2025

KUTES

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

Bir Bakışta KUTES

Üst Yönetim Mesajı

KUTES Hakkında
01
12

Kurumsal Profil
Vizyon, Misyon ve Değerler
Kilometre Taşları
Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar
Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı
Ürünler ve Hizmet Sektörleri
Kalite Yaklaşımı
Operasyonel Mükemmelliyet Çalışmaları

KUTES'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
02
34

Öncelikli Konular
Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Çevresel Sorumluluk Yaklaşımı
03
42

İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları
Karbon Ayak İzi
Enerji Verimliliği Çalışmaları
Su Yönetimi Yaklaşımı
Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları
Atık Yönetimi Yaklaşımı
Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

KUTES'in Gücü: İnsan Kaynağı
04
56

İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çalışan Profili
Eşitlik ve Kapsayıcılık
Çalışan Memnuniyeti
Yetenek Gelişimine Destek
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

KUTES'in Dijitalleşme Vizyonu
05
66

KUTES'in Topluma Katkı Vizyonu
06
70

Paydaş İlişkileri Yönetimi
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Müşteri Memnuniyet Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi
Bilgi Gizliliği ve Güvenliği
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı
Yolsuzluk ile Mücadele

Ekler
07
78

Üyelikler ve İş Birlikleri
Paydaş İletişim Yöntemleri
Sertifikalar ve Belgeler
Sosyal Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
GRI İndeksi

RAPOR HAKKINDA

1990 yılında temelleri atılan KUTES, güçlü insan kaynağı ve birikimi sayesinde günümüzde en çok tercih edilen kurumlardan biri haline gelmiştir. Müşteri memnuniyetini esas alan ve çevresel sorumluluklarını ön planda tutan KUTES, sürdürülebilirlik yolculuğundaki faaliyetlerini geçen yıllarda olduğu gibi bu yıl da detaylı bir şekilde paydaşlarına sunmaktadır. Bu rapor, KUTES Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır ve yıllık olarak hazırlanmaktadır.

KUTES, bu raporu GRI Standartları 2021 (Global Reporting Initiative) temel alınarak ve "GRI İçerik İndeksi – Essentials Service" doğrulama süreci çerçevesinde hazırlamıştır. Raporlamada kullanılan veriler hem şirket içi kayıt sistemleri hem de operasyonel veri kaynaklarıyla desteklenmiştir.

Raporlama döneminde, bir önceki yıla kıyasla metodolojik anlamda büyük bir yapısal değişiklik yapılmamıştır; ancak içerik güncellemeleri ve veri kapsamı 2025 yılı faaliyetlerini tam olarak yansıtacak şekilde genişletilmiştir.

KUTES, sürdürülebilirlik performansını şeffaf ve karşılaştırılabilir şekilde sunma taahhüdünü sürdürmekte ve her yıl bu raporu kamuoyuna sunmaktadır.

Raporla ilgili her türlü soru, görüş ve öneri için lütfen aşağıdaki iletişim kanalından bizimle irtibata geçiniz: info@kutes.com.tr

BİR BAKIŞTA KUTES

KUTES Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş., yüksek teknolojili döküm ve talaşlı imalat kapasitesiyle Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biridir. 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik odaklı yatırımları, üretim teknolojileri ve insan kaynağıyla dikkat çekmektedir.

- **Kuruluş ve Lokasyon**
  1992 yılında Çorlu/Tekirdağ'da kurulmuştur. İstanbul Havalimanı'na 100 km, AB sınırına 155 km ve Çorlu Limanı'na 35 km uzaklıktadır.

- **Üretim & Teknoloji**
  Yıllık 50.000-ton döküm ve 160.000 saat CNC işleme kapasitesi mevcuttur. Saatte 16-ton ergitme kapasitesine sahiptir. Üretimini yeşil enerji yatırımları ile desteklemektedir.

- **Enerji ve Sürdürülebilirlik**
  26 MWp güneş enerjisi santrali yatırımı ile ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında karbon ayak izi azaltılmıştır.

- **Kalite ve Sertifikasyon**
  KUTES, 12'den fazla uluslararası kalite sertifikasına sahiptir. Gelişmiş laboratuvarlar ve dijital kontrol sistemleri kullanılmaktadır.

- **Faaliyet Alanları**
  Otomotiv, tarım, inşaat, iş makineleri, iklimlendirme, demiryolu ve daha birçok sektöre özel üretim yapılmaktadır (toplam 8 sektör).

- **İnsan Kaynağı**
  300 çalışanı ile faaliyet göstermektedir. Mesleki gelişimi destekleyen eğitim iş birlikleri yürütülmektedir.

- **Web Sitesi**
  Daha fazla bilgi için: https://kutes.com



ÜST YÖNETİM MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

KUTES olarak kurulduğumuz günden bu yana yalnızca yüksek kaliteli üretim hedefiyle değil, **aynı zamanda toplumsal, çevresel ve ekonomik sorumluluğumuzun da bilinciyle hareket ediyoruz.** Sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin merkezine almak, sadece geleceğimiz için değil, bugün attığımız her adımda da yolumuzu belirleyen **temel bir ilkemiz haline geldi.**
2024 yılında, sürdürülebilirlik performansımızı daha ileriye taşımak adına **belirlediğimiz somut ve ölçülebilir hedefleri gerçekleştirdik. Karbon emisyonlarını azaltma, enerji verimliliğini artırma, döngüsel üretim prensiplerini yaygınlaştırma ve çalışanlarımızın refahını önceleyen uygulamaları genişletme** konularında güçlü adımlar attık.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ve yönetişim yapımız, yönetim kurulumuzun doğrudan takibinde ve denetiminde etkin şekilde çalışmaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik alanında yöneticilerimizin ve komite üyelerimizin **teknik yeterliliklerini artırmak için** çeşitli eğitim ve gelişim programları başlatılmıştır.

2025 yılında tüm değer zincirimizi kapsayan **sürdürülebilirlik hedeflerini üst yönetim performans kriterlerine bağladığımız yeni bir izleme sistemini devreye aldık.** Bu yaklaşım, sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, aynı zamanda **hesap verebilirlik ilkesiyle desteklenen bir liderlik vizyonu** olarak tanımlamamıza olanak sağlıyor.

Üretim süreçlerimizde dijitalleşme, yeşil enerji yatırımları ve etik tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirmeye devam edeceğiz. Aynı zamanda **genç mühendisler, kadın çalışanlar ve yerel toplum için kapsayıcı uygulamalar geliştirmek** bizim için bir tercih değil, bir sorumluluktur.

Tüm bu çabalarımızda, bizi motive eden en büyük unsur **siz değerli paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ve güven duygusudur.**
2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz sadece geçmiş performansımızı değil, geleceğe yönelik kararlılığımızı da yansıtmaktadır.

Hep birlikte daha yeşil, daha adil ve daha dirençli bir gelecek inşa etmek dileğiyle...

Ali Esat KUTMANGİL

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
İcra Kurulu Başkanı (CEO)



KUTES HAKKINDA

1

Kurumsal Profil

Vizyon, Misyon ve Değerler

Kilometre Taşları

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar

Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı

Ürünler ve Hizmet Sektörleri

Kalite Yaklaşımı

Operasyonel Mükemmelliyet Çalışmaları

KURUMSAL PROFİL

KUTES Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1992 yılında Çorlu/Tekirdağ'da kurulmuş olup **"Yeni Demir Çağı"** mottosu ile sektörde öncu bir konumdadır. Bugün, yıllık **50.000-ton döküm** ve **160.000 saatlik Talaşlı imalat** kapasitesine sahip olan **KUTES**, üretimini **yeşil enerji yatırımları** ile desteklemekte ve sistemini entegre ettiği **Kalite Yönetim Sistemleri** standartlarına uygun sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemektedir.

KUTES'in değer zinciri, operasyon öncesi (tedarik, planlama), operasyonel (ergitme, döküm, işleme) ve operasyon sonrası (lojistik, müşteri ilişkileri, satış sonrası hizmetler) olmak üzere **üç temel aşamadan oluşmaktadır.** Bu aşamaların her biri yalnızca ekonomik değil aynı zamanda **çevresel ve sosyal etkilere sahiptir:**

- **Operasyon öncesinde:** Sorumlu tedarik zinciri uygulamaları, insan haklarına uyum, yerel tedarikçilerle ilişkiler,
- **Operasyonel aşamada:** Enerji ve kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, emisyon yönetimi,
- **Operasyon sonrasında:** Müşteri memnuniyeti, ürün güvenliği, sürdürülebilir lojistik stratejileri uygulanmaktadır.

Bu yapı, **KUTES**'in öncelikli sürdürülebilirlik konularıyla doğrudan ilişkilidir. Örneğin; **'İklim Değişikliğiyle Mücadele'** ve **'Enerji Verimliliği'** konuları üretim aşamalarında aktif olarak izlenmekte, **'Sorumlu Tedarik Zinciri'** ilkeleri ise tedarik aşamasında uygulanmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik yalnızca bir kavram değil, **doğrudan iş süreçlerine entegre edilmiş bir yaklaşım** olarak hayata geçirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla **KUTES**, **sürdürülebilirlik stratejisini kurumsal stratejisiyle bütünleştirerek**, iş modeli boyunca değer yaratan tüm unsurların (çevresel, sosyal ve ekonomik) **dengeli bir biçimde yönetilmesini gerçekleştirdi**. Bu bütünleşik yaklaşım, **şirketin rekabet gücünü artırırken** aynı zamanda **uzun vadeli paydaş güvenini de güçlendirmektedir.**



KUTES DÖKÜM

Hizmet Sunulan Sektörler	: Pik Sfero Döküm
Üretilen Ürünler	: 8 sektörde 1000 den fazla sfero pik ürün üretilmektedir.
Adres	: Hatip Mah. 1712 Sok. No:6, 59850 Çorlu/Tekirdağ

KUTES MAKİNE

Hizmet Sunulan Sektörler	: Talaşlı İmalat
Üretilen Ürünler	: Pik Sfero ve diğer metal türlerindeki döküm parçaların işlenmesi
Adres	: Hatip Mah. Ali Osman Çelebi Blv. No:114/A, 59860 Çorlu/Tekirdağ

MERKEZ OFİS

Adres	: Maslak Mah. Saat Sok. No:5 K:22/192, Spine Tower 34398 Sarıyer İstanbul /TR

ORGANİZASYONEL YAPI

İcracı üyeler	: Ali Esat Kutmangil
İcracı olmayan üyeler	: Nebahat Kutmangil, Farah Kutmangil
Bağımsızlık durumu	: Üyeler aile üyeleridir ancak karar almada bağımsızlardır.
Yönetim organındaki üyelerin görev süresi	: Süresiz
Paydaş temsili	: Nebahat Kutmangil: %25 Ali Esat Kutmangil: %37,5 Farah Kutmangil: %37,5

YÖNETİM KURULU

CEO

GENEL MÜDÜR

FİNANS MÜDÜRÜ
- KIDEMLİ FİNANS UZMANI
- KIDEMLİ FİNANS UZMAN
- FİNANS UZMANI

SATIN ALMA MÜDÜRÜ
- SATIN ALMA YÖNETİCİSİ
- DEPO YÖNETİCİSİ (D)
- KIDEMLİ SATIN ALMA UZMANI
- KIDEMLİ SATIN ALMA UZMANI
- HAMMADDE VE SARF MALZEME DEPO UZMANI (D)

STRATEJİK PLANLAMA & DİJİTAL DÖNÜŞÜM MÜDÜRÜ
- BÜTÇE VE RAPORLAMA YÖNETİCİSİ
- DİJİTAL DÖNÜŞÜM YÖNETİCİSİ
- BİLGİ TEKNOLOJİLERİ YÖNETİCİSİ
- BİLGİ TEKNOLOJİLERİ UZMANI

MUHASEBE MÜDÜRÜ
- MUHASEBE YÖNETİCİSİ
- MALİYET MUHASEBE YÖNETİCİ
- MUHASEBE UZMANI
- VERİ GİRİŞ KONTROL UZMANI

SATIŞ VE İŞ GELİŞTİRME MÜDÜRÜ
- KIDEMLİ SATIŞ VE İŞ GELİŞTİRME YÖNETİCİSİ
- SATIŞ DESTEK YÖNETİCİSİ
- SATIŞ VE İŞ GELİŞTİRME YÖNETİCİSİ
- SEVKİYAT DEPO YÖNETİCİSİ (D)
- ÜRETİM PLANLAMA YÖNETİCİSİ (D)
- KIDEMLİ SATIŞ DESTEK UZMANI
- SATIŞ VE İŞ GELİŞTİRME UZMANI
- SEVKİYAT DEPO UZMANI
- ÜRETİM PLANLAMA UZMANI

KALİTE MÜDÜRÜ
- KALİTE GÜVENCE YÖNETİCİSİ (D)
- KALİTE KONTROL YÖNETİCİSİ
- KIDEMLİ KALİTE KONTROL UZMANI (D)
- KALİTE GÜVENCE UZMANI (M)
- KALİTE KONTOL UZMANI (M)
- CMM UZMANI (M)
- KALİTE KONTTOL UZMAN YARDIMCISI (D)

FABRİKA MÜDÜRÜ

İK VE İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ
- İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİSİ
- İDARİ İŞLER YÖNETİCİSİ
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİCİSİ
- İNSAN KAYNAKLARI UZMANI
- İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ VE ÇEVRE MÜHENDİSİ
- CEO ASİSTANI
- YÖNETİCİ ASİSTANI
- İŞ YERİ HEMŞİRESİ
- ÇALIŞAN TEMSİLCİLERİ
- İŞ YERİ HEKİMİ
- ÇEVRE DANIŞMANI
- İSG DANIŞMANI
- ENERJİ DANIŞMANI

MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ
- MÜHENDİSLİK YÖNETİCİSİ
- MODELHANE YÖNETİCİSİ
- MÜHENDİSLİK YÖNETİCİSİ
- MÜHENDİSLİK UZMANI
- MÜHENDİSLİK UZMANI (D)

BAKIM MÜDÜRÜ
- MEKANİK BAKIM YÖNETİCİSİ
- MAKİNE BAKIM YÖNETİCİSİ
- KIDEMLİ ELEKTRİK BAKIM UZMANI
- KIDEMLİ YARDIMCI İŞLETMELER UZMANI
- TEKNİK RESSAM UZMANI

ÜRETİM MÜDÜRÜ
- KIDEMLİ ÜRETİM UZMANI (D)
- KIDEMLİ ERGİTME UZMANI (D)
- KIDEMLİ ÜRETİM UZMANI (D)
- KIDEMLİ SON İŞLEMLER UZMANI
- MAÇAHANE UZMANI
- ÜRETİM VARDİYA UZMANI (D)
- ÜRETİM VARDİYA UZMANI (D)
- SON İŞLEMLER UZMANI

METOT VE TALAŞLI İMALAT MÜDÜRÜ
- METOT YÖNETİCİSİ (M)
- ÜRETİM VE PLANLAMA YÖNETİCİSİ (M)

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

DEMİR GİBİ BİR MARKAYIZ.

Misyonumuz

Var oluş amacımız, her zaman yeni demir çağı felsefesiyle üretim yapmak, hayatın her alanına dokunan dayanıklı, güvenilir, çevre dostu ve verimli üretimler yapmaktır. Var olduğumuz sektörde işini en doğru yapan marka olmak ve sektörümüze yön göstermek bizim öncelikli misyonumuzdur.

Vizyonumuz

Geleceğe dair en büyük hedefimiz, dünyamızın ortak geleceği için demiri ve sürdürülebilirliği kalıcı olarak yan yana getirmek ve sadece kendimizin değil, tüm sektörümüzün dünyadaki ayak izini azaltmaktır. Vizyonumuz, yüksek endüstri standartları, sürekli güncellenen sertifikasyonlar, teknolojiye yapılan yatırımlar ve gelişmiş insan gücüyle, yarınlara daha yaşanabilir bir dünya bırakmaktır.

