

**KUTES****POLİTİKALAR****İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI POLİTİKASI****Doküman Kodu****SF-03****Revizyon No****1****Revizyon Tarihi****10.08.2026****İlk Yayın Tarihi****11.09.2022****İNSAN HAKLARI ÇALIŞMA KOŞULLARI POLİTİKASI**

Kutes Metal olarak faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma bakış açısı ile yürütüyor ve tüm iş süreçlerimizde temel insan haklarının gözetilmesine önem veriyoruz. Çalışanlarımız ve iş ilişkisinde olduğumuz tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyor ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Bu kapsamda çağdaş, insan haklarına saygılı, eşitlikçi, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı hedefliyoruz. Kurum çatımız altında yaş, cinsiyet, inanç, etnik köken veya başka bir kişisel özelliğe ve statüye bakılmaksızın tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyor, ayrımcılığa ya da ayrımcılığı çağrıştıran hiçbir uygulamaya izin vermiyoruz. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasal metinlere uyumu gözetilerek hazırlanan politika ile;

1. Çocuk İşçi Çalıştırma

- Kutes Metal'de kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmaz. Kuruluşumuz, istihdam yaşı ve çocuk işçiliği ile ilgili olarak devletin yasal düzenlemelerinde belirtilen çalışma yaşına uyan kişilerin istihdam edilmesini ve hiçbir şekilde çocuk işçiliğine müsamaha gösterilmemesini ve çocukların onurunun ve haklarının gözetilmesini ve bunlara saygı gösterilmesini taahhüt eder. Çocuk işçi çalıştırma konusunda ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmeyi,

2. Ücret ve Yan Haklar

- İşçilerin ücretleri ve sosyal yardımları, ilgili ulusal ekonomik sektörün yasal asgari gereklilikleri uygulanarak belirlenir. İşçilere, normal çalışma saatleri dışındaki fazla çalışmaları için ilgili yasa ve yönetmelikler çerçevesinde belirlenen oranda ücret ödemeyi,

3. Çalışma Saatleri

- Şirket, çalışanlarının profesyonel kişisel yaşamlarını bir dizi farklı çalışma zamanı modeliyle uzlaştırma çabalarını ve çocuk bakımı düzenlemelerini, aile üyelerinin kariyer ve yaşamlarının çeşitli aşamalarında sağlıklı bir denge kurmaları için onlara bakma tavsiyesinde bulunur. Bölgesel ve ulusal koşulları karşılayan uygun önlemler geliştirmeyi,
- Tüm çalışanlara asgari olarak geçerli yasalara uyan ücretler ve sosyal yardımlar sağlanır. Üretim alanlarında fazla mesainin sıklıkla gerekli olduğu anlaşılmakla birlikte, Şirket operasyonların fazla mesaiyi insani ve verimli çalışma koşullarını sağlayacak düzeyde ve yerel yasal gerekliliklere uygun şekilde sınırlandırmasını gerektirmektedir. Tüm yasal gereklilikleri karşılayan çalışanlara fazla mesai ödemeyi,

4. Modern kölelik (örneğin; kölelik, kulluk, zorla veya mecburi çalıştırma ve insan kaçakçılığı)

- Kuruluşumuz, fiziksel kötü niyetli disiplin cezası da dahil olmak üzere her türlü zorla veya gönülsüz çalışmayı reddeder. Zorla çalıştırma konusunda ilgili yerel mevzuata ve bu alanda Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalara uygun hareket etmeyi,

5. Etik İşe Alım

- İstihdam sırasında ve sonrasında din, ten rengi, ırk, cinsiyet, etnik köken, cinsel yönelim, yaş, siyasi bağlantı, uyruk veya fiziksel engelliliğe dayalı her türlü ayrımcılığa karşıdır. Çalışanlar sadece niteliklerine ve yeteneklerine göre seçilecek, kiralanan ve terfi ettirileceğini,

6. Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü

- Kuruluşumuz, ulusal yasalarca belirlendiği üzere örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık özgürlüğünün tüm çalışanların temel hakkı olduğunu kabul eder. Çalışanlarımızın İş Kanunu'na göre sahip olduğu tüm haklarına saygı duymayı,

**KUTES****POLİTİKALAR**

Doküman Kodu

SF-03

Revizyon No

1

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI POLİTİKASI

Revizyon Tarihi

10.08.2026

İlk Yayın Tarihi

11.09.2022

7. Ayrımcılık Yapmama ve Taciz Karşıtlığı

- Her türlü sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımı gözetmeyi,

8. Kadın Hakları

- Kuruluşumuz kadınların kanun önünde erkeklerle eşit haklara sahip olduğunun bilincinde olup kadınlar için pozitif ayrımcılık ilkesini kabul eder ve işe alımlarda ayrımcılık yapmamayı,

9. Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

- Şirketimiz prensip olarak; geçmişleri, kimlikleri veya özellikleri ne olursa olsun tüm bireyler için adaleti, temsili ve eşit fırsatları teşvik etmeye ve sağlamaya kararlıdır.
- Eşitlik ve kapsayıcılık politikamızla uyumlu olarak çeşitliliğe saygı duymayı ve farklılıklarımızı karşılıklı olarak kabul etmeyi,

10. Azınlıkların ve Yerli Halkların Hakları

- Kutes Metal A.Ş., faaliyetlerinin ve iş ilişkilerinin; azınlıkların ve yerli halkların kültürel kimlikleri, gelenekleri, geçim kaynakları, arazi hakları, kaynakları veya mirasları üzerinde ayrımcılığa, dışlanmaya, zorla yerinden edilmeye, sömürüye veya olumsuz etkilere katkıda bulunmamasını sağlamayı,

11. Arazi, Orman ve Su Hakları ile Zorla Tahliye

- Kutes Metal A.Ş., faaliyetleri kapsamında yerel toplulukların ve ilgili paydaşların arazi, orman ve su kaynaklarına ilişkin yasal haklarına saygı gösterir. Kutes Metal A.Ş., suyun yaşam ve çevre için temel önemini kabul eder; su kaynaklarının korunmasını, su kalitesinin gözetilmesini ve suya erişim hakkına saygı duyulmasını destekler. Faaliyetlerinde zorla tahliyeye, hak ihlallerine veya yerel toplulukların yaşam alanlarını olumsuz etkileyebilecek uygulamalara katkıda bulunmamayı,

12. Özel veya Kamu Güvenlik Güçlerinin Kullanımı

- Kutes Metal A.Ş., faaliyetlerinde özel veya kamu güvenlik güçlerinin kullanılması durumunda, insan haklarına, çalışanların ve yerel paydaşların güvenliğine, onuruna ve temel haklarına saygı gösterilmesini,

13. Toplum ve Tedarikçilerle İlişki

- Tedarikçilerimiz ve hizmet sağlayıcılarımızdan insan haklarına uygun hareket etmelerini beklemeyi, herhangi bir aykırılık fark edildiğinde gerekli adımları atmayı,
- Paydaş katılımını destekleyerek uzun dönemli ilişki kurmayı ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini dikkate almayı, taahhüt ediyoruz.

İşbu politika, periyodik olarak gözden geçirilerek gerekli görüldüğü durumlarda güncellenir. Politikanın güncellenmesinden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. Politika, Üst Yönetimin onayıyla yürürlüğe girmiştir.

İlk Yayın Tarihi: 11.09.2022

Revizyon No: 0

Revizyon Tarihi: 10.08.2026

Genel Müdür

Saadettin PEY