

2021



KUTES

NACHHALTIGKEITSBERICHT

INHALT

Über den Bericht

KUTES auf einen Blick

Botschaft der Geschäftsleitung

Über KUTES

01

12

Unternehmensprofil
Vision, Mission und Werte
Meilensteine
Unternehmensführungsansatz und -richtlinien
Ethische Grundsätze und Transparenz
Produkte und Dienstleistungssektoren
Qualitätsansatz
Maßnahmen zur operativen Exzellenz

Der Nachhaltigkeitsansatz von KUTES

02

34

Vorrangige Themen
Übereinstimmung mit den Zielen der Vereinten Nationen (UN) für nachhaltige Entwicklung
Nachhaltigkeits-Governance-Struktur

03

42

Umweltverantwortungsansatz

Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise
CO₂-Fußabdruck
Maßnahmen zur Energieeffizienz
Wassermanagementansatz
Rohstoffverbrauch und Maßnahmen zur Ressourceneffizienz
Abfallwirtschaftskonzept
Kreislaufwirtschaftsansatz

04

56

Die Stärke von KUTES: Humanressourcen

Der Ansatz der Humanressourcen
Mitarbeiterprofil
Gleichstellung und Inklusion
Mitarbeiterzufriedenheit
Förderung der Talententwicklung
Arbeitsschutzmanagement (OSH)

05

66

Die Digitalisierungsvision von KUTES

06

70

Die Vision von KUTES hinsichtlich des Beitrags zur Gesellschaft

Management der Stakeholder-Beziehungen
Nachhaltige Lieferkette
Kundenzufriedenheitsansatz und Beschwerdemanagement
Datenschutz und -sicherheit
Ansatz zur sozialen Verantwortung von Unternehmen
Bekämpfung von Korruption

07

78

Anhänge

Mitgliedschaften und Kooperationen
Kommunikationsmethoden der Interessengruppen
Zertifikate und Dokumente
Soziale Leistungsindikatoren
Umweltleistungsindikatoren
GRI-Index

ÜBER DEN BERICHT

KUTES wurde 1990 gegründet und hat sich dank seiner starken Humanressourcen und seines Know-hows zu einem der beliebtesten Unternehmen entwickelt. KUTES, das sich auf Kundenzufriedenheit konzentriert und seine Umweltverantwortung in den Vordergrund stellt, präsentiert seinen Stakeholdern auch in diesem Jahr wie in den vergangenen Jahren detailliert seine Aktivitäten auf dem Weg zur Nachhaltigkeit. Dieser Bericht umfasst die Nachhaltigkeitsleistung von KUTES Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. im Zeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 und wird jährlich erstellt.

5

KUTES hat diesen Bericht auf der Grundlage der GRI-Standards 2021 (Global Reporting Initiative) und im Rahmen des Validierungsprozesses „GRI Content Index – Essentials Service“ erstellt. Die in der Berichterstattung verwendeten Daten werden sowohl durch interne Aufzeichnungssysteme als auch durch operative Datenquellen gestützt.

Im Berichtszeitraum wurden im Vergleich zum Vorjahr keine wesentlichen methodischen Änderungen vorgenommen, jedoch wurden die Inhalte aktualisiert und der Datenumfang erweitert, um die Aktivitäten des Jahres 2024 vollständig widerzuspiegeln.

KUTES hält an seiner Verpflichtung fest, seine Nachhaltigkeitsleistung auf transparente und vergleichbare Weise darzustellen, und veröffentlicht diesen Bericht jedes Jahr. Bei Fragen, Anmerkungen und Vorschlägen zum Bericht wenden Sie sich bitte über den folgenden Kommunikationskanal an uns: info@kutes.com.tr

KUTES AUF EINEN BLICK

KUTES Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. ist mit seinen hochmodernen Guss- und Zerspanungsanlagen eines der führenden Industrieunternehmen der Türkei. Bis zum Jahr 2024 wird es mit seinen nachhaltigkeitsorientierten Investitionen, Produktionstechnologien und Humanressourcen Aufmerksamkeit erregen.

- **Gründung und Standort**

Das Unternehmen wurde 1992 in Çorlu/Tekirdağ gegründet. Es liegt 100 km vom Flughafen Istanbul, 155 km von der EU-Grenze und 35 km vom Hafen Çorlu entfernt.

- **Produktion & Technologie**

Es verfügt über eine jährliche Gießkapazität von 50.000 Tonnen und eine CNC-Bearbeitungskapazität von 100.000 Stunden. Die Schmelzkapazität beträgt 16 Tonnen pro Stunde. 60 % der Produktion stammen aus grünen Energiequellen.

- **Energie und Nachhaltigkeit**

Durch die Investition in eine 26-MWp-Solaranlage wurde der CO₂-Fußabdruck im Rahmen des Energiemanagementsystems ISO 50001 reduziert.

- **Qualität und Zertifizierung**

KUTES verfügt über mehr als 12 internationale Qualitätszertifikate. Es werden moderne Labore und digitale Kontrollsysteme eingesetzt.

- **Tätigkeitsbereiche**

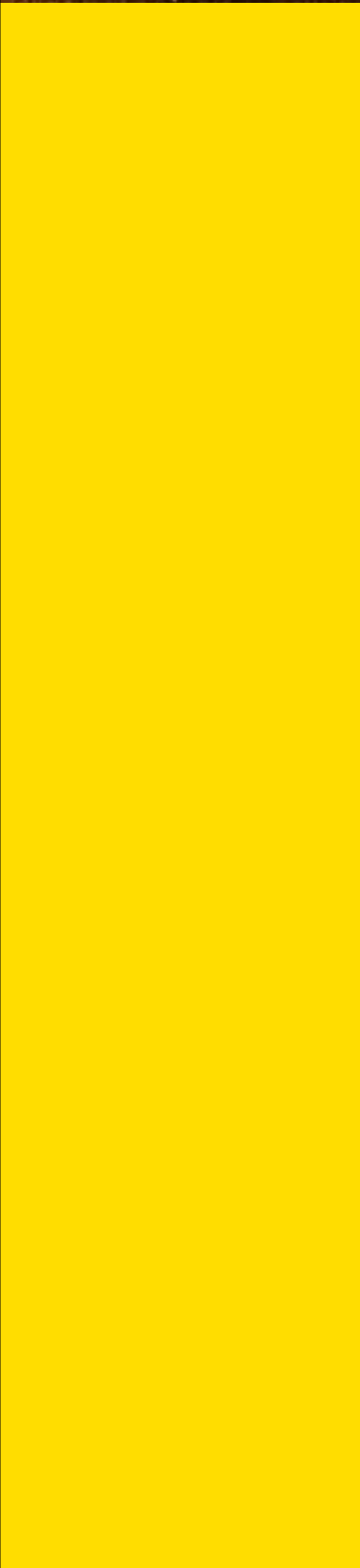
Es werden Sonderanfertigungen für die Automobil-, Landwirtschafts-, Bau-, Baumaschinen-, Klimatechnik-, Eisenbahn- und viele weitere Branchen hergestellt (insgesamt 9 Branchen).

- **Personal**

Das Unternehmen beschäftigt mehr als 350 Mitarbeiter. Es werden Kooperationsprojekte im Bereich der beruflichen Weiterbildung durchgeführt.

- **Website**

Weitere Informationen finden Sie unter: <https://kutes.com>



BOTSCHAFT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Sehr geehrte Stakeholder,

Seit der Gründung von KUTES handeln wir nicht nur mit dem Ziel einer hochwertigen Produktion, sondern auch im Bewusstsein unserer sozialen, ökologischen und wirtschaftlichen Verantwortung. Nachhaltigkeit in den Mittelpunkt unserer Geschäftstätigkeit zu stellen, ist nicht nur für unsere Zukunft, sondern auch für jeden einzelnen Schritt, den wir heute unternehmen, zu einem grundlegenden Prinzip geworden, das unseren Weg bestimmt.

Für das Jahr 2024 haben wir konkrete und messbare Ziele festgelegt, um unsere Nachhaltigkeitsleistung weiter zu verbessern. Wir haben entschlossene Schritte unternommen, um die CO₂-Emissionen zu reduzieren, die Energieeffizienz zu steigern, die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft zu verbreiten und Maßnahmen zum Wohlergehen unserer Mitarbeiter auszuweiten.

Unser Nachhaltigkeitsausschuss und unsere Führungsstruktur arbeiten unter der direkten Aufsicht und Kontrolle unseres Verwaltungsrats. Gleichzeitig wurden verschiedene Schulungs- und Entwicklungsprogramme ins Leben gerufen, um die technischen Kompetenzen unserer Führungskräfte und Ausschussmitglieder im Bereich Nachhaltigkeit zu verbessern.

Bis 2025 werden wir ein neues Überwachungssystem einführen, das unsere Nachhaltigkeitsziele für die gesamte Wertschöpfungskette mit den Leistungskriterien der obersten Führungsebene verknüpft. Dieser Ansatz ermöglicht es uns, Nachhaltigkeit nicht nur als Ziel, sondern auch als Führungsvision zu definieren, die durch das Prinzip der Rechenschaftspflicht unterstützt wird. Wir werden die Digitalisierung unserer Produktionsprozesse, Investitionen in grüne Energie und die Umsetzung ethischer Lieferketten weiter vorantreiben. Gleichzeitig ist die Entwicklung inklusiver Praktiken für junge Ingenieure, weibliche Mitarbeiter und die lokale Gemeinschaft für uns keine Option, sondern eine Verpflichtung.

Bei all unseren Bemühungen sind es vor allem das Feedback und das Vertrauen unserer geschätzten Stakeholder, die uns motivieren. Unser Nachhaltigkeitsbericht 2024 spiegelt nicht nur unsere bisherigen Leistungen wider, sondern auch unsere Entschlossenheit für die Zukunft. Mit dem Wunsch, gemeinsam eine grünere, gerechtere und widerstandsfähigere Zukunft zu gestalten...

Ali Esat KUTMANGİL

Stellvertretender Vorstandsvorsitzender
Vorstandsvorsitzender (CEO)



ÜBER KUTES

Unternehmensprofil _____

Vision, Mission und Werte _____

Meilensteine _____

Unternehmensführungsansatz und -richtlinien _____

Ethische Grundsätze und Transparenz _____

Produkte und Dienstleistungssektoren _____

Qualitätsansatz _____

Maßnahmen zur operativen Exzellenz _____



1



UNTERNEHMENSPROFIL

KUTES Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. wurde 1992 in Çorlu/ Tekirdağ gegründet und nimmt mit dem Motto „**Das neue Eisenzeitalter**“ eine Vorreiterrolle in der Branche ein. Heute verfügt **KUTES** über eine jährliche Gießkapazität von 50.000 Tonnen und eine CNC-Bearbeitungskapazität von 100.000 Stunden. Das Unternehmen deckt 60 % seines Energiebedarfs mit grüner Energie und hat sich einem nachhaltigen Produktionskonzept verschrieben, das Standards wie dem **Energiemanagementsystem ISO 50001 entspricht**.

Die Wertschöpfungskette von KUTES besteht aus drei grundlegenden Phasen: vor der Produktion (Beschaffung, Planung), während der Produktion (Schmelzen, Gießen, Bearbeitung) und nach der Produktion (Logistik, Kundenbeziehungen, Kundendienst). Jede dieser Phasen hat nicht nur wirtschaftliche, sondern auch ökologische und soziale Auswirkungen:

- Vor der Produktion: Verantwortungsvolle Lieferkettenpraktiken, Einhaltung der Menschenrechte, Beziehungen zu lokalen Lieferanten
- Während des Betriebs: Energie- und Ressourceneffizienz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Emissionsmanagement,
- Nach dem Betrieb: Kundenzufriedenheit, Produktsicherheit, nachhaltige Logistikstrategien.

Diese Struktur steht in direktem Zusammenhang mit den vorrangigen Nachhaltigkeitsthemen von KUTES. Beispielsweise werden die Themen „Bekämpfung des Klimawandels“ und „Energieeffizienz“ in den Produktionsphasen aktiv verfolgt, während die Prinzipien der „verantwortungsvollen Lieferkette“ in der Beschaffungsphase umgesetzt werden. Auf diese Weise wird Nachhaltigkeit nicht nur als Konzept verstanden, sondern als direkt in die Geschäftsprozesse integrierter Ansatz umgesetzt.

Bis zum Jahr 2024 will KUTES seine Nachhaltigkeitsstrategie in seine Unternehmensstrategie integrieren und alle wertschöpfenden Elemente (ökologische, soziale und wirtschaftliche) seines Geschäftsmodells in ausgewogener Weise verwalten. Dieser integrierte Ansatz stärkt die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens und gleichzeitig das langfristige Vertrauen der Stakeholder.



KUTES CASTING

Bediente Sektoren : Gusseisen
Hergestellte Produkte : In neun Sektoren werden mehr als 1000 Produkte aus duktilem Gusseisen hergestellt.
Adresse : Hatip Mah. 1712 Sok. No:6, 59850 Çorlu/Tekirdağ

KUTES MASCHINEN

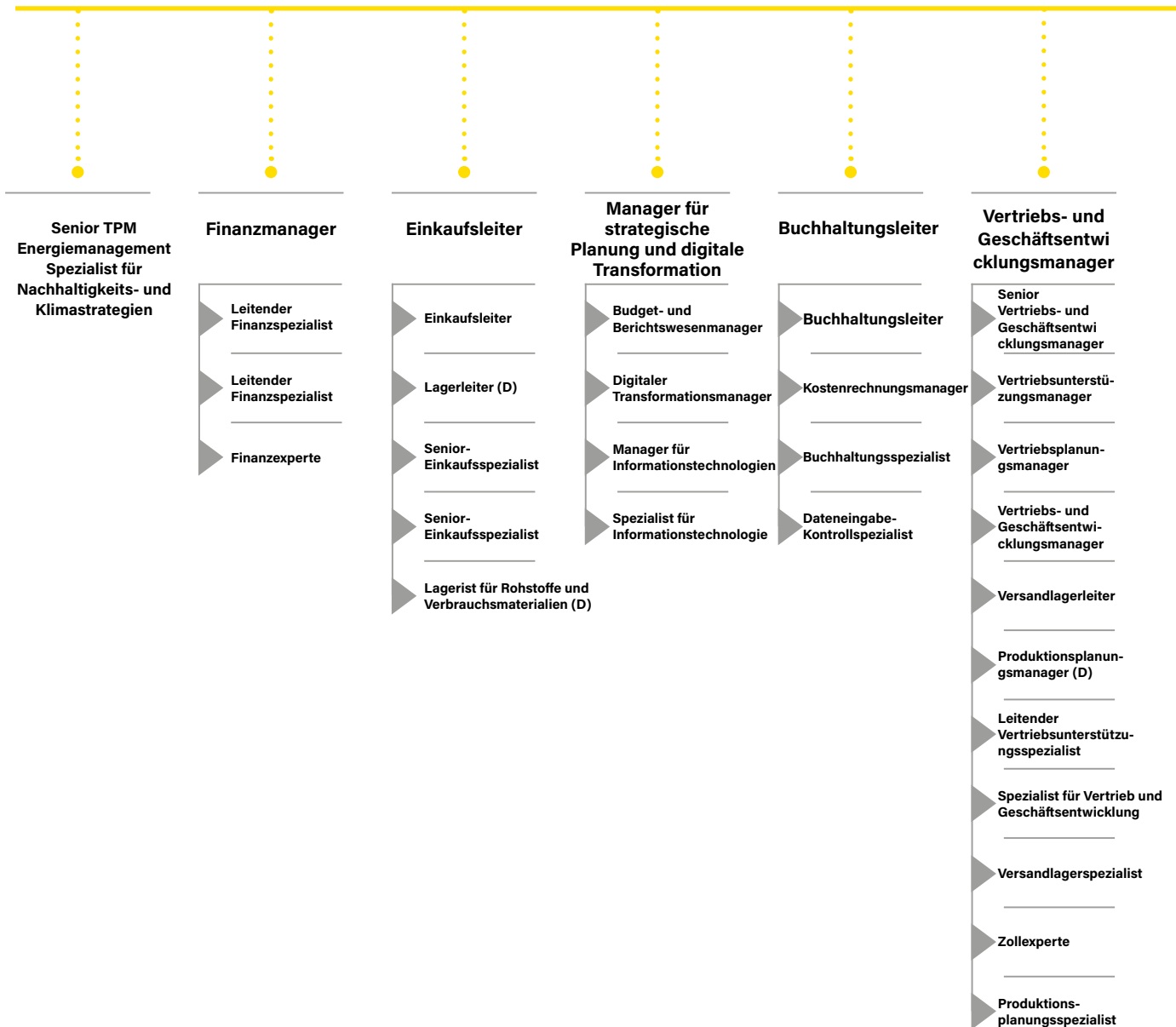
Bediente Sektoren : Bearbeitung
Hergestellte Produkte : Bearbeitung von Gusseisenteilen aus duktilem Gusseisen und anderen Metallsorten
Adresse : Hatip Mah. Ali Osman Çelebi Blv. No:114/A, 59860 Çorlu/Tekirdağ

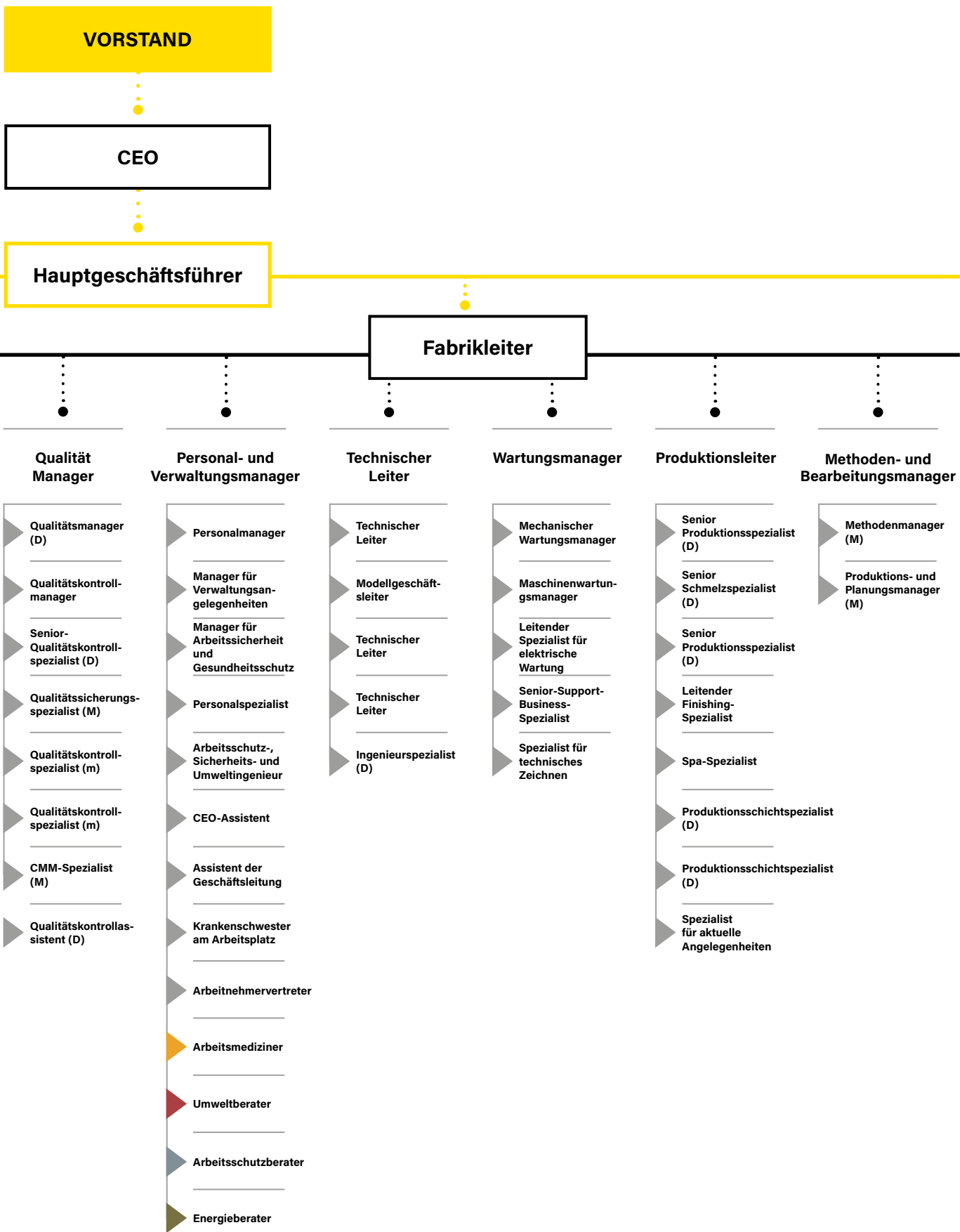
HAUPTSITZ

Adresse : Maslak Mah. Saat Sok. No:5 K:22/192, Spine Tower
34398 Sarıyer İstanbul /TR

ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Exekutive Mitglieder	: Ali Esat Kutmangil
Nicht-exekutive Mitglieder	: Nebahat Kutmangil, Farah Kutmangil
Unabhängigkeitsstatus	: Die Mitglieder sind Familienmitglieder, treffen aber eigenständige Entscheidungen..
Amtszeit der Mitglieder des Leitungsgremiums	: Unbestimmt
Interessenvertretung	: Nebahat Kutmangil: %25 Ali Esat Kutmangil: %37,5 Farah Kutmangil: %37,5





VISION, MISSION UND WERTE

WIR SIND EINE MARKE WIE EISEN..