Değerlerimiz, KUTES'in günlük operasyonlarından uzun vadeli stratejik hedeflerine kadar her sürecin temelini oluşturmaktadır:

Değerlerimiz

Sürdürülebilirlik: Doğal kaynakları verimli kullanır, çevreye ve topluma duyarlı hareket ederiz.

Etik ve Şeffaflık: Tüm paydaşlarımızla güvene dayalı, dürüst ve açık iletişimi esas alırız.

İnsan Odaklılık: Çalışanlarımızın refahı, gelişimi ve çeşitliliği önceliğimizdir.

İnovasyon ve Mükemmeliyet: Teknolojik yeniliklerle üretimde sürekli gelişimi hedefleriz.

Hesap Verebilirlik: Sürdürülebilirlik hedeflerimizi performans göstergeleri ile izler ve raporlarız.

Bu değerler çerçevesinde, KUTES 2025 yılı itibarıyla iş yapış biçimini küresel sürdürülebilirlik beklentileriyle uyumlu hale getirerek sektöründe sürdürülebilir dönüşüme liderlik etmeyi sürdürmektedir.

KİLOMETRE TAŞLARI

1992 — İlk döküm hattı ile üretime başlandı.

2016 — Talaşlı imalat sürecine yatırım yapıldı.

2017 — Kutes Makine kuruldu, işletme operasyonları ayrıştırıldı.

2021 — GES yatırımı başladı, yeşil enerjiye geçiş başlatıldı.

2022 — İlk GRI onaylı sürdürülebilirlik raporu yayımlandı.

2023 — Tesis Özel Endüstri Bölgesi ilan edildi.

2023 — 38 milyon kWh GES yatırımı tamamlandı, Kutes Enerji kuruldu.

2024 — Microsoft Dynamics 365 ve Power BI ile dijital dönüşüm.

2024 — Sürdürülebilirlik hedefleri üst yönetim performansına bağlandı.

2025 — KUTES NORTH AMERICA INC. kuruldu.

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI VE POLİTİKALAR

KUTES, kurumsal yönetim anlayışını yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda **şirketin uzun vadeli başarısı için temel bir yapı taşı olarak görmektedir**. Yönetim yapısı, **şeffaflık, hesap verebilirlik, etik sorumluluk ve sürdürülebilirlik ilkeleri** doğrultusunda şekillendirilmiştir.

Yönetim Kurulu, yılda en az bir kez toplanmakla birlikte stratejik ve sürdürülebilirlik temelli kararları gözden geçirmek üzere ek toplantılar düzenlemektedir. Kurul, üç üyeden oluşmakta ve karar alma süreçlerinde **çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) risklerini** de dikkate almaktadır. **KUTES**'in üst düzey yöneticileri, **sürdürülebilirlik konularında eğitimler** almakta ve bu alanlardaki yetkinliklerini sürekli geliştirmektedir. **Sürdürülebilirlik Komitesi** ise farklı departman temsilcilerinden oluşmakta olup, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanmasını denetleyen bir mekanizma olarak aktif görev yapmaktadır.

2024 yılında entegre edilen **sürdürülebilirlik performans göstergeleri,** yönetim seviyesindeki performans değerlendirme sistemi 2025 yılında da devam etmiştir. Bu sayede **çevresel ve sosyal hedeflerin kurumsal sorumlulukla bağlantısı güçlendirilmiş**, yönetim kararlarının **ESG** etkileriyle uyumlu olması sağlanmıştır.

KUTES, kurumsal politikalarını paydaşlarıyla açık bir şekilde paylaşmakta ve web sitesi aracılığıyla yayınlamaktadır. **İklim değişikliği, insan hakları, iş etiği, bilgi güvenliği, enerji yönetimi ve tedarik zinciri sürdürülebilirliği** konularında kapsayıcı politika belgeleri mevcuttur. Bu politikalar yalnızca şirket içinde değil, aynı zamanda tedarikçiler ve diğer iş ortakları için de bir referans niteliği taşımaktadır.

Etkin iç kontrol sistemleri ile şirket içinde uygunsuzlukların tespiti, önlenmesi ve raporlanması için mekanizmalar kurulmuştur.
Ayrıca **çalışanlar, yöneticiler ve dış paydaşlar için şikayet, etik ihlal ve endişe bildirimlerinin** yapılabileceği bir **Etik Hat sistemi** hayata geçirilmiştir.

KUTES, güçlü kurumsal yönetim altyapısını sürdürülebilirlik ekseninde güçlendirmeye devam etmekte ve yönetişim uygulamalarını **uluslararası standartlara paralel olarak sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.**

KUTES'İN SAHİP OLDUĞU POLİTİKALAR

- **Kalite Politikası**
- **Çevre Politikası**
- **Bilgi Güvenliği Politikası**
- **Değişim Yönetimi Politikası**
- **İSG Politikası**
- **Sürdürülebilirlik Politikası**
- **İnsan Hakları Politikası**
- **Enerji Politikası**
- **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası**
- **Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası**
- **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası**
- **Çatışma Mineralleri Politikası**

ETİK İLKELER VE ŞEFFAFLIK ANLAYIŞI

KUTES, etik değerlere ve şeffaflık ilkesine dayalı bir kurumsal kültürün uzun vadeli başarı ve paydaş güveni için vazgeçilmez olduğuna inanmaktadır. Tüm çalışanlar, yöneticiler ve iş ortakları için geçerli olan **'Etik İlke ve Davranış Kuralları'** şirketin resmi politikası olarak tanımlanmış ve çalışanlara düzenli olarak aktarılmıştır.

2024 yılı itibarıyla, etik kurallar yalnızca kurum içi düzenlemelerle sınırlı kalmayarak **tedarik zincirine de entegre edilmiş,** bu yaklaşım 2025 yılında da kararlılıkla sürdürülmüştür.

Etik politikalar kapsamında **ayrımcılık, rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, gizli bilgilerin kötüye kullanımı** gibi konular açık şekilde tanımlanmış ve **sıfır tolerans politikası benimsenmiştir.** Tüm yeni çalışanlara oryantasyon sürecinde bu ilkeler anlatılmakta ve yılda en az bir kez **etik farkındalık eğitimleri** düzenlenmektedir.

KUTES, etik ihlalleri bildirmek ve değerlendirmek üzere güvenli ve gizli bir **'Etik İletişim Hattı'** uygulamasını devreye almıştır. Bu sistem, çalışanlar ve paydaşlar için **hem isimsiz hem kimlikli başvuru imkânı** sunmakta; gelen bildirimler bağımsız etik komite tarafından incelenmektedir. İhlal tespit edilen durumlar için düzeltici faaliyet planları geliştirilmektedir.

Şirket aynı zamanda düzenli iç denetimler yoluyla etik riskleri izlemekte ve bu denetim sonuçlarını üst yönetim ve **Denetim Komitesi** ile paylaşmaktadır. 2024 yılı içinde **bilgi güvenliği politikaları etik çerçeveyle entegre edilmiş,** bu yaklaşım 2025 yılında da kararlılıkla sürdürülmüştür.

KUTES, etik değerlerin şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul ederek tüm paydaşlarıyla güvene dayalı ve hesap verebilir bir ilişki kurma kararlılığını sürdürmektedir.

ÜRÜNLER VE HİZMET VERİLEN SEKTÖRLER

KUTES, döküm ve talaşlı imalat alanındaki 30 yılı aşkın tecrübesiyle birçok sektöre yüksek kalite standartlarında hizmet sunmaktadır.

Sektörel çeşitlilik yalnızca ticari başarıyı değil, aynı zamanda risk dağılımını ve sürdürülebilirliği de güçlendiren bir unsur olarak stratejik öneme sahiptir.

Şirketin hizmet sunduğu ana sektörler:



HİDROLİK VE PNÖMATİK SİSTEMLER

Hidrolik pompa gövdeleri, kapak ve bağlantı parçaları üretimi.



OTOMOTİV

Fren diski, taşıyıcı braketler, motor aksamları ve kompresör gövdeleri üretimi.



TARIM

Diferansiyel muhafazası, bağlantı milleri gibi tarım parçaları üretimi.

İŞ MAKİNELERİ

Yoğun yüke dayanıklı stabilizatör ve volan türü ağır iş döküm parçaları üretimi.



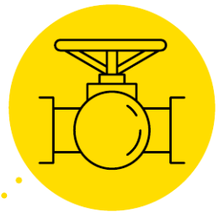
AFTER MARKET

Otomotiv ve yedek parça üretimi.



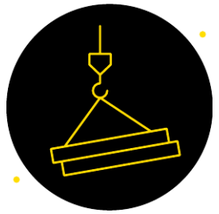
DEMİRYOLU

Fren sistemi ve güvenlik yedek parça üretimi.



POMPA & VANA SİSTEMLERİ

Endüstriyel pompa gövdeleri, vana parçaları ve bağlantı elemanları üretimi.



DİĞER SEKTÖRLER

Yük taşıma, soğutma, güvenlik yapı bağlantı elemanları, redüktör ve kompresör ekipmanları üretimi.

ÜRÜNLER VE HİZMET VERİLEN SEKTÖRLER

2025 yılı itibarıyla **KUTES**, ürün portföyünü **hem endüstriyel beklentiler hem de sürdürülebilir üretim ilkeleri** doğrultusunda yeniden yapılandırmıştır. Özellikle **enerji verimliliği yüksek, hafif yapılı, dayanıklı ve geri dönüştürülebilir** ürünlerin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.

Sektör bazında ürün örnekleri:

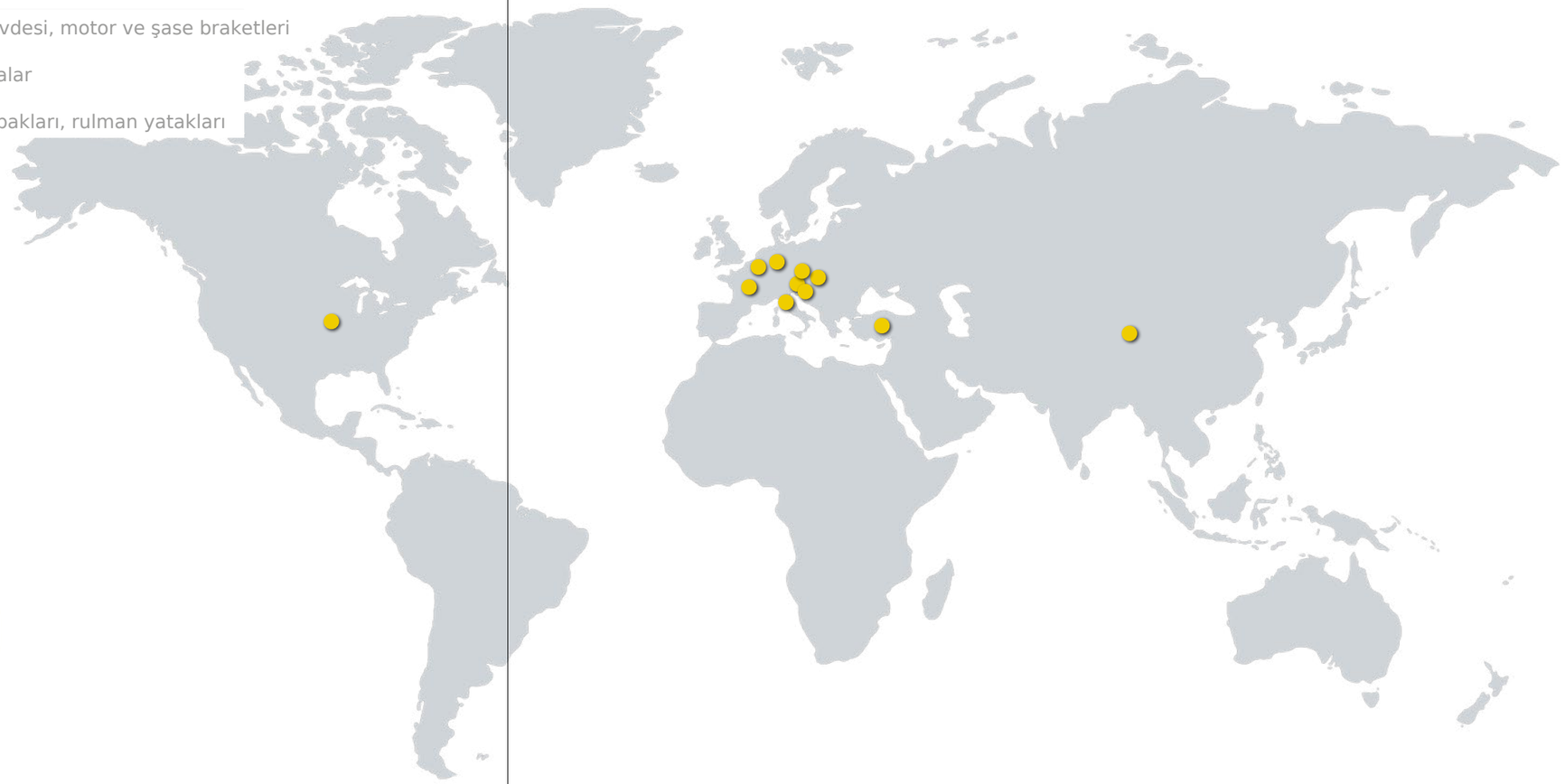
- **Otomotiv:** Fren diski, aks muhafazası, kompresör gövdesi, motor ve şase braketleri
- **Hidrolik:** Hidrolik pompa gövdeler, valfler
- **Demiryolu:** Guvenlik fren sistemlerine ait sfero parcalar
- **Tarım:** Volan, stabilizator, diferansiyel muhafazası
- **Pompa&Vana:** Pompa gövdeleri, vana gövdeleri, kapakları, rulman yatakları

2025 PAZAR DAĞILIMI



HİDROLİK	%29,7	DEMİRYOLU	%14,9
TARIM	%2,3	OTOMOTİV	%16,6
POMPA & VANA	%14,7	AFTER MARKET	%14,9
DİĞER	%6,5	İŞ MAKİNELERİ	%0,4

KUTES, her sektörün kendine özgü teknik gerekliliklerine özel mühendislik çözümleri sunmakta ve müşteri ihtiyaçlarına göre özel tasarım parça üretimi gerçekleştirmektedir. 2024 itibariyle dijital modelleme ve üretim simülasyon sistemleriyle prototipleme süreci hızlandırılmış ve güvence altına almıştır.



Geleceğe yönelik olarak, KUTES'in stratejik hedefleri arasında elektrikli araç parçaları, savunma sanayii komponentleri vb özel döküm ürünleri üretimini artırmak yer almaktadır. Şirket aynı zamanda ürün yaşam döngüsü analizlerini (LCA) yaygınlaştırarak çevresel etkileri ürün tasarım sürecinde dikkate almaktadır.

KALİTE YAKLAŞIMI

KUTES, kaliteyi yalnızca bir üretim çıktısı değil, aynı zamanda müşteri memnuniyetinin, sürdürülebilir üretimin ve kurumsal itibarı artırmanın temel aracı olarak görmektedir. 2025 yılında kalite yaklaşımı bütünsel, önleyici ve dijital temelli bir yapı üzerine inşa edilmiştir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası, yıllık iç ve dış denetimlerle sürekli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir. Ayrıca **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001-2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi** ve **ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** gibi entegre yönetim sistemleriyle **kalite yaklaşımı** çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi ve bilgi güvenliği konularıyla birlikte ele alınmaktadır.

