölgelerdeki çevre mevzuatına uygunluk yükümlülüklerini yerine getirmeleri, operasyonlarının çevresel etkilerini, sera gazı emisyonlarını ve atıklarını etkin bir şekilde yönetmeleri,
- Sunulan tüm ürün ve hizmetlerde kalite standartlarına riayet etmeleri,
- Çevresel kazaların yaşanmasını önlemeye yönelik önlemleri almaları,
- Kaynak, su ve enerji verimliliği odaklı uygulamalar geliştirmeleri ve bu konuda sürekli takip yapmaları.

Bu kapsamda KUTES, **tedarikçilerini ürün bazında düzenli periyotlarda denetleyip** onları **sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda** yönlendirerek **etkili bir tedarik zinciri** oluşturmayı hedeflemektedir.

DENETİM SAYISI BİLGİLERİ	2021	2022	2023
Toplam tedarikçi sayısı	19	32	34

Yıllara Göre Gerçekleştirilen Denetim Sayısı Bilgileri

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI VE ŞİKAYET YÖNETİMİ

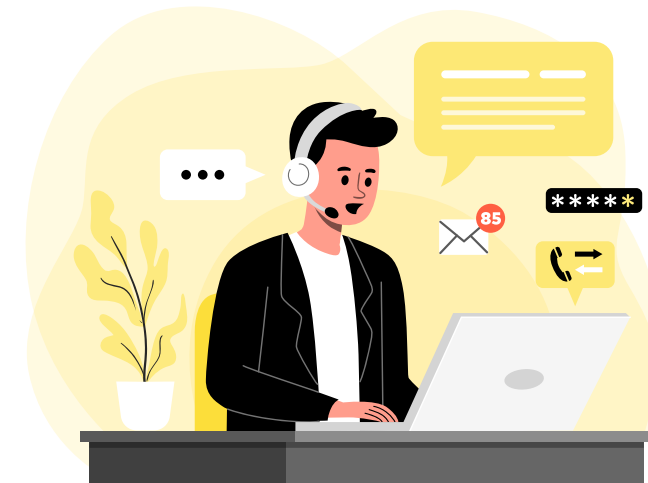
Müşteri ilişkileri bir işletmenin uzun vadeli başarısında kritik bir öneme sahiptir. Güçlü bir iletişim ve iş ilişkisi kurmak, müşterilere güven duygusu vererek onların kuruma bağlılığını artırmaya yönelik **etkili bir strateji** oluşturur. **KUTES, müşteri odaklı bir yaklaşım benimseyerek** müşterilerini her zaman faaliyetlerinin merkezine yerleştirmiştir. Müşteri memnuniyetini sürekli olarak izleme ve geliştirme amacıyla düzenli faaliyetler düzenlenirken **müşteri ilişkilerini güçlendirmek için gerekli adımları atma** konusunda kararlı bir şekilde ilerlenmektedir.

KUTES, müşterilerini sadece iş ortakları olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli bir birliktelik içindeki değerli paydaşlar olarak görmekte ve bu doğrultuda sıkı bir iş ilişkisi kurmayı hedeflemektedir. Bu stratejiyi desteklemek amacıyla yılda iki kez düzenlenen **müşteri memnuniyet anketleri**, müşterilerin görüş ve geri bildirimlerini yakından takip etmektedir. Toplanan bu değerli bilgiler, yönetim düzeyinde değerlendirilip ilgili departmanlarla paylaşılarak **müşteri deneyimini daha da iyileştirmek için etkili önlemler** alınmaktadır.

Bu süreç, müşteri memnuniyetinin yanı sıra iş birliğini güçlendirmeyi, ortaklık ilişkilerini derinleştirmeyi ve karşılıklı başarıya odaklanmayı amaçlamaktadır.

MÜŞTERİ ŞİKAYETLERİNE İLİŞKİN VERİLER	2021	2022	2023
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı	282	573	539
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı	189	573	486
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyetlerin yanıtlanma oranı	100%	100%	67%
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyetlerin çözülme oranı	67.0%	100%	100%

Müşteri Şikâyetleri Verileri



BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ

KUTES, paydaşlarıyla olan iş ilişkilerinde bilgi güvenliğine büyük önem vermekte ve bu kapsamda çeşitli önlemler almaktadır. Yetkisiz erişimleri engelleyen uygulamaların kullanımı ve **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uyumlu süreçlerin benimsenmesi** gibi adımlar, KUTES'in bilgi güvenliği konusundaki taahhütlerini güçlendirmektedir. **"KUTES Bilgi Güvenliği Politikası"** ile belirlenen hedefler arasında da yasal mevzuatlara uyum, risk yönetimi ve iş sürekliliğinin sağlanması öncelikli konular arasında yer almaktadır.