Unsere Mission

Unser Ziel ist es, stets nach der Philosophie des neuen Eisenzeitalters zu produzieren und langlebige, zuverlässige, umweltfreundliche und effiziente Produkte herzustellen, die alle Bereiche des Lebens berühren. Unsere vorrangige Mission ist es, die Marke zu sein, die in unserer Branche ihre Arbeit am besten macht, und unserer Branche die Richtung vorzugeben.

Unsere Vision

Unser größtes Ziel für die Zukunft ist es, Stahl und Nachhaltigkeit dauerhaft miteinander zu verbinden, um eine gemeinsame Zukunft für unsere Welt zu schaffen und nicht nur unseren eigenen, sondern den Fußabdruck unserer gesamten Branche weltweit zu verringern. Unsere Vision ist es, mit hohen Industriestandards, ständig aktualisierten Zertifizierungen, Investitionen in Technologie und hochqualifizierten Mitarbeitern eine lebenswertere Welt für die Zukunft zu hinterlassen.

Unsere Werte bilden die Grundlage für alle Prozesse, von den täglichen Abläufen bei KUTES bis hin zu den langfristigen strategischen Zielen:

Unsere Werte

Nachhaltigkeit: Wir nutzen natürliche Ressourcen effizient und handeln umwelt- und sozialbewusst.

Ethik und Transparenz: Wir legen Wert auf eine vertrauensvolle, ehrliche und offene Kommunikation mit allen unseren Stakeholdern.

Menschenorientiert: Das Wohlergehen, die Entwicklung und die Vielfalt unserer Mitarbeiter haben für uns oberste Priorität.

Innovation und Exzellenz: Wir streben nach kontinuierlicher Verbesserung in der Produktion durch technologische Innovationen.

Rechenschaftspflicht: Wir verfolgen und berichten unsere Nachhaltigkeitsziele anhand von Leistungsindikatoren.

Im Rahmen dieser Werte wird KUTES bis zum Jahr 2024 seine Geschäftsabläufe mit den globalen Nachhaltigkeitserwartungen in Einklang bringen und weiterhin eine führende Rolle bei der nachhaltigen Transformation seiner Branche einnehmen.

MEILENSTEINE

Investition in den spanenden Fertigungsprozess

2016

1992

Beginn der Produktion mit einer Gießerei

Beginn der Investition in GES, Umstellung auf grüne Energie

2021

2017

Gründung von Kutes Makine, Trennung der Bearbeitungsvorgänge

Die Anlage wurde zum Sonderindustrialgebiet erklärt

2023

2022

Veröffentlichung des ersten GRI-zertifizierten Nachhaltigkeitsberichts

ISO 50001 und ISO 14064 umfassend erweitert

2024

2023

38 Millionen kWh GES-Investition abgeschlossen, Kutes Enerji gegründet

Nachhaltigkeitsziele an die Leistung der obersten Führungsebene geknüpft

2024

2024

Digitale Transformation mit Microsoft Dynamics 365 und Power BI

ANSATZ UND RICHTLINIEN ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG

KUTES betrachtet das Konzept der Unternehmensführung nicht nur als gesetzliche Verpflichtung, sondern auch als grundlegenden Baustein für den langfristigen Erfolg des Unternehmens. Die Führungsstruktur basiert auf den Prinzipien der Transparenz, Rechenschaftspflicht, ethischen Verantwortung und Nachhaltigkeit.

Der Verwaltungsrat tritt mindestens einmal jährlich zusammen und hält zusätzliche Sitzungen ab, um strategische und nachhaltigkeitsbezogene Entscheidungen zu überprüfen. Der Verwaltungsrat besteht aus drei Mitgliedern und berücksichtigt bei seinen Entscheidungsprozessen auch ökologische, soziale und governancebezogene Risiken (). Die Führungskräfte von KUTES nehmen an Schulungen zu Nachhaltigkeitsthemen teil und entwickeln ihre Kompetenzen in diesen Bereichen kontinuierlich weiter. Der Nachhaltigkeitsausschuss setzt sich aus Vertretern verschiedener Abteilungen zusammen und fungiert als aktiver Mechanismus zur Überwachung der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie.

Seit 2024 sind die Nachhaltigkeitsleistungsindikatoren in das Leistungsbewertungssystem auf Managementebene integriert. Auf diese Weise wurde die Verbindung zwischen ökologischen und sozialen Zielen und der Unternehmensverantwortung gestärkt und sichergestellt, dass Managemententscheidungen mit den ESG-Auswirkungen im Einklang stehen.

KUTES teilt seine Unternehmensrichtlinien offen mit seinen Stakeholdern und veröffentlicht sie auf seiner Website. Es gibt umfassende Richtliniendokumente zu den Themen Klimawandel, Menschenrechte, Geschäftsethik, Informationssicherheit, Energiemanagement und Nachhaltigkeit der Lieferkette. Diese Richtlinien dienen nicht nur innerhalb des Unternehmens als Referenz, sondern auch für Lieferanten und andere Geschäftspartner.

Mit Hilfe effektiver interner Kontrollsysteme wurden Mechanismen zur Erkennung, Verhinderung und Meldung von Unregelmäßigkeiten innerhalb des Unternehmens eingerichtet. Darüber hinaus wurde ein Ethik-Hotline-System eingeführt, über das Mitarbeiter, Führungskräfte und externe Stakeholder Beschwerden, Verstöße gegen die Ethik und Bedenken melden können.

KUTES ist bestrebt, seine starke Unternehmensführungsinfrastruktur im Hinblick auf Nachhaltigkeit weiter zu stärken und seine Governance-Praktiken im Einklang mit internationalen Standards kontinuierlich zu verbessern.

KUTES' RICHTLINIEN

- **Qualitätspolitik**
- **Umweltpolitik**
- **Informationssicherheitspolitik**
- **Änderungsmanagementpolitik**
- **Arbeitsschutzpolitik**
- **Nachhaltigkeitspolitik**
- **Menschenrechtspolitik**
- **Energiepolitik**
- **Anti-Bestechungs und Antikorruptionspolitik**
- **Verantwortungsvolle Lieferkettenrichtlinie**
- **Personalpolitik**
- **Gleichstellungspolitik**

ETHISCHE GRUNDSÄTZE UND TRANSPARENZ

KUTES ist davon überzeugt, dass eine auf ethischen Werten und dem Grundsatz der Transparenz basierende Unternehmenskultur für den langfristigen Erfolg und das Vertrauen der Stakeholder unverzichtbar ist. Die für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Geschäftspartner geltenden „Ethischen Grundsätze und Verhaltensregeln“ wurden als offizielle Unternehmenspolitik definiert und den Mitarbeitern regelmäßig vermittelt.

Seit 2024 sind die ethischen Grundsätze nicht mehr nur auf interne Vorschriften beschränkt, sondern auch in die Lieferkette integriert.

20

Im Rahmen der Ethikrichtlinien wurden Themen wie Diskriminierung, Bestechung, Korruption, Interessenkonflikte und Missbrauch vertraulicher Informationen klar definiert und eine Null-Toleranz-Politik eingeführt. Alle neuen Mitarbeiter werden im Rahmen der Einarbeitungsphase über diese Grundsätze informiert, und mindestens einmal im Jahr finden Schulungen zum Thema Ethikbewusstsein statt.

KUTES hat eine sichere und vertrauliche „Ethik-Hotline“ eingerichtet, um Verstöße gegen die Ethikrichtlinien zu melden und zu bewerten. Dieses System bietet Mitarbeitern und Stakeholdern die Möglichkeit, sowohl anonym als auch unter Angabe ihrer Identität Meldungen zu machen. Die eingehenden Meldungen werden von einem unabhängigen Ethikausschuss geprüft. Für festgestellte Verstöße werden Korrekturmaßnahmenpläne entwickelt.

Das Unternehmen überwacht außerdem ethische Risiken durch regelmäßige interne Audits und teilt die Ergebnisse dieser Audits der Geschäftsleitung und dem Prüfungsausschuss mit. Im Jahr 2024 wurden auch die Richtlinien zur digitalen Transparenz und Informationssicherheit in den Ethikrahmen integriert.

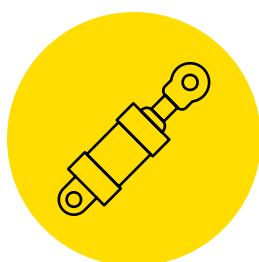
KUTES erkennt an, dass ethische Werte ein untrennbarer Bestandteil der Unternehmenskultur sind, und ist weiterhin entschlossen, mit allen Stakeholdern vertrauensvolle und verantwortungsvolle Beziehungen aufzubauen.



PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGSBRANCHEN

Die Branchenvielfalt ist nicht nur für den wirtschaftlichen Erfolg von strategischer Bedeutung, sondern auch für die Risikostreuung und Nachhaltigkeit.

Die wichtigsten Branchen, in denen das Unternehmen Dienstleistungen anbietet:



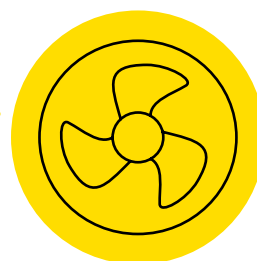
HYDRAULIK

Es werden Hydraulikblöcke, Verbindungsteile und Gehäuse hergestellt.



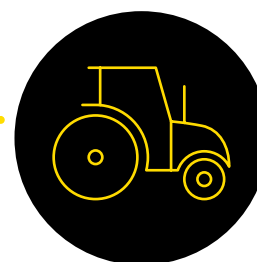
AUTOMOBILINDUSTRIE

Es werden Gussbauteile angeboten, die die Fahrzeugsicherheit gewährleisten, wie z. B. Bremsscheiben, Bremstrommeln und Motorhalterungen.



KLIMAAANLAGE

Es werden Kompressorgehäuse, Lüftergehäuse und Verbindungselemente angeboten.



LANDWIRTSCHAFT

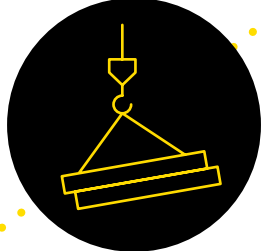
Es werden Komponenten für landwirtschaftliche Maschinen wie Differentialgehäuse und Verbindungswellen hergestellt.

KUTES bietet mit seiner über 30-jährigen Erfahrung im Bereich Guss und Zerspanung vielen Branchen Dienstleistungen auf hohem Qualitätsniveau



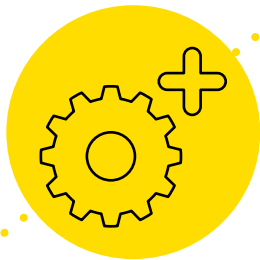
BAUMASCHINEN

Es werden Hochleistungsstabilisatoren und hochbelastbare Gussbauteile in Schwungradform entwickelt.



KONSTRUKTION

Es werden Gussprodukte für tragende, sicherheitsrelevante und strukturelle Verbindungselemente angeboten.



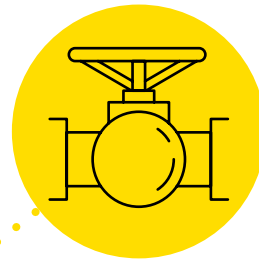
ZULIEFERINDUSTRIE

Es werden Ersatzteile, Maschinen und kundenspezifische Gusslösungen entwickelt.



EISENBAHN

Für Bremssystemkomponenten und Sicherheitselemente werden langlebige Gussprodukte hergestellt.



PUMPE UND VENTIL

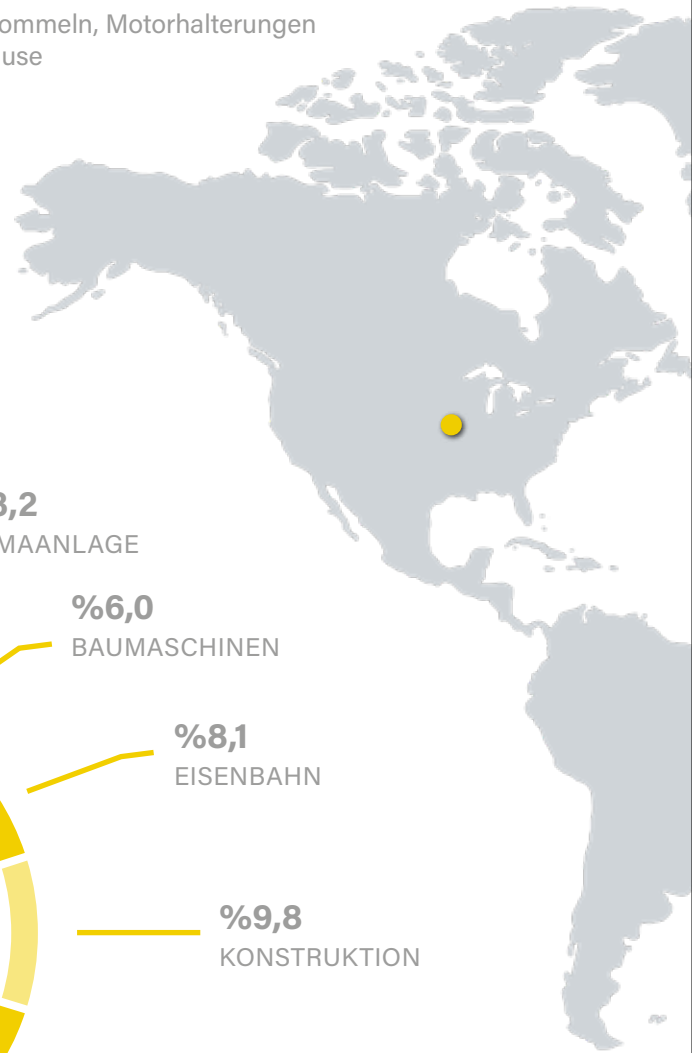
Es werden industrielle Pumpengehäuse, Ventiltile und Verbindungselemente hergestellt.

PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN BEDIENTE BRANCHEN

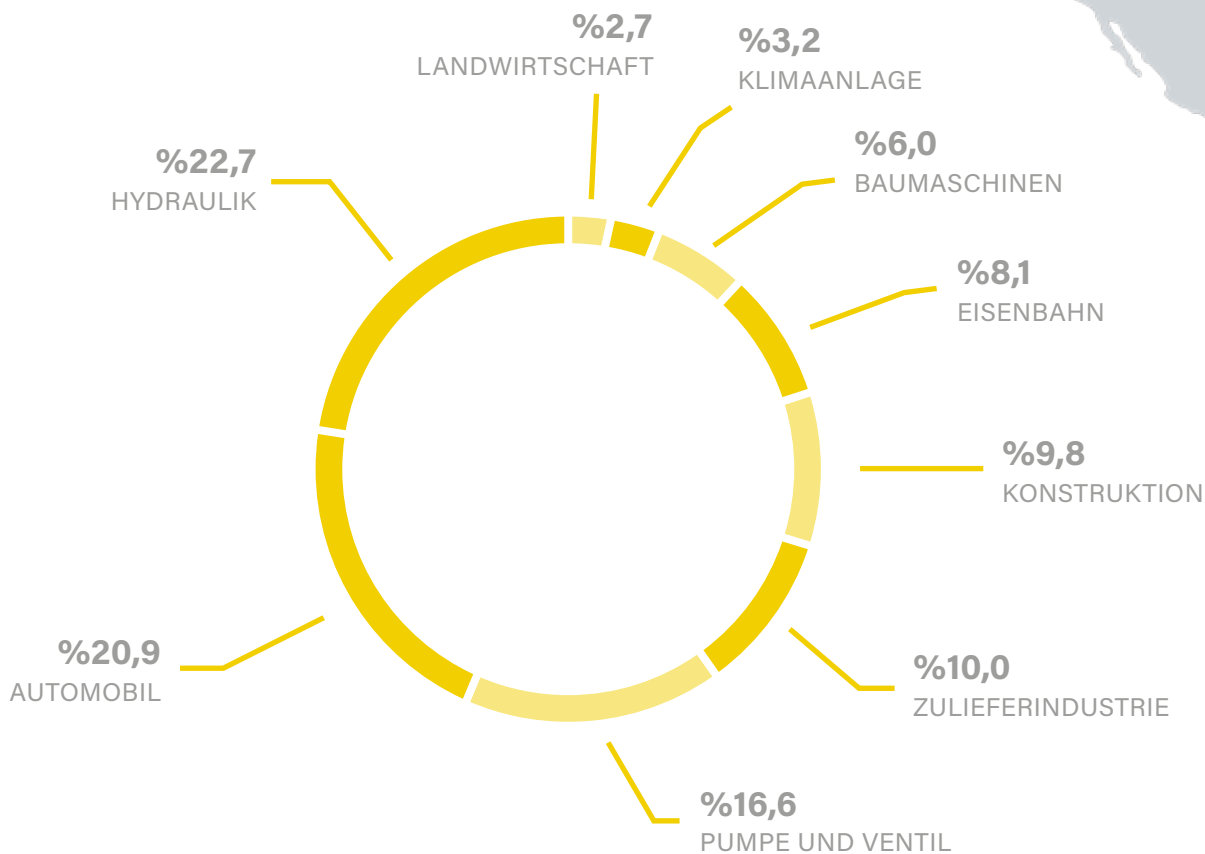
Bis zum Jahr 2024 wird KUTES sein Produktportfolio sowohl im Hinblick auf industrielle Erwartungen als auch auf nachhaltige Produktionsprinzipien neu strukturieren. Dabei wird der Schwerpunkt insbesondere auf der Entwicklung energieeffizienter, leichter, langlebiger und recycelbarer Produkte liegen.

Produktbeispiele nach Branchen::

- **Automobilindustrie:** Bremscheiben, Achskästen, Bremstrommeln, Motorhalterungen
- **Landwirtschaft:** Schwungrad, Stabilisator, Differentialgehäuse
- **Bauwesen:** Seilrolle, Motorabdeckung, Sicherheitsplatten
- **Eisenbahn:** Sphärogussteile für Sicherheitsbremssysteme
- **Klimatisierung:** Kompressorgehäuse, Zylinderdeckel



24



KUTES bietet speziell auf die technischen Anforderungen jeder Branche zugeschnittene technische Lösungen und fertigt nach Kundenwunsch speziell konstruierte Teile. Seit 2024 wurde der Prototyping-Prozess durch digitale Modellierungs- und Produktionssimulationssysteme beschleunigt, wodurch die Kundenzufriedenheit gesteigert werden konnte.



Zu den strategischen Zielen von KUTES für die Zukunft gehört die Steigerung der Produktion von Spezialgussprodukten wie Teilen für Elektrofahrzeuge und Komponenten für die Verteidigungsindustrie. Das Unternehmen berücksichtigt außerdem die Umweltauswirkungen im Produktdesignprozess, indem es Produktlebenszyklusanalysen (LCA) einführt.

QUALITÄTSANSATZ

KUTES betrachtet Qualität nicht nur als Produktionsergebnis, sondern auch als grundlegendes Instrument zur Steigerung der Kundenzufriedenheit, der nachhaltigen Produktion und des Unternehmensrufes. In diesem Sinne basiert der Qualitätsansatz ab 2024 auf einem ganzheitlichen, präventiven und digitalen Ansatz.

Das ISO 9001-Qualitätsmanagementsystem, das in allen Phasen des Produktionsprozesses gilt, wird durch jährliche interne und externe Audits kontinuierlich überwacht und weiterentwickelt. Darüber hinaus wird der Qualitätsansatz zusammen mit integrierten Managementsystemen wie ISO 14001, ISO 45001 und ISO 50001 in Bereichen wie Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie Energiemanagement behandelt.

Die Qualitätspolitik von KUTES basiert auf den Grundsätzen der Einhaltung von Kundenanforderungen, der kontinuierlichen Verbesserung, der Mitarbeiterbeteiligung und der Prozessorientierung. Alle Mitarbeiter erhalten Orientierungs- und Auffrischungsschulungen zu Qualitätsprozessen.

Im Produktentwicklungsprozess werden Prototypvalidierung, Simulation und Qualitätskontrolle mit digitalen Engineering-Tools (SolidWorks, Novacast, Siemens NX) beschleunigt. Mit diesen Tools können Fehler bereits vor der Produktion erkannt und Ressourcenverschwendung vermieden werden.

Qualitätskontrollmaßnahmen werden in jeder Phase der Produktion durchgeführt; Eingangskontrollen, prozessbegleitende Kontrollen und Endkontrollen werden mit automatisierten Systemen durchgeführt. Mit 3D-CMM-Messgeräten, Härte- und Mikrostrukturtestgeräten sowie magnetischen Rissprüfsystemen werden die Haltbarkeit, Maßgenauigkeit und Oberflächenqualität der Produkte kontrolliert.

Das Kundenzufriedenheitsmanagement wird als integraler Bestandteil des Qualitätsansatzes betrachtet, und das Feedback in diesem Bereich wird systematisch ausgewertet, um die erforderlichen Korrektur- und Präventivmaßnahmen zu ergreifen. KUTES verwaltet seine Kundenbeziehungen nach dem Grundsatz der kontinuierlichen Verbesserung und legt größten Wert auf transparente Kommunikation.

KUTES betrachtet Qualität als Teil eines kontinuierlichen Entwicklungszyklus und sieht nicht nur die fehlerfreie Produktion, sondern auch die Verbreitung von Systemen zur Fehlervermeidung als Kernstück des Qualitätsmanagements an .