KUTES'in kalite politikası, müşteri şartlarına uygunluk, sürekli iyileştirme, çalışan katılımı ve süreç odaklılık ilkelerine dayanmaktadır. Tüm çalışanlara **oryantasyon ve yenileme eğitimleri** kalite süreçleri konusunda verilmektedir.

Ürün devreye alma sürecinde **dijital mühendislik araçları (SolidWorks, Novacast, Siemens NX)** ile prototip doğrulama, simülasyon ve kalite kontrol süreçleri hızlandırılmıştır. Bu araçlar sayesinde hataların daha üretim öncesinde tespit edilmesi mümkün olmakta ve kaynak israfı önlenmektedir.

Kalite kontrol faaliyetleri üretimin her aşamasında uygulanmakta; **giriş kalite kontrol, proses içi denetim ve son kontrol süreçleri** yürütülmektedir. **3D CMM ölçüm cihazları ile sertlik, mikroyapı, çentik darbe ve çekme dayanımı kontrolleri** aracılığıyla ürünlerin müşteri şartlarını karşıladığı doğrulanmakta; ölçüsel uygunluk ve yüzey kalitesi kontrol altında tutulmaktadır.

Müşteri memnuniyeti yönetimi, kalite yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta ve bu alanda gelen geri bildirimler sistematik şekilde değerlendirilerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar alınmaktadır. **KUTES**, müşterileriyle olan ilişkilerini sürekli iyileştirme felsefesiyle yönetmekte ve **şeffaf iletişim prensibini ön planda tutmaktadır.**

KUTES, kaliteyi sürekli gelişim döngüsünün bir parçası olarak görmekte ve sadece hatasız üretimi değil, aynı zamanda **hataları önleyici sistemlerin yaygınlaştırılmasını** kalite yönetiminin özü olarak benimsemektedir.

OPERASYONEL MÜKEMMELLİYET ÇALIŞMALARI

KUTES , üretim süreçlerinde operasyonel mükemmeliyet yaklaşımını benimseyerek **verimlilik, kalite ve süreklilik hedeflerine ulaşmak için sistematik iyileştirme faaliyetlerini hayata geçirmektedir.** Bu çerçevede **yalın üretim, sürekli iyileştirme (Kaizen), 5S, SMED** gibi yöntemler aktif olarak uygulanmaktadır.

2025 yılı içinde yürütülen Kobetsu Kaizen projeleri kapsamında **15 önemli iyileştirme çalışması** başarıyla tamamlanmıştır.

Bu projeler, operasyonel mükemmelliğin yalnızca üretim verimliliğini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda **enerji tüketimi, zaman yönetimi, operatör yorgunluğu ve kalite çıktıları** üzerinde de doğrudan olumlu etki yarattığını ortaya koymuştur.

KUTES , bu tür çalışmaların tüm süreçlere yayılmasını sağlayarak sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmeyi ve çalışan katılımını ön planda tutarak katma değerli dönüşümler gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

KUTES , operasyonel mükemmeliyet kültürünü yalnızca büyük ölçekli projelerle değil, çalışan temelli mikro iyileştirme faaliyetleriyle de desteklemektedir. Bu kapsamda 2025 yılı boyunca toplamda 279 adet önce-sonra çalışması ve 191 öneri faaliyeti tamamlanmış, bu çalışmalar hem mavi yaka hem de beyaz yaka çalışanların katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu çalışmalar, **yalın üretim yaklaşımına katkı sağlarken** aynı zamanda **iş güvenliği, verimlilik, kalite, zaman ve ergonomi** açısından da önemli iyileştirmeler sunmuştur.

Katılımcı çalışanların gözlemlerine dayanan öneriler, doğrudan üretim sahasında uygulanarak ölçülebilir sonuçlar elde edilmesini sağlamıştır.

2025 yılı önce-sonra çalışmaları ile elde edilen temel iyileştirme alanları şu şekildedir:

- **İş Güvenliği ve Ergonomi:** Operatörlerin erişim, taşıma ve yerleşim zorlukları giderilmiş, daha güvenli ve konforlu bir çalışma ortamı sağlanmıştır.
- **Zaman ve Hareket Tasarrufu:** Süreçler sadeleştirilmiş, gereksiz hareketler ve bekleme süreleri minimize edilmiştir.
- **Makine Verimliliği:** Makine yazılım ve donanım sorunları giderilmiş, proses sürekliliği artırılmıştır.
- **Malzeme ve Alan Yönetimi:** Hammadde yerleşimi, taşıma ve stoklama süreçlerinde düzenlemeler yapılarak üretim sahası daha verimli kullanılmıştır.
- **Çalışan Katılımı:** Her düzeyde çalışan önerisinin süreçlere yansıtılmasıyla katılımcı kurum kültürü güçlendirilmiştir.

Önce-sonra faaliyetleri, sadece süreç iyileştirme değil, aynı zamanda çalışanların işletmeye olan aidiyet duygusunu artıran ve sürdürülebilir başarıyı destekleyen önemli bir araç haline gelmiştir. **KUTES**, bu yaklaşımı genişleterek tüm bölümlere yaygınlaştırmayı ve sistematik hale getirmeyi hedeflemektedir.
KUTES, üretim süreçlerinde kalite sapmalarını ve operasyonel anormallikleri sistematik olarak takip etmek amacıyla hata kartı uygulamasını aktif olarak sürdürmektedir. Bu sistem sayesinde sahadaki her çalışan, karşılaştığı problem ya da potansiyel hata durumunu **doğrudan raporlama ve kayıt altına alma imkânına sahiptir.**

Hata kart uygulamalarında 2025 yılı itibari ile toplamda 2005 hata kartı açılarak üretimsel süreçlerde anormallikler tespit edilmiştir. Açılan hata kartların çözülerek kapanması ile **%92,91 oranında çözüm oranı sağlanmıştır.** Hata kartları üzerinden gelen bildirimler, aynı zamanda önce-sonra çalışmaları ve kaizen projeleri için de değerli bir veri tabanı işlevi görmektedir.
KUTES, bu sistemi sadece hata giderme aracı değil, aynı zamanda sürekli iyileştirme sürecinin bir parçası olarak konumlandırmakta; çalışan geri bildirimlerini kalite sistemine entegre etmeye devam etmektedir.

KUTES, çalışma alanlarında **düzen, temizlik ve sürekli iyileştirme kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla** 2025 yılı boyunca düzenli **5S devriyeleri** gerçekleştirmiştir.
Bu çalışmalar kapsamında **üretim, bakım ve kalite** gibi çeşitli bölümlerde yerinde gözlemler yapılmış ve uygulamaya yönelik aksiyonlar alınmıştır.
5S devriye faaliyetleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklar arasında tanımsız malzeme yerleşimi, temizlik ekipmanlarının düzensizliği, bakım sonrası parça bırakımı gibi alanlarda aksiyon alınıp; **düzen, görsellik ve erişilebilirlik açısından iyileştirmeler sağlanmıştır.**

2025 yılı boyunca **KUTES, OEE performansını artırmak amacıyla** üretim hattında oluşan arıza, setup/ayar ve planlı duruş gibi kayıp türlerini analiz ederek; bu kayıpların azaltılmasına yönelik kök neden analizi, hızlı kalıp değişimi **(SMED)** uygulamaları ve bakım süreçlerinin optimize edilmesi gibi sistematik iyileştirme adımları hayata geçirilmektedir.

KUTES, **verimlilik, sürdürülebilirlik ve sürekli gelişim** hedeflerine ulaşmak için üretim süreçlerinde **TPM (Toplam Verimli Bakım)** yaklaşımını sistematik olarak uygulamaktadır. Bu yaklaşım, her biri farklı uzmanlık alanına sahip komiteler üzerinden yürütülmektedir.
2025 yılı itibarıyla aktif olarak faaliyet gösteren TPM komiteleri şunlardır: **Kaizen, Planlı Bakım (PB), Otonom Bakım (OB), SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre), Eğitim, Erken Ekipman Yönetimi, Erken Ürün Yönetimi ve Ofis TPM.**

OPERASYONEL MÜKEMMELLİYET ÇALIŞMALARI

Her komite, kendi süreç alanına uygun KPI (Kilit Performans Göstergesi) belirlemekte ve bu hedefleri yıllık olarak izlemektedir.

KUTES, TPM komite yapısı sayesinde her bölümün kendi sorumluluğunu üstlenmesini teşvik etmekte; böylece hem çalışan katılımı artmakta hem de sorunların kaynağında çözülmesi sağlanmaktadır. TPM performans takibi, diğer operasyonel iyileştirme araçlarıyla entegre bir şekilde yürütülerek üretim hatlarında yüksek güvenilirlik, daha az duruş ve daha verimli kaynak kullanımı elde edilmektedir.

Ayrıca bu hedefler yalnızca yıllık bazda değil, orta vadeli stratejik planlamalar doğrultusunda 2025-2028 yıllarını da kapsayacak şekilde belirlenmektedir. Bu sayede TPM faaliyetleri sadece kısa vadeli çözümler üretmekle kalmamakta; aynı zamanda sürdürülebilir üretim kabiliyetini artıran uzun soluklu gelişim hedeflerini desteklemektedir.

TPM KOMİTE YAPISI

01	02	03	04	05	06	07	08
ODAKLANMIŞ İYİLEŞTİRME	OTONOM BAKIM	PLANLI BAKIM	KALİTE BAKIMI	ERKEN EKİPMAN VE ÜRÜN YÖNETİMİ	EĞİTİM VE GELİŞİM	SEÇ YÖNETİMİ	OFİS TPM

5S • ÇALIŞAN KATILIMI • SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

KUTES, operasyonel verimliliği kurumsal bir kültüre dönüştürmek amacıyla Toplam Verimli Bakım (TPM) sistematiğini stratejik bir yönetim aracı olarak benimsemiştir. TPM uygulamaları, yalnızca üretim performansını artırmakla kalmayıp, aynı zamanda çalışan katılımını ve süreç sahipliğini güçlendirmektedir.

Bu kapsamda oluşturulan TPM Master Planı ile birlikte tüm komitelerin görev tanımları, hedef KPI/KAI değerleri ve yıllık gelişim adımları yapılandırılmıştır. TPM Yürütme Kurulu liderliğinde sürdürülen bu yapı; Kaizen, Planlı Bakım, Otonom Bakım, SEÇ, Eğitim ve Erken Ekipman ve Ürün Yönetimi gibi ana sütunlardan oluşmakta ve tüm çalışanları kapsayan bir organizasyonel modele dayanmaktadır.

TPM çalışmalarını sistemine entegre ederek operasyonel mükemmellik yaklaşımını güçlendiren KUTES, 2028 yılında TPM Mükemmellik Ödülü'nü alarak bu alandaki çalışmalarını taçlandırmayı hedeflemektedir.

Bu vizyon doğrultusunda sürdürülen TPM uygulamaları, şirketin uzun vadeli rekabetçiliğini artırmanın yanı sıra, sürdürülebilir üretim ve sorumlu kaynak yönetimi ilkelerine de doğrudan katkı sağlamaktadır.

KUTES'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

2

Öncelikli Konular

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

ÖNCELİKLİ KONULAR

KUTES Metal, 30 yılı aşkın deneyimiyle demir döküm sektöründe faaliyet gösterirken, **sürdürülebilirliği iş modelinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Şirketimiz için sürdürülebilirlik**, yalnızca çevresel performans göstergelerinin yönetilmesi değil; aynı zamanda toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi, çalışanlarımızın güvenliği ve gelişiminin desteklenmesi, müşterilerimize ve tedarikçilerimize karşı şeffaf ve etik bir iş modeli yürütülmesi anlamına gelmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız üç temel eksen üzerinde şekillenmektedir:

Çevresel Sorumluluk:

KUTES, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmayı, karbon ayak izini azaltmayı ve döngüsel ekonomi uygulamalarını yaygınlaştırmayı öncelik edinmiştir. 2025 yılında da iklim değişikliği ile mücadele, atıkların geri kazanımı ve yenilenebilir enerji kullanımının artırılması temel odak alanlarımızdır.

Sosyal Sorumluluk:

Çalışan sağlığı ve iş güvenliği, yetenek yönetimi ve çeşitlilik konuları şirketimizin en yüksek öncelikleri arasında yer almaktadır. Yerel topluluklarla kurduğumuz ilişkileri güçlendirmek, sosyal projelerle topluma değer katmak ve insan haklarına saygılı bir iş kültürü inşa etmek sürdürülebilirlik vizyonumuzun merkezindedir.

Kurumsal Yönetişim ve Etik:

Şirketimiz, tüm iş süreçlerini ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, şeffaf ve hesap verebilir şekilde yönetmektedir. Etik iş uygulamaları, paydaş beklentilerinin gözetilmesi ve sürdürülebilirlik performansımızın düzenli olarak raporlanması, uzun vadeli güven inşa etmemizin temel dayanaklarıdır.

KUTES Metal, 2028 yılına kadar **TPM Mükemmellik Ödülü** hedefi doğrultusunda operasyonel mükemmeliyet çalışmalarını sürdürmekte; aynı zamanda **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** çerçevesinde küresel sorumluluklarını yerine getirmektedir. Bu yaklaşımımız doğrultusunda, tüm paydaşlarımızla birlikte daha yeşil, adil ve yenilikçi bir gelecek inşa etmeyi taahhüt ediyoruz.

Öncelikli Konu	Paydaşlar İçin Önemi	Kutes Metal İçin Önemi	Öncelik Düzeyi
İklim değişikliği ile mücadele ve karbon emisyonlarının azaltılması	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Çalışan sağlığı ve iş güvenliği	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Etik iş uygulamaları ve uyum	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi	Yüksek	Yüksek	Yüksek
Atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamaları	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek
Su kullanımı ve yönetimi	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek
Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek
Ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek
Ar-Ge ve sürdürülebilir ürün geliştirme	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek	Orta - Yüksek
Toplumsal katkı ve sosyal sorumluluk projeleri	Orta	Orta	Orta
Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Orta	Orta	Orta
Dijitalleşme ve Endüstri 4.0 uygulamaları	Orta	Orta	Orta
Risk yönetimi	Orta	Orta	Orta
Biyoçeşitliliğin korunması	Orta	Orta	Orta

ÖNCELİKLİ KONU	HEDEFLER	REFERANS NOKTALARI	SKA	Baz Yıl 2022	2025	2030	2035	2040	2050
İklim Değişikliği ile Mücadele	Kapsam 1 (tCO_2 eq) Azaltımı	ISO 14064-1:2018	SKA 7-13	4.954,4 tCO_2 eq	2.024,17 tCO_2 eq	40%	60%	75%	90%
	Kapsam 2 (tCO_2 eq) Azaltımı	ISO 14064-1:2018		17.015,83 tCO_2 eq	13.979,77 tCO_2 eq	50%	80%	100% (Net Sıfır)	100% (Net Sıfır)
	Kapsam 3 (tCO_2 eq) Azaltımı	ISO 14064-1:2018		969,19 tCO_2 eq	1.967,26 tCO_2 eq	25%	45%	65%	90%
Enerji Verimliliği	Yenilenebilir Enerjinin Toplam Tüketimdeki Payı (%)		SKA 7-12	0%	100%	100%	100%	100%	100%
	Operasyonel İyileştirme Kaynaklı Verimlilik (%)			0%	28,0%	30%	32%	35%	38%
	Enerji Yoğunluğu (kWh / Ton)			1.203	770	732	695	660	627
Atık Yönetimi	Ortalama Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı (%)		SKA 12	59,5%	35,1%	62,5%	65,6%	68,9%	72,3%
	Maça Kumu Reklamasyonu Kurulumu					Devreye Alınacak			
	Tehlikeli Atık Azaltımı (%)			0,27%	0,11%	0,105%	0,099%	0,094%	0,090%
Su yönetimi	Su Tüketimini Azaltımı (%)		SKA 6-12	0,13%	0,08%	0,076%	0,072%	0,069%	0,065%
	Arıtma & Çevre Atık Su Kalitesi Yasal Limitlerin Altında Deşarj Değerleri	Akredite Kuruluş Raporları		UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN
Çeşitlilik ve Eşitlik	Eşit İşe Eşit Ücret Devamlılığı	Kutes Metal Politikalar	SKA 5-8	OK	OK	OK	OK	OK	OK
	Kapsayıcı Yan Haklar Devamlılığı	Kutes Metal Politikalar		OK	OK	OK	OK	OK	OK
	Kayıtlı ve Güvence Altında İstihdam Devamlılığı	Kutes Metal Politikalar		OK	OK	OK	OK	OK	OK