KUTES, projelerinde düzenli olarak **sızma testleri gerçekleştirerek** güvenlik önlemlerini gözden geçirmekte ve uygulanan politikaları sürekli iyileştirmek amacıyla **yönetim düzeyinde harekete geçmektedir**. Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri, çalışanların güvenlik konusundaki farkındalıklarını artırmak ve en güncel bilgi güvenliği standartlarına uygun davranışları teşvik etmek amacıyla düzenli olarak yürütülmektedir. **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sürecini başarıyla tamamlamış olan KUTES**, bu alandaki tecrübesini entegrasyon projelerine de yansıtarak süreçleri daha etkin ve güvenli hale getirmiştir.

Entegrasyon sürecinde, tedarikçi/müşteri ilişkilerinden başlayarak cihazlar arası entegrasyonlara kadar geniş bir kapsamda çalışan **KUTES, veri üretebilen ve entegre çalışabilen cihazları belirleyerek entegrasyon planlarını hayata geçirmiştir**. Ayrıca, veri üretemeyen cihazlar için öngörülen yatırımlarla **tüm sistemde bir bütünlük sağlanmıştır**.

Güvenlik önlemlerini artırmak amacıyla yapılan **altyapı değişiklikleri, güncel teknoloji kullanımı ve kullanıcı eğitimleri**, KUTES'in bilgi güvenliği konusundaki liderliğini pekiştirmektedir. **Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYS)** çalışmalarına başlayarak ek kameralar, **kartlı geçiş sistemleri ve ERP revizyonları** gibi sistemsel, donanımsal ve yazılımsal geliştirmeleri tamamlayan KUTES, güvenlik konusundaki çabalarını sürekli olarak güçlendirmektedir.

KUTES'in 2023 yılında bilgi güvenliği kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- Endüstriyel sistemlerin siber tehditlere karşı korunması için ek güvenlik duvarları, güçlü kimlik doğrulama yöntemleri ve veri şifreleme teknolojileri gibi önlemler üzerine çalışılmıştır.
- Üretim hattındaki IoT cihazlarının güvenliğini sağlamak için sıkı kimlik doğrulama ve yetkilendirme protokolleri kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca, veri iletimi sırasında güvenli şifreleme yöntemleri kullanılarak verilerin gizliliği korunmaktadır.
- Otomotiv sektöründe de faaliyet gösterilmesi sebebiyle TISAX başvurusu yapılabilmesi için eksiklikler tespit edilerek gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

Faaliyetlerini sürdürürken **topluma olumlu bir katkı sağlamak KUTES için kurumsal başarıdan daha fazlasını ifade etmekte** olup bu süreç, aynı zamanda **faaliyet gösterilen bölgelerin sürdürülebilir kalkınmasına** yönelik bir taahhüttür. KUTES, faaliyet gösterdiği bölgelerde **toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım** benimsemektedir. Bu doğrultuda, birçok kuruluşla iş birliği yapılarak yıllar içinde elde edilen deneyimle **öncü projelere imza atılmaktadır**.

KUTES topluma katkı sağlama vizyonu ile **çevre dostu uygulamalardan eğitim ve sosyal yardım projelerine kadar** geniş bir yelpazede çalışmalar yürütmektedir. **Sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan bu çalışmalar**, bölgesel ihtiyaçları anlama ve karşılama amacı güden bir strateji çerçevesinde şekillenmektedir. KUTES'in bu alandaki çabaları kurumsal sorumluluğun ötesinde, **toplumun genel refahına yönelik güçlü bir taahhüt** anlamına da gelmektedir. Bu kapsamda, **gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle** hareket eden KUTES, sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla fark yaratma ve **toplumda pozitif bir etki bırakma** misyonunu sürdürmektedir.