OPERATIVE EXZELLENZ MASSNAHMEN

KUTES verfolgt in seinen Produktionsprozessen einen Ansatz der operativen Exzellenz und setzt systematische Verbesserungsmaßnahmen um, um seine Ziele in Bezug auf Effizienz, Qualität und Kontinuität zu erreichen. In diesem Zusammenhang werden Methoden wie Lean Manufacturing, kontinuierliche Verbesserung (Kaizen), 5S und SMED aktiv angewendet.

Im Rahmen der Kobetsu-Kaizen-Projekte, die im Jahr 2024 durchgeführt wurden, wurden zwei wichtige Verbesserungsmaßnahmen erfolgreich abgeschlossen:



GF-Linie – Reduzierung von Stillständen aufgrund von Gratbildung

- Die zu häufigen Stillständen der Linie führenden Gratbildungen wurden analysiert.
- Durch die Neuanpassung der Prozessparameter wurde die Gratbildung reduziert.
- Der Bedarf an Bedienereingriffen wurde minimiert und die Stillstandszeiten konnten reduziert werden.
- Dadurch wurde die Betriebskontinuität erhöht und Produktionsausfälle reduziert.



Reduzierung der Rüstzeiten

- Die Einrichtungsschritte an der Produktionslinie wurden analysiert und unnötige Bewegungen wurden eliminiert.
- Unter Verwendung von Vorbereitungs- und Parallelverarbeitungsprinzipien wurde der SMED-Ansatz eingeführt.
- Die Rüstzeiten wurden erheblich reduziert und die Maschinenverfügbarkeit erhöht.

Diese Projekte haben gezeigt, dass operative Exzellenz nicht nur die Produktionsleistung steigert, sondern auch direkte positive Auswirkungen auf den Energieverbrauch, das Zeitmanagement, die Ermüdung der Bediener und die Qualitätsergebnisse hat.

KUTES möchte durch die Ausweitung solcher Maßnahmen auf alle Prozesse eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung stärken und durch die Einbeziehung der Mitarbeiter wertschöpfende Veränderungen erzielen.

KUTES unterstützt die Kultur der operativen Exzellenz nicht nur durch groß angelegte Projekte, sondern auch durch mitarbeiterorientierte Mikroverbesserungsmaßnahmen. In diesem Zusammenhang wurden im Laufe des Jahres 2024 insgesamt 53 Vorher-Nachher-Studien und 54 Vorschlagsaktivitäten durchgeführt, an denen sowohl Arbeiter als auch Angestellte beteiligt waren.

Diese Arbeiten trugen zum Lean-Production-Ansatz bei und führten gleichzeitig zu bedeutenden Verbesserungen in Bezug auf Arbeitssicherheit, Produktivität, Qualität, Zeit und Ergonomie. Die auf den Beobachtungen der teilnehmenden Mitarbeiter basierenden Vorschläge wurden direkt in der Produktion umgesetzt und führten zu messbaren Ergebnissen.

Die wichtigsten Verbesserungsbereiche, die durch die Vorher-Nachher-Studien für das Jahr 2024 ermittelt wurden, sind folgende:

- **Arbeitssicherheit und Ergonomie:** Die Schwierigkeiten der Bediener beim Zugang, Transport und Aufstellen wurden beseitigt und eine sicherere und komfortablere Arbeitsumgebung geschaffen.
- **Zeit- und Bewegungsparsnis:** Die Prozesse wurden vereinfacht, unnötige Bewegungen und Wartezeiten
- **Maschineneffizienz:** Probleme mit der Maschinen-Software und -Hardware wurden behoben und die Prozesskontinuität wurde verbessert.
- **Material- und Flächenmanagement:** Durch Anpassungen bei der Lagerung, dem Transport und der Bevorratung von Rohstoffen wurde die Produktionsfläche effizienter genutzt.
- **Mitarbeiterbeteiligung:** Durch die Berücksichtigung von Vorschlägen der Mitarbeiter aller Ebenen in den Prozessen wurde die partizipative Unternehmenskultur gestärkt.

Die Vorher-Nachher-Maßnahmen sind nicht nur zu einem wichtigen Instrument zur Prozessverbesserung geworden, sondern auch zu einem Instrument, das das Zugehörigkeitsgefühl der Mitarbeiter zum Unternehmen stärkt und nachhaltigen Erfolg fördert. KUTES strebt an, diesen Ansatz auszuweiten, auf alle Abteilungen auszuweiten und zu systematisieren.

KUTES setzt die Fehlerkartenanwendung aktiv fort, um Qualitätsabweichungen und betriebliche Anomalien in den Produktionsprozessen systematisch zu verfolgen. Dank dieses Systems hat jeder Mitarbeiter vor Ort die Möglichkeit, aufgetretene Probleme oder potenzielle Fehler direkt zu melden und zu dokumentieren. Im Rahmen der Fehlerkartenerfassung wurden bis zum Jahr 2024 insgesamt 1562 Fehlerkarten erstellt und Anomalien in den Produktionsprozessen festgestellt. Durch die Lösung und Schließung der erstellten Fehlerkarten wurde eine Lösungsquote von 95,32 % erreicht. Die über die Fehlerkarten eingegangenen Meldungen dienen gleichzeitig als wertvolle Datenbank für Vor- - und Kaizen-Projekte.

KUTES positioniert dieses System nicht nur als Fehlerbehebungsinstrument, sondern auch als Teil des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses und integriert das Feedback der Mitarbeiter weiterhin in das Qualitätssystem.

KUTES hat im Jahr 2024 regelmäßig 5S-Runden durchgeführt, um eine Kultur der Ordnung, Sauberkeit und kontinuierlichen Verbesserung am Arbeitsplatz zu fördern. Im Rahmen dieser Maßnahmen wurden in verschiedenen Abteilungen wie Produktion, Wartung und Qualität Vor-Ort-Beobachtungen durchgeführt und Maßnahmen zur Umsetzung ergriffen.

Aufgrund der bei den 5S-Runden festgestellten Unregelmäßigkeiten wurden Maßnahmen in Bereichen wie der unsachgemäßen Lagerung von Materialien, der Unordnung bei Reinigungsgeräten und der Hinterlassung von Teilen nach Wartungsarbeiten ergriffen, wodurch Verbesserungen in Bezug auf Ordnung, Übersichtlichkeit und Zugänglichkeit erzielt wurden.

Im Laufe des Jahres 2024 analysiert **KUTES** zur Steigerung der OEE-Leistung die Arten von Verlusten, die in der Produktionslinie entstehen, wie z. B. Ausfälle, Einrichtungs-/Einstellungs- und geplante Stillstände, und führt systematische Verbesserungsmaßnahmen durch, wie z. B. Ursachenanalysen zur Reduzierung dieser Verluste, SMED-Anwendungen (Schneller Werkzeugwechsel) und die Optimierung von Wartungsprozessen.

KUTES wendet den TPM-Ansatz (Total Productive Maintenance) systematisch in seinen Produktionsprozessen an, um seine Ziele in Bezug auf Effizienz, Nachhaltigkeit und kontinuierliche Verbesserung zu erreichen. Dieser Ansatz wird über Ausschüsse mit jeweils unterschiedlichen Fachgebieten umgesetzt. Im Jahr 2024 sind folgende TPM-Ausschüsse aktiv: Kaizen, Planmäßige Instandhaltung (PB), Autonome Instandhaltung (OB), SEÇ (Gesundheit, Sicherheit, Umwelt), Schulung und Frühzeitiges Gerätemanagement.

OPERATIONAL EXCELLENCE INITIATIVES

Jedes Komitee legt für seinen Prozessbereich geeignete KPI- (Key Performance Indicator) und KAI- (Key Activity Indicator) Ziele fest und überwacht diese Ziele jährlich. Einige der vom Kaizen-Komitee für das Jahr 2024 festgelegten Leistungsziele sind beispielsweise:

Abteilung	Ziel für 2024 (%)	2024 Erreicht (%)
GF Guss	67,16	65,65
HWS Guss	65,00	58,89
Zerspanende Fertigung	75,00	65,19

Darüber hinaus werden diese Ziele nicht nur auf Jahresbasis festgelegt, sondern auch im Einklang mit den mittelfristigen strategischen Planungen für den Zeitraum 2025–2028. Auf diese Weise dienen die TPM-Aktivitäten nicht nur der Erarbeitung kurzfristiger Lösungen, sondern unterstützen auch langfristige Entwicklungsziele, die die nachhaltige Produktionskapazität steigern..

KUTES fördert durch die TPM-Komiteestruktur die Übernahme von Verantwortung durch jede Abteilung, wodurch sowohl die Mitarbeiterbeteiligung erhöht als auch Probleme an der Quelle gelöst werden. Die TPM-Leistungsüberwachung wird in Verbindung mit anderen operativen Verbesserungsinstrumenten durchgeführt, wodurch eine hohe Zuverlässigkeit der Produktionslinien, weniger Ausfallzeiten und eine effizientere Ressourcennutzung erreicht werden.

KUTES hat das System der Gesamtproduktiven Instandhaltung (TPM) als strategisches Managementinstrument eingeführt, um die operative Effizienz in eine Unternehmenskultur zu verwandeln. TPM-Anwendungen steigern nicht nur die Produktionsleistung, sondern stärken auch die Mitarbeiterbeteiligung und die Prozessverantwortung.

Im Rahmen des TPM-Masterplans wurden die Aufgabenbeschreibungen aller Ausschüsse, die Ziel-KPI/KAI-Werte und die jährlichen Entwicklungsschritte festgelegt. Diese Struktur, die unter der Leitung des TPM-Exekutivkomitees fortgeführt wird, basiert auf den Hauptsäulen Kaizen, planmäßige Instandhaltung, autonome Instandhaltung, SEÇ, Schulung und frühzeitiges Gerätemanagement und stützt sich auf ein Organisationsmodell, das alle Mitarbeiter einbezieht.

KUTES hat sich zum Ziel gesetzt, bis 2027 den globalen TPM-Preis zu gewinnen, und integriert in diesem Sinne mit Unterstützung japanischer Berater Lean-Production-Techniken in das TPM-System. Bis 2024 wurden die Ausschussstrukturen fertiggestellt und Schulungen, Ankündigungen und Zielleistungssysteme eingeführt.

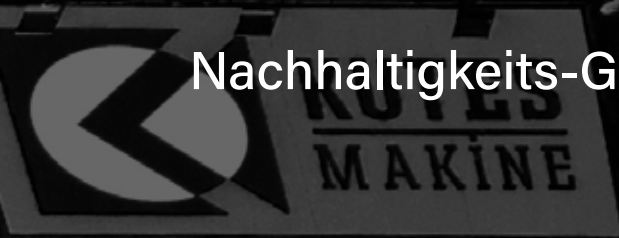
Die im Einklang mit dieser Vision fortgesetzten TPM-Anwendungen tragen nicht nur zur Steigerung der langfristigen Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bei, sondern auch direkt zu den Prinzipien der nachhaltigen Produktion und des verantwortungsvollen Ressourcenmanagements bei.

DER NACHHALTIGKEITSANSATZ VON KUTES

Vorrangige Themen

Übereinstimmung mit den Zielen der Vereinten
Nationen (UN) für nachhaltige Entwicklung

Nachhaltigkeits-Governance-Struktur





2

VORRANGIGE THEMEN

With over 30 years of experience in the iron casting sector, **KUTES Metal** considers sustainability to be an integral part of its business model. For our company, sustainability means not only managing environmental performance indicators, but also fulfilling social responsibilities, supporting the safety and development of our employees, and maintaining a transparent and ethical business model towards our customers and suppliers.

Unser Nachhaltigkeitsansatz basiert auf drei Grundprinzipien:

Umweltverantwortung:

KUTES hat sich zum Ziel gesetzt, die Energieeffizienz in den Produktionsprozessen zu steigern, den CO₂-Fußabdruck zu verringern und die Anwendung der Kreislaufwirtschaft zu verbreiten. Auch im Jahr 2024 sind die Bekämpfung des Klimawandels, die Verwertung von Abfällen und die verstärkte Nutzung erneuerbarer Energien unsere Hauptschwerpunkte.

34

Soziale Verantwortung:

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter, Talentmanagement und Vielfalt gehören zu den höchsten Prioritäten unseres Unternehmens. Die Stärkung unserer Beziehungen zu lokalen Gemeinschaften, die Schaffung von Mehrwert für die Gesellschaft durch soziale Projekte und der Aufbau einer Arbeitskultur, die die Menschenrechte achtet, stehen im Mittelpunkt unserer Nachhaltigkeitsvision.

Unternehmensführung und Ethik:

Unser Unternehmen verwaltet alle Geschäftsprozesse in Übereinstimmung mit nationalen und internationalen Standards, transparent und rechenschaftspflichtig. Ethische Geschäftspraktiken, die Berücksichtigung der Erwartungen unserer Stakeholder und die regelmäßige Berichterstattung über unsere Nachhaltigkeitsleistung sind die Grundpfeiler für den Aufbau langfristigen Vertrauens.

KUTES Metal setzt seine Bemühungen um operative Exzellenz im Hinblick auf das Ziel des TPM Excellence Award bis 2027 fort und erfüllt gleichzeitig seine globalen Verpflichtungen im Rahmen des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC) und der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs).
Im Einklang mit diesem Ansatz verpflichten wir uns, gemeinsam mit allen unseren Stakeholdern eine grünere, gerechtere und innovativere Zukunft zu gestalten.

Vorrangiges Thema	Bedeutung für Stakeholder	Bedeutung für Kutes Metal	Prioritätsstufe
Bekämpfung des Klimawandels und Reduzierung der CO2-Emissionen	Hoch	Hoch	Hoch
Energieeffizienz und Nutzung erneuerbarer Energien	Hoch	Hoch	Hoch
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Hoch	Hoch	Hoch
Ethische Geschäftspraktiken und Compliance	Hoch	Hoch	Hoch
Nachhaltiges Lieferkettenmanagement	Hoch	Hoch	Hoch
Abfallmanagement und Kreislaufwirtschaftspraktiken	Mittel-hoch	Mittel-hoch	Mittel-hoch
Wassernutzung und -management	Mittel-hoch	Mittel-hoch	Mittel-hoch
Mitarbeiterentwicklung und Talentmanagement	Mittel-hoch	Mittel-hoch	Mittel-hoch
Produktqualität und Kundenzufriedenheit	Mittel-hoch	Mittel-hoch	Mittel-hoch
Forschung und Entwicklung sowie nachhaltige Produktentwicklung	Mittel-hoch	Mittel-hoch	Mittel-hoch
Soziale Beiträge und Projekte zur sozialen Verantwortung	Mittel	Mittel	Mittel
Vielfalt und Inklusion	Mittel	Mittel	Mittel
Digitalisierung und Industrie 4.0-Anwendungen	Mittel	Mittel	Mittel
Risikomanagement	Mittel	Mittel	Mittel
Erhaltung der biologischen Vielfalt	Mittel	Mittel	Mittel

Vorrangiges Thema	SKA	Ziel (SMART)	KPI	2024 Aktuell	Ziel für 2025	Ziel für 2026
Bekämpfung des Klimawandels	SKA 7, 13	Reduzierung der CO ₂ -Emissionen um 10 % bis 2025	Umfang 1+2 Emissionen (Tonnen CO ₂ e)	13.857,56	12.000	11.000
Bekämpfung des Klimawandels	SKA 7, 13	Bis 2026 Berichterstattung über Scope-3-Emissionsdaten	Berichterstattung über Scope-3-Emissionen (%)	%0	%50	%100
Energieeffizienz	SKA 7, 12	Bis 2026 soll der Anteil erneuerbarer Energien in Gießereien auf 90 % gesteigert werden.	Anteil erneuerbarer Energien (%)	%45	%75	%90
Energieeffizienz	SKA 7, 12	Reduzierung des Energieverbrauchs um 7 % bis 2026	kWh	%20	%5	%7
Abfallwirtschaft	SKA 12	Reduzierung gefährlicher Abfälle um 30 % bis 2027	Menge gefährlicher Abfälle (kg)	37.035	25.924	18.146
Wasserwirtschaft	SKA 6, 12	Bis 2025 werden die Wasserverbrauchsdaten auf Massenbasis verfolgt.	Wasserverbrauch (m ³ /Tonne Produktion)	25.418	Datenerfassung	KPI-Überwachung
Vielfalt und Gleichberechtigung	SKA 5, 8	Anteil weiblicher Führungskräfte bis 2026 auf 20 % erhöhen	Anteil weiblicher Führungskräfte (%)	%21	%20	
Vielfalt und Gleichstellung	SKA 5, 8	Bis 2025 soll der Anteil weiblicher Arbeiterinnen auf 1 % steigen.	Anteil weiblicher Arbeiterinnen (%)	%0	%1	
Arbeitssicherheit	SKA 3, 8	Senkung der Unfallhäufigkeit um 15 % bis 2026	Unfallhäufigkeit	178	160,2	152,2
Arbeitssicherheit	SKA 3, 8	Reduzierung der Ausfalltage um 15 % bis 2026	Ausfalltagequote	935	841,5	799,42
Ausbildung und Kompetenzentwicklung	SKA 4, 8	Bis 2025 die Ausbildungsstunden um 20 % erhöhen	Ausbildungsstunden pro Person	5,89	22,3	
Ausbildung und Kompetenzentwicklung	SKA 4, 8	Bis 2026 Aufnahme von jährlich 50 Praktikanten in das Praktikumsprogramm der KUTES Akademie	Anzahl der Praktikanten	12	26	

ÜBEREINSTIMMUNG MIT DEN ZIELEN DER VEREINTEN NATIONEN (UN) FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

KUTES setzt seine Nachhaltigkeitsstrategie im Einklang mit den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs) um.

Unter Berücksichtigung der ökologischen, sozialen und governancebezogenen Aspekte unserer Aktivitäten in der Gießereindustrie

- SDG 5 (Geschlechtergleichstellung)
- SDG 6 (Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen),
- SDG 7 (Bezahlbare und saubere Energie),
- SDG 8 (Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum),
- SKA 12 (Verantwortungsvolle Produktion und Konsum),
- SKA 13 (Klimaschutz)

Wir streben vor allem die Übereinstimmung mit den globalen Zielen an.



Vorrangiges Thema	SKA	Ziel (SMART)	KPI	2024 Aktuell	Ziel für 2025	Ziel für 2026
Bekämpfung des Klimawandels	SKA 7, 13	Reduzierung der CO ₂ Emissionen um 5 % bis 2025	Umfang 1+2 Emissionen (Tonnen CO ₂ e)	13.857,56	13.164	11.000
Bekämpfung des Klimawandels	SKA 7, 13	Bis 2026 Berichterstattung über Scope-3-Emissionsdaten	Berichterstattung über Scope 3-Emissionen (%)	%0	%50	%100
Energieeffizienz	SKA 7, 12	Bis 2026 soll der Anteil erneuerbarer Energien in Gießereien auf 90 % gesteigert werden.	Anteil erneuerbarer Energien (%)	%45	%75	%90
Energieeffizienz	SKA 7, 12	Reduzierung des Energieverbrauchs um 7 % bis 2026	kWh	%25	%8	%7
Abfallwirtschaft	SKA 12	Reduzierung gefährlicher Abfälle um 30 % bis 2027	Menge gefährlicher Abfälle (kg)	37035	25.924	18.146
Wasserwirtschaft	SKA 6, 12	Bis 2025 werden die Wasserverbrauchsdaten auf Massensbasis verfolgt.	Wasserverbrauch (m ³ /Tonne Produktion)	25.418	Datenerfassung	KPI-Überwachung
Vielfalt und Gleichberechtigung	SKA 5, 8	Bis 2025 soll der Anteil weiblicher Arbeiterinnen auf 1 % steigen.	Anteil weiblicher Arbeiterinnen (%)	%21	%20	
Diversity and Equality	SDA 5, 8	Increase the proportion of female blue-collar workers to % by 2025	Percentage of Women in Blue-Collar Roles (%)	%0	%1	
Arbeitssicherheit	SKA 3, 8	Senkung der Unfallhäufigkeit um 15 % bis 2026	Unfallhäufigkeit	178	160,2	152,2
Arbeitssicherheit	SKA 3, 8	Reduzierung der Ausfalltage um 15 % bis 2026	Ausfalltagequote	935	841,5	799,42
Ausbildung und Kompetenzentwicklung	SKA 4, 8	Bis 2025 die Ausbildungsstunden um 20 % erhöhen	Ausbildungsstunden pro Person	5,89	22,3	
Ausbildung und Kompetenzentwicklung	SKA 4, 8	Bis 2026 Aufnahme von jährlich 50 Praktikanten in das Praktikumsprogramm der KUTES Akademie	Anzahl der Praktikanten	12	26	

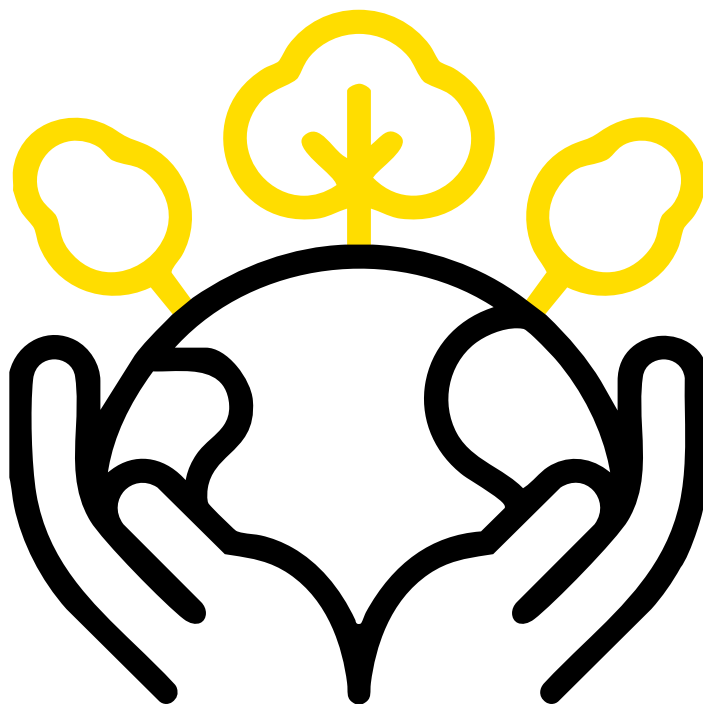
ÜBERWACHUNG UND BERICHTERSTATTUNG

Die festgelegten SKA-Ziele werden jährlich vom **KUTES-Nachhaltigkeitsausschuss** überprüft und der Fortschritt wird in Nachhaltigkeitsberichten transparent dargestellt. Darüber hinaus werden in der kommenden Periode auch Risiken und Chancen in Bezug auf die SKA-Ziele im Bericht dargestellt.