ÖNCELİKLİ KONU	HEDEFLER	REFERANS NOKTALARI	SKA	Baz Yıl 2022	2025	2030	2035	2040	2050
İSG	Kaza Sıklık Hızı	Kutes Metal Politikalar	SKA 3-8	155	135,8	122,22	110	99	89,10
	Kayıp Gün Oranı	Kutes Metal Politikalar		1,15%	0,70%	0,63%	0,57%	0,51%	0,46%
İnsan	Ortam Emisyon Ölçüm Sonuçları	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	SKA-8	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN
	Kimyasal Maddelerin Solunması Mesleki Maruziyet Sınır Değerlerine Uyum	Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı 41203884-010.06/5406660 sayılı genelgesi madde 1.3.1'de TOC 20 mg/Nm3 Üst Değere Göre Ölçüm Raporları		UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN
	Ağır Metaller Mesleki Maruziyet Sınır Değerlerine Uyum	05.11.2013 tarih ve 28812 sayılı "Tozla Mücadele Yönetmeliği" ne Göre Ölçüm Raporları		UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN
	Sağlık Hizmetlerine Adil Erişim	Kutes Metal Politikalar		UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN
	Düzenli Sağlık Taramaları	Kutes Metal Politikalar		UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN	UYGUN
	Personel Devir Hızı	Kutes Metal Politikalar		3,47%	1,56%	1,48%	1,41%	1,34%	1,27%
Eğitim ve Yetenek Gelişimi	Eğitim Saatli (Saat/Kişi)	Kutes Metal Politikalar	SKA 4-8	22,3	24,8	40	45	50	55
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimleri	Kutes Metal Politikalar		20,8	11,8	20	25	30	35
	Mesleki ve Teknik Gelişim Eğitimleri	Kutes Metal Politikalar		10,4	10,4	15	20	25	30
	Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Kutes Metal Politikalar		1,1	2,6	5	7	9	11

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER (BM) SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI İLE UYUM

KUTES, sürdürülebilirlik stratejisini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde yürütmektedir.

Döküm sektöründeki faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarını dikkate alarak

- SKA 3 (Sağlık ve Kaliteli Yaşam)
- SKA 4 (Nitelikli Eğitim)
- SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği)
- SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon)
- SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji)
- SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme)
- SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim)
- SKA 13 (İklim Eylemi)

başta olmak üzere küresel hedeflerle uyum sağlamayı hedeflemekteyiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Kutes, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal stratejilerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Bu alandaki faaliyetlerini Üst Yönetim gözetiminde yürütmektedir.

Şirketimizde sürdürülebilirlik, Yönetim Sistemleri Müdürlüğü liderliğinde, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir





Komite kararları, Genel Müdür onayıyla Yönetim Kurulu'na sunulmakta ve şirketin sürdürülebilirlik stratejileri üst düzeyde sahiplenilmektedir.

ÇEVRESEL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

3

İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları

Karbon Ayak İzi (T CO_2 EQ) – GRI 305-1, 305-2, 305-3

Enerji Verimliliği Çalışmaları

Su Yönetimi Yaklaşımı

Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları

Atık Yönetimi Yaklaşımı

Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

KUTES, döküm sektöründeki faaliyetlerinin çevresel etkilerini yönetmek ve sürekli olarak azaltmak amacıyla kapsamlı bir çevresel sorumluluk stratejisi uygulamaktadır.
Şirketimiz, enerji verimliliği, iklim değişikliği ile mücadele, su yönetimi, atık yönetimi ve kaynak verimliliği alanlarında güçlü hedefler belirleyerek sürdürülebilir bir üretim modeli geliştirmektedir.

İKLİM RİSKİ VE FIRSAT ANALİZİ

İklim değişikliği, döküm sektörü için hem riskler hem de yeni fırsatlar barındırmaktadır. TCFD çerçevesine uyumlu olarak gerçekleştirilen analiz sonucunda:

- **Fiziksel Riskler**
Enerji maliyetlerindeki artış, su kaynaklarının azalması

- **Geçiş Riskleri**
Karbon vergileri ve regülasyon değişiklikleri

- **Fırsatlar**
Yenilenebilir enerji yatırımları ile maliyet avantajı sağlama, düşük karbonlu üretim sayesinde müşteri taleplerini karşılama

KUTES, bu risk ve fırsatları dikkate alarak 2026 yılı itibarıyla karbon ayak izi raporlamasını CDP (Carbon Disclosure Project) platformunda şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedeflemektedir.

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE ÇALIŞMALARI

KUTES, iklim krizinin döküm sektöründeki etkilerinin farkında olarak karbon emisyonlarını azaltmaya ve iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik somut adımlar atmaktadır.
Şirketimiz, düşük karbonlu üretim teknolojileri, yenilenebilir enerji yatırımları ve verimlilik projeleri sayesinde sürdürülebilir bir üretim modeline geçişi hızlandırmaktadır.

TCFD UYUMLU RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

İklim krizine uyum kapsamında TCFD çerçevesinde risk ve fırsatlar değerlendirilmiştir:

- **Fiziksel Riskler**
Artan enerji maliyetleri
Su kaynaklarının azalması
Aşırı hava koşullarına bağlı tedarik zinciri kesintileri

- **Geçiş Riskleri**
Karbon vergileri ve yeni regülasyonlar
Düşük karbonlu ürün taleplerinin artması

- **Fırsatlar**
GES yatırımları ile yenilenebilir enerji kullanımını artırmak
Karbon ayak izini azaltarak müşteri portföyünü genişletmek
Atık ısı geri kazanımı ve enerji verimliliği projeleri ile maliyet avantajı sağlamak

İKLİM HEDEFLERİ VE KPI'LAR

Hedef	KPI	Baz Yıl 2022	2025 Mevcut	2030 Hedef	2050 Hedef
Kapsam 1 (tCO_2 eq) Azaltımı	Kapsam 1 Emisyon (tCO_2 eq)	4.954,4 tCO_2 eq	2.024,17 tCO_2 eq	40%	90%
Kapsam 2 (tCO_2 eq) Azaltımı	Kapsam 2 Emisyon (tCO_2 eq)	17.015,83 tCO_2 eq	13.679,77 tCO_2 eq	50%	100% (Net Sıfır)
Kapsam 3 (tCO_2 eq) Azaltımı	Kapsam 3 Emisyon (tCO_2 eq)	34.702,23 tCO_2 eq	32.400,93 tCO_2 eq	25%	90%
Yenilenebilir Enerjinin Toplam Tüketimdeki Payı (%)	Yenilenebilir Enerji Oranı (%)	0%	100%	100%	100%
CDP (Carbon Disclosure Project) raporlaması yapmak	CDP Skoru	--	B	A	A

İKLİM ÇALIŞMALARI

Akıllı ve Kapalı Devre Pota Isıtma Sistemlerine Geçiş (Kapsam 1)

Döküm potalarının açık alevli manuel sistemler ile ısıtılması yerine, yüksek verimli, kapalı sistem otomatik pota ısıtıcıların devreye alınması ve enerji kaynağının propan tüplerinden dökme propana dönüştürülmesi ile düşük yanma verimi ve çevreye ısı kaçışı engellenerek ton başına propan tüketimi düşürülmüştür. Dökme propana geçiş ise tüp lojistiğini (nakliye frekansını) azaltarak Kapsam 3 emisyonlarını aşağı çekmektedir.

Operasyonel Verimlilik açısından ise kontrollü ve homojen ısıtma sayesinde pota refrakter ömrü uzar, malzeme ve astar atıkları azalmaktadır.

Yeni Nesil Verimli Kumlama Kabinleri ve Çelik Bilye Hammadde Yönetimi (Kapsam 2)

Mevcut kumlama kabinlerinin sızdırmazlık, motor ve türbin teknolojisi açısından yenilenmesi ile bilye kaçaklarını sıfırlanması ve hammadde tüketim kaybının ciddi oranda azaltılması hedeflenmiştir.

Yeni nesil kumlama ile aynı yüzey kalitesini daha kısa sürede ve daha az elektrik (kWh) harcayarak sağlar ve Kapsam 2 (dolaylı elektrik) emisyonlarının doğrudan düşmesi hedeflenmiştir.

Ayrıca bilye kaçaklarının engellenmesi, yüksek karbon yoğunluğuyla üretilen çelik bilyenin firesini önleyecektir. Fabrika zeminine bilye saçılması önlenerek İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) riskleri minimize edilir.

İKLİM ÇALIŞMALARI (DEVAM)

Termal ve Mekanik Kalıp Kumu Reklamasyon Projesi (Döngüsel Ekonomi)

Döküm sonrası açığa çıkan kullanılmış reçineli veya yaş kalıp kumunun, tesis içinde kurulacak termal ve/veya mekanik reklamasyon (geri kazanım) üniteleriyle işlenerek %90-95 oranında üretime geri kazandırılması hedeflenmektedir.

Yeni döküm kumu tedarik sürecindeki madencilik ve lojistik emisyonları ile kullanılmış kumun bertaraf/düzenli depolama alanlarına taşınmasından kaynaklanan emisyonları engellemek hedeflenmiş ve Fabrikanın "Sıfır Atık" hedefine yaklaşması planlanmıştır.

Ayrıca, Düzenli depolama (atık) maliyetleri ve yeni kum tedarik masraflarının düşürülmesi hedeflenmiştir.

Maksimum Hurda ve Geri Dönüşüm Oranı (Kapsam 3)

İndüksiyon ocağı beslemesinde (şarjında) yüksek karbon ayak izine sahip birincil pik demir kullanımının minimuma indirilmesi; yerine yüksek kaliteli çelik hurdası ve fabrika içi geri dönüşüm malzemelerinin (yolluk, kafa vb.) kullanım oranının maksimuma çıkarılması ve süreklilik arz etmesi planlanmış, çalışmalar başlatılmıştır.

Eritme işlemini elektrikli indüksiyon ocağında hurda ile gerçekleştirerek, Yaşam Döngüsü Analizindeki (LCA) karbon ayak izini %70'e varan oranda düşürmesi ve Avrupa'ya ihracatta SKDM (Sınırda Karbon) yükümlülüklerine uyumu hedeflenmektedir.

International Carbon Registry (ICR) - Karbon Kredilendirme Kaydının Oluşturulması

GES yatırımlarımızın ürettiği yeşil elektriği ICR (International Carbon Registry) üzerinden karbon kredisine dönüştürerek, şirketimizi küresel iklim politikalarında ve sürdürülebilir finansmanda önemli noktaya taşımak hedeflenmiştir.

Ayrıca Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi'nde (ETS), tesislerin emisyon kotaları olacaktır. GES ve ICR altyapımız sayesinde elektrik kaynaklı karbon yükümlülüğümüz yönetilebilir olacaktır. Bu şekilde de devletin belirleyeceği karbon kotalarını aşma riskine karşı hazırlıklı olunacaktır.

Devam eden süreçte de SKDM kapsamında gerektiği noktada Kapsam 2 (dolaylı elektrik) emisyonlarınızı net sıfıra indirme fırsatımız olacak, Avrupa açısından düşük riskli ve tercih edilen tedarikçi olarak İhracatta Rekabet Üstünlüğü sağlamak hedeflenmektedir.

Küresel sanayi devleri artık tedarikçilerinden sadece "karbonumu azaltacağım" taahhüdü değil, üçüncü tarafça doğrulanmış somut kanıtlar istemektedir. ICR sertifikalı kredilerimiz ile EcoVadis, CDP (Carbon Disclosure Project) ve ISO 14064 gibi uluslararası sürdürülebilirlik raporlama gücümüz artacaktır.

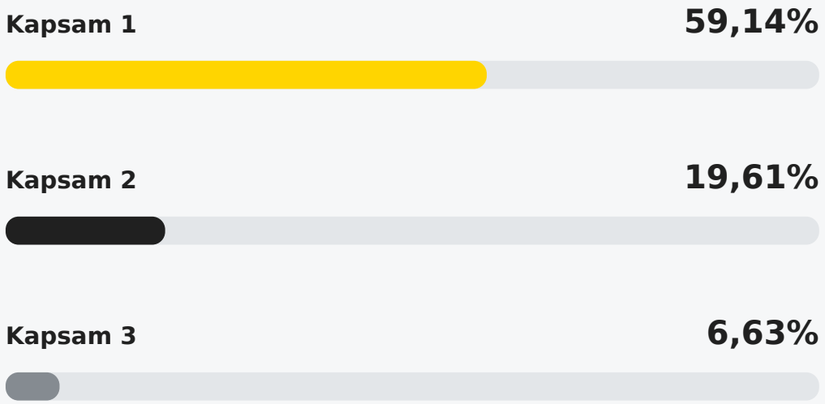
Ayrıca Yeşil Finansmana Erişim açısından da ICR kaydımız güçlü bir finansal argüman haline gelecektir.

6.2 KARBON AYAK İZİ (tCO_2 eq) - GRI 305-1, 305-2, 305-3

2025 yılı sera gazı envanteri, GHG Protocol metodolojisi esas alınarak Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları şeklinde hesaplanmıştır. Hesaplamalarda ISO 14064-1 standardına uyum gözetilmiş, şirket operasyonları ve değer zinciri emisyonları dahil edilmiştir.

Not: 2025 yılında biyojenik emisyon, yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC vb.) veya karbon kredisi kaynaklı herhangi bir düşüş uygulanmamıştır.

2025 YILI İYİLEŞME ORANI (%)



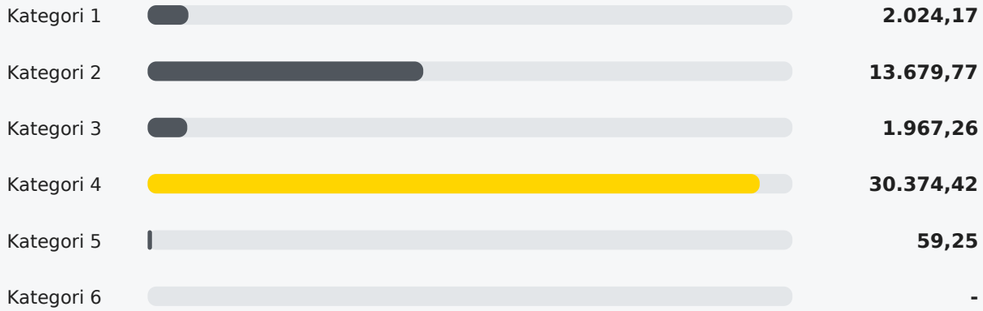
Hedef ve Stratejiler

- 2030 yılına kadar toplam emisyonlarda %40 mutlak azaltım hedeflenmektedir.
- Değer zincirinde, özellikle Kategori 4 (Kullanılan ürün/hizmet) ve Kategori 3 (Ulaşım) emisyonlarında azaltım için tedarikçilerle iş birliği yapılacaktır.
- Yenilenebilir enerji yatırımları ile Kapsam 2 emisyonlarında %50 azalma planlanmaktadır.