Ülkemizin gelişimine katkı sağlamak amacıyla KUTES, kararlılıkla çalışma ve yatırım yapma ilkesini benimsemiştir. Sağlam finansal yapısı ile şirket mevcut projelerine ek olarak gelecekte daha büyük yatırımlar yapmaya odaklanması sayesinde **sürdürülebilir kalkınmaya sağlam bir destek sunma potansiyeline** sahiptir. KUTES bu çerçevede ekonomik büyümeye yönelik stratejik adımlar atarak **sektördeki öncü rolünü korumak ve ülkenin genel ekonomik refahına katkıda bulunmak** için çaba sarf etmektedir. Gelecek nesillere daha **güçlü ve sürdürülebilir bir Türkiye** bırakma hedefi doğrultusunda KUTES'in bu çabaları ülkemizin genel kalkınma sürecine olumlu bir ivme kazandırmayı amaçlamaktadır.



ÇALIŞMALAR

Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi için Teknofest kapsamında elektrikli araç yapımında sponsorluk desteği

HEDEFLER

1 milyon ağaç dikilmesi

7

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- Üyelikler ve İş Birlikleri
- Paydaş İletişim Yöntemleri
- Sertifikalar ve Belgeler
- Sosyal Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri
- GRI İndeksi

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

- TÜDOKSAD: Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği
- TAYSAD: Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği
- TÜSİAD: Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- CAEF: The European Foundry Association
- TİM: Türkiye İhracatçılar Meclisi
- UN Global Compact
- SKD Türkiye: İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- Chapter Zero Türkiye

PAYDAŞ İLETİŞİM YÖNTEMLERİ

Paydaşlar	Communication Method
Çalışanlar	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Toplantılar ve eğitimler • Dijital iletişim araçları • Dijital eğitim programları • Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler • Duyurular ve bildirimler • Kurum içi yayınlar
Müşteriler	• Müşteri memnuniyeti anketleri • E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Müşteri ziyaretleri ve toplantıları • Sergiler, konferanslar, fuarlar
Tedarikçiler	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Toplantılar • Tedarikçi denetimleri • Tedarikçi portalları
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	• Periyodik raporlama • Toplantı ve konferanslar • E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Denetimler

SERTİFİKALAR VE BELGELER



IATF 16949 2016

Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası

ISO 45001 2018

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 14001 2015

Çevre Kalite Yönetim Sistemleri

ISO/IEC 27001 2017

Bilgi Güvenliği

Yönetim Sistemi

ISO 9001 2015

Kalite Yönetim Sistemleri

ISO 50001 2018

Enerji Yönetim Sistemi

ISO 14064

Sera Gazı Doğrulama Beyanı



Lloyd's Register

Onaylı Gri ve Sfero Dökme Demir Üreticisi



DNV

(Onaylı Gri ve Dökme Demir Üretici Sertifikası)



KUTES Döküm Sıfır Atık Belgesi

KUTES Makine Sıfır Atık Belgesi

T.C. Tekirdağ Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü



AEO

Ticaret Bakanlığı Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYs)



Deutsche Bahn Ag Qualification

(Alman Demiryolları Onaylı Tedarikçi Sertifikası)



2014/68/EU (PED)

Basınçlı Kaplar Yönetmeliği

Ped 97/23 ec(ped)

(Basınçlı Kaplar Uygun İmalatçı Firma Sertifikası)

SOSYAL PERFORMANS

GÖSTERGELERİ

ÇALIŞAN PROFİLİ	2021		2022		2023	
Toplam çalışan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	168	54	253	79	259	83
	293		332		342	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	50	18	59	20	64	19
	68		79		83	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	225	0	253	0	259	0
	225		253		259	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	1	2	1	2	1	2
	3		3		3	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	224	66	312	20	323	19
	290		332		342	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	71	3	82	5	86	5
	74		87		89	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	163	15	184	16	179	15
	178		200		194	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	41	0	45	0	56	1
	41		45		57	
Engelli çalışan sayısı	Men	Women	Men	Women	Men	Women
	6	0	6	0	7	0
	6		6		7	
Engelli çalışan oranı (%)	Men	Kadın	Men	Kadın	Men	Kadın
	%2	0	%2	0	%2	0
	%2		%2		%2	
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	55		97		134	
Turnover (%)	3,22		3,45		4,3	

Çalışan Profili

EĞİTİM VERİLERİ	2021		2022		2023	
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	229	67	253	79	259	83
	296		332		342	
Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	279	198	110,7	441	815,85	261,45
	477		551,70		1077,30	
Toplam eğitim (kişi.saatt)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1,15	1,11	0,44	5,25	3,15	3,15
	2,26		5,69		3,15	