NACHHALTIGKEITS GOVERNANCE-STRUKTUR

KUTES betrachtet das Nachhaltigkeitsmanagement als einen integralen Bestandteil seiner Unternehmensstrategie und führt seine Aktivitäten in diesem Bereich unter der Aufsicht der Geschäftsleitung durch. Die Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen wird vom Senior-Experten für Nachhaltigkeit koordiniert. Dieser Experte ist gleichzeitig Energieingenieur und leitet die Energieverwaltung und die **TPM-Prozesse (Total Productive Maintenance)** unseres Unternehmens.

Die Nachhaltigkeitsaktivitäten werden unter der Koordination des Senior-Experten für Nachhaltigkeit vom Nachhaltigkeitsausschuss durchgeführt, dem Vertreter verschiedener Abteilungen angehören.





Committee decisions are submitted to the Board of Directors with the approval of the General Manager, and the company's sustainability strategies are embraced at the highest level.

UMWELTVERANTWORTUNGSANSATZ

Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise _____

CO₂-Fußabdruck _____

Maßnahmen zur Energieeffizienz _____

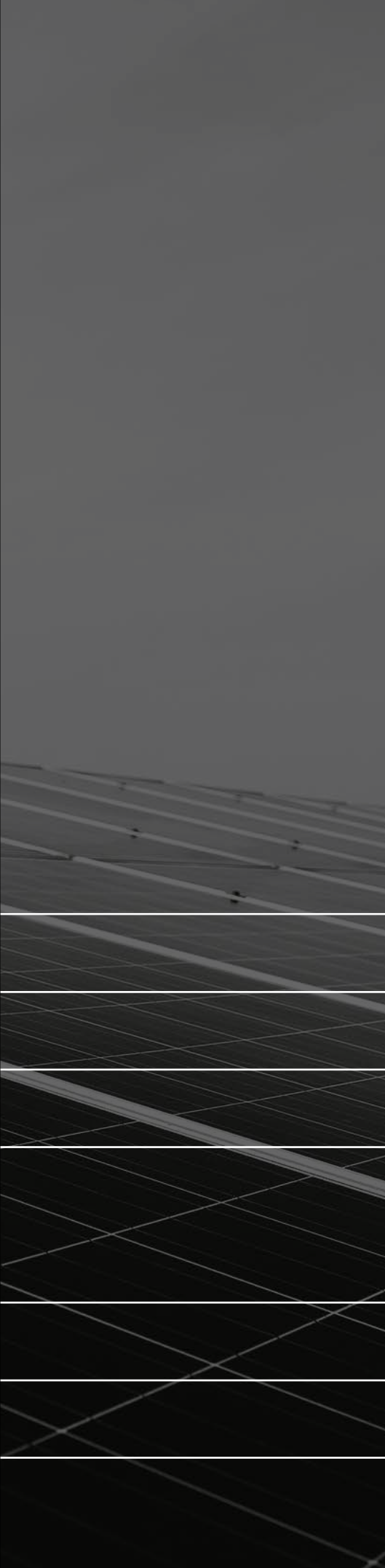
Wassermanagementansatz _____

Rohstoffverbrauch und Maßnahmen zur

Ressourceneffizienz _____

Abfallwirtschaftskonzept _____

Kreislaufwirtschaftsansatz _____



3



KUTES verfolgt eine umfassende Strategie der Umweltverantwortung, um die Umweltauswirkungen seiner Aktivitäten im Gießereisektor zu steuern und kontinuierlich zu reduzieren. Unser Unternehmen entwickelt ein nachhaltiges Produktionsmodell, indem es sich ehrgeizige Ziele in den Bereichen Energieeffizienz, Bekämpfung des Klimawandels, Wassermanagement, Abfallmanagement und Ressourceneffizienz setzt.

ANALYSE DER KLIMARISIKEN UND - CHANCEN

42 Der Klimawandel birgt sowohl Risiken als auch neue Chancen für die Gießereiindustrie. Die Ergebnisse der gemäß dem TCFD-Rahmen durchgeführten Analyse:

- **Physische Risiken**

Anstieg der Energiekosten, Verknappung der Wasserressourcen

- **Übergangsrisiken**

Kohlenstoffsteuern und Änderungen der Vorschriften

- **Chancen**

Kosteneinsparungen durch Investitionen in erneuerbare Energien, Erfüllung von Kundenanforderungen durch kohlenstoffarme Produktion

Unter Berücksichtigung dieser Risiken und Chancen strebt **KUTES** an, ab 2026 seine CO₂-Bilanz auf der CDP-Plattform (Carbon Disclosure Project) transparent offenzulegen.

MASSNAHMEN ZUR BEKÄMPFUNG DER KLIMAKRISE

KUTES ist sich der Auswirkungen der Klimakrise auf die Gießereiindustrie bewusst und unternimmt konkrete Schritte zur Reduzierung der CO₂-Emissionen und zur Bekämpfung des Klimawandels. Unser Unternehmen beschleunigt den Übergang zu einem nachhaltigen Produktionsmodell durch kohlenstoffarme Produktionstechnologien, Investitionen in erneuerbare Energien und Effizienzprojekte.

TCFD-KONFORME RISIKO- UND CHANCENANALYSE

43

Im Rahmen der Anpassung an die Klimakrise wurden Risiken und Chancen gemäß TCFD bewertet:

● **Physische Risiken**

Steigende Energiekosten

Verringerung der Wasserressourcen

Unterbrechungen der Lieferkette aufgrund extremer Wetterbedingungen

● **Übergangsrisiken**

Kohlenstoffsteuern und neue Vorschriften

Steigende Nachfrage nach kohlenstoffarmen Produkten

● **Chancen**

Steigerung der Nutzung erneuerbarer Energien durch Investitionen in GES

Erweiterung des Kundenportfolios durch Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks

Kostenvorteile durch Projekte zur Abwärmerückgewinnung und Energieeffizienz erzielen

KLIMAZIELE UND KPIS

Ziel	KPI	2024 Aktuell	Ziel für 2025	Ziel für 2026
Reduzierung der CO ₂ Emissionen um 5 %	Umfang 1+2 Emissionen (Tonnen CO ₂ e)	13.857,56	13.164	12.505
Messung und Berichterstattung von Emissionen der Scope 3	Berichterstattung über Emissionen der Kategorie 3 (%)	%0	%50	%100
Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien auf 90 %	Anteil erneuerbarer Energien (%)	%60	%75	%90
CDP (Carbon Disclosure Project) Bericht erstellen	CDP-Bewertung	-	Anfang	Stufe A

AKTUELLE KLIMAPROJEKTE

- **Solarenergieanlage (GES):** In Kırklareli und Edirne wurde eine GES-Investition mit einer Gesamtkapazität von 38 Millionen kWh abgeschlossen.
- **Energieeffizienz:** Durch den Einsatz von IE3-IE4-Motoren und Investitionen in Progelta wurden bis 2023 Energieeinsparungen von 5 % erzielt.
- **Wärmerückgewinnung:** Die Arbeiten zur Nutzung der Wärme aus den Schmelzöfen für die Beheizung des Verwaltungsgebäudes werden 2024 beginnen.
- **Umstellung auf Elektrofahrzeuge:** Es ist geplant, die Firmenfahrzeuge innerhalb von fünf Jahren auf Elektrofahrzeuge umzustellen.

ZUKUNFTSORIENTIERTE KLIMAPROJEKTE

- Einführung von Scope-3-Emissionsberechnungen
- Erstellung eines Fahrplans zur CO₂-Neutralität
- Beantragung der Mitgliedschaft bei CDP und SBTi (Science Based Targets)

CO₂-FUSSABDRUCK (T CO₂ EQ) - GRI 305-1, 305-2, 305-3

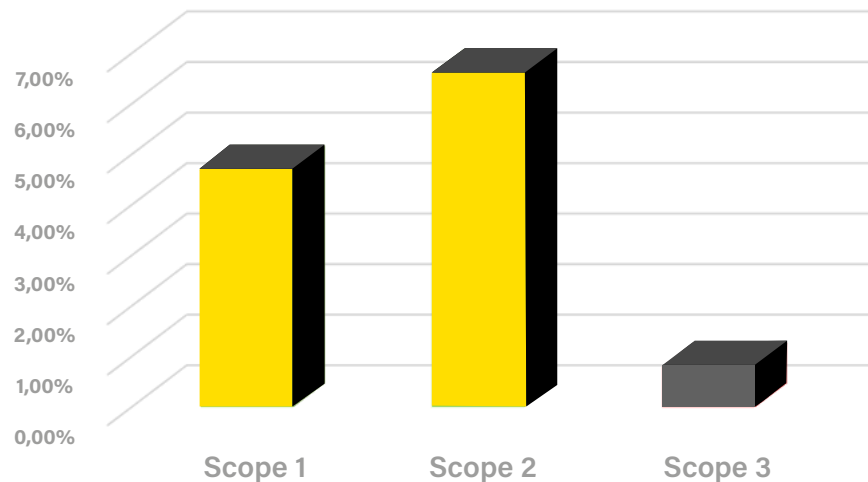
Die Treibhausgasbilanz für das Jahr 2024 wurde auf der Grundlage der GHG-Protokoll-Methodik in Form von Emissionen der Bereiche 1, 2 und 3 berechnet. Bei den Berechnungen wurde die Norm ISO 14064-1 berücksichtigt, wobei die Emissionen aus dem Betrieb des Unternehmens und der Wertschöpfungskette einbezogen wurden.

Kategorie	Erläuterung	2023 (t CO ₂ eq)	2024 (t CO ₂ eq)	Veränderung (%)
Umfang 1	Direkte Emissionen (Kategorie 1)	3.780	3.602,51	-4,7%
Umfang 2 (lokal bezogen)	Emissionen aus zugekaufter Energie (Kategorie 2)	10.980	10.255,05	-6,6%
Umfang 3	Transport, verwendete Produkte/ Dienstleistungen, Produktnutzung, Sonstiges (Kategorie 3-6)	34.540	34.804,35	+0,8%
Gesamt Standortbasiert	Umfang 1 + 2 + 3	49.300	48.661,92	-1,3%
Gesamt marktbasierend	Umfang 1 + 2 (Markt) + 3	49.300	48.661,92	-1,3%

45

Hinweis: Im Jahr 2024 wurden keine Reduzierungen aufgrund von biogenen Emissionen, Zertifikaten für erneuerbare Energien (I-REC usw.) oder Emissionszertifikaten vorgenommen.

Prozentuale Verbesserungsrate %



ANALYSE UND KOMMENTAR

- **Die Emissionen des Bereichs 1** sind um 4,7 % zurückgegangen, wobei Energieeffizienzprojekte und Prozessoptimierungen zu dieser Verbesserung beigetragen haben.
- **Die Emissionen des Bereichs 2** sind um 6,6 % zurückgegangen, was in erster Linie auf die Versorgung mit Strom mit geringerer Kohlenstoffintensität zurückzuführen ist.
- **Die Emissionen des Bereichs 3** sind aufgrund des Anstiegs in der Lieferkette und in der Produktnutzungsphase um 0,8 % gestiegen. Dies zeigt, dass die Reduzierung der Emissionen in der Wertschöpfungskette in der kommenden Periode ein vorrangiges Thema sein wird.

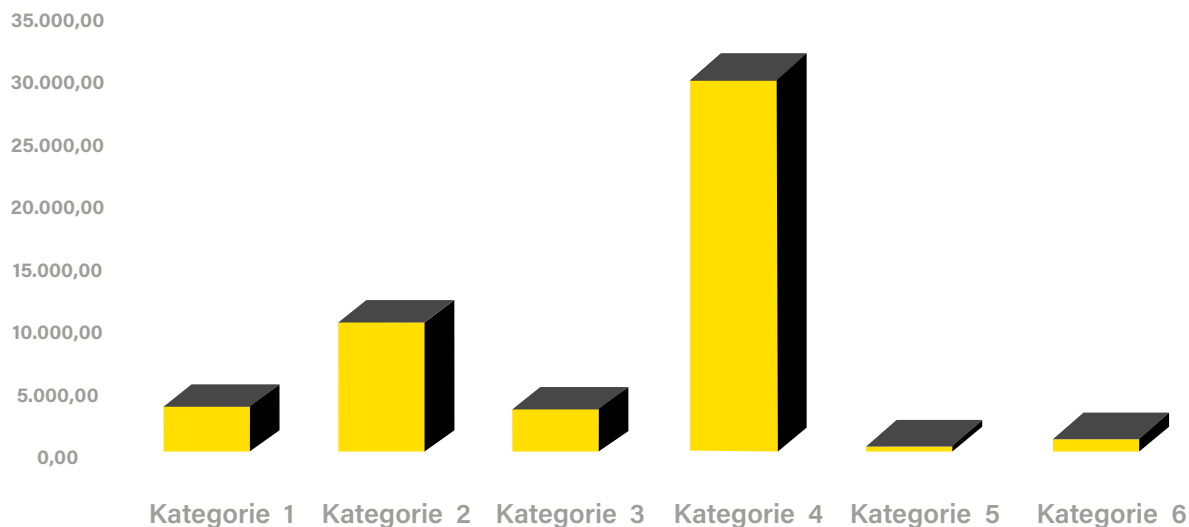
ZIELE UND STRATEGIEN

- **Bis 2030** wird **eine absolute Reduzierung** der Gesamtemissionen (standortbasiert) **um 30 %** angestrebt.
- In der Wertschöpfungskette wird insbesondere bei den Emissionen **der Kategorie 4 (verwendete Produkte/Dienstleistungen)** und **der Kategorie 3 (Transport)** eine Zusammenarbeit mit den Lieferanten angestrebt.
- Durch **Investitionen in erneuerbare Energien** wird eine Reduzierung der Scope-2-Emissionen um 50 % angestrebt.

RISIKEN UND CHANCEN (TCFD-KONFORMITÄT)

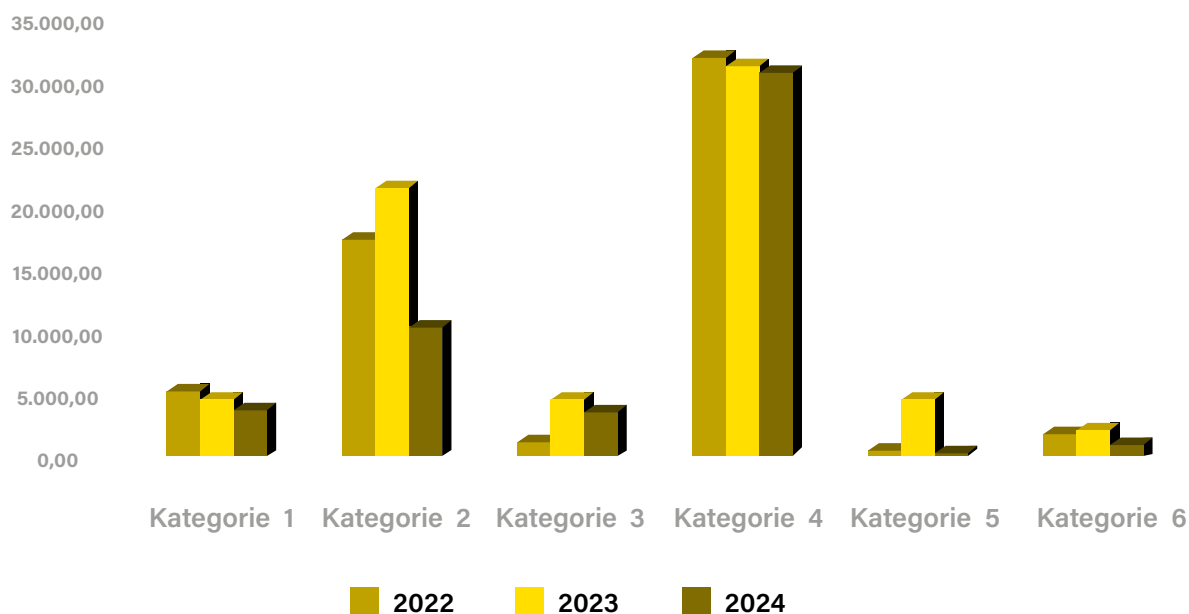
- **Risiko:** Anstieg der Energiekosten aufgrund von Mechanismen zur Bepreisung von CO₂-Emissionen.
- **Chance:** Senkung sowohl der Kosten als auch der Emissionen durch Investitionen in Solarenergieanlagen (GES).

GESAMTEMISSIONEN



Kategorie 1	Kategorie 2	Kategorie 3	Kategorie 4	Kategorie 5	Kategorie 6
3.602,51	10.255,05	3.337,66	30.542,91	88,53	835,25

Emissionswerte nach Jahren

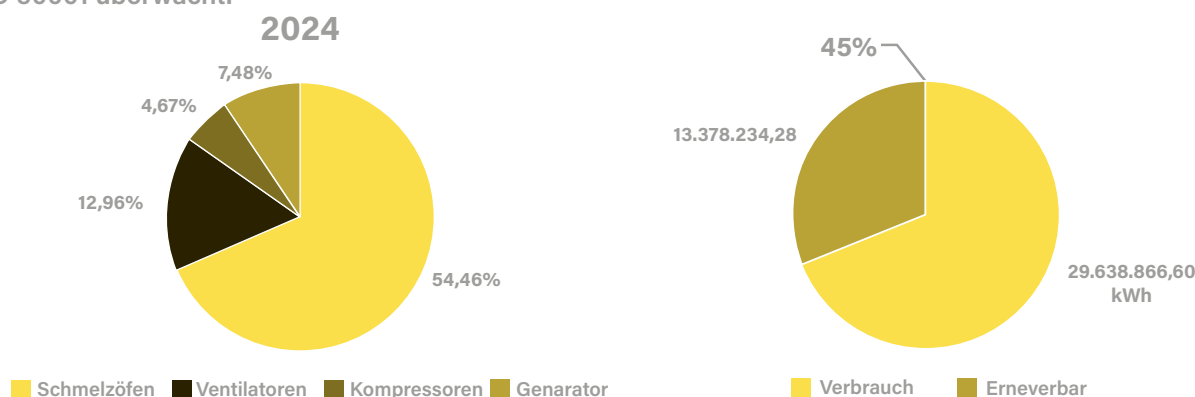


Jahr	Kategorie 1	Kategorie 2	Kategorie 3	Kategorie 4	Kategorie 5	Kategorie 6
2022	4.946,75	17.015,83	969,19	31.622,79	408,67	1.701,58
2023	4.447,59	21.393,65	4.436,62	31.030,72	353,75	1.949,31
2024	3.602,51	10.255,05	3.337,66	30.542,91	88,53	835,25

ERGIEEFFIZIENZMASSNAHMEN

KUTES überwacht im Rahmen des Energiemanagementsystems ISO 50001 regelmäßig den Energieverbrauch und konzentriert sich auf Maßnahmen zur Leistungsverbesserung, indem es die Punkte mit dem höchsten Energieverbrauch ermittelt.

Die Energieanalysen für das Jahr 2024 ergaben, dass 54,46 % des Energieverbrauchs im Gießbereich auf Schmelzöfen, 12,96 % auf Ventilatoren, 7,48 % auf Generatoren und 4,67 % auf Kompressoren entfallen. Obwohl im Jahr 2024 keine neuen Investitionen in die Energieeffizienz getätigt wurden, wurden die bestehenden Energiemanagementprozesse effektiv fortgesetzt und die Energieeffizienz gemäß der Norm ISO 50001 überwacht.



Im Jahr 2024 stammten 45 % unseres gesamten Energieverbrauchs aus erneuerbaren Quellen.