Risk ve Fırsatlar (TCFD Uyumu)

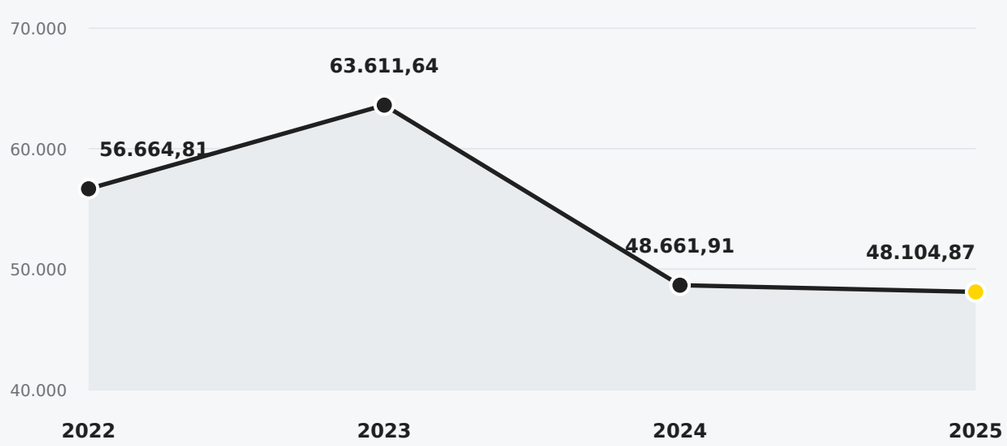
- Risk: Karbon fiyatlandırma mekanizmaları nedeniyle enerji maliyetlerinin artması.
- Fırsat: Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımları ile hem maliyet hem emisyon azaltımı sağlanması.

2025 TOPLAM EMİSYONLAR (tCO_2 eq)



Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	Kategori 5	Kategori 6
2.024,17	13.679,77	1.967,26	30.374,42	59,25	-

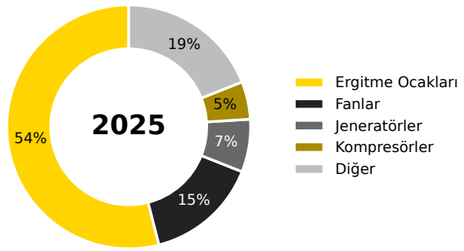
YILLARA GÖRE EMİSYON DEĞERLERİ (tCO_2 eq)



Yıl	2022	2023	2024	2025
Toplam (tCO_2 eq)	56.664,81	63.611,64	48.661,91	48.104,87

ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

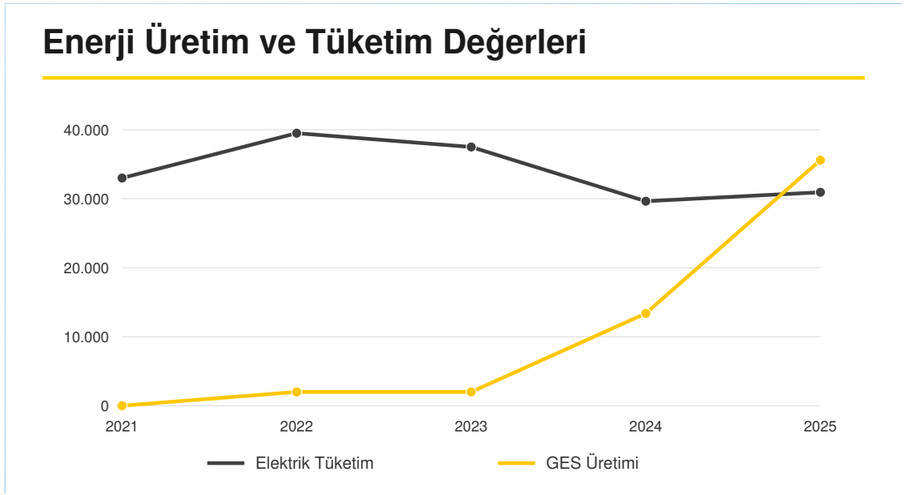
KUTES, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji tüketimini düzenli olarak izlemekte ve en yüksek enerji tüketim noktalarını belirleyerek performans iyileştirme çalışmalarına odaklanmaktadır. 2025 yılı enerji analizleri sonucunda döküm alanındaki enerji tüketiminin %54'ünün ergitme ocaklarından, %15'inin fanlardan, %7'sinin jeneratörlerden, %5'inin kompresörlerden ve %19'unun diğer tüketim noktalarından kaynaklandığı belirlenmiştir. 2025 yılında yeni bir enerji verimliliği yatırımı gerçekleştirilmemiş olmakla birlikte, mevcut enerji yönetimi süreçleri etkin şekilde sürdürülmüş, enerji performansı ISO 50001 standardına uygun şekilde izlenmiştir.



2025 yılı itibariyle toplam tüketilen enerjini karşılığı olarak mahsuplaşma modeli ile GES lerimizden elde ettiğimiz yeşil enerji, tüketimimizin % 100 ünü karşılamaktadır.

ISO 50001:2018 Farkındalık Çalışmaları

Enerji yönetim kültürünü güçlendirmek amacıyla 2025 yılında başlattığımız ISO 50001 farkındalık eğitimi 2025 yılında da mavi yaka çalışanlara sunumlar aracılığıyla aktarılmıştır. Bu eğitimler sayesinde çalışanların enerji verimliliği konusundaki bilgi düzeyleri artırılarak enerji tasarrufu konusunda farkındalık sağlanmıştır.



GELECEK PLANLARI

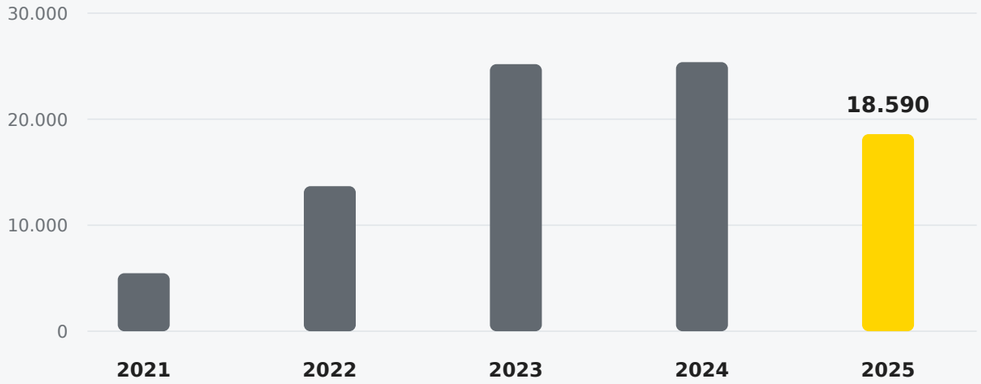
- GES' lerin sürekliliğini sağlamak.
- Operasyonlardaki enerji yoğunluğunu azaltmak.
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemleri sürekliliğini sağlamak.

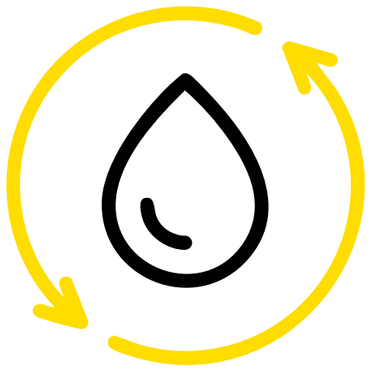


SU YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

KUTES, su kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçası olarak değerlendirmektedir. Üretim süreçlerinde suyun kritik bir kaynak olması nedeniyle su tüketimini izlemek, kayıpları önlemek ve geri kazanım oranlarını artırmak temel önceliklerimiz arasındadır. 2025 yılında su tüketimimiz 18.590 m³ olarak gerçekleşmiş ve tüketimin yoğun olduğu noktalar detaylı şekilde analiz edilmiştir. Su yönetimi çalışmaları ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile entegre bir yaklaşımla yürütülmektedir.

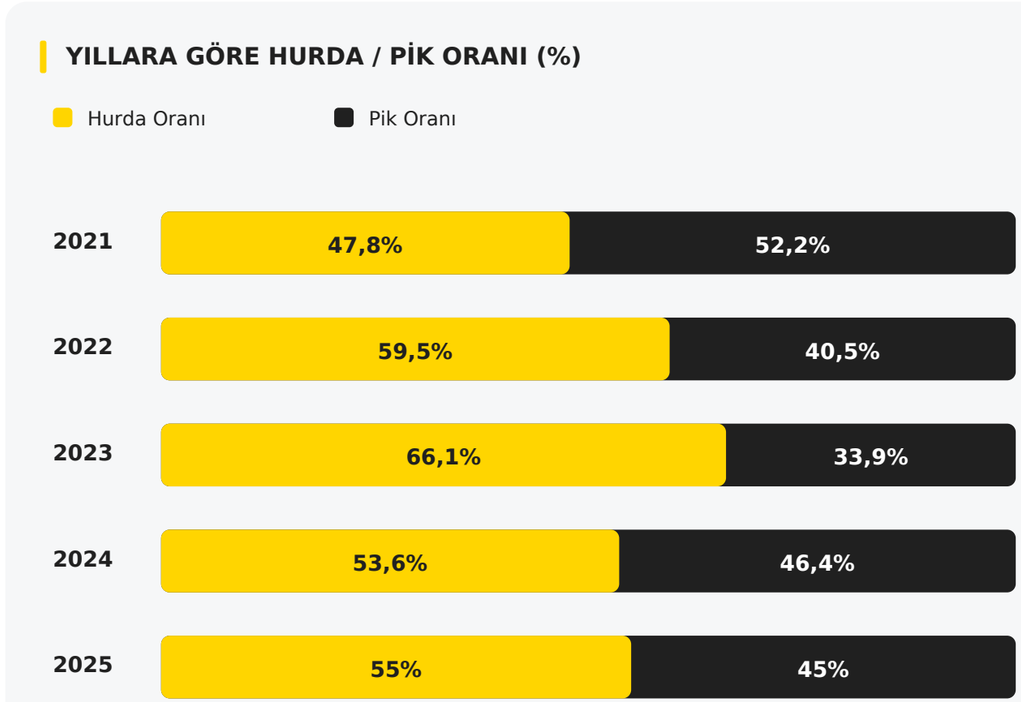
Su Tüketimi Değerleri





HAM MADDE KULLANIMI VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

KUTES, döküm sektöründe ham madde kullanımını azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak için sistematik bir yaklaşım benimsemektedir. Üretim süreçlerinde hammadde tüketimi düzenli olarak izlenmekte, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamaları desteklenmektedir.



Ham madde kompozisyonu yıllara göre izlenmekte; hurda ve pik oranları kaynak verimliliği yaklaşımı kapsamında düzenli olarak takip edilmektedir.

2025 yılında hurda oranı %55, pik oranı ise %45 olarak gerçekleşmiştir.

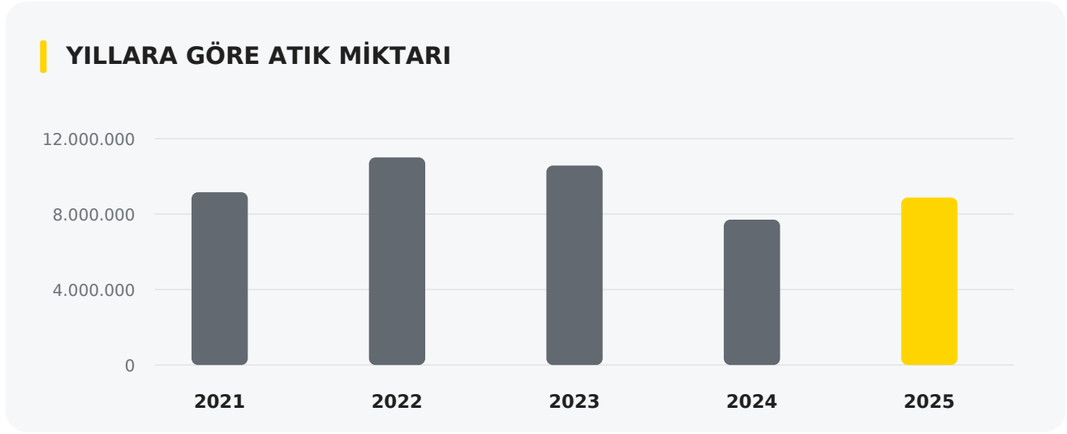
ATIK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

KUTES, atık yönetimini döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Üretim süreçlerinde oluşan atıkların kaynağında azaltılması, yeniden kullanılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması hedeflenmektedir.

2025 yılında tehlikesiz ve tehlikeli atık miktarlarımız önceki yıllara göre önemli ölçüde azalmış ve atık yönetimi performansımız iyileşmiştir.

ÖNCELİKLİ KONU	HEDEFLER	BAZ YIL 2022	2025	2030	2050
Atık Yönetimi	Ortalama Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı (%)	59,5%	35,1%	62,5%	72,3%
Atık Yönetimi	Maça Kumu Reklamasyon Kurulumu	-	-	Devreye Alınacak	
Atık Yönetimi	Tehlikeli Atık Azaltımı (%)	0,27%	0,11%	0,105%	0,090%

Atık Değerleri



2025 Atık Yönetimi Başarıları

- Tehlikeli atık miktarında 2022 baz yılına göre %60 azalma sağlanmıştır.
- Atık azaltımı çalışmaları kapsamında üretim süreçlerinde hammadde kullanım verimliliği artırılmıştır.
- Geri dönüşüm ve atık ayrıştırma faaliyetleri güçlendirilmiştir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ YAKLAŞIMI

KUTES, sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri olarak döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemektedir. Döngüsel ekonomi, doğrusal ekonomi modelinin aksine kaynakların sürekli yeniden kullanımı, ürün ömrünün uzatılması ve atıkların değer zincirine geri kazandırılmasını hedeflemektedir. Bu yaklaşım hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de kaynak verimliliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

2025 yılı içerisinde hurda geri dönüşümü, atık yönetimi ve kaynak verimliliği çalışmalarıyla döngüsel ekonomiye yönelik uygulamalar güçlendirilmiştir. Bununla birlikte, 2025 yılında Döngüsel Ekonomi Eğitimi ile şirketin çalışanlarını bu alanda bilinçlendirmeye ve süreçlere daha etkin katılım sağlamaya yönelik önemli bir hazırlık adımı hedefi bulunmaktadır. Bu eğitim, KUTES'in döngüsel ekonomi yaklaşımını kurumsal kültüre entegre etme yolundaki kararlılığını göstermektedir.

Bu çerçevede, önümüzdeki dönemde atıkların yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve ürün yaşam döngüsünün uzatılmasına yönelik stratejilerin daha sistematik şekilde uygulanması planlanmaktadır.



KUTES'İN GÜCÜ: İNSAN KAYNAĞI

4

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Profili

Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çalışan Memnuniyeti

Yetenek Gelişimine Destek

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

KUTES , insan kaynağını en önemli değeri olarak görmekte ve çalışanlarının gelişimini, güvenliğini ve memnuniyetini kurumsal sürdürülebilirliğin temel bileşeni kabul etmektedir.

Şirketimizin insan kaynakları yaklaşımı; **fırsat eşitliği, sürekli gelişim, güçlü bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü ile katılımcı yönetim anlayışına dayanmaktadır.**

İnsan Kaynakları Stratejisi

Çalışan Deneyimi: Çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi.

Gelişim ve Eğitim: KUTES Akademi aracılığıyla teknik ve kişisel gelişim programlarının artırılması.

Çeşitlilik ve Eşitlik: Kadın çalışan ve yönetici oranını artırmaya yönelik politikaların uygulanması.

İş Sağlığı ve Güvenliği: OHSAS 18001 ve ISO 45001 standartlarına uygun güçlü bir İSG kültürü.