Çalışan Eğitimi Detayları

İSG EĞİTİMİ VERİLERİ	2021		2022		2023	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	211	45	240	45	250	63
	256		285		313	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	256	0	285	0	313	0
	256		285		313	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.688	360	3840	720	4000	1008
	2.048		4560		5008	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	2.048	0	4560	0	5008	0
	2.048		4560		5008	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.688	360	3840	720	4000	1008
	2.048		4560		5008	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	2.048	0	4560	0	5008	0
	2.048		4560		5008	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	67	0	100	0	69	1
	67		100		70	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	398		993		1032	
Kaza sıklık oranı*	108.8		122,14		115,91	
Kaza ağırlık oranı*	0,65		1,21		1,73	

İSG Eğitimlerine İlişkin Veriler

Hesaplama metodolojisi: Kaza Sıklık Oranı: (1 yıllık kaza sayısı * 1.000.000)/toplam çalışma saati)
Kaza Ağırlık Oranı: (1 yıllık kayıp iş günü *1.000)/toplam çalışma saati

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TEDARİKÇİLERE İLİŞKİN VERİLER	2021		2022		2023	
Toplam tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	48	1	50	2	50	4
	49		52		54	
Yerel tedarikçi oranı (%)	%97,95		%96,15		%92,59	
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	19	0	32	0	34	0
	19		32		34	
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	2	0	0	0
	0		2		0	
Düzeltilme/iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	2	0	2	0	0	0
	2		2		0	
Denetim bulguları sonucu iş akdine son verilen tedarikçi sayısı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	

Tedarikçilere İlişkin Veriler

MÜŞTERİ ŞİKAYETLERİNE İLİŞKİN VERİLER	2021	2022	2023
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyet sayısı	282	573	539
Müşteri iletişim merkezi tarafından yanıtlanan şikâyet sayısı	189	573	486
Müşteri iletişim merkezi tarafından çözümlenen şikâyet sayısı	%100	%100	%67
Müşteri iletişim merkezine iletilen şikâyetlerin yanıtlanma oranı (%)	%67	%100	%100

Müşteri Şikâyetlerine İlişkin Veriler

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE INDICATORS

	2022				2023			
KARBON AYAK İZİ DEĞERLERİ*	t CO ₂	te CH ₄	te N ₂ O	t CO _{2e}	t CO ₂	te CH ₄	te N ₂ O	t CO _{2e}
Kategori 1	4.946,75	0.70	6.95	4.928,24	4,447.59	6.16	18.55	4,472.28
Kategori 2	17.015,83	-	-	18,852.01	21,393.65	-	-	21,393.65
Kategori 3	969,19	-	-	968.31	4,436.62	1.14	24.84	4,462.61
Kategori 4	31.622,79	-	-	31,622.80	31,030.72	-	-	31,030.72
Kategori 5	408,67	-	-	408.68	353.75	-	-	353.75
Kategori 6	1.701,58	-	-	1.701,58	1,949.31	-	-	1,949.31
Toplam	56,664.83	0.70	6.95	56,672.48	63,611.64	7.30	43.39	63,662.33

Karbon Ayak İzi Değerleri (Kategori bazında)

	2022				2023			
CARBON FOOTPRINT VALUES*	t CO ₂	te CH ₄	te N ₂ O	t CO _{2e}	t CO ₂	te CH ₄	te N ₂ O	t CO _{2e}
Scope 1	4,920.59	0.70	6.95	4,928.24	4,447.59	6.16	18.55	4,472.28
Scope 2	18,852.01	-	-	18,852.01	21,393.65	-	-	21,393.65
Scope 3	32,999.79	34,405.53	0	32.892,23	37,770.40	1.14	24.84	37,796.38
Total	56,664.83	0.70	6.95	56,672.48	63,611.64	7.30	43.39	63,662.33

Karbon Ayak İzi Değerleri (Kapsam bazında)

*: KUTES'te hesaplanan sera gazı salımları 14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması standardına uygun olarak raporlanmaktadır. Hazırlanan rapor Sera Gazı Yönetim Prosedürüne uygun olarak kontrol edilir.