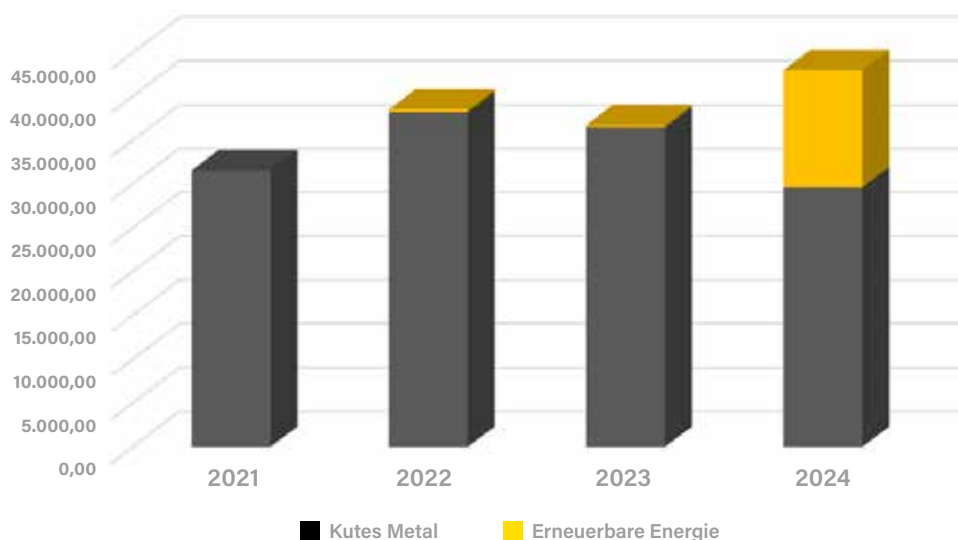
48

ISO 50001-Sensibilisierungsmaßnahmen

Um die Energieverwaltungskultur zu stärken, wurde im Jahr 2024 eine ISO 50001-Sensibilisierungsschulung vorbereitet und den Mitarbeitern in blauer Kleidung in Form von Präsentationen vermittelt. Dank dieser Schulungen wurde das Wissen der Mitarbeiter zum Thema Energieeffizienz erweitert und ein Bewusstsein für Energieeinsparungen geschaffen.

Werte für Energieerzeugung und -verbrauch

ENERGIEDATEN



ZUKUNFTSPLÄNE

- Erstellung des Energieberichts 2025
- Durchführung der im Energiebericht 2025 aufgeführten kurzfristigen Verbesserungsmaßnahmen
- Erhöhung des Anteils erneuerbarer Energien auf 75 %

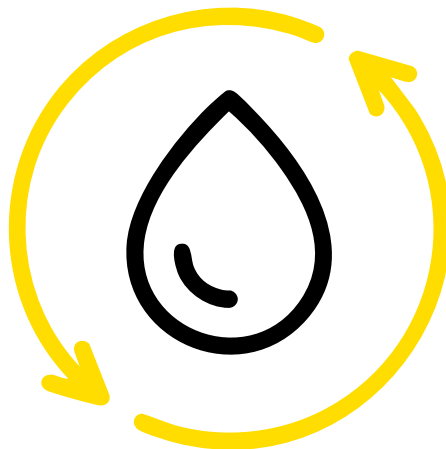
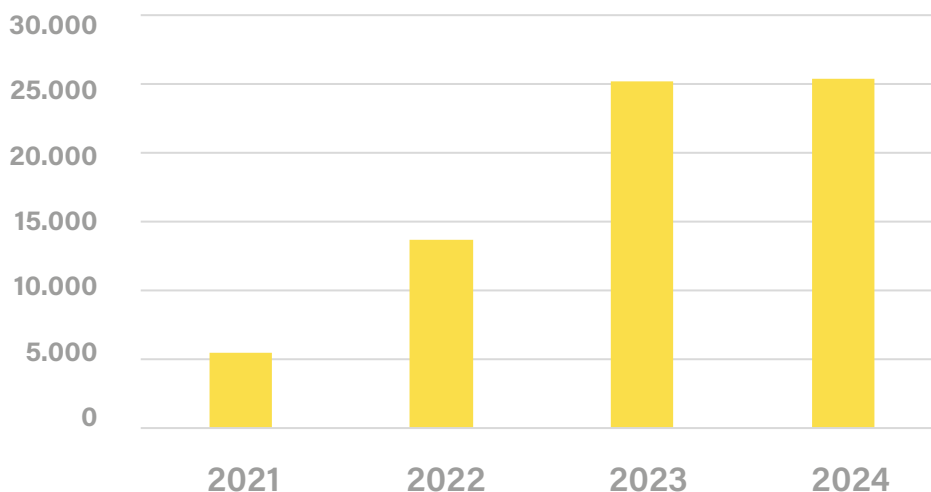
WASSERMANAGEMENT-ANSATZ

KUTES betrachtet die effiziente und effektive Nutzung von Wasserressourcen als einen wichtigen Bestandteil seiner Nachhaltigkeitsstrategie. Da Wasser in den Produktionsprozessen eine wichtige Rolle spielt, gehören die Überwachung des Wasserverbrauchs, die Vermeidung von Verlusten und die Steigerung der Rückgewinnungsraten zu unseren obersten Prioritäten.

Im Jahr 2024 belief sich unser Wasserverbrauch auf 25.173 m³ und die Punkte mit hohem Verbrauch wurden detailliert analysiert. Die Wassermanagementmaßnahmen werden mit einem integrierten Ansatz gemäß dem Umweltmanagementsystem ISO 14001 und dem Energiemanagementsystem ISO 50001 durchgeführt.

Wasserverbrauchswerte

Wasserverbrauch nach Jahren (m3)



ROHSTOFFVERBRAUCH UND MANAßHMEN ZUR RESSOURCENEFFIZIENZ

KUTES verfolgt einen systematischen Ansatz, um den Rohstoffverbrauch in der Gießereiindustrie zu reduzieren und die Ressourceneffizienz zu steigern. Der Rohstoffverbrauch in den Produktionsprozessen wird regelmäßig überwacht, die Recyclingquoten werden erhöht und Kreislaufwirtschaftspraktiken werden gefördert.

VERWENDUNGSMENGEN DER ROHSTOFFE	EINHEIT	2022	2023	2025
Schrott	kg	11.072.137	10.710.620	7.222.800
Sphäroguss	kg	7.475.070	5.577.220	6.237.380
Formstoffe(Kohlenstaub, Bentonit, Gießsand)	kg	3.511.550	3.013.390	2.459.990
Maça-Sand	kg	5.178.580	4.803.840	4.059.670

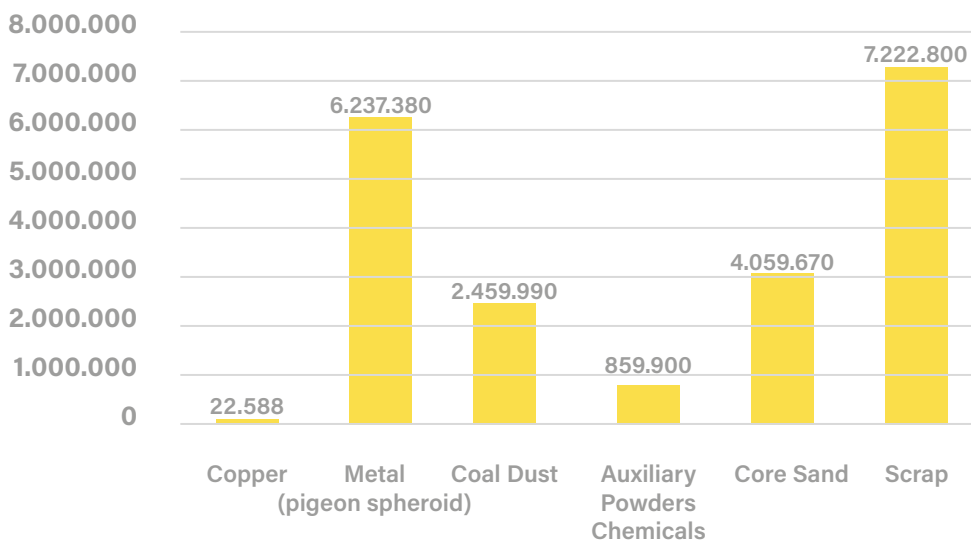
Rohstoffverbrauch und Ressourceneffizienz im Jahr 2024

51

Crottrecycling: Im Jahr 2024 wurden 7.222.800 kg Schrott recycelt, was zu Kostenvorteilen und Umweltvorteilen führte.

Durch das Recycling von Schrott wurde der Bedarf an Primärrohstoffen reduziert und ein Beitrag zu den Prinzipien der Kreislaufwirtschaft geleistet.

Verwendung von Rohstoffen und Schrott



Insgesamt wurden 56 % der verwendeten Rohstoffe aus Schrott gewonnen.

ANSATZ ZUM ABFALLMANAGEMENT

KUTES betrachtet das Abfallmanagement als einen der grundlegenden Bestandteile seiner Kreislaufwirtschafts- und Nachhaltigkeitsstrategie. Ziel ist es, die in den Produktionsprozessen anfallenden Abfälle an der Quelle zu reduzieren, wiederzuverwenden und die Recyclingquoten zu erhöhen.

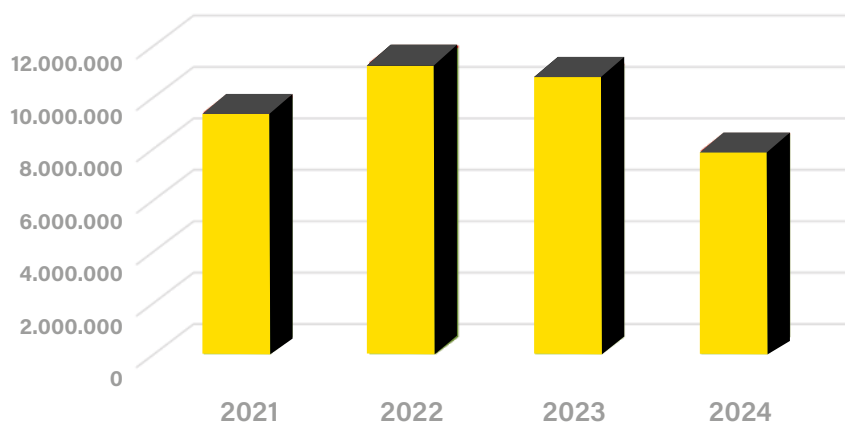
Im Jahr 2024 werden unsere Mengen an ungefährlichen und gefährlichen Abfällen im Vergleich zu den Vorjahren deutlich zurückgegangen sein und unsere Abfallwirtschaftsleistung wird sich verbessert haben.

ABFALLWERTE	EINHEIT	2021	2022	2023	2024
Nicht gefährlicher Abfall	kg	9.320.796	11.261.558	10.594.360	7.880.465
Gefährliche Abfälle	kg	87.805	83.385	45.845	37.035
Gesamtabfall	kg	9.408.601	11.344.943	10.640.205	7.917.500

Abfallwerte

52

Abfallmenge



2024 Erfolge im Abfallmanagement

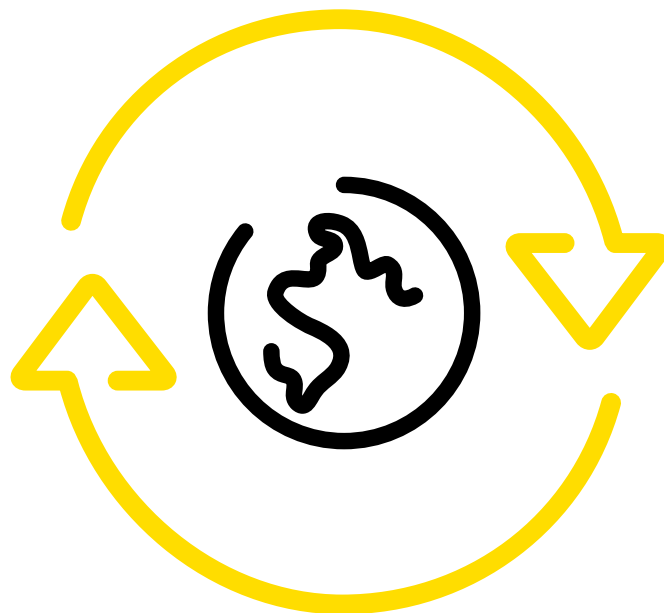
- Die Gesamtabfallmenge sank gegenüber 2023 um 26 % auf 7.917.500 kg.
- Die Menge an gefährlichen Abfällen wurde um 19 % reduziert (von 45.845 kg auf 37.035 kg).
- Im Rahmen der Maßnahmen zur Abfallreduzierung wurde die Effizienz der Rohstoffnutzung in den Produktionsprozessen gesteigert.
- Die Recycling- und Wiederverwendungsaktivitäten wurden verstärkt.

KREISLAUFWIRTSCHAFTSANSATZ

KUTES hat die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft als einen der Grundpfeiler seiner Nachhaltigkeitsstrategie übernommen. Im Gegensatz zum linearen Wirtschaftsmodell zielt die Kreislaufwirtschaft auf die kontinuierliche Wiederverwendung von Ressourcen, die Verlängerung der Produktlebensdauer und die Rückführung von Abfällen in die Wertschöpfungskette ab. Dieser Ansatz trägt sowohl zur Verringerung der Umweltbelastung als auch zur Steigerung der Ressourceneffizienz bei.

Im Jahr 2024 wurden die Maßnahmen zur Kreislaufwirtschaft durch Schrottrecycling, Abfallmanagement und Ressourceneffizienz verstärkt. Darüber hinaus gibt es für 2025 das wichtige Ziel, die Mitarbeiter des Unternehmens durch Schulungen zur Kreislaufwirtschaft zu sensibilisieren und sie zu einer effektiveren Teilnahme an den Prozessen zu motivieren. Diese Schulung zeigt die Entschlossenheit von KUTES, den Ansatz der Kreislaufwirtschaft in die Unternehmenskultur zu integrieren.

In diesem Zusammenhang ist für die nächste Zeit eine systematischere Umsetzung von Strategien zur Wiederverwendung und zum Recycling von Abfällen sowie zur Verlängerung des Produktlebenszyklus geplant.



DIE STÄRKE VON KUTES: HUMANRESSOURCEN

Der Ansatz der Humanressourcen _____

Mitarbeiterprofil _____

Gleichstellung und Inklusion _____

Mitarbeiterzufriedenheit _____

Förderung der Talententwicklung _____

Arbeitsschutzmanagement (OSH) _____



4

ANSATZ IM BEREICH HUMANRESSOURCEN

KUTES betrachtet seine Mitarbeiter als sein wichtigstes Kapital und sieht deren Entwicklung, Sicherheit und Zufriedenheit als grundlegenden Bestandteil der unternehmerischen Nachhaltigkeit. Der Ansatz unseres Unternehmens im Bereich Human Resources basiert auf Chancengleichheit, kontinuierlicher Weiterentwicklung, einer starken Kultur der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie einem partizipativen Führungsstil.

Personalstrategie

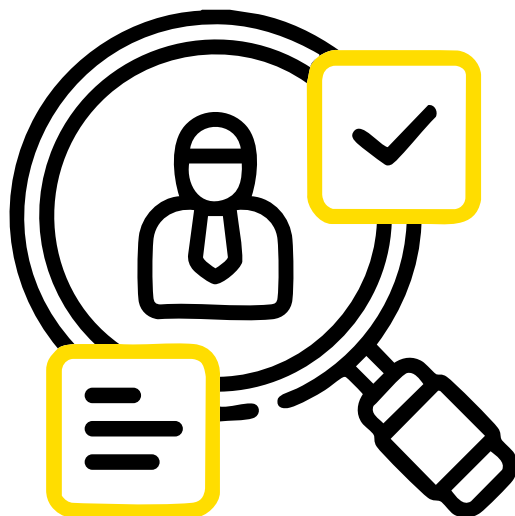
Mitarbeitererfahrung: Stärkung der Feedback-Mechanismen zur Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit.

Entwicklung und Weiterbildung: Ausbau der technischen und persönlichen Weiterbildungsprogramme durch die KUTES-Akademie.

Vielfalt und Gleichberechtigung: Umsetzung von Maßnahmen zur Erhöhung des Anteils weiblicher Mitarbeiter und Führungskräfte.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz: Eine starke Arbeitsschutzkultur gemäß den Normen OHSAS 18001 und ISO 45001.

Effizienz: Steigerung der betrieblichen Effizienz durch kompetenzbasierte Personalplanung.

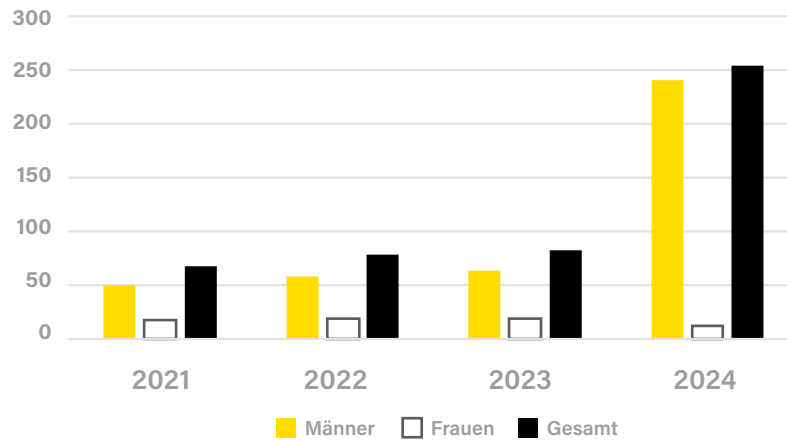




MITARBEITERPROFIL

Der Erfolg von KUTES basiert auf qualifizierten und engagierten Mitarbeitern. Das Mitarbeiterprofil für das Jahr 2024 sieht wie folgt aus.

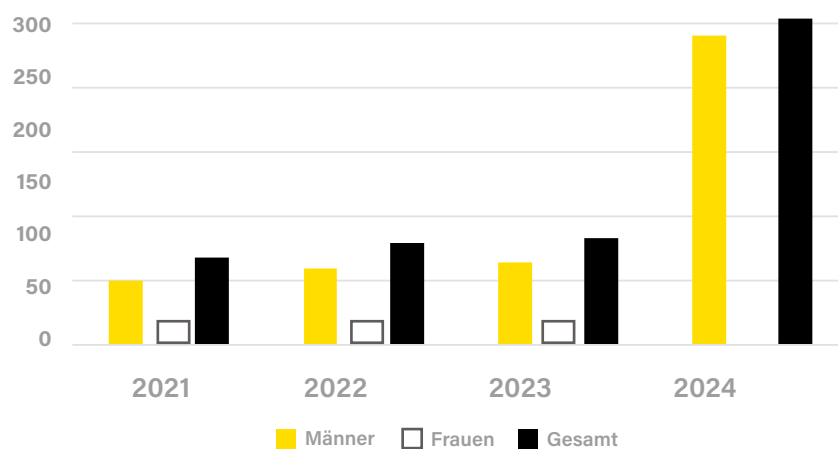
Mitarbeiterprofil



Jahr	Männer	Frauen	Gesamt
2021	50	18	68
2022	59	20	79
2023	64	19	83
2024	241	13	254

58

Mitarbeiterprofil nach Aufgabenbereich



Jahr	Arbeiter	Angestellte	Gesamt
2021	168	54	293
2022	253	79	332
2023	259	83	342
2024	185	69	254

GLEICHHEIT UND INKLUSION

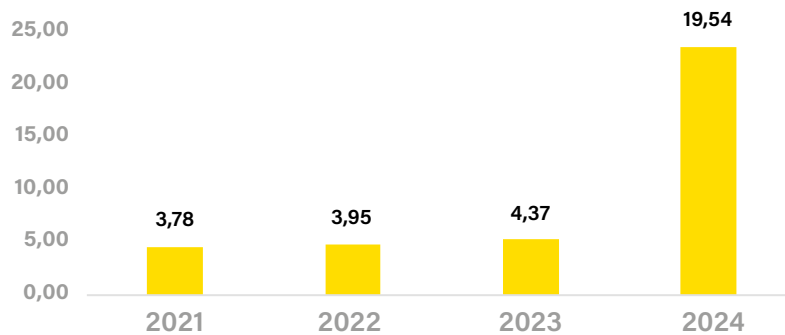
Unser Managementansatz

KUTES Metal verpflichtet sich, allen Mitarbeitern gleiche Chancen zu bieten. Unser Unternehmen gewährleistet mit seiner Politik der „gleichen Bezahlung für gleiche Arbeit“ und seiner Antidiskriminierungspolitik ein inklusives Arbeitsumfeld.