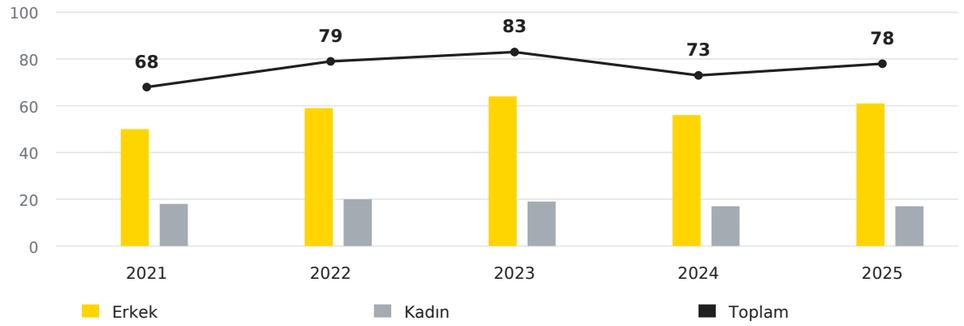
Verimlilik: Yetkinlik bazlı insan kaynakları planlaması ile operasyonel verimliliğin artırılması.



ÇALIŞAN PROFİLİ

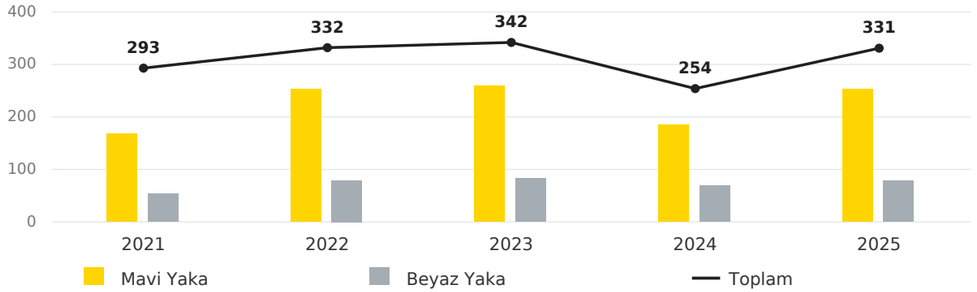
KUTES'in başarısının temelinde **nitelikli ve bağlı insan kaynağı bulunmaktadır.**
2025 yılı itibarıyla çalışan profili aşağıdaki gibidir.

CİNSİYETE GÖRE BEYAZ YAKA ÇALIŞAN PROFİLİ



YIL	ERKEK	KADIN	TOPLAM
2021	50	18	68
2022	59	20	79
2023	64	19	83
2024	56	17	73
2025	61	17	78

GÖREV ŞEKLİNE GÖRE ÇALIŞAN PROFİLİ



YIL	MAVİ YAKA	BEYAZ YAKA	TOPLAM
2021	168	54	293
2022	253	79	332
2023	259	83	342
2024	185	69	254
2025	253	78	331

EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

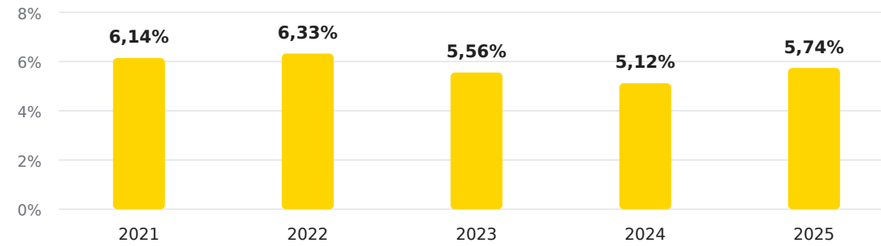
Yönetim Yaklaşımımız

KUTES Metal, tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmayı taahhüt eder. Şirketimiz, **"Eşit işe eşit ücret"** ve **Ayrımcılık Karşıtı Politika** ile kapsayıcı bir çalışma ortamını güvence altına alır.

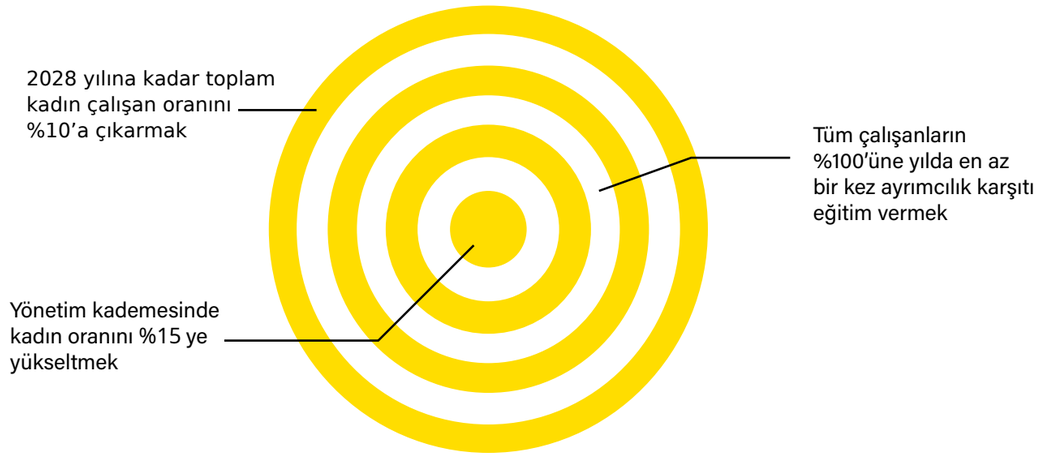
ÇEŞİTLİLİK PROFİLİ

YIL	ERKEK	KADIN	TOPLAM
2021	275	18	293
2022	311	21	332
2023	323	19	342
2024	241	13	254
2025	312	19	331

KADIN ÇALIŞAN ORANI (%)



HEDEFLER VE TAAHHÜTLER



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

KUTES Metal, çalışanlarının mutluluğunu ve işyeri bağlılığını sürdürülebilirlik stratejisinin merkezine koymaktadır. 2025 yılında toplam 155 çalışanın katılımıyla gerçekleştirilen anket sonuçlarına göre genel çalışan memnuniyeti ortalaması %74,49 olarak ölçülmüştür.

Anket sonuçları detaylı olarak incelendiğinde:

- Çalışanların en yüksek memnuniyet gösterdiği alanlar, kişisel koruyucu donanım ve ekipmanlara erişim (%81,53), sağlık ve revir hizmetleri (%79,24), iş için gerekli araç ve gereçlerin sağlanması (%78) ve şirketin sunduğu ulaşım (%77,21).

Bu sonuçlar, Kutes'in çalışanlarına sunduğu fiziksel çalışma ortamı, iş güvenliği ve yan haklar konusunda güçlü bir performans sergilediğini; ancak kariyer gelişimi, ödüllendirme sistemleri ve yönetsel iletişim süreçlerinde iyileştirmeye ihtiyaç duyulduğunu göstermektedir.

Şirket, çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla önümüzdeki dönemde şu adımları hayata geçirmeyi hedeflemektedir:

- Performansa dayalı ödüllendirme ve kariyer gelişim sistemlerinin güçlendirilmesi,
- Yöneticiler için iletişim ve liderlik eğitimlerinin artırılması,
- Geri bildirim ve şikâyet yönetim mekanizmalarının daha şeffaf hale getirilmesi,
- Çalışanların beklentilerini düzenli olarak ölçmek için anketlerin periyodik olarak tekrarlanması.

Bu yaklaşım, Kutes Metal'in sürdürülebilir büyümesini destekleyecek, çalışan bağlılığını artıracak ve işyeri kültürünü daha kapsayıcı bir yapıya kavuşturacaktır.

Sağlanan yan haklar aşağıdaki gibidir:

- Beyaz yaka çalışanlar için efektif bir prim sistemi
- Mavi yaka personele özel kira yardımı
- Aile yardımı desteği
- Doğum günü çeki
- Ramazan erzak çeki
- Beyaz yaka personel için özel sağlık sigortası
- Sigara içmeyen çalışanlara idari izin
- Anlaşmalı özel kreş ve anaokullarında çalışanlara ek indirim
- Emzirme odalarında tüm kadın çalışanlara konforlu alan
- Hamile olan kadın çalışana son ayında ve doğum sonrası olmak üzere 2 kez uzman hemşire tarafından bilgi verilmesi
- Doğum yapmış çalışana izin süresinde haftalık olarak iş arkadaşları tarafından iş akışı ile ilgili online bilgilendirme yapılması
- 2 yaşına kadar çocuğu olan çalışanlar için üst yöneticisinin belirlediği günlerde hibrit çalışma modeli uygulanması
- Babalık izni süresinin 10 güne çıkarılması
- Bez ve mama desteği sağlanması
- Birinci dereceden bakıma muhtaç yakını veya öğrenci çocuğu bulunan çalışanların (tek maaş ile geçinen aileler) üniversitede makine, metalürji bölümleri ve ilgili meslek lisesinde okuyan çocukları için diploma notu dikkate alınarak kura ile burs verilmesi (lise öğrencileri için takdir alınması, üniversite öğrencileri için ise ortalamanın minimum 3,00/4,00 olması şartı ile)

YETENEK GELİŞİMİNE DESTEK

Kutes Metal, çalışanlarının sürekli öğrenme ve gelişimini şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Bu kapsamda düzenlenen eğitimler hem teknik bilgi ve becerilerin hem de kişisel gelişimin desteklenmesini amaçlamaktadır.

ÖNCELİKLİ KONU	HEDEFLER	BAZ YIL 2022	2025	2030	2050
Eğitim ve Yetenek Gelişimi	Çalışan Başına Eğitim Saati	21,3	24,8	40	55
Eğitim ve Yetenek Gelişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimleri	10,8	11,8	20	35
Eğitim ve Yetenek Gelişimi	Mesleki ve Teknik Gelişim Eğitimleri	8,4	10,4	15	30
Eğitim ve Yetenek Gelişimi	Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri	1,1	2,6	5	11

Bu veriler, Kutes Metal'in çalışanlarının yetkinliklerini geliştirme konusunda istikrarlı ve sürekli bir yatırım yaptığını ortaya koymaktadır. Eğitim içerikleri; iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik, teknik beceriler ve liderlik gelişimi gibi farklı alanları kapsamaktadır.

Şirket, önümüzdeki dönemde:

- Dijital öğrenme platformları üzerinden erişilebilir eğitimleri artırmayı,
- Kariyer gelişim planları ile eğitim programlarını daha yakından ilişkilendirmeyi,
- Çalışanların farklı bölümler arası yetkinliklerini geliştirmelerine olanak tanıyacak çapraz eğitimleri güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Bu yaklaşım hem çalışanların bireysel gelişimini desteklemekte hem de şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasında kritik rol oynamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) YÖNETİMİ

KUTES Metal, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini önceliklendirerek, **ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uyumlu bir İSG yönetim sistemi yürütmektedir.** İSG faaliyetleriyle iş kazalarının önlenmesi, güvenli çalışma ortamının güçlendirilmesi ve çalışanların farkındalık düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

Şirket bünyesinde düzenli İSG eğitimleri, tatbikatlar, risk değerlendirmeleri ve saha denetimleri uygulanmakta; **çalışanların güvenlik kültürüne aktif katılımı teşvik edilmektedir.**

İSG EĞITIMLERI

2021–2025 yılları arasında mavi yaka ve beyaz yaka çalışanlar için gerçekleştirilen eğitim verileri aşağıdaki gibidir:

Eğitim Alan Kişi Sayısı:

- 2021: **256 kişi** (mavi yaka 211, beyaz yaka 45)
- 2022: **285 kişi** (mavi yaka 240, beyaz yaka 45)
- 2023: **313 kişi** (mavi yaka 250, beyaz yaka 63)
- 2024: **302 kişi** (mavi yaka 225, beyaz yaka 77)
- 2025: **247 kişi** (mavi yaka 189, beyaz yaka 58)

Eğitim Saatleri:

- 2021: toplam **2.048 saat** (1.920 saat mavi yaka, 640 saat beyaz yaka)
- 2022: toplam **5.040 saat** (4.032 saat mavi yaka, 1.008 saat beyaz yaka)
- 2023: toplam **5.376 saat** (4.224 saat mavi yaka, 1.152 saat beyaz yaka)
- 2024: toplam **4.920 saat** (3.936 saat mavi yaka, 984 saat beyaz yaka)
- 2025: toplam **3.952 saat** (3.024 saat mavi yaka, 928 saat beyaz yaka)

Veriler, 2021–2024 döneminde artış eğilimi gösteren eğitim göstergelerinin 2025 yılında önceki yıla göre gerilediğini; beyaz yaka çalışanların katılımının ise 2021 yılına kıyasla yüksek seviyesini koruduğunu göstermektedir.

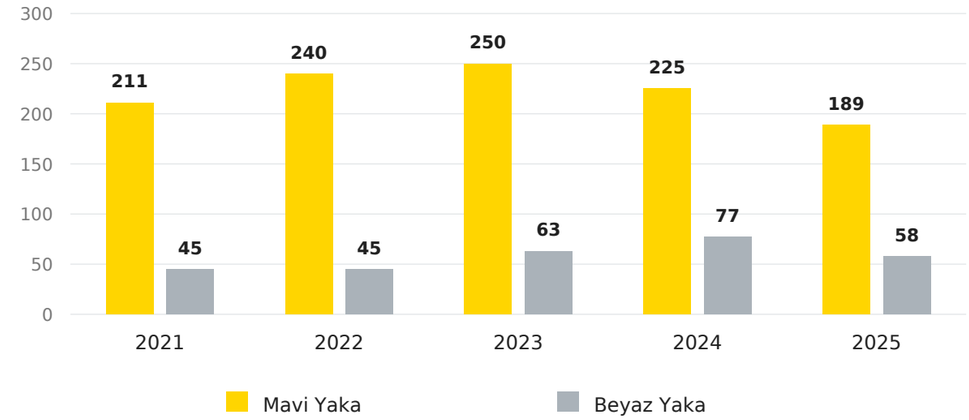
İSG PERFORMANSININ GÜÇLENDIRILMESI

- Tüm yeni çalışanlar için kapsamlı İSG oryantasyon programı uygulanmaktadır.
- Acil durum senaryoları kapsamında yangın, deprem ve tahliye tatbikatları düzenlenmektedir.
- Çalışan geri bildirimleri doğrultusunda saha iyileştirmeleri yapılmakta, güvenlik kültürü güçlendirilmektedir.
- TPM (Toplam Verimli Bakım) Master Planı kapsamında İSG uygulamaları operasyonel mükemmeliyet süreçlerine entegre edilmektedir.