- Kategori 1 – Doğrudan sera gazı salım ve uzaklaştırmaları
- Kategori 2 – İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları
- Kategori 3 – Ulaşımdan kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları
- Kategori 4 – Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları
- Kategori 5 – Kuruluşa ait ürünlerin kullanımıyla bağlantılı dolaylı sera gazı salımları
- Kategori 6 – Diğer dolaylı aktiviteler

ENERJİ TÜKETİMİ DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023
Elektrik Tüketimi	kWh	32,185,714	38,956,677	36,502,512
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh	13.338	294,554	250,131
Toplam	kWh	32,199,052	39,251,231	36,752,643

Enerji Tüketimi Değerleri

SU TÜKETİMİ DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023
Şebeke Suyu Tüketimi	m³	0	0	0
Yeraltı Suyu Tüketimi	m³	5.482	13.705,5	25,173.00
Toplam Su Tüketimi	m³	5.482	13.705,5	25,173.00

Su Tüketimi Değerleri

ATIK DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023
Tehlikesiz Atık Miktarı	kg	9.320.796	11.261.558	10,594,360
Tehlikeli Atık Miktarı	kg	87.805	83.385	45,845
Toplam Atık Miktarı	kg	9.408.601	11.344.943	10,640,205

Atık Değerleri

GRI İNDEKSİ

Kutes, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3 -1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.



GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	KURUMSAL PROFİL	
	2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s.7
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	KUTES Hakkında, s.7
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki raporlama dönemine kıyasla önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.7 Ürünler ve Hizmet Sektörleri, s.11 KUTES'in Dijitalleşme Vizyonu, s.37 Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.39 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.44
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, s.30
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	KUTES çalışanlarının tamamını kendi personelidir.
	2-9 Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20

GRI 2: General Disclosures 2021	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Raporlama dönemi boyunca KUTES'e gelen kritik bir konu olmamıştır.
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.31
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.31
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	KUTES'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.19 Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s.20
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çevresel Sorumluluk Yaklaşımı, s.22 Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24 Su Yönetimi Yaklaşımı, s. 25 Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları, s.26 Atık Yönetimi Yaklaşımı, s. 28 KUTES'in Topluma Katkı Vizyonu, s.39
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi, s.40
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10 Bilgi Gizliliği ve Güvenliği, s.41
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.44
	2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.44
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	KUTES'in toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI STANDARDI	BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2021		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular s.19
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular s.19
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular s.19
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ		
KURUMSAL YÖNETİŞİM		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profil, s.7 Ürünler ve Hizmet Sektörleri, s.11
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Diğer Emisyonlar, s.23 Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25 Atık Yönetimi Yaklaşımı, s.27
ETİK, YASALARA UYUM VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.
RİSK YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10

GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016		
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Diğer Emisyonlar, s.23 Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24 Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları, s.26 Atık Yönetimi Yaklaşımı, s.28
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi Yaklaşımı, s.27
ÇEVRE YÖNETİMİ VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Sorumluluk Yaklaşımı, s.22

GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016		
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE ÇALIŞAN HAKLARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Memnuniyeti, s.32
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
	401-3 Doğum izni	Çalışan Memnuniyeti, s.33
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
GRI 403: Occupational Health and Safety2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.36 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.36
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.31
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili s.26 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.39
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.39
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.39
TRAINING, TALENT MANAGEMENT AND CAPACITY BUILDING		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Yetenek Gelişimine Destek, s.33
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Gelişimine Destek, s.33 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Gelişimine Destek, s.33 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER VE PAYDAŞ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.39
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.42
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ (ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi, s.40
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve Hizmet Etiketlemeleriyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama Süreçleriyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
İNOVASYON (AR-GE) ÇALIŞMALARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	KUTES'in Dijitalleşme Vizyonu, s.37



RAPOR İLETİŞİMİ

TELEFON **444 0 166**

E-mail **info@kutes.com.tr**



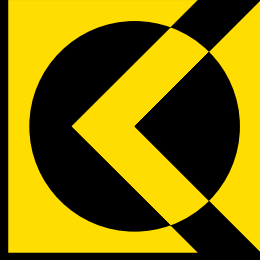
Instagram **instagram.com/kutesmetal/**



Facebook **facebook.com/kutesmetal/**



Linkedin **linkedin.com/company/kutes/**



Maslak Mahallesi Saat Sokak No: 5
Spine Tower Kat 22 / 192
Maslak 34398 Sarıyer İstanbul Türkiye

kutes.com