Diversitätsprofil (2024)

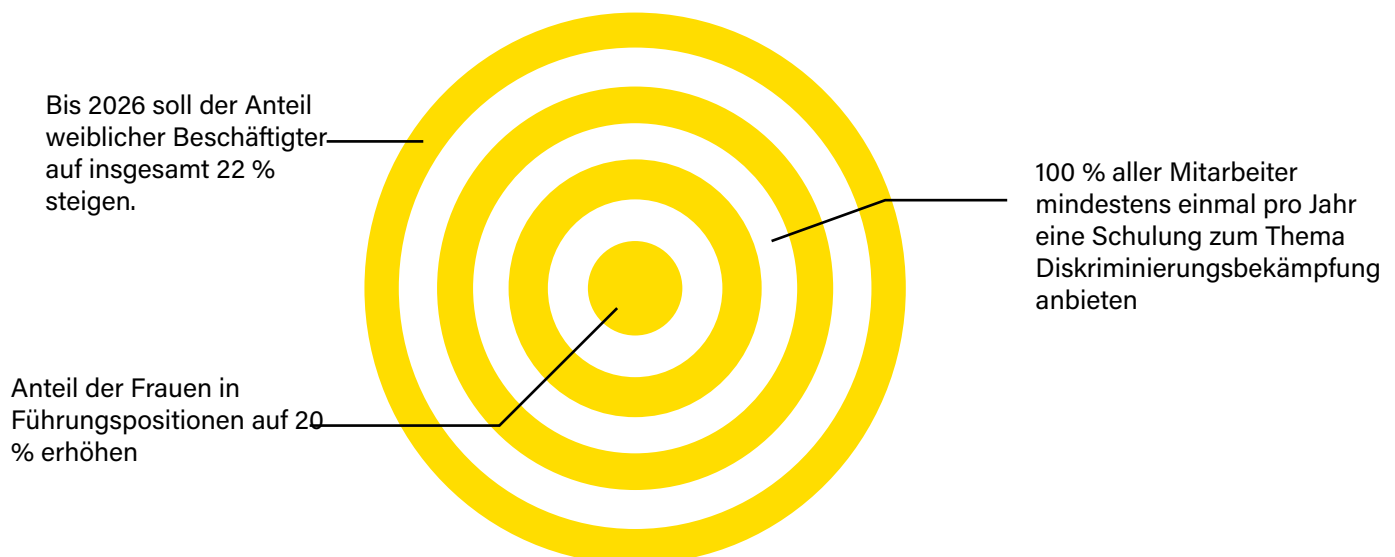
Jahr	Männer	Frauen	Gesamt
2021	50	18	68
2022	59	20	79
2023	64	19	83
2024	241	13	254

Anteil weiblicher Beschäftigter



59

ZIELE UND VERPFLICHTUNGEN



MITARBEITERZUFRIEDENHEIT

Kutes Metal stellt die Zufriedenheit und Loyalität seiner Mitarbeiter in den Mittelpunkt seiner Nachhaltigkeitsstrategie. Laut den Ergebnissen einer Umfrage, an der im Jahr 2024 insgesamt 184 Mitarbeiter teilnahmen, lag die durchschnittliche allgemeine Mitarbeiterzufriedenheit bei 72,50

Bei genauerer Betrachtung der Umfrageergebnisse zeigt sich Folgendes:

Die Bereiche, in denen die Mitarbeiter die höchste Zufriedenheit zeigten, waren der Zugang zu persönlicher Schutzausrüstung und -ausstattung (83,27 %), die Bereitstellung der für die Arbeit erforderlichen Werkzeuge und Geräte (77,94 %) sowie die vom Unternehmen angebotenen Transportmöglichkeiten (76,29 %) und Verpflegungsmöglichkeiten (76,84 %).

Diese Ergebnisse zeigen, dass **Kutes** seinen Mitarbeitern in Bezug auf die physische Arbeitsumgebung, die Arbeitssicherheit und die Zusatzleistungen eine starke Leistung bietet, dass jedoch in den Bereichen Karriereentwicklung, Belohnungssysteme und kommunikative Prozesse der Unternehmensleitung Verbesserungsbedarf besteht.

Das Unternehmen beabsichtigt, in der nächsten Zeit folgende Maßnahmen umzusetzen, um die Mitarbeiterzufriedenheit zu steigern:

- Stärkung der leistungsbasierten Vergütungs- und Karriereentwicklungssysteme,
- Ausbau der Kommunikations- und Führungskräfte trainings für Führungskräfte,
- Transparentere Gestaltung der Feedback- und Beschwerdemanagementmechanismen,
- Regelmäßige Wiederholung von Umfragen, um die Erwartungen der Mitarbeiter regelmäßig zu messen.

Dieser Ansatz wird das nachhaltige Wachstum von **Kutes Metal** unterstützen, die Mitarbeiterbindung stärken und die Unternehmenskultur integrativer gestalten.

Die gewährten Zusatzleistungen sind wie folgt::

- Ein effektives Bonussystem für Angestellte
- Spezielle Mietbeihilfe für Arbeiter
- Familienbeihilfe
- Geburtstagscheck
- Ramadan-Lebensmittelgutschein
- Spezielle Krankenversicherung für Angestellte
- Verwaltungsurlaub für nicht rauchende Mitarbeiter
- Zusätzlicher Rabatt für Mitarbeiter, die in vertraglich vereinbarten privaten Kindertagesstätten und Kindergärten arbeiten
- Komfortable Räume für alle weiblichen Mitarbeiter in Stillräumen
- Informationen durch eine Fachkrankenschwester für schwangere Mitarbeiterinnen im letzten Monat der Schwangerschaft und nach der Geburt
- Wöchentliche Online-Informationen von Kollegen über den Arbeitsablauf für Mitarbeiterinnen, die gerade entbunden haben, während ihrer Freistellung
- Für Mitarbeiter mit Kindern bis zu 2 Jahren wird an vom Vorgesetzten festgelegten Tagen ein hybrides Arbeitsmodell angewendet
- Verlängerung des Vaterschaftsurlaubs auf 10 Tage
- Bereitstellung von Windeln und Babynahrung
- Mitarbeiter mit pflegebedürftigen Angehörigen ersten Grades oder studierenden Kindern (Familien, die von einem einzigen Gehalt leben) erhalten für ihre Kinder, die an einer Universität Maschinenbau oder Metallurgie studieren oder eine entsprechende Berufsschule besuchen, ein Stipendium, das unter Berücksichtigung der Abschlussnote vergeben wird (für Schüler der Oberstufe ist eine Auszeichnung erforderlich, für Studenten der Universität muss der Notendurchschnitt mindestens 3,00/4,00 betragen).

UNTERSTÜTZUNG DER TALENTFÖRDERUNG

Kutes Metal betrachtet das kontinuierliche Lernen und die Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter als einen wesentlichen Bestandteil der Unternehmenskultur. Die in diesem Rahmen organisierten Schulungen zielen sowohl auf die Förderung technischer Kenntnisse und Fähigkeiten als auch auf die persönliche Entwicklung ab.

Ein Blick auf die Schulungsdaten für den Zeitraum 2021–2024 zeigt deutlich, dass das Unternehmen der Entwicklung seiner Mitarbeiter zunehmend Bedeutung beimisst:

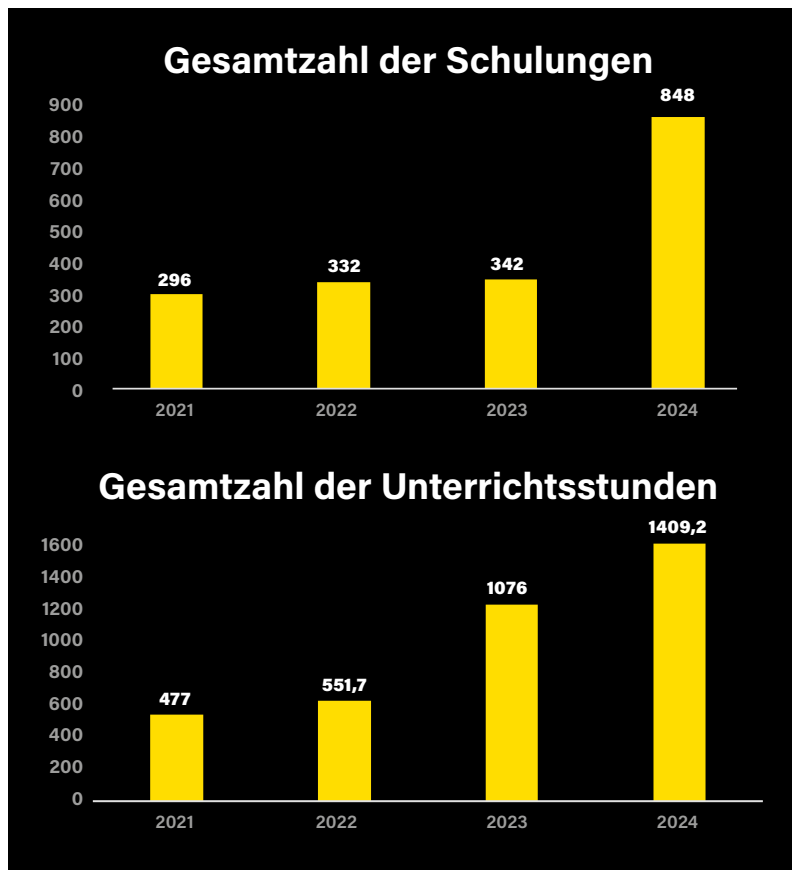
- Die Gesamtzahl der Schulungsstunden stieg von 477 Stunden im Jahr 2021 auf 1409,2 Stunden im Jahr 2024. Dieser Anstieg entspricht einem Wachstum von 195 % bei den Schulungsstunden in den letzten vier Jahren.
- Die Gesamtzahl der Schulungen stieg von 296 im Jahr 2021 auf 848 im Jahr 2024. Diese Zahl entspricht einem Anstieg der Schulungsanzahl um etwa 186 % in den letzten vier Jahren.

Diese Daten zeigen, dass Kutes Metal kontinuierlich und konsequent in die Kompetenzentwicklung seiner Mitarbeiter investiert. Die Schulungsinhalte umfassen verschiedene Bereiche wie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Qualitätsmanagement, ökologische Nachhaltigkeit, technische Fähigkeiten und Führungskräfteentwicklung.

Das Unternehmen plant für die nächste Zeit Folgendes:

- Die Anzahl der über digitale Lernplattformen zugänglichen Schulungen zu erhöhen,
- Die enger mit den Karriereentwicklungsplänen zu verknüpfen,
- Die Förderung von bereichsübergreifenden Schulungen, die es den Mitarbeitern ermöglichen, ihre Kompetenzen in verschiedenen Abteilungen zu erweitern.

Dieser Ansatz unterstützt sowohl die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter als auch spielt eine entscheidende Rolle bei der Erreichung der langfristigen strategischen Ziele des Unternehmens.



MANAGEMENT VON GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ (GSA)

KUTES Metal legt großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit seiner Mitarbeiter und verfügt über ein Arbeitsschutzmanagementsystem, das den nationalen Rechtsvorschriften und internationalen Standards entspricht. Mit den Arbeitsschutzmaßnahmen sollen Arbeitsunfälle verhindert, ein sicheres Arbeitsumfeld geschaffen und das Bewusstsein der Mitarbeiter geschärft werden.

Im Unternehmen werden regelmäßig Arbeitsschutzschulungen, Übungen, Risikobewertungen und Vor-Ort-Kontrollen durchgeführt und die aktive Beteiligung der Mitarbeiter an der Sicherheitskultur gefördert.

ARBEITSSCHUTZSCHULUNGEN

Die folgenden Daten beziehen sich auf die zwischen 2021 und 2024 für Arbeiter und Angestellte durchgeführten Schulungen:

Anzahl der geschulten Personen:

- o 2021: 256 Personen (211 Arbeiter, 45 Angestellte)
- o 2022: 285 Personen (240 Arbeiter, 45 Angestellte)
- o 2023: 313 Personen (250 Arbeiter, 63 Angestellte)
- o 2024: 302 Personen (225 Arbeiter, 77 Angestellte)

Ausbildungsstunden:

- o 2021: insgesamt 2.048 Stunden (1.920 Stunden für Arbeiter, 640 Stunden für Angestellte)
- o 2022: insgesamt 5.040 Stunden (4.032 Stunden für Arbeiter, 1.008 Stunden für Angestellte)
- o 2023: insgesamt 5.376 Stunden (4.224 Stunden für Arbeiter, 1.152 Stunden für Angestellte)
- o 2024: insgesamt 4.920 Stunden (3.936 Stunden für Arbeiter, 984 Stunden für Angestellte)

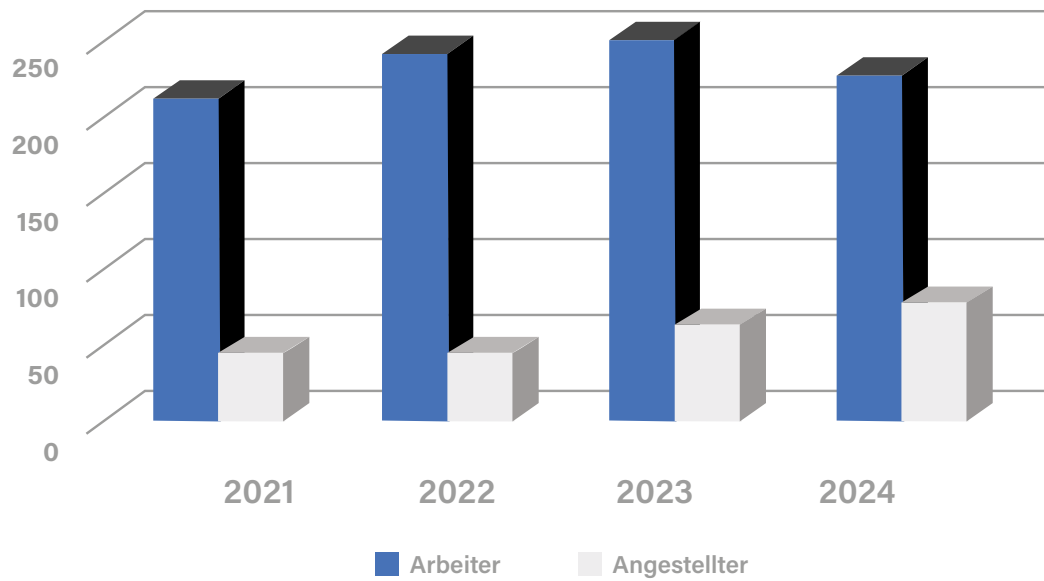
Die Daten zeigen, dass die Zahl der geschulten Personen und die Schulungsstunden im Laufe der Jahre insgesamt tendenziell gestiegen sind, wobei insbesondere bei den Angestellten ein deutlicher Anstieg der Teilnahme an Arbeitsschutzschulungen zu verzeichnen ist.

VERBESSERUNG DER ARBEITSSICHERHEIT

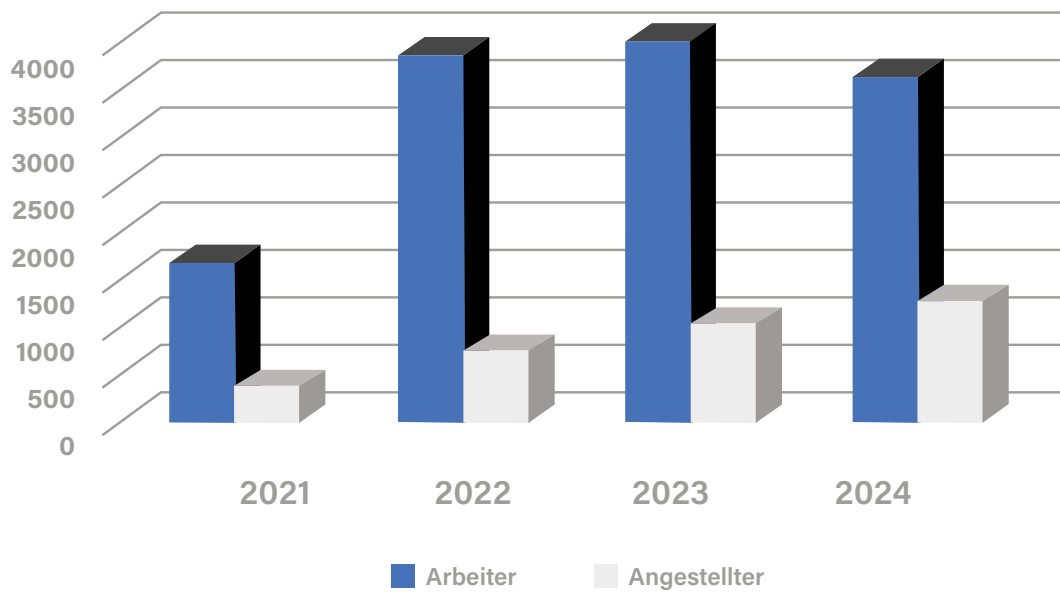
- Für alle neuen Mitarbeiter wird ein umfassendes Arbeitsschutz-Orientierungsprogramm durchgeführt.
- Im Rahmen von Notfallszenarien werden Brand-, Erdbeben- und Evakuierungsübungen durchgeführt.
- Auf der Grundlage von Mitarbeiterfeedback werden Verbesserungen vor Ort vorgenommen und die Sicherheitskultur gestärkt.
- Im Rahmen des TPM-Masterplans (Total Productive Maintenance) werden Arbeitsschutzmaßnahmen in die Prozesse zur operativen Exzellenz integriert.

KUTES strebt eine kontinuierliche Verbesserung im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an und verfolgt mit Schulungs-, Kontroll- und Verbesserungsmaßnahmen entschlossen das Ziel von null Arbeitsunfällen.

Anzahl der Personen, die eine Arbeitsschutzschulung absolviert haben

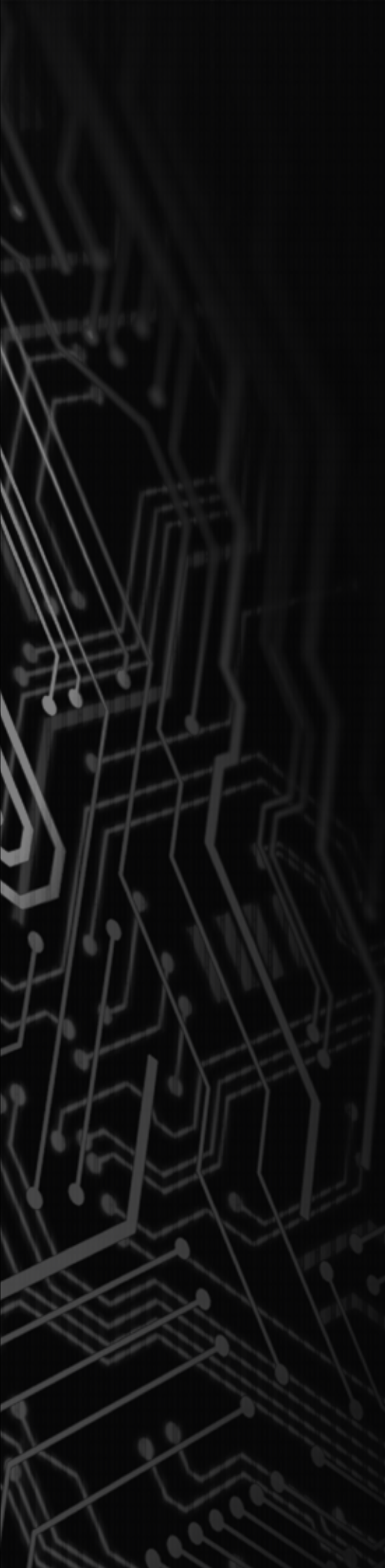


ISG-Schulungsstunden



DIE DIGITALISIERUNGSVISION VON KUTES





5

KUTES' DIGITALISIERUNGSVISION

Die Digitalisierung steht weiterhin im Mittelpunkt der Strategie von KUTES für nachhaltiges Wachstum und Wettbewerbsfähigkeit. Die seit 2021 im Bereich der digitalen Transformation begonnenen systematischen Arbeiten wurden 2024 auf eine höhere Ebene gebracht. Das Unternehmen betrachtet Technologie nicht nur als Mittel zur Steigerung der Effizienz, sondern auch als entscheidendes Instrument für Nachhaltigkeitsziele, Kundenzufriedenheit und internationale Wettbewerbsfähigkeit. In diesem Zusammenhang hat **KUTES** sowohl in den operativen Prozessen als auch in der Unternehmensführungsstruktur wichtige Schritte zur digitalen Transformation erfolgreich umgesetzt.

Eine der wichtigsten Entwicklungen im Jahr 2024 war die Aktualisierung des ERP-Systems auf eine höhere Version. Mit der neuen Architektur wurde eine stärkere Integration in der Unternehmensdatenverwaltung erreicht und die Geschwindigkeit, Transparenz und Effizienz der Geschäftsprozesse gesteigert. Dank der Aktualisierung der ERP-Infrastruktur wurde eine bessere Kontrolle über die Lieferkette, die Produktion und die Finanzprozesse ermöglicht und die operative Entscheidungsfindung beschleunigt.

KUTES hat in diesem Zeitraum auch das TISAX-Zertifikat erhalten und damit seine Konformität mit den für die Automobilbranche von entscheidender Bedeutung seienden Standards für Informationssicherheit und Datenintegrität auf internationaler Ebene unter Beweis gestellt. Die mit ISO 27001 begonnene Reise zur Informationssicherheit wurde durch die TISAX-Zertifizierung weiter gestärkt und die Unternehmenskultur in Bezug auf Cybersicherheit und Datenschutz auf ein höheres Niveau gebracht. Diese Entwicklung hat die Zuverlässigkeit von **KUTES** sowohl für Kunden als auch für Geschäftspartner gefestigt. Ein weiterer wichtiger Schritt ist die Einführung von Echtzeit-Berichtssystemen. Von der Produktion bis zum Management werden nun alle Prozesse in Echtzeit überwacht und berichtet. Auf diese Weise kann der aktuelle Stand der Operationen zeitnah verfolgt werden, Manager können schnellere und genauere Entscheidungen treffen und die Transparenz der Prozesse wird maximiert. Das Echtzeit-Berichtssystem dient auch als Instrument zur Erreichung von Nachhaltigkeitszielen und wird für Energieeffizienz, Abfallreduzierung und Ressourcenoptimierung eingesetzt.