KUTES, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli gelişimi hedeflemekte; **eğitim, denetim ve iyileştirme faaliyetleriyle sıfır iş kazası vizyonuna kararlılıkla ilerlemektedir.**

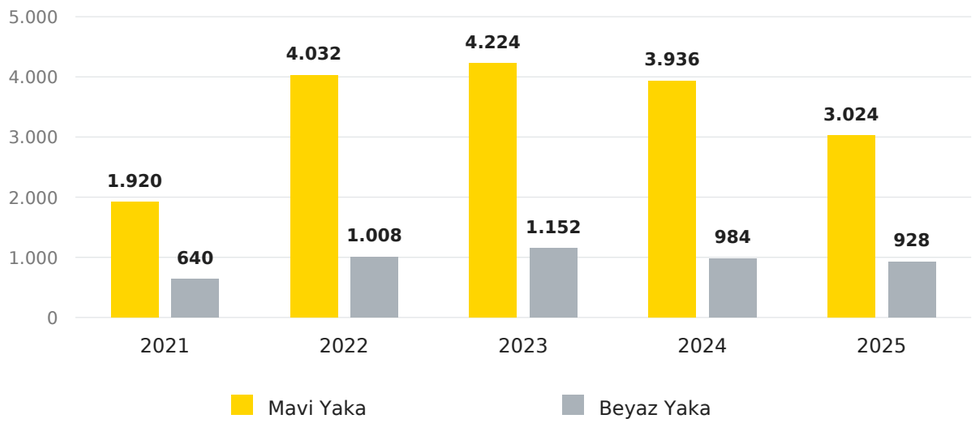
İSG EĞİTİMİ ALAN KİŞİ SAYISI

2021–2025 · Kişi



İSG EĞİTİM SAATLERİ

2021–2025 · Saat



KUTES'İN DİJİTALLEŞME VİZYONU

5

KUTES'İN DİJİTALLEŞME VİZYONU

KUTES, dijital dönüşüm çalışmalarını 2025 ve 2026 döneminde de kararlılıkla sürdürmüş; dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir yatırım alanı olarak değil, sürdürülebilir büyüme, operasyonel mükemmeliyet, kurumsal yönetişim ve müşteri memnuniyetini destekleyen stratejik bir dönüşüm programı olarak ele almaya devam etmiştir. Endüstri 4.0 yaklaşımı doğrultusunda yürütülen çalışmalar kapsamında veri odaklı yönetim anlayışı güçlendirilmiş, üretim süreçlerinin dijitalleşme seviyesi artırılmış ve tüm organizasyonda dijital çalışma kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik önemli adımlar atılmıştır.

Kurumsal kaynak planlama altyapısı, üretim, kalite, satın alma, bakım, finans ve lojistik süreçleriyle tam entegre şekilde kullanılmaya devam ederken, farklı sistemlerden elde edilen verilerin tek bir veri yapısı altında toplanması ve yönetilmesine yönelik çalışmalar geliştirilmiştir. Böylece operasyonel süreçlerde veri bütünlüğü güçlendirilmiş, karar alma mekanizmaları daha güvenilir ve gerçek zamanlı verilere dayalı hale getirilmiştir.

Üretim sahasında makine ve ekipmanlardan veri toplanmasını sağlayan IoT tabanlı altyapı genişletilmeye devam etmiş, mevcut entegrasyonlar yeni üretim hatları ve ekipmanları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılmıştır. Gerçek zamanlı makine verilerinin izlenmesi, üretim performansının anlık olarak değerlendirilmesi ve operasyonel göstergelerin sürekli takip edilmesine yönelik çalışmalar kesintisiz olarak sürdürülmektedir. Üretim sahasından elde edilen dijital verilerin kapsamı her geçen gün artırılarak veri doğruluğu, süreç görünürlüğü ve operasyonel şeffaflık daha da güçlendirilmektedir.

Kurumsal veri yönetimini desteklemek amacıyla geliştirilen merkezi veri mimarisi sayesinde üretim, kalite, enerji ve operasyon süreçlerinden elde edilen bilgiler ortak bir platform üzerinde analiz edilmekte; dijital gösterge panelleri ve iş zekâsı uygulamaları aracılığıyla yöneticilere gerçek zamanlı performans izleme imkânı sunulmaktadır. Bu sayede operasyonel performans göstergeleri sürekli takip edilmekte, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve sürdürülebilirlik performansının ölçülmesine katkı sağlanmaktadır.

2025 ve 2026 döneminde üretim sahasında yürütülen dijitalleşme çalışmalarının önemli adımlarından biri de kâğıt tabanlı süreçlerin azaltılması olmuştur. Üretim alanlarında kullanılan basılı formların dijital ortama taşınmasına yönelik uygulamalar devreye alınmış, veri girişleri elektronik ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır. Böylece hem süreçlerin izlenebilirliği artırılmış hem de kâğıt tüketiminin azaltılması yoluyla çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmıştır.

Kurum genelinde kullanılan dijital uygulamalara erişimin kolaylaştırılması amacıyla kurumsal intranet portalı geliştirilmiş ve farklı sistemlerin tek bir platform üzerinden erişilebilir hale getirilmesine yönelik çalışmalar önemli ölçüde tamamlanmıştır. Bu yapı sayesinde çalışanların ihtiyaç duyduğu uygulamalara tek noktadan güvenli erişimi sağlanırken, kullanıcı deneyimi iyileştirilmiş ve dijital süreçlerin kullanım oranı artırılmıştır.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında çalışan farkındalığını artırmaya yönelik dijital eğitim ve sınav uygulamaları hayata geçirilmiştir. Elektronik ortamda gerçekleştirilen bilgi güvenliği değerlendirmeleri sayesinde çalışanların bilgi güvenliği konusundaki farkındalık düzeyi düzenli olarak ölçülmekte, eğitim süreçleri daha etkin şekilde yönetilmekte ve sürekli gelişim yaklaşımı desteklenmektedir.

Üretim sahasındaki dijital veri toplama altyapısını daha da güçlendirmek amacıyla, mevcut sistemlerde yer almayan operasyonel verilerin de dijital ortama aktarılmasını sağlayacak yerli ve şirket ihtiyaçlarına özel bir Üretim Yürütme Sistemi (MES) geliştirme çalışmaları başlatılmıştır. Geliştirilen bu yapı ile üretim süreçlerinden elde edilen verilerin kapsamının genişletilmesi, manuel veri girişlerinin azaltılması, izlenebilirliğin artırılması ve üretim operasyonlarının uçtan uca dijital olarak yönetilmesi hedeflenmektedir. MES altyapısının geliştirilmesine yönelik çalışmalar 2026 yılı boyunca devam etmektedir.

Bilgi güvenliği alanındaki çalışmalar da uluslararası standartlar doğrultusunda sürdürülmüş, mevcut yönetim sistemi sürekli iyileştirme yaklaşımıyla geliştirilmeye devam etmiştir. Dijitalleşen süreçlerle birlikte veri güvenliği, erişim yönetimi ve kurumsal bilgi varlıklarının korunmasına yönelik uygulamalar güçlendirilerek müşterilerin ve iş ortaklarının güven beklentileri desteklenmiştir.

Dijital dönüşüm çalışmaları, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen önemli bir unsur olmaya devam etmektedir. Gerçek zamanlı veri analitiği sayesinde enerji tüketiminin izlenmesi, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve süreç performansının sürekli iyileştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bunun yanında dijital izlenebilirlik uygulamaları ile üretim süreçlerinde şeffaflık artırılmakta, kalite yönetimi ve operasyonel mükemmeliyet hedefleri veri odaklı yaklaşımlarla desteklenmektedir.

KUTES, 2025 ve 2026 döneminde gerçekleştirdiği dijital dönüşüm çalışmalarıyla veri odaklı yönetim anlayışını daha da güçlendirmiş; üretimden yönetime kadar tüm süreçlerde dijitalleşmenin kapsamını genişletmiştir. Yapay zekâ destekli analizler, gelişmiş veri analitiği, kurumsal dijital platformlar ve üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar önümüzdeki dönemde de devam edecek olup, şirketin Endüstri 4.0 vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir büyümesini desteklemeyi sürdürecektir.

KUTES'İN TOPLUMA KATKI VİZYONU

6

Paydaş İlişkileri Yönetimi

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi

Bilgi Gizliliği ve Güvenliği

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Yolsuzluk ile Mücadele

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Kutes Metal, sürdürülebilirlik yolculuğunda tüm paydaşlarını değer zincirinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve karar alma süreçlerinde onların görüşlerini dikkate almaktadır. Paydaşlarla **etkin iletişim, şirketimizin şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerinin temelini oluşturmaktadır.**

Şirketimizin başlıca paydaş grupları; **çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yerel toplum, kamu kurumları, hissedarlar ve sivil toplum kuruluşlarıdır.** Bu gruplarla **düzenli ve yapılandırılmış iletişim kanalları aracılığıyla** etkileşim kurulmaktadır:

Çalışanlar: Düzenli memnuniyet anketleri, eğitim programları, iç iletişim toplantıları ve öneri sistemleri.

Müşteriler: Müşteri memnuniyeti anketleri, kalite denetimleri ve saha ziyaretleri.

Tedarikçiler: Tedarikçi değerlendirme süreçleri, sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda performans ölçümleri ve iş birliği toplantıları.

Yerel Toplum: Sosyal sorumluluk projeleri, eğitim ve istihdam destekleri, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar.

Kamu Kurumları: Yasal düzenlemelere uyum, denetimler, sektörel raporlamalar.

Sivil Toplum Kuruluşları: Ortak sosyal ve çevresel projeler, sektörel diyalog platformlarına katılım.

2025 yılı itibarıyla yapılan paydaş anketleri, şirketimizin öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemesine katkı sağlamış ve bu konular önceliklendirme matrisi aracılığıyla raporda sunulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

KUTES Metal, tedarik zinciri yönetiminde sorumlu ve sürdürülebilir uygulamaları benimsemekte hem iş sağlığı ve güvenliği hem de çevresel ve sosyal standartlara uyumu önceliklendirmektedir. Tedarikçilerin, şirketin Sürdürülebilirlik Politikası ve Etik İş İlkeleri doğrultusunda faaliyet göstermesi beklenmektedir. Tedarik zincirinde şeffaflık, izlenebilirlik ve sürdürülebilir performansın artırılması amacıyla düzenli hazırlanıp plana göre denetimler yapılmaktadır. Bu denetimler, tedarikçilerin iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumunun yanı sıra çevre yönetimi, insan hakları ve etik iş süreçlerini kapsayacak şekilde yürütülmektedir.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI VE ŞİKÂYET YÖNETİMİ

Kutes Metal, müşteri geri bildirimlerini iş süreçlerinin iyileştirilmesinde önemli bir girdi olarak ele almaktadır. 2022-2025 döneminde müşteri şikâyet sayısında azalma gözlemlenirken (2022'de 42, 2025'te 24), **çözüm oranı yüksek seviyelerde korunmuştur.** Bu durum, şirketin **müşteri taleplerine hızlı ve etkin yanıt verme** konusundaki kararlılığını göstermektedir.

Öte yandan, müşteri memnuniyet oranında 2022'de %89,99 iken 2025'te %86,53'e gerileyen bir trend dikkat çekmektedir. Bu sonuç, **müşteri memnuniyetini sürdürülebilir şekilde artırmaya yönelik stratejilerin geliştirilmesi** gerektiğine işaret etmektedir.

Şirket, müşteri şikayetlerini yalnızca çözüm üretme perspektifinden değil, aynı zamanda kök neden analizi ve sürekli iyileştirme anlayışıyla değerlendirmektedir. Böylece **müşteri beklentilerinin ötesine geçecek hizmet kalitesi hedeflenmektedir.** Önümüzdeki dönemde, müşteri memnuniyet oranını yeniden yükseltmek amacıyla:

- Proaktif müşteri iletişimi,
- Düzenli memnuniyet anketleri,
- Dijital geri bildirim kanalları ve
- Hızlı çözüm süreçlerini destekleyen inovatif uygulamalar

Önceliklendirilecektir.

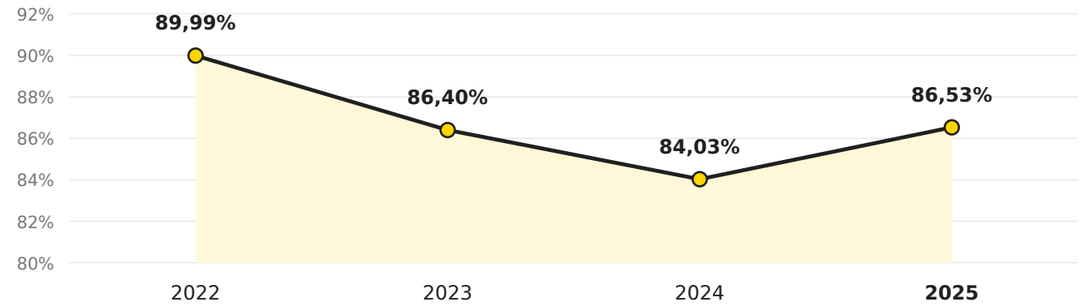


MÜŞTERİ ŞİKÂYETLERİ VERİLERİ

GÖSTERGE	2022	2023	2024	2025
Müşteri şikâyet sayısı	42	36	34	24
Çözümlenen Şikayet Sayısı	42	35	33	21
Çözümlenme Oranı	100%	97,2%	97,1%	87,5%
Müşteri Memnuniyeti	89,99%	86,40%	84,03%	86,53%

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Memnuniyet oranı (%) · 2022–2025



Kalite Güvence Sertifikaları

Müşteri memnuniyetini güvence altına almak ve uluslararası standartlarda üretim gerçekleştirmek için Kutes Metal, kapsamlı bir kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği sertifikasyon sistemine sahiptir. Bu sertifikalar, müşterilere sunulan ürün ve hizmetlerin global kalite standartlarına uygunluğunu belgelemektedir.

Kutes Metal'in sahip olduğu başlıca sertifikalar:

- IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- 14064 Doğrulama Beyanı
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- TISAX Bilgi Güvenliği Değerlendirmesi
- HPQ (Deutsche Bahn Alman Demiryolları Onaylı Tedarikçi Sertifikası)
- AD 2000-W 0 (Basınçlı Kaplar Direktifine Uygunluk Sertifikası)
- 2014/68/EU (PED) Basınçlı Ekipmanlar Direktifi Kalite Güvence Sertifikası
- Lyods Register Gri ve Küresel Dökme Demir Üretici Sertifikası
- DNV Onaylı Gri ve Dökme Demir Üretici Sertifikası
- Kutes Metal ve Kutes Makine Sıfır Atık Belgeleri
- Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS)

Bu sertifikalar, Kutes Metal'in yalnızca müşteri beklentilerini karşılamaya değil, aynı zamanda uluslararası kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik standartlarını aşmaya yönelik taahhüdünü de göstermektedir.

BİLGİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİ

Kutes Metal, dijital dönüşüm yol haritası kapsamında bilgi gizliliği ve güvenliğini stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. **Veri güvenliği,** yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmek için değil, aynı zamanda **paydaşlarımızın güvenini korumak ve operasyonel sürdürülebilirliği sağlamak için kritik bir unsurdur.**

Dijital Dönüşüm Çalışmaları Kapsamında:

- **ERP ve MES Sistemleri Entegrasyonu:** Üretim ve iş süreçleri uçtan uca dijital platformlar üzerinden yönetilmekte, veri akışının güvenliği için rol tabanlı erişim kontrolleri uygulanmaktadır.
- **KVKK ve GDPR Uyumlu Veri Yönetimi:** Çalışan, müşteri ve tedarikçi verilerinin gizliliği için KVKK'ya tam uyum sağlanmış, veri işleme süreçleri şeffaflaştırılmıştır.
- **Siber Güvenlik Önlemleri:** Güçlendirilmiş güvenlik duvarları, saldırı tespit sistemleri, şifreleme altyapıları ve düzenli penetrasyon testleri ile bilgi sistemlerimiz sürekli denetim altındadır.
- **Bulut Teknolojileri ve Yedekleme:** Verilerin güvenli depolanması için bulut çözümleri ve felaket kurtarma merkezleri kullanılarak iş sürekliliği sağlanmaktadır.
- **Çalışan Farkındalık Eğitimleri:** Tüm çalışanlarımıza yönelik düzenli siber güvenlik ve veri gizliliği eğitimleri verilmekte, böylece bilgi güvenliği kültürü güçlendirilmektedir.