Die Digitalisierungsmaßnahmen für das Jahr 2024 unterstützen nicht nur die technologische Infrastruktur, sondern auch die Ziele der ökologischen und unternehmerischen Nachhaltigkeit. Die digitale Archivierungsanwendung, die den Papierverbrauch reduziert, wird fortgesetzt, und es werden datenbasierte Optimierungslösungen eingesetzt, um den Energieverbrauch und den CO₂-Fußabdruck zu verringern. Die Transparenz und Rückverfolgbarkeit in der Lieferkette wurde verbessert, und im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wurden mit Automatisierungs- und vorausschauenden Wartungstechnologien Verbesserungen erzielt ().

KUTES betrachtet das im Jahr 2024 erreichte Ziel nicht als Endpunkt, sondern als neuen Anfang auf dem Weg zur Digitalisierung. Für 2025 und darüber hinaus werden folgende Ziele angestrebt: 100 %ige Abdeckung aller Produktionslinien mit Echtzeit-Überwachungssystemen, Erhöhung des Anteils der vorausschauenden Wartung in den Wartungsprozessen, Senkung des Energieverbrauchs pro Produktion um 10 % und Integration der digitalen Lieferkettenplattform mit allen Hauptlieferanten. Auf diese Weise wird **KUTES** durch die Übernahme der Prinzipien von Industrie 4.0 seine Führungsrolle in der Branche festigen und seinen Weg des nachhaltigen Wachstums entschlossen fortsetzen.

Digitalisierungsinvestitionen 2024-2025

KUTES hat seine 2022 begonnenen Bemühungen um digitale Transformation in den Jahren 2023 und 2024 noch verstärkt und begann mit der Neugestaltung seiner Betriebsarchitektur nach dem Prinzip „End-to-End-Lieferkette, die alle Einheiten auf digitalen Plattformen betreibt und die Prinzipien von Industrie 4.0 umsetzt“ und richtete sein Augenmerk auf das Ziel „strukturierte saubere Daten“. In diesem

Zusammenhang wurden die folgenden Investitionen getätigt:

- **Investition in MaestroHub**, um eine Unternehmensinfrastruktur mit einem „Single Point of Truth“ zu schaffen, die neben der Strukturierung der gesammelten digitalen Daten, ihrer Interpretation gemäß den Datenverwaltungsrichtlinien und ihrer Umwandlung in ein Unternehmensmanagement-Tool auch den tatsächlichen aktuellen Status des gesamten Betriebs widerspiegelt.
- **Investition in DigiTheta** für digitale Datenerfassungsfunktionen, um den automatischen Datenfluss aus der Produktion vollständig auf die IoT-Architektur zu stützen.
- **Investition in MS Dynamics 365**, bei dem die bestehende Axapta 2012-Lösung für MRP/ERP-Aktivitäten, die direkt in diese Infrastruktur integriert werden sollen, mit einer neuen Architektur von Grund auf neu konzipiert wurde.
- **Investition in MS Power BI** für Managementberichterstattung innerhalb der neuen Struktur.
- **Investitionen in die Aktualisierung der Anwendungs- und Datenbankserver sowie der Netzwerk Infrastruktur**, um die Anforderungen der neuen Architektur für die interne Datenübertragungsinfrastruktur zu erfüllen.
- Mit **Flowmeo** wurde mit der Digitalisierung von Prozessen begonnen, die über Formulare innerhalb und außerhalb der Produktion ablaufen.

Auch in den kommenden Jahren werden die Arbeiten zur Unterstützung dieser Prozesse mit KI-Technologien fortgesetzt.

DIE VISION VON KUTES HINSICHTLICH DES BEITRAGS ZUR GESELLSCHAFT

Management der Stakeholder-Beziehungen _____

Nachhaltige Lieferkette _____

Kundenzufriedenheitsansatz und
Beschwerdemanagement _____

Datenschutz und -sicherheit _____

Ansatz zur sozialen Verantwortung von Unternehmen _____

Bekämpfung von Korruption _____

6



STAKEHOLDER BEZIEHUNGSMANAGEMENT

Kutes Metal betrachtet alle Stakeholder als integralen Bestandteil der Wertschöpfungskette auf seinem Weg zur Nachhaltigkeit und berücksichtigt deren Meinungen bei seinen Entscheidungsprozessen. Die effektive Kommunikation mit den Stakeholdern bildet die Grundlage für die Prinzipien der Transparenz, Rechenschaftspflicht und kontinuierlichen Verbesserung unseres Unternehmens.

Die wichtigsten Stakeholder-Gruppen unseres Unternehmens sind Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, lokale Gemeinschaften, öffentliche Einrichtungen, Aktionäre und zivilgesellschaftliche Organisationen. Die Interaktion mit diesen Gruppen erfolgt über regelmäßige und strukturierte Kommunikationskanäle:

Mitarbeiter: Regelmäßige Zufriedenheitsumfragen, Schulungsprogramme, interne Kommunikationssitzungen und Vorschlagssysteme.

Kunden: Kundenzufriedenheitsumfragen, Qualitätskontrollen und Besuche vor Ort.

Lieferanten: Lieferantenbewertungsprozesse, Leistungsmessungen gemäß Nachhaltigkeitskriterien und Kooperationssitzungen.

Lokale Gemeinschaft: Projekte im Bereich der sozialen Verantwortung, Bildungs- und Beschäftigungsförderung, Maßnahmen zur Verringerung der Umweltbelastung.

Öffentliche Einrichtungen: Einhaltung gesetzlicher Vorschriften, Kontrollen, Branchenberichte.

Zivilgesellschaftliche Organisationen: Gemeinsame soziale und ökologische Projekte, Teilnahme an sektoralen Dialogplattformen.

Die bis zum Jahr 2024 durchgeführten Stakeholder-Umfragen haben dazu beigetragen, die vorrangigen Nachhaltigkeitsthemen unseres Unternehmens zu ermitteln, die anhand einer Priorisierungsmatrix in diesem Bericht vorgestellt werden.

ENTWICKLUNGSBEREICHE

Die Verbesserung der Transparenz von Feedback-Mechanismen, die regelmäßige Berichterstattung über die Erwartungen der Stakeholder und die Untermauerung der Antworten auf diese Erwartungen durch messbare Ergebnisse werden in der kommenden Zeit vorrangig behandelt werden.

Dieser Ansatz trägt dazu bei, dass Kutes Metal starke, vertrauensvolle und langfristige Beziehungen entlang der gesamten Wertschöpfungskette aufbauen kann.

NACHHALTIGE LIEFERKETTE

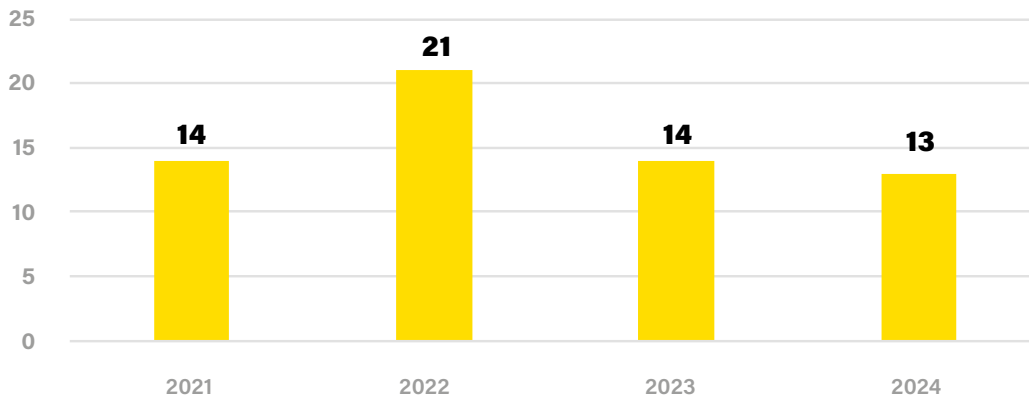
KUTES Metal legt bei der Umsetzung verantwortungsbewusster und nachhaltiger Praktiken im Lieferkettenmanagement großen Wert auf die Einhaltung von Arbeitsschutz-, Umwelt- und Sozialstandards. Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie ihre Aktivitäten im Einklang mit der Nachhaltigkeitspolitik und den ethischen Geschäftsgrundsätzen des Unternehmens ausüben.

Um die Transparenz, Rückverfolgbarkeit und nachhaltige Leistung in der Lieferkette zu verbessern, werden regelmäßige Audits durchgeführt. Diese Audits umfassen neben der Einhaltung der Arbeitsschutzstandards durch die Lieferanten auch die Bereiche Umweltmanagement, Menschenrechte und ethische Geschäftsprozesse.

Durchgeführte Audits nach Jahr

- **2021: 14 Kontrollen**
- **2022: 21 Kontrollen**
- **2023: 14 Audits**
- **2024: 13 Kontrollen**

Informationen zur Anzahl der durchgeführten Kontrollen nach Jahr



Die Daten zeigen, dass die Anzahl der Audits im Laufe der Jahre zwar Schwankungen unterliegt, aber regelmäßig durchgeführt wird. Die intensiven Audits im Jahr 2022 deuten darauf hin, dass ein umfassenderer Bewertungsprozess entlang der Lieferkette durchgeführt wird.

KUTES strebt an, durch die Stärkung der Nachhaltigkeitskriterien in der Lieferkette nicht nur in seinen eigenen Betrieben, sondern auch bei allen Geschäftspartnern ein verantwortungsbewusstes Produktions- und Beschaffungsverhalten zu fördern.

KUNDENZUFRIEDENHEITSANSATZ UND BESCHWERDEMANAGEMENT

Kutes Metal betrachtet Kundenfeedback als wichtigen Beitrag zur Verbesserung seiner Geschäftsprozesse. Während im Zeitraum 2022–2024 ein Rückgang der Kundenbeschwerden zu verzeichnen war (42 im Jahr 2022, 34 im Jahr 2024), blieb die Lösungsquote auf einem hohen Niveau (97,1 % im Jahr 2024). Dies zeigt die Entschlossenheit des Unternehmens, schnell und effektiv auf Kundenanforderungen zu reagieren.

Andererseits ist ein Rückgang der Kundenzufriedenheitsrate von 89,99 % im Jahr 2022 auf 84,03 % im Jahr 2024 zu beobachten. Dieses Ergebnis deutet darauf hin, dass Strategien zur nachhaltigen Steigerung der Kundenzufriedenheit entwickelt werden müssen.

Das Unternehmen bewertet Kundenbeschwerden nicht nur unter dem Gesichtspunkt der Lösungsfindung, sondern auch unter dem Gesichtspunkt der Ursachenanalyse und der kontinuierlichen Verbesserung. Auf diese Weise wird eine Servicequalität angestrebt, die die Erwartungen der Kunden übertrifft. Um die Kundenzufriedenheit in der kommenden Periode wieder zu steigern, werden folgende Maßnahmen ergriffen:

- Proaktive Kundenkommunikation,
- Regelmäßige Zufriedenheitsumfragen
- Digitale Feedback-Kanäle und
- Innovative Anwendungen, die schnelle Lösungsprozesse unterstützen

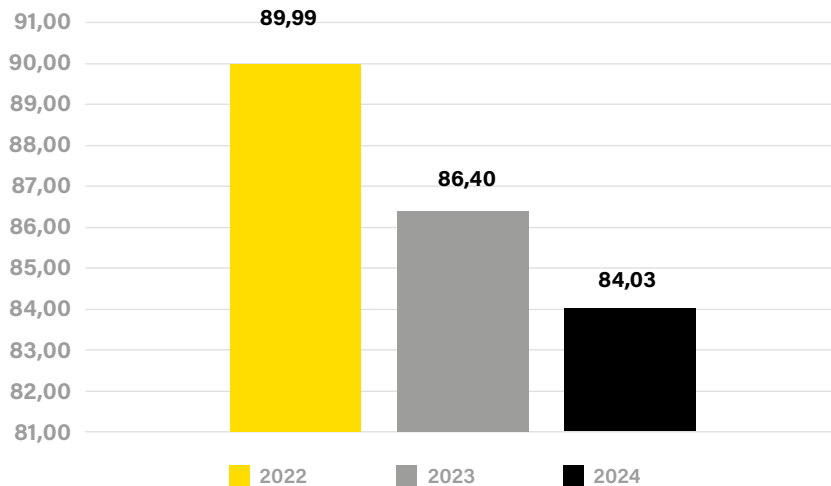
Vorrangig eingesetzt werden.



Daten zu Kundenbeschwerden

	2022	2023	2024
Anzahl der Kundenbeschwerden	42	36	34
Gelöst	42	35	33
Lösungsquote	100%	97,2%	97,1%
Kundenzufriedenheit	89,99%	86,40%	84,03%

KUNDENZUFRIEDENHEIT



Qualitätssicherungszertifikate

Um die Kundenzufriedenheit zu gewährleisten und die Produktion nach internationalen Standards durchzuführen, verfügt Kutes Metal über ein umfassendes Zertifizierungssystem für Qualität, Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Diese Zertifikate bestätigen die Übereinstimmung der angebotenen Produkte und Dienstleistungen mit den globalen Qualitätsstandards..

Die wichtigsten Zertifikate von Kutes Metal:

- **IATF 16949:2016** Zertifikat für Qualitätsmanagementsysteme in der Automobilindustrie
- **ISO 14001:2015** Umweltmanagementsystem
- **ISO 45001:2018** Arbeitsschutzmanagementsystem
- **ISO 9001:2015** Qualitätsmanagementsystem
- **O 27001:2022** Informationssicherheits-Managementssystem
- **ISO 50001:2018** Energiemanagementsystem
- **TISAX-Informationssicherheitsbewertung**
- **Deutsche Bahn** Zertifikat als zugelassener Lieferant
- **Lyods Register** Zertifikat für Hersteller von grauem und globularem Gusseisen
- AD 2000-W 0 (Konformitätszertifikat gemäß Druckgeräterichtlinie)
- 2014/68/EU (PED) Qualitätszertifikat gemäß Druckgeräterichtlinie
- DNV-zertifizierter Hersteller von Grauguss und Gusseisen
- Kutes Metal und Kutes Makine Null-Abfall-Zertifikate
- Zertifikat für zugelassene Verantwortliche (YY5)
- 14064-Verifizierungserklärung

Diese Zertifikate zeigen, dass **Kutes Metal** nicht nur die Erwartungen seiner Kunden erfüllt, sondern auch sein Engagement für die Einhaltung internationaler Qualitäts-, Sicherheits- und Nachhaltigkeitsstandards unterstreicht.

DATENSCHUTZ UND -SICHERHEIT

Kutes Metal hat den Datenschutz und die Informationssicherheit im Rahmen seiner Roadmap für die digitale Transformation zu einer seiner strategischen Prioritäten gemacht. Datensicherheit ist nicht nur für die Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen von entscheidender Bedeutung, sondern auch für die Wahrung des Vertrauens unserer Stakeholder und die Gewährleistung der operativen Nachhaltigkeit.

Im Rahmen der digitalen Transformation:

- Integration von ERP- und MES-Systemen: Produktions- und Geschäftsprozesse werden über durchgängige digitale Plattformen verwaltet, und für die Sicherheit des Datenflusses werden rollenbasierte Zugriffskontrollen eingesetzt.
- KVKK- und DSGVO-konforme Datenverwaltung: Um die Vertraulichkeit der Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten zu gewährleisten, wurde die vollständige Einhaltung der KVKK sichergestellt und die Datenverarbeitungsprozesse wurden transparent gestaltet.
- Cybersicherheitsmaßnahmen: Mit verstärkten Firewalls, Angriffserkennungssystemen, Verschlüsselungsinfrastrukturen und regelmäßigen Penetrationstests werden unsere Informationssysteme ständig überwacht.
- Cloud-Technologien und Datensicherung: Durch den Einsatz von Cloud-Lösungen und Notfallwiederherstellungszentren wird die Geschäftskontinuität für die sichere Speicherung von Daten gewährleistet.
- Schulungen zur Sensibilisierung der Mitarbeiter: Alle unsere Mitarbeiter erhalten regelmäßig Schulungen zu Cybersicherheit und Datenschutz, wodurch die Kultur der Informationssicherheit gestärkt wird.

Im Jahr 2024 wurden in unserem Unternehmen keine Datenverstöße oder Sicherheitslücken gemeldet, und durch Investitionen in die digitale Transformation wurden unsere Informationssicherheitsprozesse gestärkt.

Unsere Ziele für die nächste Periode:

- Abschluss des Zertifizierungsprozesses für das Informationssicherheits-Managementsystem nach ISO 27001
- Einführung von KI-basierten Systemen zur Überwachung cyberbedrohungen in kritischen Prozessen
- Stärkung der Prinzipien der ethischen Datennutzung und Transparenz in allen im Rahmen der Digitalisierung verwendeten Anwendungen.

Dieser Ansatz trägt dazu bei, dass Kutes Metal im Rahmen seiner digitalen Transformation eine zuverlässige, transparente und nachhaltige Infrastruktur für das Informationsmanagement aufbaut.

ANSATZ ZUR SOZIALEN VERANTWORTUNG VON UNTERNEHMEN

Kutes Metal betrachtet seine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, in der es tätig ist, als einen untrennbaren Bestandteil seines Nachhaltigkeitsverständnisses. Unser Ansatz zur sozialen Verantwortung von Unternehmen (CSR) basiert auf den Zielen, die lokale Entwicklung zu unterstützen, das soziale Wohlergehen zu verbessern und einen Beitrag zur ökologischen Nachhaltigkeit zu leisten.

Unser grundlegender Ansatz:

- Die Bedürfnisse der lokalen Gemeinschaft zu verstehen und ihre Erwartungen durch regelmäßige Dialoge mit den Interessengruppen zu verfolgen.
- Investitionen in Projekte, die Bildung, Umwelt und soziales Leben fördern,
- Förderung des sozialen Nutzens durch die Förderung der freiwilligen Beteiligung unserer Mitarbeiter,
- Bei allen unseren Projekten die Grundsätze der Inklusion und Gleichberechtigung zu beachten.

Unsere Maßnahmen:

- **Bildungsförderung:** Unterstützung lokaler Schulen mit technischem Material und Ausrüstung, Bereitstellung von Praktikums- und beruflichen Weiterbildungsmöglichkeiten für junge Menschen.
- **Umweltprojekte:** Sensibilisierung für Umweltfragen durch Aufforstungsmaßnahmen und Kampagnen zum Thema Abfallmanagement.
- **Sozialer Beitrag:** Sponsoring von Sport-, Kultur- und Kunstveranstaltungen, soziale Solidaritätsprojekte mit lokalen NGOs.
- **Freiwilligenarbeit der Mitarbeiter:** Freiwilligenprogramme, die die aktive Teilnahme unserer Mitarbeiter an Projekten zum Wohle der Gemeinschaft ermöglichen.

Unsere Entwicklungsbereiche:

- **Messung** und Berichterstattung **der Auswirkungen** von Projekten zur sozialen Verantwortung,
- **Transparentere Darstellung** des Feedbacks von Stakeholdern,
- Direkte Verknüpfung von CSR-Projekten mit **den Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (SDGs)**
- **Ausbau strategischer Partnerschaften**, die langfristig einen gesellschaftlichen Nutzen bringen.

Mit diesem Ansatz möchte Kutes Metal nicht nur wirtschaftlichen Wert schaffen, sondern auch einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt leisten.

Ein für 2023 angestrebtes Projekt wurde 2024 abgeschlossen, und weitere Projektziele wurden festgelegt.

Die Projekte:

- Sponsoring für den Bau von Elektrofahrzeugen im Rahmen des Teknofest für die Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Berufliche und technische Anatolische Hochschule) – wurde 2024 abgeschlossen.
- Vergabe von Stipendien an TEV-Studenten – soll ab 2024 regelmäßig jedes Jahr stattfinden.
- Schaffung von Praktikumsmöglichkeiten für TEV-Stipendiaten – soll ab 2024 regelmäßig jedes Jahr stattfinden.

BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION

KUTES verpflichtet sich, alle seine Aktivitäten nach den Grundsätzen der Transparenz, Ehrlichkeit und Rechenschaftspflicht durchzuführen. In diesem Zusammenhang wird die Bekämpfung von Korruption als einer der grundlegenden ethischen Werte unseres Unternehmens betrachtet.

Im Jahr 2024 wurden die Richtlinien und Maßnahmen zur Stärkung der ethischen Arbeitskultur fortgesetzt und Vorbereitungen getroffen, um das Bewusstsein unserer Mitarbeiter zu schärfen.

Zu unseren Zielen für 2025 gehört die Durchführung einer „Schulung zur Korruptionsbekämpfung“, um das Wissen und Bewusstsein unserer Mitarbeiter in diesem Bereich zu verbessern. Diese für August 2025 geplante Schulung wird dazu beitragen, ethische Geschäftsgrundsätze stärker in die Unternehmenskultur zu integrieren und die Kompetenzen aller unserer Mitarbeiter in diesem Bereich zu verbessern.

Mitgliedschaften und Kooperationen _____

Kommunikationsmethoden der Interessengruppen _____

Zertifikate und Dokumente _____

Soziale Leistungsindikatoren _____

Umweltleistungsindikatoren _____

GRI-Index _____

Anhänge

MITGLIEDSCHAFTEN UND KOOPERATIONEN



United Nations
Global Compact

- TÜDOKSAD** : Verband der türkischen Gießereiindustrie
- TAYSAD** : Verband der Automobilzulieferer
- TÜSİAD** : Verband türkischer Industrieller und Unternehmer
- CAEF** : Europäischer Gießereiverband
- TİM** : Türkischer Exportverband
- UN GLOBAL COMPACT**
- SKD Türkei** : Vereinigung für Wirtschaft und nachhaltige Entwicklung
- CHAPTER ZERO TÜRKİ**

KOMMUNIKATIONSMETHODEN FÜR STAKEHOLDER

Stakeholder	Kommunikationsmethode
Mitarbeiter	E-Mail, Telefon und persönliche Gespräche Meetings und Schulungen Digitale Kommunikationsmittel Digitale Schulungsprogramme Speziell für Mitarbeiter organisierte Veranstaltungen Bekanntmachungen und Mitteilungen Interne Veröffentlichungen
Kunden	Kundenzufriedenheitsumfragen E-Mail, Telefon und persönliche Gespräche Kundenbesuche und Besprechungen Ausstellungen, Konferenzen, Messen
Lieferanten	E-Mail, Telefon und persönliche Gespräche Meetings Lieferantenkontrollen Lieferantenportale
Öffentliche Einrichtungen und gesetzgebende Organe	Regelmäßige Berichterstattung Meetings und Konferenzen E-Mail, Telefon und persönliche Gespräche Audits

ZERTIFIKATE UND DOKUMENTE



IATF 16949 2016

Zertifikat für
Qualitätsmanagementsysteme in der
Automobilindustrie

ISO 45001 2018

Arbeitsschutzmanagementsystem
Management System

ISO 14001 2015

Umweltmanagementsysteme

ISO/IEC 27001 2017

Informationssicherheits
Managementsystem

ISO 9001 2015

Qualitätsmanagementsysteme

ISO 50001 2018

Energiemanagementsystem

ISO 14064

Treibhausgas
Verifizierungserklärung



Deutsche Bahn Ag Qualification

(Zertifikat als zugelassener Lieferant der Deutschen Bahn)



AD 2000-W 0

(Zertifikat für geeignete Hersteller von Druckbehältern) **Ped 97/23 ec(ped)**
(Druckgeräterichtlinie)



Lyods Register-zertifizierter

Hersteller von Grauguss und Sphäroguss



DNV

zertifizierter Hersteller von Grauguss und Sphäroguss



KUTES Null-Abfall-Zertifikat für Guss

KUTES KUTES Maschinen-Null-Abfall-Zertifikat

Vom Handelsministerium autorisiertes Zertifikat für
verantwortliche Unternehmen (YY5)

SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN

Soziale Leistungsindikatoren

MITARBEITERPROFIL	2021		2022		2023		2024	
	Arbeiter	Angestellte	Blau	Angestellte	Blau	Weißkragen	Blaues Kragen	Weißkragen
Gesamtzahl der Mitarbeiter	168	54	253	79	259	83	185	69
	293		332		342		254	
Anzahl der Angestellten	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	50	18	59	20	64	19	56	13
	68		79		83		69	
Anzahl der Arbeiter	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	225	0	253	0	259	0	185	0
	225		253		259		185	
Anzahl der Arbeiter unter 30 Jahren	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	71	3	82	5	86	3	40	0
	74		87		89		40	
Anzahl der Arbeiter im Alter von 30 bis 50 Jahren	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	163	15	184	16	179	15	90	1
	178		200		194		91	
Mavi Anzahl der Mitarbeiter über 50 Jahre	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	41	0	45	0	56	1	42	0
	41		45		57		42	
Anzahl der Mitarbeiter mit Behinderung	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	6	0	6	0	7	0		
	6		6		7			
Anteil behinderter Mitarbeiter (%)	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen	Männer	Frauen
	2%	0	2%		2%		2%	3%
	2%		2%		2%		3%	
Umsatz (%)	3,22		3,45		4,3		5,4	

SBILDUNGSDATEN	2021	2022	2023	2024
Gesamtzahl der Personen, die eine Ausbildung absolvieren	296	332	342	848
Gesamtzahl der Schulungsstunden	477	551,7	1077,3	1409,2

ANZAHL DER PERSONEN, DIE EINE ARBEITSSCHUTZSCHULUNG ABSOLVIERT HABEN	2021	2022	2023	2024
Arbeiter	211	240	250	225
Angestellte	45	45	63	77

ISG-SCHULUNGSSTUNDEN	2021	2022	2023	2024
Arbeiter	1688	3840	4000	3600
Angestellte	360	720	1008	1232

	2021		2022		2023		2024	
GESAMTZAHL DER LIEFERANTEN	Local	Foreign	Local	Foreign	Local	Foreign	Local	Foreign
	48	1	50	2	50	4	51	6
	49		52		54		57	

UMWELTLEISTUNGSINDIKATOREN

CO2-FUSSABDRUCKWERTE	2022 tCO ₂	2023 tCO ₂	2024 tCO ₂
Kategorie 1	4.920,59	4.444,05	3.602,51
Kategorie 2	18.852,01	21.393,65	10.255,05
Kategorie 3	968,31	1.160,27	3.337,66
Kategorie 4	31.622,80	31.156,74	30.542,91
Kategorie 5	408,68	139,21	88,53
Kategorie 6	-	1.949,31	835,25
Gesamt	56.772,39	60.243,23	48.661,92

CO2-FUSSABDRUCKWERTE	2022 tCO ₂	2023 tCO ₂	2024 tCO ₂
Umfang 1	4.920,59	4.444,05	3.602,51
Umfang 2	18.852,01	21.393,65	10.255,05
Umfang 3	32.999,79	0	34.804,35
Gesamt	56.772,39	60.243,23	48.661,91

Die von KUTES berechneten Treibhausgasemissionen werden gemäß der Norm 14064-1:2018 „Verifizierung und Berichterstattung von Treibhausgasemissionen“ gemeldet. Der erstellte Bericht wird gemäß dem Treibhausgas-Managementverfahren überprüft.

- Kategorie 1 – Direkte Treibhausgasemissionen und -entfernungen
- Kategorie 2 – Indirekte Treibhausgasemissionen aus importierter Energie
- Kategorie 3 – Indirekte Treibhausgasemissionen aus dem Verkehr
- Kategorie 4 – Indirekte Treibhausgasemissionen aus Produkten, die vom Unternehmen verwendet werden
- Kategorie 5 – Indirekte Treibhausgasemissionen im Zusammenhang mit der Nutzung der Produkte des Unternehmens
- Kategorie 6 – Sonstige indirekte Aktivitäten

ENERGIEVERBRAUCHSWERTE	EINHEIT	2021	2022	2023	2024
Stromverbrauch	kWh	32.185.714	38.956.677	36.502.512	29.638.866
Verbrauch von Strom aus erneuerbaren Energiequellen	kWh	13.338	294.554	250.131	30.939,275
Gesamt	kWh	32.199.052	39.251.231	36.752.643	29.669.805

83

WASSERVERBRAUCHSWERTE	EINHEIT	2021	2022	2023	2024
Netzwasserverbrauch	m ³	0	0	0	0
Grundwasserverbrauch	m ³	5.482	13.705,5	25.173,00	25.418,00
Gesamtwasserverbrauch	m ³	5.482	13.705,5	25.173,00	25.418,00

ABFALLWERTE	EINHEIT	2021	2022	2023	2024
Menge ungefährlicher Abfälle	kg	9.320.796	11.261.558	10.594.360	7.880.465,00
Gefährliche Abfallmenge	kg	87.805	83.385	45.845	37.035
Gesamtabfallmenge	kg	9.408.601	11.344.943	10.640.205	7.917.500

GRI 1

Kutes hat für den Zeitraum Januar bis Dezember 2023 gemäß den GRI-Standards berichtet.

Das GRI-Serviceteam hat im Rahmen des Content Index -Essentials Service überprüft, ob der GRI-Inhaltsindex klar im Bericht aufgeführt ist und ob die Verweise auf die Angaben GRI 2-1, 2-5 und GRI 3-1, 3-2 an den entsprechenden Stellen im Bericht enthalten sind.



GRI-STANDARD	ANGABE	SEITENZAHLEN, ERLÄUTERUNGEN UND/ODER URL
GRI 1: Grundlagen 2021		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021		
GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	UNTERNEHMENSPROFIL	
	2-1 Unternehmensprofil	Unternehmensprofil, S. 7
	2-2 In die Nachhaltigkeitsberichterstattung einbezogene Organisationen	Über KUTES, S. 7
	2-3 Berichtszeitraum, Häufigkeit und Kontaktinformationen	Über den Bericht, S. 4
	2-4 Auf der Grundlage früherer Berichte angepasste Informationen	Im Vergleich zum vorherigen Berichtszeitraum gab es keine wesentlichen Änderungen.
	2-5 Externe Prüfung	Im Rahmen des Berichts wurde keine externe Prüfung durchgeführt.
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Unternehmensprofil, S. 7 Produkte und Dienstleistungssektoren, S. 11 Die Digitalisierungsvision von KUTES, S. 37 Stakeholder-Beziehungsmanagement, S. 39 Mitgliedschaften und Kooperationen, S. 44
	2-7 Mitarbeiter	Mitarbeiterprofil, S. 30
	2-8 Mitarbeiter des Subunternehmers	Alle Mitarbeiter von KUTES sind eigene Mitarbeiter .
	2-9 Führungsstruktur	Nachhaltigkeits-Governance-Struktur, S. 20
	2-10 Verfahren zur Feststellung der Kompetenz und Eignung der Mitglieder des höchsten Leitungsgangans	Vertraulichkeitsbeschränkungen KUTES gibt diese Informationen gemäß den Vertraulichkeitsrichtlinien der Einrichtung nicht öffentlich bekannt.
	2-11 Vorsitzender des höchsten Leitungsgangans	Nachhaltigkeits-Governance-Struktur, S. 20

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021	2-12 Rolle des höchsten Leitungsorgans bei der Steuerung der Auswirkungen der Aktivitäten der Organisation	Nachhaltigkeits-Governance-Struktur, S. 20
	2-13 Verantwortungsbewusstsein bei der Steuerung der Auswirkungen der Aktivitäten	Nachhaltigkeits-Governance-Struktur, S. 20
	2-14 Rolle des höchsten Governance-Gremiums bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Nachhaltigkeits-Governance-Struktur, S. 20
	2-15 Prozesse zur Vermeidung von Interessenkonflikten	Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10
	2-16 Verfahren zur Weiterleitung kritischer Themen an das höchste Führungsgremium	Ansatz und Richtlinien zur Unternehmensführung, S. 10 Während des Berichtszeitraums gab es keine kritischen Themen, die an KUTES weitergeleitet wurden.
	2-17 Kompetenzen des höchsten Leitungsorgans	Nachhaltigkeits-Governance-Struktur, S. 20
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Leitungsorgans	KUTES gibt diese Informationen gemäß den Datenschutzrichtlinien der Einrichtung nicht öffentlich bekannt.
	2-19 Vergütungspolitik	Gleichheit und Inklusion, S. 31
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Gleichstellung und Inklusion, S. 31
	2-21 Jährlicher Gesamtlohnanteil	Vertraulichkeitsbeschränkungen KUTES gibt diese Informationen gemäß den Datenschutzrichtlinien der Einrichtung nicht öffentlich bekannt.
	2-22 Erklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	KUTES-Ansatz zur Nachhaltigkeit, S. 19 Übereinstimmung mit den Zielen der Vereinten Nationen (UN) für nachhaltige Entwicklung, S. 20
	2-23 Politische Verpflichtungen	Ansatz und Richtlinien zur Unternehmensführung, S. 10
	2-24 Umsetzung der politischen Verpflichtungen	Corporate Governance-Ansatz und -Richtlinien, S. 10
	2-25 Prozesse zur Verbesserung negativer Auswirkungen	Umweltverantwortungsansatz, S. 22 Maßnahmen zur Energieeffizienz, S. 24 Wassermanagementansatz, S. 25 Rohstoffverbrauch und Ressourceneffizienz, S. 26 Abfallmanagementansatz, S. 28 KUTES' Vision zum Beitrag zur Gesellschaft, S. 39
	2-26 Mechanismen zur Einholung von Vorschlägen und zur Äußerung von Bedenken in Bezug auf ethisches und rechtmäßiges Verhalten	Ansatz und Richtlinien zur Unternehmensführung, S. 10 Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10 Kundenzufriedenheitsansatz und Beschwerdemanagement, S. 40
	2-27 Einhaltung gesetzlicher Vorschriften	Corporate Governance-Ansatz und -Richtlinien, S. 10 Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10 Datenschutz und Datensicherheit, S. 41
	2-28 Unternehmensmitgliedschaften	Mitgliedschaften und Kooperationen, S. 44
	2-29 Beteiligung von Interessengruppen	Mitgliedschaften und Kooperationen, S. 44
	2-30 Anteil der Arbeitnehmer, die einem Tarifvertrag unterliegen	KUTES beschäftigt keine Arbeitnehmer, die unter einen Tarifvertrag fallen.

VORRANGIGE THEMEN

GRI-STANDARD	MELDUNG	SEITENZAHLEN, ERLÄUTERUNGEN UND/ ODER URL EXCLUSIONS
GRI 3: Vorrangige Themen 2021		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-1 Prozess zur Festlegung der vorrangigen Themen	Vorrangige Themen S. 19
	3-2 Liste der vorrangigen Themen	Vorrangige Themen S. 19
	3-3 Management vorrangiger Themen	Prioritäre Themen S. 19
GRI 200: WIRTSCHAFTLICHE STANDARDS		
UNTERNEHMENSFÜHRUNG		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Corporate Governance-Ansatz und -Richtlinien, S. 10
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-1 Erzeugter und verteilter direkter wirtschaftlicher Wert	Unternehmensprofil, S. 7 Produkte und Dienstleistungssektoren, S. 11
GRI 203: Indirekte wirtschaftliche Auswirkungen 2016	203-2 Deutliche indirekte Auswirkungen	Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise, S. 22 Sonstige Emissionen, S. 23 Wassermanagementansatz, S. 25 Abfallmanagementansatz, S. 27
ETHIK, EINHALTUNG VON GESETZEN UND KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management der vorrangigen Themen	Ansatz und Richtlinien zur Unternehmensführung, S. 10 Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10
GRI 205: Bekämpfung von Korruption 2016	205-1 Aktivitäten, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken bewertet werden	Corporate Governance-Ansatz und -Richtlinien, S. 10 Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10
	205-2 Kommunikation und Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016	205-2 Kommunikation und Schulung zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Ethische Grundsätze und Transparenz, S. 10
RISIKOMANAGEMENT		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management der vorrangigen Themen	Corporate Governance-Ansatz und -Richtlinien, S. 10

GRI 300: UMWELTSTANDARDSREIHE 2016

BEKÄMPFUNG DES KLIMAWANDELS

GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise, S. 22
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbrauch der Organisation	Energieeffizienzmaßnahmen, S. 24 Umweltleistungsindikatoren, S. 48
	302-4 Reduzierung des Energieverbrauchs	Energieeffizienzmaßnahmen, S. 24
GRI 305: Emissionen 2016	305-1 Direkte (Scope 1) Treibhausgasemissionen	Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise, S. 22 Umweltleistungsindikatoren, S. 48
	305-2 Indirekte (Scope 2) Treibhausgasemissionen	Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise, S. 22 Umweltleistungsindikatoren, S. 48
	305-3 Sonstige indirekte Treibhausgasemissionen (GHG) (Scope 3)	Maßnahmen zur Bekämpfung der Klimakrise, S. 22 Umweltleistungsindikatoren, S. 48
	305-5 Reduzierung der Treibhausgasemissionen	Sonstige Emissionen, S. 23 Maßnahmen zur Energieeffizienz, S. 24 Maßnahmen zur Rohstoffnutzung und Ressourceneffizienz, S. 26 Abfallmanagementansatz, S. 28
GRI 303: Wasser und Abwässer 2018	303-1 Interaktion mit Wasserressourcen als gemeinsames Gut	Wassermanagementansatz, S. 25
	303-2 Management der Auswirkungen von Wasserableitungen	Wassermanagementansatz, S. 25
	303-3 Wasserentnahme	Umweltleistungsindikatoren, S. 48
	303-4 Wasserableitung	Umweltleistungsindikatoren, S. 48
	303-5 Wasserverbrauch	Wassermanagementansatz, S. 25 Umweltleistungsindikatoren, S. 48
GRI 306: Abfall 2020	306-1 Abfallaufkommen und wesentliche Auswirkungen im Zusammenhang mit Abfall	Abfallmanagementansatz, S. 27

UMWELTMANAGEMENT UND SCHUTZ DER BIOLOGISCHEN VIELFALT

GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Umweltverantwortungsansatz, S. 22
-------------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

GRI 400: SOZIALE STANDARDS SERIE 2016

MITARBEITERZUFRIEDENHEIT UND ARBEITNEHMERRECHTE

GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Mitarbeiterzufriedenheit, S. 32
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neueinstellungen und Fluktuationsrate	Soziale Leistungsindikatoren, S. 45
	401-3 Mutterschaftsurlaub	Mitarbeiterzufriedenheit, S. 33

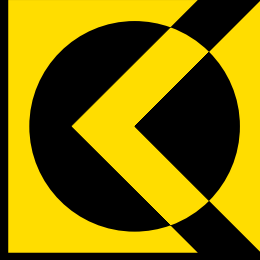
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ (GSA)

GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Arbeitsschutzmanagement, S. 35
GRI 403: und Sicherheit 2018	403-1 Managementsystem für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Arbeitsschutzmanagement, S. 35
	403-2 Art der Verletzungen und Unfallhäufigkeit, Berufskrankheiten, Ausfall-Tage und Fehlzeiten sowie Gesamtzahl der arbeitsbedingten Todesfälle	Soziale Leistungsindikatoren, S. 45
	403-3 Arbeitsschutzdienstleistungen	Arbeitsschutzmanagement, S. 35
	403-4 Beteiligung der Mitarbeiter an Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Beratung und Kommunikation	Arbeitsschutzmanagement, S. 35
	403-5 Schulung der Arbeitnehmer zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	Arbeitsschutzmanagement (OSH), S. 36 Soziale Leistungsindikatoren, S. 45
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Arbeitsschutzmanagement, S. 36
	403-7 Prävention und Minderung von Auswirkungen auf die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die in direktem Zusammenhang mit den Arbeitsbeziehungen stehen	Arbeitsschutzmanagement, S. 35
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Soziale Leistungsindikatoren, S. 45

VIELFALT, CHANCENGLEICHHEIT UND NICHTDISKRIMINIERUNG

GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management des vorrangigen Themas	Gleichheit und Inklusion, S. 31
GRI 405: Vielfalt und Chancengleichheit 2016	405-1 Vielfalt in Führungsgremien und Belegschaft	Mitarbeiterprofil S. 26 Soziale Leistungsindikatoren, S. 45
	405-2 Grundgehalt und Verhältnis der Gehälter von Frauen zu denen von Männern	Vertraulichkeitsbeschränkungen KUTES gibt diese Informationen gemäß den Datenschutzrichtlinien der Einrichtung nicht öffentlich bekannt.
GRI 406: Verhinderung von Diskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsfälle und ergriffene regulatorische Maßnahmen	Im Berichtszeitraum wurden keine Fälle von Diskriminierung festgestellt .

VERANTWORTUNGSBEWUSSTES LIEFERKETTENMANAGEMENT		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Nachhaltige Lieferkette, S. 39
GRI 408: Kinderarbeit 2016	408-1 Aktivitäten und Lieferanten, bei denen ein deutliches Risiko für Kinderarbeit festgestellt wurde, sowie ergriffene Maßnahmen	Nachhaltige Lieferkette, S. 39
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016	409-1 Aktivitäten und Lieferanten, bei denen ein erhebliches Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit festgestellt wurde, sowie getroffene Maßnahmen	Nachhaltige Lieferkette, S. 39
AUSBILDUNG, TALENTMANAGEMENT UND KAPAZITÄTSENTWICKLUNG		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Personalmanagementansatz, S. 30 Unterstützung der Talententwicklung, S. 33
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche jährliche Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter	Unterstützung der Talententwicklung, S. 33 Soziale Leistungsindikatoren, S. 45
	404-2 Talentmanagement- und Weiterbildungsprogramme zur Förderung der Mitarbeiterentwicklung	Unterstützung der Talententwicklung, S. 33 Soziale Leistungsindikatoren, S. 45
BEZIEHUNGEN ZU STAKEHOLDERN UND STAKEHOLDER-MANAGEMENT		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Management der Beziehungen zu Stakeholdern, S. 39
SOZIALE VERANTWORTUNG		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management vorrangiger Themen	Ansatz zur sozialen Verantwortung von Unternehmen, S. 42
KUNDENZUFRIEDENHEIT (PRODUKT- UND DIENSTLEISTUNGSQUALITÄT)		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management von vorrangigen Themen	Kundenzufriedenheit und Beschwerdemanagement, S. 40
GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016	417-2 Fälle von Nichtkonformität bei der Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen	Im Berichtszeitraum sind keine Unstimmigkeiten aufgetreten.
	417-3 Fälle von Nichtkonformität in Bezug auf Marketingprozesse	Im Berichtszeitraum sind keine Unregelmäßigkeiten aufgetreten.
INNOVATIONS- (F&E-)AKTIVITÄTEN		
GRI 3: Vorrangige Themen 2021	3-3 Management des vorrangigen Themas	KUTES' Vision zur Digitalisierung, S. 37



Maslak Mahallesi Saat Sokak No: 5
Spine Tower Kat 22 / 192
Maslak 34398 Sarıyer İstanbul Türkiye

kutes.com