2025 yılında şirketimizde herhangi bir veri ihlali veya güvenlik açığı raporlanmamış, **dijital dönüşüm yatırımları ile bilgi güvenliği süreçlerimiz daha güçlü hale getirilmiştir.**

Gelecek Dönem Hedeflerimiz:

- Kritik süreçlerde **yapay zekâ tabanlı siber tehdit izleme sistemlerinin devreye alınması,**
- Dijitalleşme kapsamında kullanılan tüm uygulamalarda **etik veri kullanımı** ve **şeffaflık ilkelerinin güçlendirilmesi.**

Bu yaklaşım, Kutes Metal'in dijital dönüşüm sürecinde **güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir bilgi yönetimi altyapısı oluşturmasına katkı sağlamaktadır.**

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIMI

Kutes Metal, faaliyet gösterdiği topluma karşı sorumluluklarını sürdürülebilirlik anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. **Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) yaklaşımımız; yerel kalkınmayı desteklemek, toplumsal refahı artırmak ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak hedefleri üzerine inşa edilmiştir.**

Temel Yaklaşımımız:

- Yerel toplumun ihtiyaçlarını anlamak ve beklentilerini düzenli paydaş diyalogları aracılığıyla takip etmek,
- Eğitim, çevre ve sosyal yaşamı destekleyen projelere yatırım yapmak,
- Çalışanlarımızın gönüllü katılımını teşvik ederek toplumsal faydayı artırmak,
- Tüm projelerimizde kapsayıcılık ve eşitlik ilkelerini gözetmek.

Uygulamalarımız:

- **Eğitim Desteği:** Yerel okullara teknik malzeme ve donanım desteği, gençlere staj ve mesleki gelişim imkânı sunulması.
- **Çevresel Projeler:** Ağaçlandırma çalışmaları ve atık yönetimi farkındalık kampanyaları ile çevre bilincinin artırılması.
- **Toplumsal Katkı:** Spor, kültür ve sanat etkinliklerine sponsorluk, yerel STK'larla sosyal dayanışma projeleri.
- **Çalışan Gönüllülüğü:** Çalışanlarımızın toplumsal fayda projelerine aktif katılımını sağlayan gönüllülük programları.

Gelişim Alanlarımız:

- Sosyal sorumluluk projelerinin **etki ölçümlerinin yapılması** ve raporlanması,
- Paydaşlardan alınan geri bildirimlerin **daha şeffaf şekilde açıklanması,**
- KSS projelerinin **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile doğrudan ilişkilendirilmesi,
- Uzun vadeli toplumsal fayda sağlayacak **stratejik ortaklıkların artırılması.**

Bu yaklaşım ile Kutes Metal, yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp, topluma ve çevreye de pozitif katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Çalışmalar;

- TEV öğrencilerine burs verilmesi- 2025 yılı itibari ile her yıl düzenli olarak verildi.
- TEV Bursu alan öğrencilere staj imkanının oluşturulması. 2025 yılı itibari ile her yıl düzenli olarak verildi.

YOLSUZLUK İLE MÜCADELE

KUTES, tüm faaliyetlerini şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu kapsamda, yolsuzlukla mücadele şirketimizin en temel etik değerlerinden biri olarak ele alınmaktadır.

2025 yılı içerisinde, **etik iş kültürünü güçlendirmeye yönelik politika ve uygulamalar sürdürülmüş,** çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya dönük hazırlıklar yapılmıştır.

2025 yılı hedeflerimiz arasında, bulunan çalışanlarımızın bu alandaki bilgi ve bilinç düzeyini geliştirmek amacıyla **"Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi"** ağustos 2025'te gerçekleştirilerek bu eğitim, **etik iş ilkelerinin şirket kültürüne daha güçlü biçimde entegre edilmesini ve tüm çalışanlarımızın bu konudaki yetkinliklerinin artırılmasını** sağlamıştır.

_EK

Üyelikler ve İş Birlikleri

Paydaş İletişim Yöntemleri

Sertifikalar ve Belgeler

Sosyal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İndeksi

ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

TÜDÖKSAD : Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği

TAYSAD : Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği

TÜSİAD : Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

FEAF : Federación Española de Asociaciones de Fundidores

TİM : Türkiye İhracatçılar Meclisi

SKD TÜRKİYE : İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

CHAPTER ZERO TÜRKİYE

UN GLOBAL COMPACT

PAYDAŞ İLETİŞİM YÖNTEMLERİ

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM YÖNTEMİ
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar ve eğitimler Dijital iletişim araçları Dijital eğitim programları Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler Duyurular ve bildirimler Kurum içi yayınlar
Müşteriler	Müşteri memnuniyeti anketleri E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Müşteri ziyaretleri ve toplantıları Sergiler, konferanslar, fuarlar
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Toplantılar Tedarikçi denetimleri Tedarikçi portalları
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama Toplantı ve konferanslar E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler Denetimler

SERTİFİKALAR VE BELGELER

IATF 16949:2016
Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi

ISO 45001:2018
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 14001:2015
Çevre Yönetim Sistemleri

ISO/IEC 27001:2017
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 9001:2015
Kalite Yönetim Sistemi

ISO 50001:2018
Enerji Yönetim Sistemi

ISO 14064-1:2018
Sera Gazı Doğrulama Beyanı

HPQ Deutsche Bahn Ag Qualification
(Onaylı Alman Demiryolları Üreticisi)

AD 2000-W 0
(Basınçlı Kaplar Uygun İmalatçı Firma Sertifikası)
Ped 97/23 ec(ped)
(Basınçlı ekipman direktiflerine uygun kalite güvence sistemi)

Lloyd's Register
(Gri ve küresel demir döküm için onaylı üretici)

DNV
(Onaylı Gri ve Dökme Demir Üretici Sertifikası)

KUTES Döküm Sıfır Atık Belgesi
KUTES Makine Sıfır Atık Belgesi
Ticaret Bakanlığı Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS)

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sosyal Performans Göstergeleri

ÇALIŞAN PROFİLİ	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam çalışan kişi sayısı	Mavi / Beyaz 168 / 54 Toplam: 293	Mavi / Beyaz 253 / 79 Toplam: 332	Mavi / Beyaz 259 / 83 Toplam: 342	Mavi / Beyaz 185 / 69 Toplam: 254	Mavi / Beyaz 253 / 78 Toplam: 331
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek / Kadın 50 / 18 Toplam: 68	Erkek / Kadın 59 / 20 Toplam: 79	Erkek / Kadın 64 / 19 Toplam: 83	Erkek / Kadın 56 / 13 Toplam: 69	Erkek / Kadın 61 / 17 Toplam: 78
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek / Kadın 225 / 0 Toplam: 225	Erkek / Kadın 253 / 0 Toplam: 253	Erkek / Kadın 259 / 0 Toplam: 259	Erkek / Kadın 185 / 0 Toplam: 185	Erkek / Kadın 251 / 2 Toplam: 253
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek / Kadın 71 / 3 Toplam: 74	Erkek / Kadın 82 / 5 Toplam: 87	Erkek / Kadın 86 / 3 Toplam: 89	Erkek / Kadın 40 / 0 Toplam: 40	Erkek / Kadın 71 / 1 Toplam: 72
30-50 yaş aralığında çalışan sayısı	Erkek / Kadın 163 / 15 Toplam: 178	Erkek / Kadın 184 / 16 Toplam: 200	Erkek / Kadın 179 / 15 Toplam: 194	Erkek / Kadın 90 / 1 Toplam: 91	Erkek / Kadın 128 / 1 Toplam: 129
50 yaş üstü çalışan sayısı	Erkek / Kadın 41 / 0 Toplam: 41	Erkek / Kadın 45 / 0 Toplam: 45	Erkek / Kadın 56 / 1 Toplam: 57	Erkek / Kadın 42 / 0 Toplam: 42	Erkek / Kadın 52 / 0 Toplam: 52
Engelli çalışan sayısı	Erkek / Kadın 6 / 0 Toplam: 6	Erkek / Kadın 6 / 0 Toplam: 6	Erkek / Kadın 7 / 0 Toplam: 7	Erkek / Kadın 9 / 0 Toplam: 9	Erkek / Kadın 9 / 1 Toplam: 10
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek / Kadın 2% / 0 Toplam: 2%	Erkek / Kadın 2% / 0 Toplam: 2%	Erkek / Kadın 2% / 0 Toplam: 2%	Erkek / Kadın 2% / 3% Toplam: 3%	Erkek / Kadın 3% / 5% Toplam: 3%
Personel Devir Hızı (%)	3,22	3,45	4,3	5,4	4,72

EĞİTİM VERİLERİ	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam eğitim alan kişi sayısı	296	332	342	848	505
Toplam eğitim (saat)	477	551,7	1.077,3	1.409,2	9.588

İSG EĞİTİMİ ALAN KİŞİ SAYISI	2021	2022	2023	2024	2025
Mavi Yaka	211	240	250	225	189
Beyaz Yaka	45	45	63	77	58

İSG EĞİTİM SAATLERİ	2021	2022	2023	2024	2025
Mavi Yaka	1.688	3.840	4.000	3.600	3.024
Beyaz Yaka	360	720	1.008	1.232	928

TOPLAM TEDARİKÇİ SAYISI	2021	2022	2023	2024	2025
Yerel	48	50	50	51	550
Yabancı	1	2	4	6	22
Toplam	49	52	54	57	572

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

KARBON AYAK İZİ DEĞERLERİ	2022 tCO_2	2023 tCO_2	2024 tCO_2	2025 tCO_2
Kategori 1	4.920,59	4.444,05	3.602,51	2.024,17
Kategori 2	18.852,01	21.393,65	10.255,05	13.679,77
Kategori 3	968,31	1.160,27	3.337,66	1.967,26
Kategori 4	31.622,80	31.156,74	30.542,91	30.374,42
Kategori 5	408,68	139,21	88,53	59,25
Kategori 6	-	1.949,31	835,25	-
Toplam	56.772,39	60.243,23	48.661,92	48.104,87

KARBON AYAK İZİ DEĞERLERİ	2022 tCO_2	2023 tCO_2	2024 tCO_2	2025 tCO_2
Kapsam 1	4.920,59	4.444,05	3.602,51	2.024,17
Kapsam 2	18.852,01	21.393,65	10.255,05	13.679,77
Kapsam 3	32.999,79	0	34.804,35	32.400,93
Toplam	56.772,39	60.243,23	48.661,91	48.104,87

KUTES'te hesaplanan sera gazı salımları **14064-1:2018 Sera Gazı Emisyonlarının Doğrulanması ve Raporlanması** standardına uygun olarak raporlanmaktadır. Hazırlanan rapor **Sera Gazı Yönetim Prosedürüne** uygun olarak kontrol edilir.

- **Kategori 1 –** Doğrudan sera gazı salım ve uzaklaştırmaları
- **Kategori 2 –** İthal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları
- **Kategori 3 –** Ulaşımdan kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları
- **Kategori 4 –** Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımları
- **Kategori 5 –** Kuruluşa ait ürünlerin kullanımıyla bağlantılı dolaylı sera gazı salımları
- **Kategori 6 –** Diğer dolaylı aktiviteler

ENERJİ TÜKETİM DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023	2024	2025
Elektrik Tüketimi	kWh	32.185.714	38.956.677	36.502.512	29.638.866	30.934.782,900
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	kWh	13.338	294.554	250.131	30.939,275	35.592.611,725

SU TÜKETİM DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	m^3	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu Tüketimi	m^3	5.482	13.705,5	25.173,00	25.418,00	18.590
Toplam Su Tüketimi	m^3	5.482	13.705,5	25.173,00	25.418,00	18.590

ATIK DEĞERLERİ	BİRİM	2021	2022	2023	2024	2025
Tehlikesiz Atık Miktarı	kg	9.320.796	11.261.558	10.594.360	7.880.465,00	8.860.330
Tehlikeli Atık Miktarı	kg	87.805	83.385	45.845	37.035	27.280
Toplam Atık Miktarı	kg	9.408.601	11.344.943	10.640.205	7.917.500	8.887.610

GRI İNDEKSİ

KUTES, Ocak-Aralık 2025 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index -Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3-1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir.

GRI 1: Temel 2021

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

KURUMSAL PROFİL

BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
2-1 Kurum Profili	Kurumsal Profil, s.7
2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	KUTES Hakkında, s.7
2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4
2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki raporlama dömnemine kıyasla önemli bir değişiklik yaşanmamıştır.
2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.7 Ürünler ve Hizmet Sektörleri, s.11 KUTES'in Dijitalleşme Vizyonu, s.37 Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.39 Üyelikler ve İş Birlikleri, s.44
2-7 Çalışanlar	Çalışan Profili, s.30
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	KUTES çalışanlarının tamamamı kendi personelidir.
2-9 Yönetişim yapısı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Raporlama dönemi boyunca KUTES'e gelen kritik bir konu olmamıştır.
2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.20
2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-19 Ücret politikaları	Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.31
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.31
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	KUTES'in Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.19 BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum, s20
2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çevresel Sorumluluk Yaklaşımı, s.22 Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24 Su Yönetimi Yaklaşımı, s. 25 Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları, s.26 Atık Yönetimi Yaklaşımı, s. 28 KUTES'in Topluma Katkı Vizyonu, s.39
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi, s.40
2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10 Bilgi Gizliliği ve Güvenliği, s.41
2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.44
2-29 Paydaş katılımı	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.44
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	KUTES'in toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.

BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
ÖNCELİKLİ KONULAR	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular s.19
3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular s.19
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular s.19
KURUMSAL YÖNETİŞİM	
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	
201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profil, s.7 Ürünler ve Hizmet Sektörleri, s.11
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	
203-2 Belirgin dolaylı etkiler	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Diğer Emisyonlar, s.23 Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25 Atık Yönetimi Yaklaşımı, s.27
ETİK, YASALARA UYUM VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	
205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10 Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Şeffaflık Anlayışı, s.10
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	
206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.
RİSK YÖNETİMİ	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Politikalar, s.10

BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE	
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22
GRI 302: Enerji 2016	
302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24
GRI 305: Emisyonlar 2016	
305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	İklim Krizi ile Mücadele Çalışmaları, s.22 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Diğer Emisyonlar, s.23 Enerji Verimliliği Çalışmaları, s.24 Ham Madde Kullanımı ve Kaynak Verimliliği Çalışmaları, s.26 Atık Yönetimi Yaklaşımı, s.28
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	
303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25
303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25
303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi Yaklaşımı, s.25 Çevresel Performans Göstergeleri, s.48
GRI 306: Atık 2020	
306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi Yaklaşımı, s.27
ÇEVRE YÖNETİMİ VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Sorumluluk Yaklaşımı, s.22
ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE ÇALIŞAN HAKLARI	
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Memnuniyeti, s.32
GRI 401: İstihdam 2016	
401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
401-3 Doğum İzni	Çalışan Memnuniyeti, s.33

BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	
403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.36
403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.36
403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi, s.35
403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
ÇEŞİTLİLİK, FIRSAT EŞİTLİĞİ VE AYRIMCILIK YAPMAMA	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eşitlik ve Kapsayıcılık, s.31
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	
405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Profili s.26 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları KUTES, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	
406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.

BİLDİRİM	SAYFA NUMARALARI, AÇIKLAMALAR VE/VEYA URL
SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.39
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	
408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.39
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	
409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s.39
EĞİTİM, YETENEK YÖNETİMİ VE KAPASİTE GELİŞTİRME	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.30 Yetenek Gelişimine Destek, s.33
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	
404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Gelişimine Destek, s.33 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Gelişimine Destek, s.33 Sosyal Performans Göstergeleri, s.45
PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER VE PAYDAŞ YÖNETİMİ	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.39
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.42
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ (ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ)	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı ve Şikayet Yönetimi, s.40
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	
417-2 Ürün ve Hizmet Etiketlemeleriyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
417-3 Pazarlama Süreçleriyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	Raporlama döneminde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.
İNOVASYON (AR-GE) ÇALIŞMALARI	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	
3-3 Öncelikli konunun yönetimi	KUTES'in Dijitalleşme Vizyonu, s.37



Maslak Mahallesi Saat Sokak No: 5
Spine Tower Kat 22 / 192
Maslak 34398 Sarıyer İstanbul Türkiye

kutes.com